



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राप्तिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. ३३]

नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त १६, १९८६/शावान २५, १९०८

No. 33]

NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 16, 1986/SARAVANA 25, 1908

इस भाग में विवर पृष्ठ संख्या वाली है जिससे कि यह अलग संख्याएँ द्वारा दर्शाये जाएं जाएँ।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—वर्ग ३—उप-वर्ग (१)
PART II—Section 3—Sub-section (1)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य भेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(भास्त्रिक सुरक्षा विभाग)

(पुनर्वास प्रभाग)

नई दिल्ली, 28 जुलाई, 1986

सा.का.पि. 593:—संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तु क द्वारा प्रदत्त विविधों का प्रयोग करते हुए और वर्णकारण्य परियोजना युप 'ब' पदों विधा संगठन भर्ती नियम, १९७५ का जहां सक अध्यापक (प्रशिक्षित स्नातक) विद्यालयों/स्कूलों के उप-लिंगों के पद से सम्बन्धित है, अधिकारण से प्रहले किए गए अध्यवा किए जाने वाले फार्मों को छोड़कर अधिक्रमण करते हुए राष्ट्रीय एतेष्वाद्या पुनर्वास विभाग, भास्त्रिक सुरक्षा विभाग, गृह मंत्रालय का एवं वर्णकारण्य परियोजना के विधा संगठन में प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं,

दिन:—

१. संबंधित नाम और प्रारम्भ: (१) ये नियम वर्णकारण्य परियोजना के विधा संगठन में प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक भर्ती नियम, १९८६ के अनुसारे।

(२) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

२. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्र: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमात्र इन नियमों की साथ संलग्न अनुसूची के कालम २ से ४ में दिया गया है।

३. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएँ आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएँ तथा इनसे सम्बन्धित धार्य काले उपरिविवर अनुसूची के कालम ५ से १३ में दी गई हैं।

४. ध्योग्यताएँ: कोई व्यक्ति :

1. जिससे ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो भव्यता विवाह तय किया हो जिसका पति या पत्नी जीवित हो, या (ब) जिसने पति या पत्नी के जीवित रहते किसी व्यक्ति से विवाह किया हो, भव्यता विवाह तय किया हो, वह उस पद के लिए नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि कौशलीय सरकार इस बात से सन्तुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विद्यालय के दूसरे पक्ष पर भी वैयक्तिक कामों सामग्री होता है, उसके अधीन ऐसा विद्यालय किया जा सकता है तथा ऐसा करने के इस्त्या आवाहार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छुट्टे दे सकती है।

८. रियायत देने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की वह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अवधार उचित है, तो वह लिखित कारणों के आधार पर आदेश देकर किसी भी वर्ग अधिकारी के व्यक्तियों अधिकार पदों के लिए इन नियमों के किसी उपबन्ध के सम्बन्ध में रियायत दे सकती है।

6. अपवाह: इन नियमों में कोई भी वात अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए इस संस्करण में कोन्हीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अवेदीं को आधार पर किए जाने वाले आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर कोई प्रतिक्रिया प्रभाव नहीं दालेगी।

४८४

| पदनाम | पदों की संख्या | कर्मकारण | वेतनमान | जयन पद है भवित्वा और जयन पद आयु सीमा | सीधी भर्ती के लिए सीधी भर्ती आयु सीमा | सैक्षिक तथा अन्य प्राप्ति |
|---------------------------|----------------|---|--|--------------------------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक | 23* | सामान्य कौशिल *कार्यभार के प्रशिक्षित या कम होने की स्थिति में कर्मी या वृद्धि की जा सकती है । | 440-20-500-रु. रु. - सेवा समूह 'ग' भाराजप्रदीप (प्रशिक्षित- की वर्गीय) | 25-700-रु. रु. - 25-750- रु. | जयन पद 31 से 35 वर्ष के बीच टिप्पण : भारत (प्रशिक्षित और नियोजित द्वाये समूह तथा लक्ष्मीय को छोड़कर) के उम्मी- दवरों से आवेदन प्राप्ति की तिथि ही आयु-सीमा निर्धारण की तिथि मानी जाएगी । | (1) विभिन्न विषय में भाग्यता प्राप्ति विषयविद्यालय से डिप्प भवित्वा समकक्ष परीक्षा (2) भाग्यता प्राप्ति विषयविद्या- लय/संस्था से शिक्षण में विशेषजोड़ा भवित्वा समकक्ष परीक्षा (3) शिक्षण और भवित्वा शिक्षण प्रशासन में कम से कम एक (1) वर्ष का द्यनुभव । (4) द्वितीय भवित्वा बंशाली या उडिया का ज्ञान । |

भया सीधी भर्ती के लिए परिवेश की भवधि
निर्धारित भायु सत्ता शैक्ष-
णिक भविताएं पदोन्नति
पासे आले उच्चीश्वरों पर
भी लागू होगी

भर्ती की पदवी, सीधी भर्ती
द्वारा या पदोन्नति द्वारा या
प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा
विभिन्न पदवियों से भर्ती
जाने वाली शक्तियों का
प्रतिशत

पदोभाति/प्रतिनियुक्ति/स्था
नास्तरण द्वारा भर्ती के
में वे ऐसे जिससे परोभाति
प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण
किया जाना है

ग- यदि विभागीय पदोन्नति
भले समिति है तो उसका
संरचना

परिस्थितियां जिसमें
भर्ती के लिए संघ लोक
सेवा आयोग का पूर्य-
मर्ज धाराप्रयोग है

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|-----------------------------|---------|---|---|---|--|
| आयु : मही वीम्यसाधा : ही | वो वर्ष | पदोन्नति द्वारा न मिलने प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों में न मिलने पर सीधी भर्ती द्वारा | पदोन्नति : प्रशिक्षित आध्यात्मिकों से लापू मही होता पक (मैट्रिक) आध्यात्मिक (इंटरसीडिएट) आध्यात्मिक (इंटरसीडिएट) | निम्नलिखित अधिकारियों से लापू मही होता गठित विभागीय पदोन्नति समिति : 1. उप मुख्य प्रशासक प्रशिक्षित) और आध्या- पक (मैट्रिकुलेशन संस्कृत) प्रशिक्षित, जिन्होंने भाग्य-घरने प्रेष में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और उच्च श्रेणी आध्यात्मिक/आध्या- पक (स्नातक आप्र- शिक्षित) जिन्होंने उस प्रेष में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो और जो | —प्रध्यक्ष 2. आचारिक प्रशासक —सदस्य 3. परियोजना भुक्तालय का कोई घस्य प्रतिनिधि —सदस्य |

8

9

10

11

12

13

कालम 7 में दी गई
योग्यताएँ रखते हैं।

प्रतिनियुक्ति द्वाया :—
स्तरम् 7 में विनियोग
शैक्षणिक अद्वितीय रखते
वाले के प्रतीय प्रधान
राज्य, निकाय विभागों में
मूल पदों पर कामेरत
प्रधायक।
(प्रतिनियुक्ति की माध्यिक
सामान्यता: 3 वर्ष से
प्रधायक नहीं होगी।

[स. 1(10)/85-प्रशासन III]

रमेश कुमार टडन, उप सचिव

The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post | Number of Post | Classification | Scale of pay | Whether Selection post or Non-Selection post | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits. |
|---------------------------|----------------|---|---------------------------------------|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
| Trained Graduate Teacher. | 23* | General Central Subject to service group 'C' variation Non-gazetted dependent Non-ministerial on work-load. | Rs. 440-20-500- EB-25-700-EB- 25-750. | Selection. | Between 21 and 35 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | Essential : (i) Degree from a recognised University or equivalent in subject as may be specified. (ii) Degree or Diploma in teaching education from a recognised University/ Institution/or equivalent. (iii) Atleast one year's teaching experience or experience in educational administration. (iv) Knowledge of Hindi, Bengali or Oriya. |

| Whether age and educational qualification prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation. | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. |
|---|---|---|
| 8 | 9 | 10 |
| Qualifications : Yes Age : No. | Two years. | By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment. |
| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
| 11 | 12 | 13 |
| Promotion : From the teachers, (Matric) Trained, Teachers (Intermediate), Teachers (Intermediate-Trained) and Teachers (Matriculate-Sanskrit) Trained with 8 years' regular service in the respective grades and Upper Division Teachers/Teachers (Graduate-Upper trained) with 5 years' regular service in the grade and possessing qualifications specified in column 7. By deputation : Teachers of Central or State Education Departments holding analogous posts with educational qualifications specified in column 7. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years) | Departmental Promotion Committee Comprising of : 1. Deputy Chief Administrator 2. Zonal Administrator 3. Any other representative of Project Headquarters | Not applicable. — Chairman — Member — Member |

[No. 11(10)/85-Admn. III]
R. K. TANDON, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 4 अगस्त, 1986

सा.का.नि. 594 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त सर्वितयों का प्रयोग करते हुए, यह महानिवेशालय में सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए नियुक्ति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भ्रम समर्पण राष्ट्रपति महानिवेशालय (सहायक) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राष्ट्रपति में प्रकाशन की तारीख को प्रदूत होंगे।

2. पद संब्धा, वर्गीकरण और बेतनमान :—जबत पद की संब्धा उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वह हीगा जो इन नियमों से नया वद्ध प्रनुभुवी के स्तरम् 2 से 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और घर्षताएँ आदि —जबत पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यिक घर्षताएँ और उससे संबंधित मन्त्र जाते थे होंगे जो पूर्वोंतर प्रनुभुवी के स्तरम् 5 से 13 में विनियिष्ट हैं।

4. निरहृताएँ : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, जबत पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के मन्त्र पद पक्कार को लागू कर्त्तव्य विधि के अधीन अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिए मन्त्र भाग्यालय है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. आरम्भिक गठन —इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को, सहायक का पद धारण करने वाले ऐसे सभी अधिकारी, इन नियमों के लपवार्षों वे भ्रम समर्पण नियुक्त किए गए समझे जाएंगे :

6. विवेशियों की अपावृता —ऐसा कोई व्यक्ति जो भारत का नागरिक नहीं है, जिसे केन्द्रीय सरकार की लियित स्वप में वो गई सम्भासि के बिना, भ्रम समर्पण महानिवेशालय में नियुक्त, नामांकित या नियोजित नहीं किया जाएगा।

परन्तु यह कि इस नियम को कोई भी वाल उमत निवेशालय में नेपाल, सिक्किम या भूटान के नागरिकों की नियुक्ति, नामांकन या नियोजन का अंजित नहीं होगी।

7. नियम करने की सक्षित —जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह, उसके लिए जो कारण है उन्हें सेवावन्ध करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रश्नग्रंथ के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा विविल कर सके।

8. अधारूपति —इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरजणों, आयु-सीमा में छूट और मन्त्र विधायितों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में सभी समय पर नियोजित गए आरजणों के भ्रम समर्पण नियमित जनजातियों/भूतपूर्वी समीक्षों और मन्त्र विशेष प्रबंध के व्यक्तियों दे लिए उपर्युक्त करना प्रयोगित है।

मनुसूची

| पद का नाम | पदों की क्षमिकता | देशमन्त्रालय | नगर पालिका | सोधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए आयु-सीमा | नीचे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए शैक्षिक और अस्थि अद्वैतार्थ। |
|-----------|------------------|---|--|--|--|
| सहायक | सहायक | साधारण कॉर्टीय सेवा, रामूह “ग” आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 425-15- 500-द.रा.-15-560- (अनुसंचितीय) (अराजपत्रिक) | सचिवन वाग् नहीं होता | सचिवन वाग् नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------|-----|--|--|-------------------------|-------------------------|---|
| सहायक | 27* | साधारण कॉर्टीय *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 425-15- सेवा, रामूह “ग” (अनुसंचितीय) (अराजपत्रिक) | सचिवन वाग् नहीं होता | सचिवन वाग् नहीं होता | |

सोधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए विहित आयु और शैक्षिक अद्वैतार्थ प्रोत्तर अधिकारी की वशा में साधु होनी या नहीं।

भर्ती को पदातिशीली सीधे होनी या प्रोत्तरि द्वारा या प्रतिविष्वेत्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदातिशीली द्वारा भर्ती जाने वाली अधिकारी की प्रतिशतता।

परिवर्तन की अवधि, यदि कोई हो।

8 लागू नहीं होता

9 वात प्रतिशत (प्रोत्तरि द्वारा)

10 2 वर्ष

प्रोत्तरि/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे स्रोत जिनमें प्रोत्तरि/स्थानान्तरण किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोत्तरि समिति है तो उसकी मंजूरी।

भर्ती करने के लिए किस परिस्थितियों में भवित्वाक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

11 महानिवेशालय स्थापन में कार्य कर रहे ऐसे उच्च बोर्डी लिपिकों की प्रोत्तरि, विभागीय उच्च श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

1. उच्च महानिवेशालय
2. निवेशालय (प्रशासन)
3. सहायक निवेशालय (वित्स)

12 प्रक्रिया

साधु नहीं होता

13

[स. I-12016/7/84-बो.ग्रो. (कामिक-II)]

प्रम. के. मल्हारा, देस्क अधिकारी

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial constitution.—All Officers holding the post of Assistant, on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules.

6. Ineligibility of aliens.—No person who is not a citizen of India shall, except with consent of the Central Government signified in writing be appointed, enrolled or employed in the Directorate General of Assam Rifles.

Provided that nothing contained in this rule shall bar the appointment, enrolment or employment of a subject of Nepal, Sikkim or Bhutan in the said Directorate.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

9. Disqualification.—No person,—
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

New Delhi, the 4th August, 1986

G.S.R. 594.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant in the Directorate General Assam Rifles, Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Assam Rifles (Assistant) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

THE SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of Pay | Whether Selection post or non-Selection post | Age limit for direct recruits | Educational and other qualification required for direct recruits. | Whether age and education qualification prescribe or direct recruits will apply in case of Promotion or transfer |
|---|------------------------------|--|---|--|-------------------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Assistant | 2* | General *Subject to variation dependent on work load | Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700 | Non-Selection | Not applicable | Not applicable | Not applicable |
| Method of recruitment i.e. whether by direct recruitment or by promotion or by transfer percentage of vacancies to be filled by various method. | Period of probation, if any. | In case of vacancies filled up by promotion/transfer sources from which transfer are to be made | If a D.P.C. exists what is its composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | | | |
| 100% by promotion | Two years | Promotion of Upper Division Clerks working in the Directorate General Establishment who have rendered five years regular service in the grade. | 1. Deputy Director General .. Chairman 2. Director (Admin.) .. Member 3. Assistant Director (Finance) .. Member | 12 | 13 | | |

[No. 1-12016-7/84D.O. (Pers-II)
M.K. MALHOTRA, Desk Officer

नई शिल्पी, 4 अगस्त, 1986

सा.का.नि. 595 :—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय श्रीधोगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 का 50 की धारा 22 द्वारा प्रदत्त नियमों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय श्रीधोगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनायी है, अर्थात् :—

1. (1) उन नियमों का संक्षिप्त नाम, केन्द्रीय श्रीधोगिक सुरक्षा बल (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) मेरा राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. केन्द्रीय श्रीधोगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 की अनुसूची-1, (1) योजना सुरक्षा गारद के पद के सामने,—

(क) संख्या 1 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“नायक”

(ख) संख्या 2 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“3524”

(ग) संख्या 3 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“भूमूल “म”,

(घ) संख्या 10 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

(1) श्रीधोगिक उपकरणों से अविस्यों के अंतर्गत द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोत्तरि द्वारा 30 प्रतिशत।

(2) श्रीधोगिक द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिश्युकिता या स्थानांतरण द्वारा 50 प्रतिशत।

(3) पुनर्नियोजन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा 10 प्रतिशत

(4) प्रतिश्युकिता या स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर श्रीधोगिक द्वारा 10 प्रतिशत

(इ.) संख्या II में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

(1) श्रीधोगिक उपकरणों के पहरा और नियरारी संगठनों के सरकरों को अन्तर्गत :—ऐसे सुरक्षा कार्यालयों में से जो जिसी ऐसे प्राक्तिक सेक्टर उपकरण में, जिसमें केन्द्रीय श्रीधोगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 के उपर्योगों के अधीन केन्द्रीय श्रीधोगिक सुरक्षा बल से भर्ती की गई है, वह धारण कर रहे हों और जिन्हें महानिवेशक/केन्द्रीय श्रीधोगिक सुरक्षा बल द्वारा, केन्द्रीय श्रीधोगिक सुरक्षा बल में नायक के पद के समरूप मान लिया गया हो और जिन्हें अंतर्गत नियम के लिए उपयुक्त समझा गया हो।

(2) प्रोन्नति :—ऐसे लास नायकों में से जिन्होंने उस ईक में दो तार्द नियमित सेवा की है या उस ईक में 5 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके अंतर्गत कास्टेवल का ईक भी है। इस प्रकार प्रोन्नति अविस्यों को, याम्य-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा यथाविहित नायक के प्रोत्तरि पाठ्यक्रम को पूरा करना होता और असफल रहने पर प्रोन्नति समरूप हो जाएगी।

ठिक्काण :—वयन, सेवा अधिकारी, बाह्य परोक्षण और साक्षात्कार के अधार पर किया जाएगा।

(3) प्रतिश्युकित (क) ऐसे कार्यालय जो केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठन में नायक या समरूप ईक धारण कर रहे हैं, गा

(ख) ऐसे कार्यालय जो केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठनों में लास-नायक का ईक या समरूप ईक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस ईक में 2 वर्ष नियमित सेवा पूरी कर ली है या जिन्होंने उस ईक में जिसके अंतर्गत कास्टेवल का ईक या समरूप ईक भी है, 5 वर्ष नियमित सेवा की है (प्रतिश्युकित

की अवधि साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होती।।

(4) स्थानांतरण :—

(क) उपर्युक्त III (क) में उल्लिखित प्रवर्गों के कामिकों में से

(ख) ऐसे कामिकों जो उपर्युक्त (III) (ख) में विविध शर्तों को पूरा करते हैं और जिन्होंने तहां नियमित नियुक्ति के पश्चात् केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में ज्येष्ठ सुरक्षा गारद या किसी समतुल्य रैक में, 2 वर्ष से अन्तर्गत की गेवा भी पूरी की हो।

(5) पुनर्नियोजन :—नीसेना, बायु सेना, केन्द्रीय रिक्वेट बल, सीमा सुरक्षा बल और भारतीय तिव्यत सीमा पुलिस के ऐसे सेवा-नियुक्त/नियुक्त सेना कामिकों में से जिन्होंने नायक या समतुल्य रैक में पद धारण किया हो और जो निम्नलिखित अपेक्षाओं को पूरा करते हैं।

(क) आयु : 40 वर्ष से कम।

(ख) शैक्षिक अवस्थाएँ : विविध : आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या : सैनिक : दूसरी कक्षा या शिक्षा प्रमाण पत्र।

(ग) विकिस्तीय जनर्म : भूतपूर्व सैनिक कामिकों के लिए : विकिस्तीय प्रवर्गों "क" (एवाई) अव्ययों के लिए : भूतपूर्व सैनिक कामिकों के लिए विक्षित मानक के समतुल्य।

(घ) अरिल : अनुस अच्छा/आवश्यकरूप।

(इ.) शारीरिक मानक : ऊचाई 165 सें.मी. (जो पर्वतीय या जनजातीय व्यक्तियों के लिए 160 सें.मी. तक विधिक की जा सकती है (सीना : 80 सें.मी. बिना फूलाएँ और फुलाएँ पर 5 सें.मी. विस्तार में।

(ज) सेवा में अवधिकार : जो तीन वर्ष से अधिक हो।"

(झ) संघ 12 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—
"समूह "ग" विभागीय प्रोन्टाइट समिति"।

(2) प्रधान सुरक्षा गारद के पद के सामने....

(क) संघ 1 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—
"प्रधान कास्टेबल" ;

(ख) संघ 2 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—"5279";

(ग) संघ 10 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

(1) औद्योगिक उपकरणों से व्यक्तियों के अंतर्गत द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्टाइट द्वारा 10%

(2) प्रोन्टाइट द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा 70%

(3) पुनर्नियोजन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्टाइट द्वारा 10%

(4) सीधी भर्ती, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्टाइट द्वारा, 10%

(घ) संघ II में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

(1) औद्योगिक उपकरणों के पहरा और नियामनी संगठनों के सदस्यों का अंतर्लेन :—

ऐसे सुरक्षा कामिकों में से जो किसी ऐसे प्रविष्टि संकार उपकरण में, ऐसा पद धारण 70% रहे हैं जिन्हें महा-

प्रिदेशीय औद्योगिक द्वारा सब द्वारा प्रधान कास्टेबल के पद के समतुल्य नियामन किया गया हो और जिन्हें अंतर्लेन के लिए उपयुक्त समझा जाए।

(2) प्रोन्टाइट :—ऐसे नायकों में में जिन्होंने उस रैक में की गई वर्ष नियमित सेवा या पाल वर्ष की तेजा जिसके अंतर्गत लास नायक द्वारा रैक भी है में या 10 वर्ष की की सेवा : जिसके अंतर्गत लास नायक द्वारा कास्टेबल के रैक में भी गई सेवा भी है, पूरी की है। ऐसे प्रोन्टाइट विकार्यों नाम, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर प्रधान कास्टेबल के लिए यथा विहित प्रोन्टाइट पाद्यक्रम को पूरा करना होता हो और अगाले रहने पर प्रोन्टाइट समर्पण हो जाएगा।

छिप्पार्स :—चयन, सेवा अभियान वाला, पर्वतीय और वातावरण के आधार पर किया जाएगा।

(3) प्रतिनियुक्ति (क) केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठनों में हीर कास्टेबल या हवलदार के रैक के या समतुल्य रैक धारण करने वाले कामिकों में से।

(ख) ऐसे कामिक जो केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठनों में नायक का या समतुल्य रैक धारण किए गए हैं और जिन्होंने उस रैक में तीन वर्ष नियमित सेवा या उस रैक में, जिसके अंतर्गत लास नायक का रैक भी है या समतुल्य रैक में 5 वर्ष सेवा पूरी कर ली है या 10 वर्ष की सेवा पूरी कर ली जिसके अंतर्गत लास नायक या समतुल्य रैक और कास्टेबल या समतुल्य रैक में की गई सेवा भी है।

(4) स्थानांतरण :—(क) उपर्युक्त 3 (क) में उल्लिखित प्रवर्गों के कामिकों में से।

(ख) ऐसे कामिक जो उपर्युक्त 3 (ख) में विहित शर्तों को पूरा करने हैं और जिन्होंने वहां नियमित नियुक्ति के पश्चात् केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में प्रधान सुरक्षा गारद या किसी समतुल्य रैक में दो वर्ष से अन्तर्गत की सेवा भी पूरी कर ली है।

(5) पुनर्नियोजन :—नीसेना, बायु सेना, केन्द्रीय रिपब्लिक पुलिस बल, सीमा सुरक्षा बल और भारतीय तिव्यत सीमा पुलिस में के ऐसे सेवानियुक्त/नियुक्त सेना कामिकों में से, जिन्होंने हवलदार का रैक धारण किया हो।

या समतुल्य रैक धारण हों और जो निम्नलिखित अपेक्षाओं को पूरा करते हैं :—

(क) आयु : 42 वर्ष

(ख) शैक्षिक अवस्थाएँ :—विविध—आठवीं कक्षा उत्तीर्ण सेना विधा का प्रथम श्रेणी प्रमाण पत्र और दूसरी श्रेणी ज्येष्ठी प्रमाण पत्र

(ग) विकिस्तीय मानक :—भूतपूर्व सैनिक कामिक के लिए :— विकिस्तीय प्रवर्गों "क" (एवाई) अव्ययों के लिए, ऐसे मानक समतुल्य जो भूतपूर्व सैनिकों के लिए विहित किया गया ही।

(घ) आवश्यक :—अनुस अच्छा/आवार्द्ध स्वरूप शारीरिक मानक ऊचाई 165 सें.मी. जो पर्वतीय और जन जातीय व्यक्तियों के लिए 160 सें.मी. तक विधिक की जा सकती है।

(इ.) सीना—80 सें.मी. बिना फूलाएँ और फुलाएँ पर 5 सें.मी. विस्तारण।

(ज) सेवा में अधिकार तीन वर्ष से अधिक नहीं।"

(झ) संघ 12 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—
"समूह "ग" विभागीय प्रोन्टाइट समिति"।

| | |
|--|-------------------------------------|
| नाम उपर्युक्त :- मूल नियम, सरकारी राजस्व में, का.का.स. | 4632 तारीख 14-11-1969 GRI प्रक्रिया |
| किए गए थे और उनमें पश्चात्कार्यों संशोधन नियम- नियित द्वारा किए गए :- | |
| (1) सा.का.नि. 1942 | तारीख 28-11-1970 |
| (2) का.आ. 444 | तारीख 5-2-1972 |
| (3) का.आ. 1752 | तारीख 15-7-1972 |
| (4) सा.का.नि. 656 | तारीख 23-8-1973 |
| (5) सा.का.नि. 102 | तारीख 26-1-1974 |
| (6) सा.का.नि. 262 | तारीख 28-2-1976 |
| (7) सा.का.नि. 861 | तारीख 12-6-1976 |
| (8) सा.का.नि. 127 | तारीख 29-1-1977 |
| (9) सा.का.नि. 1325 | तारीख 8-10-1977 |
| (10) का.आ. 3869 | तारीख 3-12-1977 |
| (11) सा.का.नि. 697 | तारीख 3-6-1978 |
| (12) का.आ. 1648 | तारीख 10-6-1978 |
| (13) सा.का.नि. 848 | तारीख 1-7-1978 |
| (14) सा.का.नि. 5364 | तारीख 21-4-1979 |
| (15) सा.का.नि. 940 | तारीख 4-7-1979 |
| (16) सा.का.नि. 544 | तारीख 17-5-1980 |
| (17) सा.का.नि. 858 | तारीख 16-6-1980 |
| (18) सा.का.नि. 1049 | तारीख 5-12-1981 |
| (19) सा.का.नि. 1109 | तारीख 19-12-1981 |
| (20) का.आ. 167 | तारीख 23-1-1982 |
| (21) सा.का.नि. 189 | तारीख 27-2-1982 |
| (22) सा.का.नि. 331 | तारीख 3-4-1982 |
| (23) सा.का.नि. 919 | तारीख 13-11-1982 |
| (24) सा.का.नि. 997 | तारीख 15-12-1982 |
| (25) सा.का.नि. 50 | तारीख 15-1-1983 |
| (26) सा.का.नि. 195 | तारीख 5-3-1983 |
| (27) सा.का.नि. 386 | तारीख 21-5-1983 |
| (28) सा.का.नि. 455 | तारीख 25-6-1983 |
| (29) सा.का.नि. 732 | तारीख 8-10-1983 |
| (30) सा.का.नि. 803 | तारीख 5-11-1983 |
| (31) सा.का.नि. 2 | तारीख 7-1-1984 |
| (32) सा.का.नि. 159 | तारीख 18-3-1984 |
| (33) सा.का.नि. 220 | तारीख 3-3-1984 |
| (34) सा.का.नि. 815 | तारीख 4-8-1984 |
| (35) सा.का.नि. 1241 | तारीख 15-12-1984 |
| (36) सा.का.नि. 1323 | तारीख 29-12-1984 |
| (37) सा.का.नि. 225 | तारीख 2-3-1985 |
| (38) सा.का.नि. 789 | तारीख 24-8-1985 |

[सं. ई. 32012/6/84-एम.एण्डवार/सी.आई.एस.एफ./कार्मिक-1]
एम.के. अग्रवाल, उप निवारक

New Delhi, the 4th August, 1986

G.S.R. 595.—In exercise of the powers conferred by section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Industrial Security Force Rules, 1969 namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Industrial Security Force (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule I to the Central Industrial Security Force Rules, 1969—

(1) against the post of Senior Security Guard,—
(a) in Column 1, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

“Naik”;

(b) in Column 2, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—
“3524”;

(c) in Column 3, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—
“Group ‘C’”

(d) in Column 10, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

(i) By absorption of persons from Industrial undertakings, failing which by promotion — 30%

(ii) By promotion failing which by deputation or transfer — 50%

(iii) By re-employment, failing which by promotion — 10%

(iv) By deputation or transfer, failing which by promotion — 10%

(e) in Column 11, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

(i) Absorption of members of the Watch and Ward Organisation of the Industrial Undertaking :— From amongst Security personnel holding post in a public sector Undertaking in which the CISF is inducted under the provisions of CISF Act, 1968 which are accepted by the DG/CISF as equivalent to the post of Naik to the CISF and who are considered suitable for absorption.

(ii) Promotion.—From amongst the Lance Naiks who have completed two years regular service in the rank or 5 years regular service in the rank including in the rank of Constable. The persons so promoted must successfully complete promotion course of Naik as prescribed by the Central Government from time to time and shall forfeit promotion on failure.

Note.—Selection may be made on the basis of service record, outdoor test and interview.

(iii) Deputation :

(a) Personnel of the rank of Naik or holders of equivalent ranks in the Central or State Police Organisations, or

(b) Personnel holding the rank of Lance Naik or equivalent ranks in the Central or State Police organisations, who have completed 2 years regular service in the rank or 5 years regular service in the rank including in the rank of Constable or equivalent ranks. (The period of deputation shall not ordinarily exceed 5 years).

(iv) Transfer :

(a) Personnel in the categories mentioned in (iii)(a) above.

(b) Personnel who fulfil the condition prescribed in (iii)(b) above and also who have completed a service of not less than 2 years in the rank of SSG or in an equivalent rank in the CISF, after regular appointment thereto

(v) Re-employment.—Retired/released army personnel who held the rank of Naik or equivalent ranks in Navy, Air Force, CRPF, BSF and ITBP and who fulfil the following requirements :—

(a) Age : Below 40 years.

(b) Educational Qualifications :—
Civil : VIII Class pass or
Army : 2nd Class Certificate of education.

(c) Medical Category :
For Ex-Military personnel : Medical Category 'A' (AYE)
For Others : Standard equivalent to that prescribed for Ex-Military personnel.

(d) Character : Very Good/Exemplary.

(e) Physical standard : Height : 165 Cms. (relaxable upto 160 Cms for Hillmen and Tribemen; Chest : 80 Cms unexpanded with expansion of 5 Cms.

(f) Brake in service : Not more than three years".

(g) in Column 12, for the existing entry the following shall be substituted, namely :—
"Group 'C' D.P.C.".

(2) against the post of Head Security Guard,

(a) in Column 1, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—
"Head Constable";

(b) in Column 2, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—
"5279";

(c) in Column 10, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

| | |
|---|-------|
| (i) By absorption of persons from industrial undertakings, failing which by promotion | — 10% |
| (ii) By promotion, failing which by deputation or transfer | — 70% |
| (iii) By re-employment, failing which by promotion | — 10% |
| (iv) By direct recruitment, deputation or transfer, failing which by promotion | — 10% |

(d) in Column 11, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

"(i) Absorption of members of Watch and Ward Organisations of the Industrial Undertakings : From amongst security personnel holding posts in a Public Sector Undertaking which are accepted by the DG/CISF, as equivalent to the post of Head Constable in the CISF and who are considered suitable for absorption.

(ii) Promotion : From amongst the Naiks who have completed three years' regular service in the rank or five years' service in the rank including in the rank of Lance Naik or 10 years of service including Lance Naik and Constable. The persons so promoted must successfully complete promotion course of Head Constable as prescribed by the Central Government from time to time and shall forfeit promotion on failure.

Note : Selection may be made on the basis of service record, outdoor test and interview.

(iii) Deputation : (a) personnel of the rank of Head Constable or Havildar or holders of equivalent ranks in the Central or State Police Organisations, (b) personnel holding the rank of Naik or equivalent ranks in the Central or State Police Organisations who have completed three years' regular service in the rank or 5 years' service in the rank including in the rank of Lance Naik or equivalent or 10 years' service including in the rank of Lance Naik or equivalent rank and Constable or equivalent rank.

(iv) Transfer : (a) Personnel of the categories mentioned in (iii) (a) above. (b) Personnel who fulfil the conditions prescribed in (iii) (b) above and who have also completed a service of not less than two years in the rank of Head Security Guard or in an equivalent rank in the CISF after regular appointment thereto.

(v) Re-employment : Retired/Released Army Personnel who held the rank of Havildar or holders of equivalent ranks in the Navy, Air Force, CRPF, BSF, and ITBP and who fulfil the following requirements :—

(a) Age : 42 years.

(b) Educational Qualifications : Civil—VIII Class Pass, Army—1st Class Certificate of education and 3rd Class English Certificate.

(c) Medical Standard : For Ex-Military Personnel—Medical Category 'A' (AYE) for others, standard equivalent to that prescribed for Ex-Military Personnel.

(d) Character—Very Good/Exemplary. Physical Standard : Height—165 Cms. upto 160 Cms for Tribemen. Chest—80 Cms unexpanded with expansion of 5 Cms.

(e) Break in Service—Not more than three years". in Column 12, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—
"Group 'C' D.P.C.".

Note : The Principal Rules were published in the Gazette of India dated 14th November, 1969 vide S.O. 4632 and have subsequently been amended vide :—

1. GSR 1942 dated 28-11-1970
2. SO 444 dated 5-2-1972
3. S.O. 1752 dated 15-7-1972
4. GSR 656 dated 23-6-1973
5. GSR 102 dated 26-1-1974
6. GSR 262 dated 28-2-1976
7. GSR 861 dated 12-6-1976
8. GSR 127 dated 29-1-1977
9. GSR 1325 dated 8-10-1977
10. S.O. 3669 dated 3-12-1977
11. GSR 697 dated 3-6-1978
12. S.O. 1648 dated 10-6-1978
13. GSR 848 dated 1-7-1978
14. GSR 564 dated 21-4-1979
15. GSR 940 dated 4-7-1979
16. GSR 544 dated 17-5-1980
17. GSR 858 dated 16-8-1980
18. GSR 1049 dated 5-12-1981
19. GSR 1109 dated 19-12-1981
20. S.O. 167 dated 23-1-1982
21. GSR 189 dated 27-2-1982
22. GSR 331 dated 3-4-1982
23. GSR 919 dated 13-11-1982
24. GSR 997 dated 15-12-1982
25. GSR 50 dated 15-1-1983
26. GSR 195 dated 5-3-1983
27. GSR 386 dated 21-5-1983
28. GSR 455 dated 25-6-1983.
29. GSR 732 dated 8-10-1983
30. GSR 803 dated 5-11-1983
31. GSR 2 dated 7-1-1984
32. GSR 159 dated 18-2-1984
33. GSR 220 dated 3-3-1984
34. GSR 815 dated 4-8-1984
35. GSR 1241 dated 15-12-1984
36. GSR 1323 dated 29-12-1984
37. GSR 225 dated 2-3-1985
38. GSR 789 dated 24-9-1985

[No. E. 32012/6/84-L&R/CISF/PERS-I]

M. K. AGARWAL, Dy. Secy.

कार्यिक, सेक्रेटरियल तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्यिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 1 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 596 :—भारतीय पुलिस सेवा (बेताल) नियमाली, 1954 के नियम 11 के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा प्रधिनियम, 1951 (1951 का 61) के खण्ड 3 के उपलब्ध (i) द्वारा प्रदत्त नियमितवार्षीय सेवा करते हुए, केंद्रीय सरकार, ब्राह्मू और कशीर सरकार

के परामर्श से, भारतीय पुलिस सेवा (वैष्ण) नियमावली, 1954 में और इसे संशोधन करने के लिए एनदडारा नियमित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (वैतन) चतुर्थ संगीतन नियमावली, 1986 है।
 (2) ये भास्करीय राजपत्र में प्रकाशित किए जाने की तारीख से लागू होंगे।
2. भारतीय पुलिस सेवा (वैतन) नियमावली, 1954 में—
 (क) अनुसूची III की सारणी के, प्रथम कालम में “जम्मू और कश्मीर” की प्रविधित तथा दूसरे और तीसरे कालमों में वी गई सदनस्वी प्रविधियों के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, प्रधारि—

| राज्य | पद के व्यौदे | वेतन/वेतनमान (रु.) |
|-------|--|--------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| जम्मू | पुलिस महानिरीक्षक (सतर्कता) | 3000/- |
| और | महानिरीक्षक | |
| कामीर | | |
| | पुलिस महानिरीक्षक (सतर्कता) | 2500-125/2-2750 |
| | पुलिस महानिरीक्षक (पातापात) | —प्रयोगरि— |
| | पुलिस महानिरीक्षक (सी. आई. ई.) | —प्रयोगरि— |
| | पुलिस महानिरीक्षक (सायन्त्र) | —प्रयोगरि— |
| | उप महानिरीक्षक पुलिस (सी. आई. ई.) | 2000-125/2-2250 |
| | | |
| | | 2250-125/2-2500 |
| | उप महानिरीक्षक पुलिस (प्रगति) | —प्रयोगरि— |
| | उप महानिरीक्षक (सायन्त्र) | —प्रयोगरि— |
| | उप महानिरीक्षक पुलिस (छट्टाचार निरोध) | —प्रयोगरि— |
| | उप महानिरीक्षक पुलिस (शिंजित) | —प्रयोगरि— |
| | उप महानिरीक्षक पुलिस (पातापात) | —प्रयोगरि— |
| | निवेशक पुलिस ट्रेनिंग कालेज | —प्रयोगरि— |
| (क) | जम्मूची-III की सारी में "ख" शीर्षक के अस्तर्गत राज्य सरकार के व्यवीत भारतीय पुलिस सेवा के शिरित समय वेतन-मान बाले पदों, जिनमें समय वेतनमान के वेतन के अन्तरिक्ष विशेष वेतन बाले पद भी शामिल हैं, के मंत्रिंग में प्रथम कालम में दी गई "जम्मू और कामीर" की प्रशिक्षित तथा दूसरे कालम की तश्तुदारी प्रशिक्षियों के लिए निम्नलिखित प्रशिक्षियों प्रशिक्षितापित की जाएंगी, अर्थात्:— | |

| राज्य | दोनों के नाम |
|-----------------|--|
| 1 | 2 |
| जम्मू और कश्मीर | महायक महानिरीक्षक पुलिस सहायक महानिरीक्षक पुलिस (यातायात) सहायक महानिरीक्षक पुलिस (कल्याण) पुलिस अधीक्षक पुलिस अधीक्षक (सी.आई.डी.) पुलिस अधीक्षक (आराध और रेलवे) अपर अधीक्षक, पुलिस पुलिस अधीक्षक (सी.आई.डी.) मुख्यालय पुलिस अधीक्षक (सैशल ओष्ठ) पुलिस अधीक्षक (भारताचार फिरोज) कमांडेट (सशस्त्र सेना) |
| है | |

टिप्पणी : — मुख्य नियम सा.का.नि. संख्या 158 दि. 14-9-54 द्वारा
प्रकाशित किए गए थे।

संख्या 11052/5/86-पा. से. (II)-पा।

MINISTRY OF PERSONNEL, PG. AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 1st August, 1936

G.S.R. 596 :—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951, (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Jammu & Kashmir, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) Fourth Amendment Rules, 1986.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Police Service (Pay) rules, 1954

(a) In Schedule III-A, in the Table, for the entry 'Jammu & Kashmir', occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted, namely:—

| State | Particulars of the post | Pay/Scale of Pay (Rs.) |
|--|--|---------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| Jammu & Kashmir | Director General & Inspector General of Police | 3000/- |
| | Inspector General of Police (Vigilance) | 2500-125/2-2750 |
| | Inspector General of Police (Traffic). | -do- |
| | Inspector General of Police (CID) | -do- |
| | Inspector General of Police (Armed) | -do- |
| | Deputy Inspector General of Police (CID) | 2000-125/2-2250 |
| | Deputy Inspector General of Police (Administration). | 2250-125/3-2500 |
| | Deputy Inspector General of Police (Armed) | 2000-125/2-2250 |
| | Deputy Inspector General of Police (Anti-Corruption) | 2250-125/3-2500 |
| | Deputy Inspector General of Police (Range) | -do- |
| | Deputy Inspector General of Police (Traffic) | -do- |
| | Director, Police Training College. | -do- |
| (b) In Schedule III, in the Table under the heading 'B' posts carrying pay in the Senior Time Scale of the Indian Police Service under the State Government including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale for the entry 'Jammu & Kashmir' occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following entries shall be substituted, namely:— | | |
| State | Particulars of posts | |
| Jammu & Kashmir | Assistant Inspector General of Police | |
| | Assistant Inspector General of Police (Traffic) | |
| | Assistant Inspector General of Police (Welfare) | |
| | Superintendent of Police. | |
| | Superintendent of Police (CID). | |
| | Superintendent of Police (Crime & Railways) | |
| | Additional Superintendent of Police | |
| | Superintendent of Police (CID) Headquarters | |
| | Superintendent of Police (Special Branch) | |
| | Superintendent of Police (Anti-Corruption) | |
| | Commandant (Armed Forces) | |

NOTE :—The Principal rules were published vide Gazette GSR No. 158 date 10-9-1954.

(-No. 11052/5/86-AIS-II-B)

सा.क.नि. 597:—अधिकार भारतीय सेवा के उपनियम (1) तथा भारतीय पुलिस सेवा संबंधी नियमाबली, 1954 के नियम 4 के उपनियम (2) के पहले परामुक के साथ पठित अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, जम्मू व कश्मीर सरकार से परामर्श करने के बाद भारतीय पुलिस सेवा (संबंधी संस्था का नियन) विनियमाबली, 1955 में और ग्राम पंचायत करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, पर्याप्त:—

1. (i) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (सेवा संघर्ष का वियतन) तीसरी संशोधन विनियमावली, 1986 है।

(ii) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को घूमप होंगे।

2. "जम्मू व कश्मीर" शब्दों के लिए तथा उसके अधीन होने वाली प्रविलियों के लिए भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग संघ का नियन्त्रण) विभागावली, 1955 की अनुसूची में निम्ननिमित्त प्रतिस्थापित किया जाएगा।

जम्मू व कश्मीर

| | |
|---|----|
| 1. राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ पद : | 43 |
| महानिवेशक तथा महानिवेशक-पुलिस | 1 |
| पुलिस महानिवेशक (सतर्कता) | 1 |
| पुलिस महानिवेशक (ट्रैफिक) | 1 |
| पुलिस महानिवेशक (सी.आई.डी.) | 1 |
| पुलिस महानिवेशक (उपस्त्र) | 1 |
| पुलिस उप-महानिवेशक (प्रशासन) | 1 |
| पुलिस उप-महानिवेशक (प्रबलाचार विरोध) | 1 |
| पुलिस उप-महानिवेशक (रेंजेज) | 2 |
| पुलिस उप-महानिवेशक (ट्रैफिक) | 1 |
| निवेशक, पुलिस प्रशिक्षण कालेज | 1 |
| पुलिस सहायक महानिवेशक | 1 |
| पुलिस सहायक महानिवेशक (ट्रैफिक) | 1 |
| पुलिस सहायक महानिवेशक (कन्याण) | 1 |
| पुलिस अधीक्षक | 14 |
| पुलिस अधीक्षक (सी.आई.डी.) | 1 |
| पुलिस अधीक्षक (विशेष शाखा) | 2 |
| पुलिस अधीक्षक (अपराध तथा रेलवे) | 1 |
| अधिकारी पुलिस अधीक्षक | 4 |
| पुलिस अधीक्षक (सी.आई.डी.) मुख्यालय (हैडक्वारियर्स) | 1 |
| पुलिस अधीक्षक (अपराध विभाग) | 1 |
| आवेदक (सशस्त्र सेना) | 3 |
| | 43 |
| 2. उपयुक्त 1 के 40% पर केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति आवधान | 17 |
| 3. उपयुक्त 1 तथा 2 के 50% की दर पर भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) विभागावली, 1954 के अधीन पदों निलं तथा अधिकारी भर्ती भरे जाने वाले पद । | 30 |
| 4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद (उपयुक्त 1 तथा 2 में से 3 घटाकर) | 30 |
| 5. उपयुक्त 4 के 22.5% पर प्रतिनियुक्ति आवधान | 7 |
| 6. उपयुक्त 4 के 5.62% पर अधिकारी आवधान | 2 |
| 8. उपयुक्त 4 के 23.17% पर कनिष्ठ पद | 7 |
| 8. उपयुक्त 4 के 11.91% पर प्रशिक्षण आवधान | 4 |
| 9. सीधी भर्ती के पद | 50 |
| 10. पदोन्नति के पद | 30 |
| 11. कुल अधिकृत संख्या | 80 |

[संख्या-11052/5/86-आ.पा.से. (II)-क]

द्वारा, के. जैन, डेस्क प्रधिकारी

टिप्पणी : — (1) इस अधिकृतना को जारी करने से पहले जम्मू व कश्मीर भारतीय पुलिस सेवा संघर्ग की कुल अधिकृत संख्या 49 थी।

(2) मुख्य विभाग क.पि.आ.सं. 3351 वि. 20-10-85 के अधीन राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे।

G.S.R. 597—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rule (1), and the first proviso to sub-rule (2) of Rule 4 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954 the Central Government in consultation with the Government of Jammu & Kashmir hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Fixation of Cadre strength) Regulations, 1955, namely:—

1. (i) These regulations may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Third Amendment Regulations, 1986.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955 for the heading 'Jammu & Kashmir' and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted namely:

JAMMU & KASHMIR

| | |
|--|----|
| 1. Senior posts under the State Government : | 43 |
| Director General & Inspector General of Police | 1 |
| Inspector General of Police (Vigilance) | 1 |
| Inspector General of Police (Traffic) | 1 |
| Inspector General of Police (CID) | 1 |
| Inspector General of Police (Armed) | 1 |
| Deputy Inspector General of Police (CID) | 1 |
| Deputy Inspector General of Police (Administration) | 1 |
| Deputy Inspector General of Police (Armed) | 1 |
| Deputy Inspector General of Police (Anti-Corruption) | 1 |
| Deputy Inspector General of Police (Ranges) | 2 |
| Deputy Inspector General of Police (Traffic) | 1 |
| Director, Police Training College. | 1 |
| Assistant Inspector General of Police | 1 |
| Assistant Inspector General of Police (Traffic) | 1 |
| Assistant Inspector General of Police (Welfare) | 1 |
| Superintendent of Police | 14 |
| Superintendent of Police (CID) | 1 |
| Superintendent of Police (Special Branch) | 2 |
| Superintendent of Police (Crime & Railways) | 1 |
| Additional Superintendent of Police | 4 |
| Superintendent of Police (CID) Head-quarters | 1 |
| Superintendent of Police (Anti-Corruption) | 1 |
| Commandants (Armed Force) | 3 |
| | 43 |

| | |
|---|----|
| 2. Central Deputation Reserve at 40% of 1 above. | 17 |
| 3. Posts to be filled by promotion and Selection under Rule 9 of the IAS (Recruitment) Rules, 1954 % 50% of 1 and 2 above | 30 |
| 4. Posts to be filled by Direct Recruitment (1 and 2 minus 3 above) | 30 |
| 5. Deputation Reserved at 22.5% of 4 above | 7 |
| 6. Leave Reserve at 5.62% of 4 above | 2 |
| 7. Junior posts at 23.17% of 4 above | 7 |
| 8. Training Reserve at 11.91% of 4 above | 4 |
| 9. Direct Recruitment Posts. | 50 |
| 10. Promotion Posts | 30 |
| 11. Total Authorised Strength | 80 |

[No. 11052/5/86-AIS. II-A]

R.K.JAIN, Desk Officer

Note : (i) Prior to issue of this notification the total authorised strength of IPS Cadre of Jammu & Kashmir was 49.

(ii) The Principal Regulations were published in the Gazette under S.R.O. No. 3351 dated 20-10-1955.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

मई विलम्बी, 18 जुलाई, 1986

सा.का.नि. 598 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तु द्वारा प्रवत्त भावितयों का प्रयोग करते हुए सरकारी अफीम और एस्केलाईट संकर्म, नीमच में भंडार अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विविधमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, घर्यात् :

1. संक्षिप्त न.म और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त न.म सरकारी अफीम और एल्कालाईट संकर्म, नीमच (भंडार अधिकारी) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश होंगे।

(2) पद-संबंध, वर्गीकरण और बेतनमान :—उक्त पद की संबंध, उसका वर्गीकरण और उससे संबंधित बेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायद अनुसूची के सम्म 2 से 4 में विविधित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि :—उक्त पद भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उक्त पद से संबंधित प्रत्य वाले वे होंगी जो प्रबोचन/उक्त प्रानुसूची के सम्म 5 से 14 में विविधित हैं।

4. निरूपण वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या प्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परस्तु यदि केवल यह सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्य पक्षकार को सामू स्वीक विधि के अधीन अनुग्रह है और ऐसा करने के लिए अन्य आवश्यक है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रत्य से छूट दे सकेगी।

5. विधिल करने की शक्ति :—जहाँ देशीय सरकार की यह रूप है कि ऐसा करना आवश्यक या समर्थन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उहें लेखद द्वारके तथा संघलोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी भर्ती या प्रवर्ती के व्यक्तियों को अ.बल, आदेश द्वारा विधिल भार सकेगी।

6. अवृत्ति :—इन नियमों की कोई वात, ऐसे आकाशों, आयु-सीमा में छूट और प्रत्य विवरणों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केवल यह सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए अवेदों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सेविकों और प्रत्य विशेष प्रवर्ती के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रवेक्षित है।

प्रानुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | बेतनमान | ज्यन पद अवधि | संघीय भर्ती किए जाने वाले अवधिन पद व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केवल विविल सेवा पेशम नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुग्रह है, या नहीं |
|-----------|----------------|----------|---------|--------------|---|--|
|-----------|----------------|----------|---------|--------------|---|--|

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|--|--------------|-----------------------------------|-----------------------------|----------------|---|------|
| भंडार अधिकारी | 1* (1986) | सीधारण केवलीय सेवा समू 'ख' | 650-30-740-35-810-द.रो.-35- | सामू नहीं होता | 30 वर्ष से अधिक नहीं (केवलीय सरकार द्वारा किए गए अनु-वेदों या आवेदों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्षे तक विधिल की जा सकती है।) | नहीं |
| *कार्यभार के आवार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | | राजपत्रिः- कार्यभार अनुसन्विधि | 880-40-1000-द.रो.-40-1200 | | टिप्पणी : स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख, प्रारंभ में अन्यायिक से (उससे विकार जो अद्यान और निकोबार हीप तथा साहाय्य में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियमित की गई अंतिम तारीख होगी। | |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रीत्यन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं

परिवेश की अवधि यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिप्लोमा या समतुल्य गा

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन/विद्युत/यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य ।

(2) भौतिक मार्ग पक्ष बनाने, कठ करके, अनुसरण और लेखा कर्म में 5 वर्ष का अनुभव

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा मुश्खित अध्यार्थियों की दशा में संबंध लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता संबंध लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुशूलित जातियों और अनुशूलित जनजातियों के अध्यार्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (५) जब बयन के किसी प्रक्रम पर संबंध लोक सेवा आयोग /सकार प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित विवितों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यार्थी पर्याप्त मंजूरा में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

वीठीय :

विद्युत/यांत्रिक/रसायन इंजीनियरी में डिप्लोमा ।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होती या प्रोत्तिद्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा अथवा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विवितों की प्रतिक्रिया

प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(प्रतिनियुक्ति संविदा की आवरण जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के या अथवा उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पद के धारित किसी अन्य काडर व्यक्ति पद पर नियुक्ति/संविदा को अवधि भी है/साधारण तीन वर्ष से अधिक नहीं होती) ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय संकारण/राज्य सरकार/लोक उपकरणों/अर्द्ध सरकारी, कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी—

- (क) (1) जो सबूत पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 550-600 रु. के बेतनमान वाले पद या समतुल्य में 3 वर्ष सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 425-700/800-रु. के बेतनमान वाले पद या समतुल्य में 8 वर्ष सेवा की है; और
- (4) जिसके पास स्तरभूत 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकारित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

यदि विद्यार्थी प्रोत्तिप्रतिक्रिया समिति है, तो उसकी संरक्षना

भर्ती करने के लिए किन परिस्थियों में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ब' विभागीय प्रोत्तिप्रतिक्रिया समिति

(सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति की पुष्टि के लिए)

- (1) अपर सचिव या सचिव्य, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड, भारतीय सरकारी अधीकारी और अल्कोलाईड कारखाना

सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिए बयन करते समय संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

—अध्यक्ष

(2) सदस्य, अपर सचिव संयुक्त सचिव गोल्डीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड, राजस्व विभाग जो केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा-शुल्क बोर्ड के अंतर्न विभागों के कार्यक्रम प्रबन्ध का देख रहे हैं।

—गदस्य

(3) मुख्य नियंत्रक, सरकारी अफीम प्रीर एल्केलाइड कारखाना —सदस्य
टिप्पणी: पुष्टि के संबंधित विभागीय प्रोप्रति समिति को कार्यवाहियाँ, संघ सोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोप्रति समिति को बैठक संघ सोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या फिसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा.सं. 207/80-प्र.सं.]

रा. कर्णन, अपर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 18th July, 1986

G.S.R. 598.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of the Stores Officer, Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch, (Stores Officer) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person, from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing any in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post | No. of Post | Classification | Scale of pay | Whether Selection or Non-Selection | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rule 39 of the CCS (Pension) Rules, 1972. |
|-----------------|-------------|--|--|------------------------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Stores Officer. | 1* | General Central Service Group variation dependent on Non-Ministerial workload. | Rs. 650-3-740-35-810-FB-35-880-40-1000-FB-40-1200. | Not applicable. | Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | No |

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees

8

9

Essential :

(i) Degree of a recognised University or equivalent;

Not applicable.

OR

Diploma in Chemical/Electrical/Mechanical Engineering, of a recognised University or equivalent.

(ii) 5 years' experience of work relating to indenting, purchasing, maintenance and accounting of stores.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable : Degree in Electrical/Mechanical/Chemical Engineering.

| Period of probation if any | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made |
|----------------------------|--|---|
|----------------------------|--|---|

10

11

12

| | | |
|---------|---|---|
| 2 years | By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment | <p>TRANSFER ON DEPUTATION (INCLUDING SHORT-TERM CONTRACT).</p> <p>Officers under the Central/State Government/Public Undertakings/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550—900 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications, experience, etc. laid down for direct recruits under column 8.</p> <p>(Period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)</p> |
|---------|---|---|

If a D.P.C. exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

| | | |
|---|--|---|
| <p>GROUP 'B' DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE</p> <p>(For considering confirmation of a direct recruit) :</p> <p>(i) Additional Secretary or Member, Central Board of Excise and Customs, Incharge Government Opium and Alkaloid Factories — Chairman</p> <p>(ii) Member/Additional Secretary/Joint Secretary in the Central Board of Excise and Customs, Department of Revenue who is looking after the personnel management of the departments under the Central Board of Excise and Customs. — Member</p> <p>(iii) Chief Controller, Government Opium and Alkaloid Factories — Member</p> | | Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting, an officer for appointment on deputation/contract. |
|---|--|---|

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

आर्थिक कार्य विभाग

नई विल्सो, 28 जुलाई, 1986

सा. का. नि. 599.—केन्द्रीय सरकार, विदेशी मुद्रा विनियम अधिनियम, 1973 (1973 का 46) की धारा 15 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के तिन मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) की अधिसूचना सं. का. नि. 814, तारीख 20 अगस्त, 1981 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, प्रत्याप्त:—

उक्त अधिसूचना के परन्तु में, “विदेशी मद्रा या यात्री-चैक” शब्दों के स्थान पर “विदेशी मुद्रा यात्री चैक” प्रदद रहते जाएंगे।

[मं. एफ. 1/64/ई सी/80]

जे. श्री. धर्मा, मंत्री, आर्थिक कार्य विभाग

नई विल्सो, 28 जुलाई, 1986

सा. का. नि. 600:—संधिगत संविधान अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सीमांशुलक और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क विभाग में समूही व्यापान में समूह “ग” और समूह “द” पर्वों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रत्याप्त:—

1. संविधान नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम समूही व्यापान (सीमा, शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क विभाग (समूह “ग” और समूह “द” पर) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगी।

2. लागू होना :—ये नियम इन नियमों से उपावद अनुसूची के स्तरमध्ये 2 में विनियिष्ट पर्वों को लागू होंगे।

3. पद-संबंधी, व्यापारिक और वेतनमान :—पर्वों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो हस्ते इन नियमों से उपावद अनुसूची के स्तरमध्ये 3 से 5 में विनियिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हतात् आदि : उक्त पर्वों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हतात् और उनसे संबंधित ग्रन्थ बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरमध्ये 5 से 13 में विनियिष्ट हैं।

5. आर्थिक गठन :—ऐसे व्यक्ति जिन्हें विभिन्न पर्वों पर पहले से ही तबर्य आधार पर नियुक्त किया गया है उनका अनुवादण किया जाएगा और सीमांशुलक समूही अर्हता बोर्ड, जिसका गठन निदेशक निवारक संकिया द्वारा सम्बद्ध रूप से किया जाएगा, द्वारा विभिन्न पर्वों पर आमेलन किया जाएगा।

इस प्रकार योग्य पाए जाने वाले व्यक्तियों को नियमित आमार पर नियुक्त किया जाएगा और वे सभी व्यक्ति ऐसे सभी व्यक्तियों से ज्येष्ठ होंगे जिनका अवै/नियुक्त बात में की गई है।

6. निर्धारण : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पर्व पर नियुक्त का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्थ प्रकार को लागू स्वीकृत विधि के अनुरूप है और ऐसा करने के लिए आयु आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबन्धन से छूट दे सकेगी।

7. विधिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उम्हें सेवावध करके इन नियमों के किसी उपर्यंथ को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवल, आवेदा द्वारा विधिल कर सकेगी।

8. व्यावृति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणी, आयु-सीमा में छूट और ग्रन्थ रियायतों पर प्रभाव नहीं आसेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदों के अनुसार अनुसूचित जालियों, अनुसूचित जनजातियों, भूरपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्यंथ करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| क्र. पर्व का नाम | पर्वों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | घटन पद | सेवा में जोहे गए वर्षों का सीधे भर्ती किए जाने वाले |
|------------------|------------------|----------|---------|-----------|--|
| सं. | | | | प्रथमा | फायदा केन्द्रीय निवाल मेंबा व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
| | | | | प्रथयन पद | (प्रेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|------------|----------------------------|---|------------------|--------|-----|--|---|
| 1. टिप्पणी | (1986) | साधारण केन्द्रीय | 380-12-500- | ग्रन्थ | मही | 35 वर्ष | |
| | 41 आवेदार के सेवा समूह “ग” | आधार पर परिवर्तन (प्रारंभिकता किया जा सकता है। अनुसूचितव्य) | द. रो.-15-560 इ० | | | (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुसूची या आवेदों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक विधिल की जा सकती है। | |

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 28th July, 1986

G.S.R. 599.—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section 15 of the Foreign Exchange Regulation Act, 1973 (46 of 1973), the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) No. G.S.R. 814, dated the 20th August, 1981, namely:—

“In the said notification, in the proviso, for the words ‘foreign currency or travellers cheques’, the words ‘foreign currency travellers cheques’, shall be substituted.”

[No. F. 1/64/EC/80]

J. D. VERMA, Under Secy.

टिप्पण : प्रायुसीमा अवधारित करने के लिए नियमोंपर
कारीक भारत में अन्यथियाँ
में (उनसे भिन्न जो अद्य-
मान और नियोक्तार द्वारा
निया कराई जाती हैं) शावेदत
प्रायुक्त करने के लिए नियत
की गई अंतिम तारीख
होती ।

ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रायु-सीमा धारित करने के लिए निर्णयिक तारीख में वह अनियम लारीजा होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम बेजने के लिए कहा गया गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जैविक और धन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की प्रवधि, यदि कोई हो अहंताएं लिहित नाम और जैविक अहंताएं प्रीलत वर्तियों की दशा में नाम होनी या नहीं

10

18

11

ESTATE PLANNING

۲۷۸

(क) भारतीय कला उत्तीर्ण

(क) समृद्धगामी जलयान पर 10 वर्ष की सेवा और व्यवस्था इस से यंत्रीकृत यान जिसमें सहायता पाल लगे हुए हो जी संचालने का 5 वर्ष का अनुभव ।

प्राचीनीयः

(क) अंतः स्वसीय मास्टर प्रबंध श्रेणी के लिए सक्षमता प्रमाण-पत्र।

(४) सेवा प्रभाणपत्र ।

(ग) सैद्धान्तिक सैक्षण्य या समरूप्य ।

भर्ती की पढ़ात भर्ती सीधे होती या प्रोमोशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानों- प्रोमोशनि प्रतिनियुक्ति। स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वजा में से ब्रेगियर जिनसे करण द्वारा तथा विभिन्न पढ़ातियों द्वारा भरी जाते याती रिक्तियों की प्रोनंनि प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण किया जाएगा। प्रतिबंधता

12

प्रोलति जिसके द्वारा उक्तपै पर शीघ्री भर्ती द्वारा ।

13

ऐसे सूखानियों में से श्रीनलिंग द्वारा कि जहाँमें उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है, किस्तु यह सीधा शुल्क समूही बोर्ड द्वारा, टिकट के पदों के लिए संचालित परीक्षा में प्रहृता के प्रवीन रहते हुए होगा। बोर्ड नियन्त्रित किया जाएगा।

- (1) उप कमांडर सीमा शुल्क समूही —प्रथम
- (2) सहायक कमांडर, सीमा शुल्क समूद्री —प्रथम
- (3) समूही पर्यावरक (फसक) —सदस्य

गति विभागीय श्रीमति समिति है तो उसकी संरक्षणा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सेवा लोक सेवा आयोग से वरामर्ज किया जाएगा।

14

समूह "ग" और "घ" विभागीय प्रोन्हति समिति

(1) उप कमांडर, सीमा शुल्क समूही —प्रध्याय

(2) सहायक कमांडर, सीमा शुल्क समूही —सदस्य

(3) मूल कलकटटर में से सहायक कलकटटर (सीमा शुल्क और ऐस्ट्रीय उत्पाद शुल्क) —सदस्य

टिप्पण : जहाँ उपयुक्त कोई भी सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन-जाति का न हो वहाँ विभाग से बाहर का कोई समूह "क" अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का होगा विभागीय प्रोन्हति समिति का एक सहयुक्त सदस्य होगा।

15

मान् गही होता

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|------------------------|----------------|----------------|---------------------|---|------|---------------------------|---|
| 2. सूचार्थी | 52* (1986) | साधारण कैर्डिय | 330-8-370-10- बर्यन | | नहीं | 30 वर्ष | |
| *कार्यसार के प्राप्तार | सेवा समूह "ग" | 400-८. रो.-10- | | | | (ऐसीय सरकार द्वारा जारी | |
| पर परिवर्तन किया | (अननुसूचितीय | 480 रु० | | | | किए गए अनुदेशों या | |
| जा सकता है। | प्रारंभपत्रित) | | | | | आदेशों के अनुसार संस्कारी | |

टिप्पण : प्रायुसीया प्रध्याय करने के लिए नियांयिक तारीख, भारत में अध्यायियों से (उत्तरे भिन्न जो अद्यमान और निकोबार द्वीप सम्बंधित में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती है।

ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांयिक तारीख वह अंतिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालय से बाहर भेजने के लिए कहा गया है।

9

10

11

प्रावधारणक:

(क) आठवीं कथा उत्तीर्ण

(ख) समुद्रवारी चलयात पर 7 वर्ष का अनुभव और स्वतंत्र हप से योग्यकृत यान जिसमें सहायक पाल लगे हुए हों को समालने का 2 वर्ष का अनुभव।

बार्थर्नीय:

(क) अंतः स्थानीय मास्टर ट्रिलीय थ्रैणी का नियमन प्रमाण पत्र

(ख) सेवा का प्रमाणपत्र

(ग) मेडिक्युलेशन या समतुल्य।

नहीं

दो वर्ष

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा

ऐसे नाविकों में से श्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उन ब्रेंगों में 5 वर्ष देना की है। किन्तु यह सीमा शुल्क समुद्री बोर्ड द्वारा युवाओं के लिए नियमित परीक्षा में अहंता के अर्थान रहते हुए होता, बोर्ड नियन्त्रित द्वारा गठित होता :—

- (क) उप कमांडर, सीमा शुल्क सामुद्रिक—अध्यक्ष
- (ख) सहायक कमांडर, सीमा शुल्क सामुद्रिक—पदस्थ
- (ग) समर्थ अधीक्षक (कर्नल) —पदस्थ

समूह "ग" और "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लायू नहीं होता

- (1) उप कमांडर, सीमा शुल्क समुद्री—अध्यक्ष
- (2) सहायक कमांडर, सीमा शुल्क समुद्री—सदस्य
- (3) मूल कल्कटरेट में से सहायक कल्कटर (सीमा शुल्क और कैन्ट्रीय उत्पाद शुल्क) —सदस्य

टिप्पणी :—जहां उपर्युक्त कोई भी सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन-जाति का न हो वहां विभाग से बाहर का कोई समूह "क" अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का होगा विभागीय प्रोन्नति समिति का एक सहयुक्त सदस्य होगा।

कथ—1

| 1 | 2 | 3 | 4 | 0 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
|---|---|---|---|---|---|---|---|

3. नाविक 193* (1986) साधारण कैन्ट्रीय 210-4-250-द चयन नहीं 25 वर्ष
*कार्यभार के आधार समूह "घ" रो-5-270 रु.
पर परिवर्तन किया (अ) राजपत्रित
जा सकता है अनुसूचितीय

(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।

टिप्पणी :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अन्यथियों से (उनमें भिन्न जो अद्यान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती।

ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय से माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख वह अंतिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9

10

11

12

प्राधिकरणः—

(क) आठवीं फसा उर्सीर्फ
(ब) समुद्रगामी जलयान पर 3 वर्ष का अनुमत तथा कर्वितार
(हिन्दूमैन) और नानिक के कार्य का दो वर्ष का अनुमत

वार्तार्थः—

(क) भूस्तम्भ प्रशिक्षण विद्यालय ब्रमाण्डपत्र
(ब) मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य।

मध्यी

दो वर्ष

प्रोमात्रि विषये न हो नहो पर तोका भर्ती
रात्रि।

13

14

15

ऐसे संस्करणों में से प्रोमात्रि द्वारा विज्ञापने उस भेदी में पांच वर्ष समूह "ग" और "घ" विभागीय प्रोमात्रि समिति:—

सेवा की है, किन्तु यह सीमा शुल्क समूही बोर्ड द्वारा, नाविक (1) उप कर्मांडर, सीमा शुल्क समूह—अध्यक्ष के पद के लिए, सचानित परीक्षा में अहुता के विवेन रहते (2) लहायक कर्मांडर, सीमाशुल्क गमुदी—सदस्य हुए होंगा। बोर्ड नियमितियां से नियन्त्रकर गठित होता:— (3) शुल्क कल्डरेट में से लहायक कर्मांडर (संभाग-गुलक बोर्ड के लिये उपर्युक्त शुल्क शुल्क)।—सदस्य

(1) उप कर्मांडर, सीमा शुल्क समूह—अध्यक्ष
(2) लहायक कर्मांडर, सीमाशुल्क समूह—सदस्य
(3) समूही अधीक्षक (फल्सक)।—सदस्य

टिप्पणी:—जहाँ उपर्युक्त बोर्ड भी प्रदूष विभागीय का न हो वहाँ विभाग के बाहर का बोर्ड समूह "क" अधिकारी जो अनुमति जाति या अनुमति जनजाति का होता, विभागीय प्रोमात्रि समिति का एक सहयोग सदस्य होता।

नागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

4 ईजन द्वाइवर
कार्यालय के कार्यालय
पर नियन्त्रित किया जा
सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा
समूह "ग" (बराज-
विभाग अनुसुनिकीय)

सदस्य

वर्ष

8

9

10

11

12

35 वर्ष

प्राधिकरणः—

प्रोमात्रि सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-
देयों या आवेदी के अनुसार सरकारी
सेवकों के लिए 5 वर्ष तक प्रिविले की
दाता सकती है।

टिप्पणी:—आयुर्वेदा विद्यार्थि करने के बोर्डीयों:—
लिए नियायिक तारीख भारत के अन्या-
यियों से (उनसे भिन्न जो अन्याय और
नियायिक दोष तथा लक्षणों में हैं) आवेदन
प्राप्त करने के लिए नियत की गई।
अंतिम तारीख होगी।

(ऐसे पदों की वार्षिक, जिस पर नियुक्ति
गोपनार कार्यालय के मालियम से की जाती
है आयु सीमा अनुमानित करने के लिए
नियायिक तारीख वह प्रतिम सार्वजनिक होगी
जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने
के लिए कहा गया है।)

मध्यी

2 वर्ष

प्रोमात्रि विषये न हो तो पर
वर्षीय वर्ष द्वारा।

ऐसे सांच मैकेनिकों में से प्रीनिति जिसने उस शेषी में पांच समूह “ग” और “व” विभागीय प्रोन्नति समिति लागू नहीं होता। वर्ष सेवा की है किन्तु यह सीमाशुल्क समूद्री बोर्ड द्वारा इंजिन (1) उपकमोडर सीमा युक्त समूद्री—अध्यक्ष इंजिनर के पद के लिए संचालित परीक्षा में अर्हता की अधीन (2) सहायक कमोडर, सीमाशुल्क समूद्री—सदस्य यहां पुणे द्वारा। बोर्ड नियमितिकृत से मिलकर गठित होता : (3) मूल कलेक्टरेट में गैर शहायक कमोडर (मीमा ग्रुप और कमोडर समूद्री—अध्यक्ष (1) उप कमोडर, सीमाशुल्क समूद्री—अध्यक्ष (2) सहायक कमोडर, सीमाशुल्क समूद्री—सदस्य (3) समूद्री अधीक्षक (इंजीनियर)—सदस्य

टिप्पणी—अर्हता उपर्युक्त कोई भी मोटर अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो वहां विभाग से बाहर का कोई समूह “बी” अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का होता विभागीय प्रोन्नति समिति का एक सहायक सदस्य होता।

5. सांच मैकेनिक 61* साधारण केस्ट्रीय सेवा 330-8-370-10- जयन नहीं 30 वर्ष
(1986) समूह “ग” धराजपत्रित 400-व.ग्रो-10-480 रु
*कार्यभार ग्र अनुसूचितवीय
साधारण पर
परिवहन
किया जा
सकता है।

(केस्ट्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुकार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
टिप्पण : प्राप्त-नीपा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख भारत में ग्राम्यियों से (उनसे विश्व जो बंदमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पर्यावरण की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्राप्त सीमा व अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

प्रावधारण :

(क) प्राठवी स्तर सतीर्ण
(ख) समुद्रानी सम्बन्ध पर 5 वर्ष की सेवा और इंजिन और सहायक मशीनरी का स्वतंत्र रूप से भारताध्यक्ष।

पांचवीय :

(क) अंतः स्वानीय आपक वर्ष 2 के लिए सकामता प्रमाणपत्र या
(ख) सेवा प्रमाणपत्र
(ग) गंद्रिक्षुलेशन या समतुल्य।

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर ऐसे प्रीजरों में से प्रोन्नति द्वारा जिसने उस शेषी में समूह “ग” और “व” विभागीय प्रोन्नति समिति : लागू नहीं होता। सीधी जर्मी द्वारा।

पांच वर्ष सेवा की है, किन्तु यह सीमा युक्त (1) उप कमोडर, सीमाशुल्क समूद्री—अध्यक्ष समूद्री बोर्ड द्वारा लांच मैकेनिक के पद के लिए (2) सहायक कमोडर, सीमाशुल्क समूद्री—सदस्य

संचालित परीक्षा में इहता के शर्तीन रहते हुए होगा। बोर्ड निम्नलिखित से मिलकर गणित होगा:

- (1) उप कमांडर, सीमाशुल्क समूदी—प्रधान
- (2) सहायक कमांडर, सीमाशुल्क समूदी—सदस्य
- (3) समूदी ग्रधीशक (इंजीनियर)—सदस्य

(3) भूल कलक्टरेट में से सहायक कलक्टर (सीमा-

शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क—सदस्य

टिप्पणी: जहाँ उपर्युक्त कोई भी सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो वहाँ विभाग से बाहर का कोई समूह "क" प्रधानार्थी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का होगा, विभागीय प्रीमिति समिति का एक सहयुक्त सदस्य होगा।

1 2

3 4 5

6

7

8

6. प्रोजेक्ट

95* साधारण केन्द्रीय सेवा 210-4-250-इ.रो.-

1986 समूह "प" (प्रारंभ-

*कार्यभार के प्रतित अनुसूचितीय):

आधार पर

परिवर्तन किया

जा सकता है।

चयन

नहीं

25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुरोधों या धावेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिविल की जा सकती है।

टिप्पणी: अग्रु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निषणिक तारीख भारत में अस्थायियों से (उनसे मिल जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीय में है) शिविल प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की वायस, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, अग्रु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निषणिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से भाग भेजने के लिए कहा गया है।

9

10

11

प्रावधारण:

(क) किसी समुद्रगामी जलयान के मुक्त इंजन और सहायक मशीनरी के अनुरक्षण का दो वर्ष का अनुभव

(ख) आठवीं स्तर उत्तरी

वाल्फ्रीय:

(क) मीन उद्योग प्रजिक्षण विद्यालय का प्रबोन्न प्रशिक्षण प्रमाण-यव।

(ख) मीट्रिक्युलेशन या समतुल्य

नहीं

2 वर्ष

12

13

14

15

प्रीमिति जिसके नहीं सकते पर ऐसे लकड़ीय में तो प्रीमिति द्वारा जिज्ञासित उत्त श्रेणी समूह "ग" और "ध" विभागीय प्रीमिति समिति: लागू नहीं होता। सीढ़ी चढ़ती द्वारा

में पांच वर्ष सेवा की है किन्तु यह सीमाशुल्क समूदी बोर्ड द्वारा गीजर के पद के लिए, संचालित परीक्षा में इहता के अधीन रखते हुए होगा।

- (1) उप कमांडर सीमा शुल्क समूदी—प्रधान
- (2) सहायक कमांडर, सीमा शुल्क, समूदी—सदस्य
- (3) समूदी ग्रधीशक (इंजीनियर)—सदस्य

(1) उप कमांडर, सीमाशुल्क समूदी—प्रधान

(2) सहायक कमांडर, सीमाशुल्क समूदी—सदस्य

(3) भूल कलक्टरेट में से सहायक कलक्टर (सीमा-

शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क)—सदस्य

टिप्पणी: जहाँ उपर्युक्त कोई भी सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो वहाँ विभाग से बाहर का कोई समूह "क" प्रधानार्थी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का होगा विभागीय प्रीमिति समिति का एक सहयुक्त सदस्य होगा।

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
|---|---|---|---|---|---|---|---|

| | | | | | | | |
|---|--------|-----------------------|-------------------|----------------|----------------|---|--|
| 7. संस्कर | 353* | साधारण केन्द्रीय सेवा | 196-3-220-३. रो.- | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 18—25 वर्ष | |
| | (1486) | ममूह "य" (प्रारज- | 232 रु | | | (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए घनुभूतों या आवेदों के घनुभार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक विविध की आसकती है। | |
| *कार्यभार के पवित्र घनुभूतियों आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | | | | | | | |

टिप्पण : ग्राम्य-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अधिकारियों से (उनसे फैसले जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की वावत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, ग्राम्य-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए रुक्ख गया है।

9

10

11

| | | |
|--|----------------|---------|
| आवश्यक : | लागू नहीं होता | सो वर्ष |
| (क) ग्राम्यों स्तर उत्तीर्ण | | |
| (ख) समुद्रगामी जलयान पर एक वर्ष की सेवा। | | |
| (ग) ऐसे लाभकरों की वावत जिनकी भर्ती भंडारी के पद पर की जाती है समुद्र में सीमाशुल्क यान के समलैप जलयान पर खाना पकाने का आवधारिक अनुभव। | | |
| धोषितीय : | | |
| मैट्रिक्युलेशन या समसुल्य। | | |

12

13

14

15

| | | | |
|------------------------|----------------|----------------|----------------|
| 100% सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
|------------------------|----------------|----------------|----------------|

[फा. सं. ए 12018/1/85-प्रशा. III-बी)
प्रार. के. गुप्तन, अवर सचिव

New Delhi, the 28th July, 1986

G.S.R. 600.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the Marine Establishment in the Customs and Central Excise Departments, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Marine Establishment (Customs and Central Excise Departments) (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column 2 of the Schedule annexed to these rules

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns 3 to 5 of the Schedule.

4. Method of Recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in Columns 6 to 15 of the said Schedule.

5. Initial Constitution.—The persons already appointed to various posts on adhoc basis shall be screened and considered for absorption against different posts by the Customs Marine Qualifying Board to be duly constituted for the purpose by the Director of Preventive Operations. The persons thus found fit shall be appointed on regular basis and they shall rank en bloc senior to those selected/appointed subsequently.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-service-men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Sl. No. | Name of Post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether non-selection post | Selection post of |
|-----------|--|---|---|---|--|-------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Tindal | 41* (1986) | General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted, non-ministerial) | Rs. 380-12-500-EB-15-560 | | Selection |
| | | (*Subject to change depending on work load) | | | | |
| | Whether benefit or added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension) 1972. | | Age limit for direct recruits. | Educational and other qualifi- cations required for direct recruits. | Whether age and education- nal qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion | |
| | | | 7 | 8 | 7 | 10 |
| No | | 35 years (Relaxable for Govern- ment Servants by 5 years in accordance with the instruc- tions or orders issued by the Central Government) | Essential : (a) Eight Standard pass. (b) 10 years service on sea going vessel with 5 years experience in independent handling of me- chanised craft fitted with auxi- liary sails. | | No | |
| | | | Note : The crucial date for deter- mining the age limit shall be the closing date for receipt of ap- plications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employ- ment Exchange is asked to sub- mit the names | Desirable : (a) Certificate of competency for inland Master 1st class, or (b) Certificate of service (c) Matriculation or equivalent. | | |
| | Period of probation if any | Method of Recrt. Whether by direct recrt. or by promo- tion or by deputation transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of Recrt. by promotion/ deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/ & percentage of the vacancies transfer to be made | If a DPC exists what is its composition | Circumstances in which UPSC is to be consulted. | |
| 11 | 12 | | 13 | 14 | 15 | |
| Two years | Promotion failing which by direct recrt. | By promotion from amongst Sukhani with 5 years service in that grade subject to qualifi- cation in the examination for the post of Tindal conducted by the Customs Marine Board, which will be consti- tuted as under:— | Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee : (1) Deputy Commander Cus- tom Marine—Chairman (2) Assistant Commander Cus- tom Marine—Member (3) Assistant Collector (Cus- toms & Central Excise) from parent Collectorate—Member | Not applicable | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------------|---|---|--|-----------------|
| 2. Sukhani | 52* (1986) | General Central Service Group C (non ministerial non gazetted) (*Subject to change depending on work load) | Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480 | Selection |
| No | 7 | 8 | 9 | 10 |
| | 30 years (Relaxable up to 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. | Essential Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. | Desirable (a) Eight Standard pass. (b) 7 years service on sea going vessel with 2 years experience in independent handling of mechanised craft fitted with auxiliary sails. (c) Matriculation or equivalent. | No |
| Two years | Promotion failing which by direct rectt. | By promotion from amongst Seaman with 5 years service in that grade subject to qualifying in the examination for the post of Sukhani conducted by the Customs Marine Board which will be constituted as under:— (a) Deputy Commander Custom Marine—President (b) Assistant Commander Custom Marine—Member (c) Marine Superintendent (Deck)—Member. | Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee : (1) Deputy Commander Custom Marine—Chairman (2) Assistant Commander Custom Marine—Member (3) Assistant Collector Customs and Central Excise) from parent Collectorate—Member | Not applicable. |
| | | | Note:—Where none of the members above belongs to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes a Group 'A' Officer from outside the Department belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee. | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----------|----------------|---|------------------------|-----------|---|
| 3. Seaman | 193* (1986) | General Central Service Group 'D' (non gazetted, (*Subject to non-ministerial) (change depend- ding on work load) | Rs. 210-4-250-EB-5-270 | Selection | |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|----|---|--|----|
| No | 25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. | Essential : (a) Eighth Standard pass. (b) 3 years experience in sea going vessel with two years in helmsman and seamanship work. Desirable : (a) Certificate of fishery Training School. (b) Matriculation or equivalent. | No |

| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
|-----------|--|--|---|----------------|
| Two years | Promotion falling which by direct rectt. | By promotion from amongst Lascars with five years service in that grade subject to qualifying in the examinations for the post of Seaman conducted by the Customs Marine Board which will be constituted as under :— (1) Deputy Commander Customs Marine—President (2) Assistant Commander Customs Marine—Member (3) Marine Superintendent (Dck)—Member | Group 'C' and 'D' D.P.C. (1) Deputy Commander Customs Marine—Chairman (2) Assistant Commander Customs Marine—Member (3) Assistant Collector (Customs and Central Excise) from parent Collectorate—Member | Not Applicable |

Note : Where none of the members above belongs to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes a Group 'A' Officer from outside the Department belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|------------------|---------------|---|--------------------------|-----------|---|
| 4. Engine Driver | 41* (1986) | General Central Service Group 'C' (non gazetted, non-ministerial) (*Subject to change depending on work load) | Rs. 380-12-500-EB-15-560 | Selection | |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|----|---|---|----|
| No | 35 years (Relaxable for Government Servants for 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. | Essential : (a) Eight Standard pass. (b) 10 years service on sea going vessel with five years independent handling of engine and auxiliary machinery. Desirable: (a) Certificate of competency for inland Driver Class I, or (b) Certificate of service. (c) Matriculation or equivalent. | No |

| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
|---------|---|---|--|----------------|
| 2 years | Promotion failing which by direct rectt | Promotion of Launch Mechanic with five years service in that grade subject to qualifying in the examination for the post of Engine Driver conducted by the Customs Marine Board which will be constituted as under:— (1) Deputy Commander Customs Marine—President (2) Assistant Commander Customs Marine—Member (3) Marine Superintendent (Engineer)—Member | Group 'C' and 'D' D.P.C. (1) Deputy Commander Customs Marine—Chairman (2) Assistant Commander Customs Marine—Member (3) Assistant Collector (Customs & Central Excise) from parent Collectorate—Member Note : Where none of the members above belongs to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes a Group 'A' Officer from outside the Department belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee. | Not Applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|--------------------|--|---|--------------------------------|-----------|---|
| 5. Launch Mechanic | 61* (1986) (*Subject to Change depending on work load) | General Central Service Group 'C' (Non-Ministerial non gazetted) | Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480 | Selection | |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|----|--|---|----|
| No | 30 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) | Essential : (a) Eight Standard pass. (b) Five years service on sea going vessel with one year independent charge of engine and auxiliary machinery. | No |

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Desirable :

- (a) Certificate of Competency for inland Driver Class II, or
- (b) Certificate of service.
- (c) Matriculation or equivalent.

| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
|---------|--|--|---|----------------|
| 2 years | Promotion failing which by direct rectt. | <p>By promotion from amongst Greaser with five years service in that grade subject to qualifying in the examination for the post of Launch Mechanic conducted by the Customs Marine Board which will be constituted as under:</p> <p>(1) Deputy Commander Customs Marine—President (2) Assistant Commander Customs Marine—Member (3) Marine Superintendent (Engineer)—Member</p> | <p>D.P.C.</p> <p>(1) Deputy Commander Customs Marine—Chairman (2) Assistant Commander Customs Marine—Member (3) Assistant Collector (Customs & Central Excise from parent Collectorate)—Member</p> <p>Note : Where none of the members above belongs to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, a Group 'A' officer from outside the Department belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee.</p> | Not Applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------------|--|---|------------------------|-----------|
| 6. Greaser | 95* (1986) (*Subject to change depending on work load) | General Central Service Group 'D' (non gazetted, non-ministerial) | Rs. 210-4-250-EB-5-270 | Selection |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|----------------|--|--|----|
| Not applicable | <p>25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in</p> | <p>Essential :</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) Two years experience in sea going vessel of main engine and auxiliary machinery maintenance. (b) Eight Standard pass. <p>Desirable:</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) Operator Training Certificate by Fishery Training School. (b) Matriculation or equivalent | No |

India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment Exchange is asked to submit the names.

| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
|---------|--|--|--|----------------|
| 2 years | Promotion failing which by direct recrt. | <p>By promotion from amongst Lascars with five years service in that grade subject to qualifying the in examination for the post of Greaser conducted by the Customs Marine Board which will be constituted as under:—</p> <p>(1) Deputy Commander Customs Marine—President (2) Assistant Commander Customs Marine—Member (3) Marine Superintendent (Engineer)— Member</p> | <p>D.P.C.</p> <p>(1) Deputy Commander Customs Marine—Chairman (2) Assistant Commander Customs Marine—Member (3) Assistant Collector (Customs and Central Excise) from parent Collectorate—Member</p> <p>Note : Where none of the members above belongs to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes a Group 'A' Officer from outside the Department belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee.</p> | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----|--------|--|--|----------------------|----------------|
| 7. | Lascar | 353* (1986) (*Subject to change depending on work load) | General Central Service Group 'D' (non-gazetted, non ministerial) | Rs. 196-3-220-EB-232 | Not applicable |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|----|--|--|----------------|
| No | 18-25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) | <p>Essential :</p> <p>(a) Eight Standard pass (b) One years' service in sea going vessel. (c) Practical experience in cooking at sea on board vessel similar to Customs craft, in respect of Lascar recruited for Bhandari's job.</p> <p>Desirable :</p> <p>Matriculation or equivalent.</p> | Not applicable |

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment Exchange is asked to submit the names.

| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
|-----------|------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Two years | 100 % by direct recrt. | Not Applicable | Not Applicable | Not Applicable |

वाणिज्य मंत्रालय

(प्रूति विभाग)

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 1986

सा.का.नि. 601- : संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्युत्तुक द्वारा प्रदत्त यक्षियों का प्रयोग करते हुए तथा निर्माण और आवास संषा पूर्ति मंत्रालय (प्रूति विभाग) नई दिल्ली (श्रेणी 3 पद भर्ती नियम 1969 और पूर्ण दस्ता प्रत्यवासी मंत्रालय (प्रूति विभाग) नई दिल्ली (रिकॉर्ड कीपर) भर्ती नियम, 1978 के अधिकारन में (इस अधिकारन से पहले किये गये कार्यों या करने के लिए छोड़े गये कार्यों के अतिरिक्त) राष्ट्रीय, एत्यंद्वारा आणिय मंत्रालय, प्रूति विभाग में कुछ अप 'सी' पदों की भर्ती की पद्धति गते विनियमित करने के लिए नियन्त्रित नियम बनाते हैं अधिकृतः

- संक्षिप्त नाम आरक्षणः ये नियम वाणिज्य मंत्रालय, प्रूति विभाग (प्रूप 'सी' पद) भर्ती नियम, 1986 कहे जायेंगे।
- ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की सारीख सामूह माने जायेंगे।
- लागू होना: ये नियम इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ-1 में निर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमानः उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके संलग्न वेतनमान ये होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विविध हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पदों के संबंध में भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 15 में विविध हैं।
- अर्हताएः: कोई भी ऐसा व्यक्ति, :

 - (1) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसकी परसी/जिसका पर्वी जीवित है, अथवा
 - (2) जिसने अपनी परसी/अपने पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पदों में किसी पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति पर या उसकी परसी/जिसका पर्वी जीवित है, उस पर लागू होने वाले नियम पानून के अनुसार ऐसे विवाह की अनुमति है और यदि ऐसा करने के अन्य आधार है, गी वह इस नियम के प्रवर्तन में हिस्से व्यक्ति को छूट दे सकती है:

- शिविल करने की शर्तेः जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहां वह आवेदण द्वारा लिखित रूप में अंकित किये जाने वाले कानूनों से किसी भी वर्ग या व्यक्तियों के बारे में इन नियमों के उनवर्तीयों में से किसी भी भी शिविल कर सकती है।
- छूटः इन नियमों की कोई बात, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुमार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित अनजातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए आवश्यक आयु-सीमा में छूट तथा अन्य विवाहों पर प्रभाव नहीं आयेगी।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | प्रबरण पद | क्या केन्द्रीय सिविल योरी भर्ती वालों के लिए आयु-सीमा वर्गीकरण पद | संस्था भर्ती के लिए आयु-सीमा वर्गीकरण का अन्य अर्हताएः | |
|-----------|----------------|---|------------------|--|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| पुस्तकालय | एक (1986) | आमालाय केन्द्रीय कायभार के सेवा अप 'सी' | 425-15-500-द.गे. | प्रबरण-पद सेवा (पेंशन) | नागू नहीं होता | 21 वर्ष से 28 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी की भर्ती हिस्तों के अनुमार अधिकारन आयु-सीमा के लिए सरकारी अन्य-चारियों को 35 वर्ष तक छूट और समस्त सेवा के कम-चारियों के लिए उनकी संशब्द सेवा में सेवा की प्रवधि तथा इसके अतिरिक्त तीन वर्ष की अवधि की छूट) | (1) किसी भान्यता-प्राप्त विवक्षियालय से किसी या उसके समकक्ष और |
| | | आधार पर अराजपत्रित | 15- | प्रबरण-पद नियम, 1972 | | | (2) किसी भान्यता-प्राप्त संस्था से पुस्तकालय विभाग का डिप्लोमा या उसके समकक्ष । |
| | | संख्या में (अलिप्तिकीय) | 580-20- | के लियम 30 के प्रवधीन पूर्ण सेवा की प्रवधि का साम स्वीकार्य होगा | | | |
| | | परिवर्तन | 700 | | | | |
| | | दो सकला है। | | | | | |

टिप्पणी : "आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक सारीख (अन्येतर और निकोबार द्वीप नद्दी और लकड़ीप में रहने वालों के अतिरिक्त) भारत के उम्मीदवारों से आवेदन पर प्राप्त होने की अनियमितीयां जायेगी।

24

यहि रोजगार लायरिय
माध्यम से लियुक्ति होती है
तो प्रत्येक मामले में आपु
संसार के तिर्हुरण के लिए
निर्णयिक तारीख रोजगार ब्राह्म-
न्य हारा तिरिक्त रूप से यह
नाम बेजने की अविनय तिथि
मार्ति जायेगी।

| | | | | | |
|--|---|---|--|---|----------------|
| क्या सीधी भर्ती आखो के लिए विद्युत आगू और सैक्षणिक अहंताएं पदोन्नति की दशा में लागू होती | परिवेक्षा की भर्ती का पद्धति क्या भर्ती प्रबंध यांक मांधी होती या पदोन्नति कोई हो डारा/ प्रतिनियुक्ति/ स्था- नोन्नति द्वारा होती । विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली विक्षिप्तों की विवरणता | भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानोन्नति किए जाएंगे | क्या विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान तो उसकी संचाना क्या है | मेरी स्थितियां जिनमें संघ सोबत सेवा प्रायोग से परामर्श किया जाएगा | |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| लागू नहीं होता | 2 वर्ष | 100 प्र.ग्र. स्थानोन्नति द्वारा । (जिनमें पुरुष मण्डल रोना के कर्मचारियों का प्रवेश भी मानिया है) जिनके न होने पर मांधी भर्ती द्वारा । | (1) कर्मीय सरलकार के ऐसे कर्म- चारियों को स्थानोन्नति द्वारा जो स्तरम् 8 में वीर गई अहंताएं रखते हों तथा जिनकी 330-560 रु. के वेतनमान में कम से कम पांच वर्ष की नियमित सेवा हो । (2) अन्य मंत्रालयों/ विभागों के 380-640 रु. के वेतनमान में सहायक पुस्तकाध्यक्ष जिनकी इस ग्रेड में कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा हो । (3) अन्य मंत्रालयों/ विभागों के 330-560 रु. के वेतनमान में कर्निल पुस्तकाध्यक्ष, जिनकी इस ग्रेड में कम से कम पांच वर्ष की नियमित सेवा हो । (4) समाचार सेवों के नगरसभा रोना के कर्मचारियों का लेटरल दृष्टिक्षण द्वारा और स्तरम् 8 में उन्नियुक्त अहंताएं रखते हों । | ग्रुप 'सी' के लिए विभागीय पश्चलता समिति का गठन (1) उप सचिव—प्रधायक (2) उप निदेशक (प्रशासन) —सदस्य | लागू नहीं होता |
| | | | | (3) विसी अध्य—सदस्य विभाग में एक ग्रुप 'ए' प्रधायकारी (4) अवर सचिव—सदस्य | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|-------------------|-----------------|--------------|----------|--------|-----------|---|-----------------------------|
| स्टाफ कार ड्राइवर | लीन* | नायायी पैरीप | रु. 260- | प्रवरण | जागू नहीं | आयु 21 वर्ष से 30 वर्ष | वायरलफ |
| (1980) | सेवा ग्रुप 'सी' | | 6-290- | | | (केन्द्रीय सरकार के नियोगों | 1. ड्राइविंग में व्यावसायिक |
| | अराजपक्षित | | द.रो.-6- | | | के अनुमार अधिकारी आयु- | प्रवीणता । |
| *कार्यमार के | (अलिपिकीय) | | 326-व- | | | सीमा में सरकारी कर्म- | 2. मोटर की रखना प्रणाली |
| अनुसार | | | रो-8- | | | कार्यों की 35 वर्ष और | का शान । |
| इसमें | | | 366-द- | | | सेवा कर्मियों की उनकी | 3. भारी बाहन और कार |
| परिवर्तन | | | रो-8- | | | सेवा में सेवा अवधि के | खलाने का स्थाई वैध |
| होगा । | | | 390-10- | | | अतिरिक्त लीन वर्ष की | ड्राइविंग साइसेंस हो । |
| | | | 400 | | | अवधि की कूट । | 4. बाहन खलाने का कम से |
| | | | | | | | कम 1 (चार) वर्ष का |
| | | | | | | | अनुभव हो । |
| | | | | | | नोट : —आयु सीमा नियंत्रण के लिए नियायिक विष | वाचिका : — |
| | | | | | | (अण्डमान और निकोबार | |
| | | | | | | और लकड़ीप में रह रहे | |

7

5

उम्मीदवारों से आवेदन पत्र
स्वीकार करने की अनियमित

नारीज्ञ होगी

1. आठवीं काला पास ब्रिस्टोर्स प्रैंसेजी एक विधय के लिये हो गई।
2. होमगार्ड मिलियन हिफेन्स लियं सेवक की 3 (तीन) वर्ष की अवधि।
3. होम गार्ड और सिलियन लिफेन्स कम से कम "नेतिक और रिफेशर कोर्स" का प्रमोशन।

9

10

11

(1) अहेंसार्एः हो
(2) आपुः नहीं

दो वर्ष

100 प्र.ग. स्थानान्तरण द्वारा (ग्रस्त सेनापति के व्यक्ति भी सम्मिलित हैं), जिसके अधार में सीधी भर्ती होता।

12

13

14

कार चालन के लिये आवश्यक समझी गई क्षमता के स्तर पर इस पद के लिये उपयुक्तता की जांच करने के लिए नी जाने वाली परीक्षा के परिणाम के आधार पर स्थानान्तरण द्वारा निम्न व्यक्तियों की नियुक्ति की जायेगी।

(1) पूर्ति विभाग नया इसके सभी संबद्ध और अधीनस्थ कार्यालयों के डिप्टीचराइजर जो कालम 8 में लिखी गई योग्यता वर्तं (शर्त-IV) को छोड़कर पूरी करते हों।

(2) पूर्ति विभाग नया इसके संबद्ध और अधीनस्थ कार्यालयों के लियमित घुप "ही" कर्मचारी जो बहुन चालन का अनुभव रखते हों और कालम 3 में दी गई सभी योग्यताएँ (शर्त-4) को छोड़कर) पूरी करते हों और जिन्होंने 200-232 रु. के बेतनमान में कम से कम तीन वर्ष की सेवा पूरी कर की हो या उन्होंने 196-232 रु. के बेतनमान में उस साल की सेवा पूरी कर की हो।

(3) सेना कर्मियों के प्रामिल करने के मामले में जो व्यक्ति कालम 8 में दी गई योग्यता एवं अनुभव रखते हों, उन को भूतपूर्व सेनिकों से संबंधित केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये आदेश के अनुसार छूट होगी।

जो "सी" कर्मचारी ने लिये विभागीय पदों-
नलियमित।

1. उप सचिव—अध्यक्ष
2. उप निदेशक—राज्यस्व

(प्रश्ना.)
म.नि.प्र.नि

3. किसी अन्य विभाग के एक घुप "ए"
अधिकारी—राज्यस्व

नाग नहीं होता

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|--|---------------|------------------------------------|------------------------------|---------|----------------|---------------|---------------|
| 2. वरिष्ठ गैस्ट्रेटर आपरेटर | एक* (1986) | सामान्य कॉम्प्लीय सेवा समूह "ग" | 260-6-290- द रो.-6-326-8- | अप्रबरण | लागू नहीं होता | नाग नहीं होता | नाग नहीं होता |
| *कार्यालय के अराजपत्रित आधार पर (अनियमित वर्षांमि)- परिवर्तन हो सकता है। | | 350 रु | | | | | |

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|-----------------------------|--------|---|--|----|----|
| योग्यता : हाँ आयु : नहीं | 2 वर्ष | 100 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा। (इन में सशस्त्र सेना कर्मी भी प्राप्ति विभाग के ऐसे नियमित ग्रुप "डी" कर्मचारियों में से जो कालम 8 में दी गई सभी योग्यताओं को पूरा करते हों। मोटर साइकिल/ तिपहिया के द्वाइवरों के लिए अनिवार्य समझी जाने वाली सक्षमता के स्तरों के अनुसार पथ की उपयुक्तता के लिए निर्णय करते के लिए लो जाने वाली द्वाइविंग परीक्षा के परिणाम के आधार पर स्थानान्तरण द्वारा। (2) सशस्त्र सेवाओं के समकक्ष येडों के ऐसे कर्मचारियों के लेटरल इंडेक्शन द्वारा जो कालम 8 में विए नए अनुभव और योग्यताएं रखते हों तथा केन्द्रीय सरकार द्वारा भूतपूर्व सेविकों के संबंध में जारी किए गए आदेशों के अधीन छूट के अनुमार। | पूर्ण "डी" कर्मचारियों के लिए लागू नहीं होता विभागीय पदोन्नति समिति 1. उप सचिव—अध्यक्ष 2. उप निदेशक प्रशासा म.नि.पू.नो.—सदस्य 3. किसी अन्य विभाग कह एक ग्रुप "ए" अधिकारी—सदस्य | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----------------|---|---|-------------------------------------|--------|----------------|
| 4. डिसीबी राइटर | एक* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है। | मामात्य केंद्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, असिपिकवर्गीय) | 260-6-290-इ.रो.-6- 326-8-350 रु. | प्रबरण | लागू नहीं होता |

7

8

21 वर्ष से 30 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी की गई हिंदूओं के अनुसार, सरकारी कर्मचारियों के लिए, 35 वर्ष की आयु तक छूट तथा सशस्त्र सेनाओं के कर्मचारियों के लेटरल इंडेक्शन के लिए उपरी आयु सीमा में संश्य सेवा की अपेक्षा के अतिरिक्तार्थीन वर्ष दफ्तर की छूट)।

हिंदूओं :

भारत के उम्मीदवारों (अधिकारी और निकायार्थी और नियोगी विधि के उम्मीदवारों को छोड़कर) से प्रार्थना पल प्राप्त हुये हों अनियमितियों को, आयु सीमा निर्धारण करते के लिए नियायिक नियम के रूप में भाना आयेगा।

अनिवार्य :

(1) मोटर साइकिल और तिपहिया स्कूटर का वैध द्वाइविंग लाइसेंस।
(2) मोटर साइकिल और तिपहिया चलाने का कम से कम दो वर्ष का अनुभव।

बाठधारी :

(1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण
(2) (क) होमगार्ड/नागरिक सुरक्षा संबंध सेवकों के रूप में दीन वर्षों की सेवा
(ब) होमगार्ड और नागरिक सुरक्षा के कम से कम 'भेसिंग' और 'ट्रिक्सर' कीस का प्रशिक्षण।

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|----------------|--------|-------------------------------|---|---|----------------|
| लागू नहीं होता | 2 वर्ष | 100 प्र.स. पदोन्नति द्वारा | पूर्ति विभाग के उत्तर प्रबरण ग्रेड/साधारण ग्रेड द्वाइवरियों/जमादारों में से योग्यता द्वारा, जिन्होंने प्रबरण/साधारण ग्रेड में कम से कम दो वर्षों की समिलित सेवा कर ली हो तथा गेस्टेटनर मशीनों को चलाने और उनके रख-रखाव से प्रबोधिता प्राप्त हो। | समूह 'ग' के लिए विभागीय पदोन्नति समिति (1) उप सचिव—अध्यक्ष (2) उप निदेशक विधायिक म.नि.पू.नो.—सदस्य (3) अन्य विभाग का एक समूह 'ग' अधिकारी—सदस्य (4) अवृत्त सचिव—सदस्य | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|----------------------------|------------------|---|--|---------|-----------|-------------|-----------|---|
| 5. रिकाई क.पर | एक* | सामान्य केन्द्र य सेवा | ₹. 225-4-5 | अप्रधरण | लागू नहीं | लागू नहीं * | लागू नहीं | |
| (1986) | पुप 'सी' अराजपति | | 260-6-290- | | | | | |
| *कार्यभार के (अलिपिकदारीय) | | | प.रो.-6-308 | | | | | |
| भाषाएँ पर | | | | | | | | |
| इसमें | | | | | | | | |
| परिवर्तन हो | | | | | | | | |
| सकता है। | | | | | | | | |
| 10 | 11 | | 12 | | 13 | | 14 | |
| 2 वर्ष | 100 प्र.श. | पूर्ण विभाग के उत्त प्रधर/साधारण येड के वरदारी। | पुप 'सी' कर्दिचारियों के लिए लागू नहीं। | | | | | |
| | | जमायारों द्वारा, वरीयता एवं बोयता के प्राधार नर | जिमायीय पदोन्नति नमिति। | | | | | |
| | | भरो जायें, जिन्होंने प्रधर/साधारण येड में कम से | (1) उप सचिव —अध्यक्ष | | | | | |
| | | कम १ (नी) वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो ग्रोर | (2) उप निवेदन (प्रगातन—प्रदर्श्य | | | | | |
| | | जिनमें हिन्दी/अंग्रेजी या दोनों में लिपिकोय कार्य करने | (3) लिपो अन्य विभाग के—प्रदर्श्य | | | | | |
| | | को शमता हो। | एक पु. 'ए' अधिकारी | | | | | |
| | | टिप्पणी :—मुद्रय नियम, विनाक 4-1-1969 की अधिकृत विभाग सं. 39/5/68-जी ई सो जो एस आर-193, वि. 1-2-1969 और विनाक 13-7-78 की अधिकृत विभाग सं. 11013/5/76-जी एस आर 1152 विनाक जुलाई, 1978 द्वारा प्रकाशित। | (4) अधर सचिव—प्रदर्श्य | | | | | |
| | | परवर्ती संशोधन विनाक 19 मार्च, 1969 के अनुदित विभाग सं. 39/5/68-जी ई सो, द्वारा प्रकाशित। | पूर्ण विभाग (मविभाग) के पुप 'सी' पदों के भर्ती नियमों के दो अलग अलग सैटों को जोड़ कर सभीविविध पुप 'सी' पदों के लिए नियमों का एक सेट। | | | | | |

[संग्रह न/12017/2/85 प्रगातन]
प.र. वाकासुद्धप्रधित, अधर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE

(Department of Supply)

New Delhi, the 18th July, 1986

G.S.R. 601.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Supply, Ministry of Works and Housing and Supply, New Delhi, (Class III posts) Recruitment Rules, 1969 and the Department of Supply, Ministry of Supply and Rehabilitation, New Delhi (Record Keeper) Recruitment Rules, 1978, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' posts in the Ministry of Commerce, Department of Supply, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Commerce, Department of Supply (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person—

- (i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person :

shall be eligible for appointment to any of said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether Selection post of non-selection post | Whether benefit of added years of service under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct Recruitments | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|---|-----------------------------|---|---|--|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. Librarian | One* (1986) | General Central Service | Rs. 425-15- 500-EB-15- 560-20-700 | Selection | Not applicable | Between 21 years and 28 years (Relaxable for Government servants upto 35 years and for Armed Forces Personnel relaxation of upper age limit by the length of military service plus 3 (Three) years in accordance with the instructions issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointments through the Employment Exchanges the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | (1) Degree of a recognised University or equivalent; and (2) Diploma in Library Science of a recognised Institution or equivalent. |
| Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of Recrt. whether by direct Recrt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of Recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/transfer to be made | If a DPC exists what is its composition | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment | | |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | | |
| Not applicable | 2 years | 100% by transfer (including lateral induction of Armed Forces Personnel) failing which by direct recruitment. | (i) By transfer of Central Government employees who possess qualifications as mentioned under column 8 and have atleast five years regular service in the scale of Rs. 330-560. | Departmental Promotion Committee for Group 'C' : (i) Deputy Secretary —Chairman (ii) Deputy Director (Administration) —Member | Not applicable | | |

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|---|----|----|--|--|----|
| | | | (ii) Assistant Librarians of other Ministries/Departments in the scale of Rs. 380-640, who have atleast three years regular service in the grade; (iii) Junior Librarians of other Ministries/ Departments in the scale of Rs. 330-560 who have atleast five years regular service in the grade; (iv) By lateral induction of Armed Forces Personnel of equivalent grades and qualifications possessing qualifications as mentioned in column 8, | (iii) A group 'A' Officer from outside the Department—Member (iv) Under Secretary —Member | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---------------------|--|--|---|-----------------------------|--|--|---|
| 2. Staff Car Driver | Three* Driver *Subject to variation pending load (Non-work-load) | General Service Group 'C' Non-Gazetted (Non- Ministerial) | Rs. 260-6- 290-EB-6- 326-8-366- EB-8-390- 10-400. | Selection Not applicable | Between 21 years and 30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years and for Armed Forces Personnel relaxation of upper age limit by the length of military service plus three years in accordance with the instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications for candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | Essential : (i) Professional skill in driving. (ii) Knowledge of motor mechanism. (iii) Possession of a valid permanent driving licence for driving cars and heavy vehicles. (iv) Atleast 4 (four) years' experience in driving vehicles. Desirable : (i) Pass in 8th class in English or in Hindi. (ii) 3 years service as Home GuardCivil Defence Volunteer. (ii) Training in atleast Basic and Refresher Course in Home Guards and Civil Defence. | |

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|----------------------------------|---------|---|---|---|----------------|
| Qualification : Yes Age : No. | 2 years | 100% by Transfer (including lateral induction of Armed Forces Personnel) failing which by direct recruitment. | By transfer, on the results of a test in driving cars designed to adjudge suitability for the post with reference to standards of competence considered essential in drivers of cars from amongst: (i) Despatch Riders of the Department of Supply and its attached and Subordinate offices who possess essential qualifications as under column 8 (except condition (iv). (ii) Regular Group 'D' employees of Department of Supply and its attached/ | Group 'C' (i) Deputy Secretary— —Chairman (ii) Deputy Director (Administration) DGS&D —Member (iii) A Group 'A' Officer from outside the Department—Member (iv) Under Secretary —Member | Not applicable |

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|---|----|----|--|----|----|
| | | | Subordinate offices who possess experience in driving vehicles and all qualifications as column (except condition (iv) and have at least three years' service in the scale of Rs. 200-250 or 6 years' service in the scale of Rs. 196-232. (iii) By lateral induction of Armed Forces Personnel of equivalent grades possessing necessary experience and qualifications as mentioned under column 8 as relaxable in terms of orders relating to Ex-Servicemen issued by the Central Government. | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|--------------------------------------|--|---------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------|----------------|----------------|
| 3. Senior Gestetner One* Operator | General Central *Subject Service | Rs. 260-6- 290-EB-6- 326-8-350. | Non- Selection | Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

***Subject Service**
to variation de- pending (Non-
on work- load.
Group 'C'
Non-Gazet-
ted (Non-
Ministerial)

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|----------------|---------|-------------------|--|--|----------------|
| Not applicable | 2 years | 100% by promotion | By promotion from amongst Selection Grade/Ordinary Grade Daftaries/Jamandars of Department of Supply who have at least six years combined service in the Selection/Ordinary Grade and have proficiency in operating and maintaining Gestetner machines | Departmental Promotion Committee for Group 'C' (i) Deputy Secretary— —Chairman (ii) Deputy Director (Administration) (DGS&D—Member (iii) A Group 'A' Officer from outside the Department—Member (iv) Under Secretary —Member | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|-------------------|----------------|--|---------------------------------------|-----------|-------------------|--|---|
| 4. Despatch Rider | One* (1986) | General Central *Subject Service | Rs. 260-6- 270-EB-6- 326-8-350. | Selection | Not applicable | Between 21 years and 30 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years, and for lateral induction of Armed Forces Personnel relaxation of upper age limit by the length of military service plus three years, in accordance with the instructions issued by the Central Government). Note : The crucial | Essential : (i) Possession of a valid driving licence for motor-cycle and 3 wheeler Scooter (ii) Experience of driving a motor-cycle and three-wheeler for not less than two years. Desirable : (i) A pass in eighth class. (ii) (a) Three Years' Service as Home Guard/Civil defence volunteer; (b) Training in atleast Basic and 'Refresher' Course |

| | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|--------------------------------------|---|----|--|---|----------------|
| (i) Qualification : Two years Yes | 100% by transfer (including lateral induction of Armed Forces Personnel) failing which by direct recruitment. | | (i) By transfer on the result of a test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to standards of competence considered essential in drivers or motor cycles/three wheelers from amongst regular Group 'D' employees in the Department of Supply who possess the qualifications as in Column 8. (ii) By lateral induction of Armed Forces Personnel of equivalent grades possessing necessary experience and qualifications as in Column 8 and as relaxable under orders relating to Ex-Serviceman issued by the Central Government. | Departmental Promotion Committee for Group 'C' (i) Deputy Secretary —Chairman (ii) Under Secretary —Member (iii) A Group 'A' Officer from outside the Department—Member (iv) Deputy Director (Administration) —Member. | Not applicable |
| (ii) Age : No | | | | | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
|---------------|----------------|--|--------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------|-----------------|
| Record keeper | One* (1986) | General Central Service Group 'C' Non- Gazetted (Non- Ministerial). | Rs. 225-5- 260-6-290- EB-6-308 | Non- selection | Not applicable | Not applicable | Not applicable. |

*Subject to variation depending on workload.

| (9) | (10) | (11) | (12) | (13) | (14) |
|----------------|---------|-------------------|---|--|-----------------|
| Not applicable | 2 years | 100% by promotion | By promotion on seniority-cum-fitness basis from amongst Selection/Ordinary Grade Daftaries/Jamadars of Department of Supply who have at least 9 (nine) years' combined service in the Selection/ Ordinary Grade and who have general capacity to handle routine clerical jobs in Hindi/English or in both. | Departmental Promotion Committee for Group 'C' (i) Deputy Secretary —Chairman (ii) Deputy Director (Administration) —Member (iii) A Group 'A' Officer from outside the Department —Member (iv) Under Secretary —Member | Not applicable. |

NOTE : Principal Rules published Notification No. 39/5/68-BEC dated 4-1-69 and Notification No. 11013/5/76, dt. 13-7-78 G.S.R. 193, dated 1-2-69 G.S.R. 1152 dt. July 1978.

Two separate sets of Recruitment Rules for different posts in Group 'C' have been assimilate into one set of rules for all the miscellaneous Group 'C' post in Department of Supply (Sectt.).

Subsequently amended vide Corrigendum No. 39/5/68-BEC dated 19th March, 1969.

[No. A-12017/2/85-Admn.]
S. BALASUBRAMANIAN, Under Secy.

खात्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय

(खात्य विभाग)

नई दिल्ली, 28 जुलाई, 1986

सा. का. नि. 602.—राजपत्रि, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवत्त विभिन्नों का प्रयोग करते हुए, और खात्य विभाग के अनाज बचाओ अभियान संगठन (प्रारंभिकत पद) भर्ती नियम, 1976 को उन आर्तों के सिवाय अधिकार करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का सोप किया गया है, खात्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय, खात्य विभाग के अनाज बचाओ अभियान और क्रांतिकारी नियंत्रण कार्यालयों में तकनीकी प्रचालक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए नियमित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तकनीकी प्रचालक (प्रारंभिक) खात्य विभाग के अनाज बचाओ अभियान और क्रांतिकारी नियंत्रण कार्यालय भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूषित होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम अनुमूली के परिपालन में यथा विनियिट खात्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय, खात्य विभाग के अनाज बचाओ अभियान और क्रांतिकारी नियंत्रण कार्यालयों में तकनीकी प्रचालक के पद को अलग से लागू होंगे। दूसरे शब्दों में, अनुमूली के परिपालन में वर्णित प्रत्येक कार्यालय के साथ संबंधित पदों के लिए एक अलग काड़र गठित किया जाएगा।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद को संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुमूली के स्तरम् 2 से 4 में विनियिट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और तारीख :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य जारी के होंगी जो पूर्वोंत अनुमूली के स्तरम् 5 से 14 में विनियिट हैं।

5. नियमिता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर विविक्त का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह नमादान हो जाता है फि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रम्य पकाकार को लागू स्वीय विधि के प्रधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य भाषाओं हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्वतन से छूट दे सकेगी।

6. विधिल करने की व्यक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार को यह 'राय' है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की वावत, आवेदन द्वारा विधिल कर सकेगी।

7. व्यावधि :—इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरप्रणाली, आयु-सीमा में छूट और प्रम्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर पर नियाले गए आदेशों के अनुसार अनुमूलित जारीयों, अनुमूलित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और प्रम्य विशेष प्रबंध व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुमूली

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | वयन पद व्यक्ति | सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों के लिए आयु सीमा वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अनुसार है या नहीं | महीने |
|----------------|----------------|---|------------------|----------------|---|-------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| तकनीकी प्रचालक | *80 (1986) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" प्रारंभ- द.रो.-4-250 रु. *कार्यभार के परिवर्तन अनुमूलितव्यों | 200-3-206-4-234- | लागू नहीं होता | 18 और 25 वर्ष के बीच ^{(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों} | |
| | | | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|
|---|---|---|---|---|---|---|

प्राप्ति पर पर्याय के कार्यालय द्वारा
परिवर्तन प्रैक-प्रैप के लिए पर्याय
किया जा शिष्ट दर्शन
सकता है।

के अनुसार सरकारी सेवकों
के लिए 35 वर्ष तक शिष्टिल
की जा सकती है।

टिप्पण : प्राप्ति-सीमा अवधारित
करने के लिए निषिक
तारीख, भारत में अध्ययियों
से (उनसे जिन जो अंदरान
और निकोवार द्वारा तथा
समझौते में हैं) प्रावेदन प्राप्त
करने के लिए नियन की गई
यदितम तारीख होगी।

ऐसे पर्याय की बाबत, जिन पर
नियुक्ति रोजगार कार्यालय के
माध्यम से की जाती है,
प्राप्ति-सीमा अवधारित करने
के लिए निषिक तारीख वह
यदितम तारीख होगी जिस
तक रोजगार कार्यालय से
नाम सेजने के लिए कहा गया
है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवेश की अवधि यदि कोई
प्राप्ति और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तिति व्यक्तियों की दशा हो
में लागू होती या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

मिडिल उत्तीर्ण उन व्यक्तियों को वरीयता दी जाएगी जो विज्ञान
विषयों के साथ मेट्रिक्युलेट या समरूप्य है।

शोषणीय :

आवश्यकों के भौतिक रूप में प्रशिक्षण और/या डिफ़िक्युल या अन्य निर्दिष्ट
उपस्कर के प्रशालन का अनुभव।

टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुप्रहित अध्ययियों की दशा में संघ लोक
सेवा आयोग के 'विवेकानुसार शिष्टिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2—अनुमत अवधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/
सदाम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों
और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की दशा में तब
शिष्टिल की जा सकती है (है) जब अपन के किसी प्रकाम
पर संघ लोक सेवा आयोग/सदाम प्राधिकारी की यह राय
है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए
प्रयोक्तित अनुमत देने वाले उन समुदायों के अन्यर्थ
प्रयोक्तित संघों में उपयोग नहीं हो सकेंगे।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती गोदे होगी या प्रोत्तिति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण
द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्तिति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्तिति/
प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके भलार्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति
से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पर पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति
की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोलति समिति है तो उसकी संरचना

मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

पुष्टि के संबंध में समूह "व विभागीय प्रोलति समिति

1. उपनिवेशक (भौतिक और भौतिक संचालन) — प्रब्लेम
2. सहायक निदेशक (भौतिक और भौतिक संचालन) — सरकार
3. अम्ब केन्द्रीय सरकार कार्यालय/परिवक सेक्टर उपक्रम का ऐसा अधिकारी जो भनुसूचित जाति/भनुसूचित जनजाति का हो।

सागू नहीं होता

[फा. स. ए. ०-१२०१८(४)/८४-III, ६]
द्वी. धी. गुप्ता, अवर सचिव

दिप्यणः पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोलति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के भनुमोदनार्थे जेंडी जाएगी किन्तु, यदि उक्त आयोग उमका भनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोलति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के प्रब्लेम या किसी सरकार की अध्यक्षता में फिर से होगी।

भनुसूची का परिविष्ट
कार्यालय वार पदों की संख्या के बीच भाग
भनुसूची के स्तरम् 2 में विविष्ट

| क्रम सं. | कार्यालय का नाम | पदों संख्या |
|----------|--|-------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | भ्रान्त बचाओं प्रभियान कार्यालय, भ्रान्त बाबाद | 5 |
| 2. | भ्रान्त बचाओं प्रभियान कार्यालय, भोपाल | 5 |
| 3. | भ्रान्त बचाओं प्रभियान कार्यालय, बंगलौर | 5 |
| 4. | भ्रान्त बचाओं प्रभियान कार्यालय, भृकुन्दपुर | 5 |
| 5. | भ्रान्त बचाओं प्रभियान कार्यालय, कलकत्ता | 5 |
| 6. | भ्रान्त बचाओं प्रभियान कार्यालय, कन्नौज | 5 |
| 7. | भ्रान्त बचाओं प्रभियान कार्यालय, गोहाटी | 5 |
| 8. | भ्रान्त बचाओं प्रभियान कार्यालय, गांधिनगर | 5 |
| 9. | भ्रान्त बचाओं प्रभियान कार्यालय, हैदराबाद | 5 |
| 10. | भ्रान्त बचाओं प्रभियान कार्यालय, लखनऊ | 5 |
| 11. | भ्रान्त बचाओं प्रभियान कार्यालय, मद्रास | 5 |
| 12. | भ्रान्त बचाओं प्रभियान कार्यालय, पटना | 5 |
| 13. | भ्रान्त बचाओं प्रभियान कार्यालय, पुणे | 5 |
| 14. | भ्रान्त बचाओं प्रभियान कार्यालय, जगन्नाथ | 5 |
| 15. | भ्रान्त बचाओं प्रभियान कार्यालय, लिक्किम | 3 |
| 16. | भ्रान्त बचाओं प्रभियान कार्यालय, रायपुर | 3 |
| 17. | भ्रान्त बचाओं प्रभियान कार्यालय, वाराणसी | 3 |
| 18. | क्वालिटी नियंत्रण सेल, कलकत्ता | 1 |
| कुल | | 80 |

Operator (Non-Gazetted) in the Save Grain Campaign and Quality Control Offices of the Ministry of Food and Civil Supplies, Department of Food, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Technical Operator (Non-Gazetted) Save Grain Campaign and Quality Control Offices of the Department of Food Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post of Technical Operator in the Save Grain Campaign and Quality Control Offices of the Ministry of Food and Civil Supplies, Department of Food, separately as specified in Appendix to the Schedule. In other words, the posts indicated against each of the offices mentioned in the Appendix to the Schedule shall constitute a separate cadre.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

- who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect relaxations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

MINISTRY OF FOOD AND CIVIL SUPPLIES

(Department of Food)

New Delhi, the 28th July, 1986

G.S.R. 602.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Department of Food, Save Grain Campaign Organisation (Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1976 in so far as they relate to the post of Technical Operator except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical

SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the C. C.S. (Pension) Rules, 1972. |
|---|---|--|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Technical Operator. | 80*(1986) *(Subject to variation dependent on workload) For office-wise break-up of posts, see the Appendix. | General Central Service Group 'D' non-Gazetted, non-Ministerial | Rs. 200-3-206-4- 234-EB-4-250/- | Not applicable. | Between 18 and 25 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of the Recruitment through the Employment Exchange, the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange asked to submit the names. | No |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications required for direct recruits will apply in the case of promotes | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes | Period of probation, if any. | Method of recruitment, In case of recruitment whether by direct recruit, by promotion/deputation or by promotion/ transfer, grades from or by deputation/transfer which promotion/deputation and percentage of the vacant posts to be vacated to be filled by various methods | | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | |
| Essential : Middle pass. Preference shall be given to those who are matriculates with Science subjects or equivalent. | Not applicable. | 2 years | Direct recruitment | Not applicable. | | |
| Desirable : Training in storage of food grains and/or experience of operating sprayers and other disinestation equipment. | | | | | | |
| If a DPC exists, what is its composition | | | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment. | | | |
| 13 | 14 | | | | | |
| Group 'D' Departmental Promotion Committee for confirmation. | | | | | | |
| 1. Deputy Director (Storage and Research)—Chairman | | | | | | |
| 2. Assistant Director (Storage and Research)—Member. | | | | | | |
| 3. An Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe from other Central Government office /Public Sector Undertaking.—Member. | | | | | | |

APPENDIX TO THE SCHEDULE

OFFICE-WISE BREAK-UP OF THE NUMBER OF POSTS
SPECIFIED IN COLUMN 2 OF THE SCHEDULE

| Sl. No. | Name of the Office | No. of posts |
|---------|--|--------------|
| 1. | Save Grain Campaign Office, Ahmedabad | 5 |
| 2. | Save Grain Campaign Office Bhopal | 5 |
| 3. | Save Grain Campaign Office Bangalore | 5 |
| 4. | Save Grain Campaign Office Bhubaneswar | 5 |
| 5. | Save Grain Campaign Office Calcutta | 5 |
| 6. | Save Grain Campaign Office Chandigarh | 5 |
| 7. | Save Grain Campaign Office Ghaziabad | 5 |
| 8. | Save Grain Campaign Office, Guwahati | 5 |
| 9. | Save Grain Campaign Office, Hyderabad | 5 |
| 10. | Save Grain Campaign Office, Lucknow | 5 |
| 11. | Save Grain Campaign Office, Madras | 5 |
| 12. | Save Grain Campaign Office, Patna | 5 |
| 13. | Save Grain Campaign Office Pune W | 5 |
| 14. | Save Grain Campaign Office Jaipur | 5 |
| 15. | Save Grain Campaign Office Trivandrum | 4 |
| 16. | Save Grain Campaign Office, Raipur | 3 |
| 17. | Save Grain Campaign Office, Varanasi | 3 |
| 18. | Quality Control Cell, Calcutta | 1 |
| Total : | | 80 |

दस्तूर मंत्रालय

विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) का कार्यालय

मई दिल्ली, 14 जुलाई, 1986

सा.का.नि.—603राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हाय छाराई वस्त्रों में व्यापक प्रशिक्षण कार्यक्रम की योजना के अन्तर्गत विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय वर्ग "ग भर्ती नियम, 1985 का संशोधन करते हुए, जैसा कि दिनांक 13-4-1985 के सा.का.नि. 369 द्वारा प्रविसूचित किया गया था, निम्नलिखित नियम बनाते हैं।

2. प्रधिसूचना के क्रमांक 1 पर संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारम्भ शीर्षक के अन्तर्गत निम्नोक्त उप-वैरा ओड़ने की हुया करें:—

1—(क) ये नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे।

[फा.सं. 3/10/79-(प्रभा.-4)-वस्तु]
एस. भट्टाचार्य, उप निदेशक (वस्तु)

MINISTRY OF TEXTILES

Office of the Development Commissioner (Handicrafts)

New Delhi, the 14th July, 1986

G.S.R. 603.—In exercise of the powers conferred by the provision to be article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Group 'C' Posts under the Scheme for Massive Training Programme in Hand-printed Textiles, Recruitment rules, 1985, as notified vide G.S.R. number 369 on dated 13-4-1985.

2. Under the heading Short Title and Commencement at Sl. No. 1 of the Notification please add the following Sub-para :

1(a) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

[File No. 3/10/79-(Admn. IV)-Tex.]
S. BHATTACHARYA Dy. Director (Textiles)

(हस्तकरण विकास आयुक्त का कार्यालय)

मई दिल्ली, 24 जुलाई, 1986

सा.का.नि. 604:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वस्त्र मंत्रालय में द्वयवादी विकास आयुक्त के ग्राहीन भारतीय हस्तकरण श्रीदोषिकी संस्थान में वस्त्र रसायन विज्ञान में रीडर और वस्त्र मूर्त्ति में रीडर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, खण्ड :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय हस्तकरण श्रीदोषिकी संस्थान, वस्त्र रसायन विज्ञान में रीडर और वस्त्र मूर्त्ति में रीडर (समूह "क") राजपत्रित पद भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगी।

2. पद-संरक्षण, वर्गीकरण और बेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उसके बेतनमान में होंगे जो इन नियमों से उपाध्य अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और घर्षताएं भावित : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, घर्षताएं और उनसे संबंधित अन्य कार्यों को होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 13 में विनियिष्ट हैं।

निरहूता : यह अधिकृत—

(क) जिसने ऐसे अधिकृत से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अधिकृत से जिवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सागू स्वीय विविध के अधीन प्रत्येक है और ऐसा करने वाले लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम में प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिविल करने की शर्त : अहो केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वही यह, उसके लिये जो कारण है उसमें सेवादात करने से साधारण लोक सेवा आयोग से परामर्श करते, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवश्यकता आवेदन द्वारा शिविल कर सकती।

6. व्यापूर्ति : इन नियमों की कोई वात, ऐसे भारतीयों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवेदन में समय समय पर निकाले गये भादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित अन्यायियों, भूतार्थ सीनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों ने लिये उपबन्ध करना अनिवार्य है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | बेतनमात्र | बयन पद | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा | सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा |
|-----------------------------|----------------|---|--------------------------------|------------------------|---|------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| बस्त रसायन विज्ञान में रीडर | 2* | साधारण केन्द्रीय सेवा (1985) समूह 'क' राजपत्रित *कार्यभार अनुसूचित के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 1100-50-1600 द० सागू नहीं होता | 40 वर्ष से प्रधिक नहीं | (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या भादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक विविल की जा सकती है।) | नहीं |

टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक सारीख, भारत में अन्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निको-बार द्वीप तथा लाहौरीप में हैं) भावेदम प्राप्त करने के लिये नियत की गई अस्तित्व तारीख होगी।

| सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अहंताएं | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा में सागू होगी या नहीं | परिवीक्षा की प्रवधि, यदि कोई हो |
|---|--|--|
| 7 | 8 | 9 |
| प्रावश्यक : | सागू नहीं होता। | केवल सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये एक वर्ष। |
| (i) किसी माध्यताप्राप्त विषयविद्यालय से बस्त रसायन विज्ञान में बी एस सी (प्रोथोगिकी) या बस्त रसायन विज्ञान में एम एस सी या समतुल्य। | | |
| या | | |
| (ii) किसी शैक्षिक या अनुसूचित संस्थान में बस्त रसायन विज्ञान और समाज विषयों के अध्यापन कार्य का 5 वर्ष का प्रत्युभव। | | |
| या | | |
| किसी बस्त प्रसंस्करण मिल या स्थापन या संस्थान के रूपमें विरंजन और परिष्करण विभाग में पांच वर्ष का अध्यावहारिक प्रत्युभव। | | |

वाइज्ञानिक :

(i) किसी मायदा प्राप्त विश्वविद्यालय से बस्त रसायन विज्ञान में एम एस सी (प्रौद्योगिकी) विज्ञान में समतुल्य।

(ii) रंगों और मध्यवर्तियों के तैयार करने की जानकारी।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुधृष्टि अध्ययिताओं की वशा में संबंध लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखित की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता संबंध लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययिताओं की वशा में तब शिखित की जा सकती है (है) जब उन्हने किसी प्रक्रम पर संबंध लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये प्रारंभिक रिक्तियों को भरने के लिये प्रोत्साहित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोफेशनल द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा, भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोफेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे वैज्ञानिक जिनसे प्रोफेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (इसके असरांत अस्त्रकालिक संविदा भी है) स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (इसके असरांत अस्त्रकालिक संविदा भी है) / स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपकरणों/धर्म-सरकारी, कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो सदृश पद आरण किये हुए हों, या

(ii) जिन्होंने 200-1300 इ. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर— पांच बर्ष सेवा की हो, और

(ब) जिनके पात स्तम्भ 7 में सीधी भर्ती किये जाने वाले अविकर्त्तों के लिये अधिकारित भौतिक अर्हताएं और अनुभव हों।

(प्रतिनियुक्ति संविदा की प्रवधि, जिसके असरांत उच्च लंगठन/विभाग में इस नियुक्ति से लोक पहले आरित किसी अन्य काउन्ट वाले पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है, साक्षात्करण की तीन बर्ष के अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोफेशनल समिति है तो उसकी संरक्षण

भर्ती करने में जिन वरिष्ठतियों में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श दिया जायेगा।

(पुलिट के संबंध में विचार करने के लिये)

समूह "क" विभागीय प्रोफेशनल समिति—

(1) हथकरण विकास आयोग—संस्थान

(2) उप संचित, वाणिज्य/बस्त वंशालय—संस्थान

(3) निवेशक (संस्थान) भारतीय हथकरण विद्योगिकी संस्थान—संस्थान

यदि व्यवहार प्रबल विवरण पर संबंध लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा।

टिप्पणी : पुलिट से संबंधित विभागीय प्रोफेशनल समिति की कार्यवाहियां, संबंध लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी, किन्तु यदि उससा आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेशनल समिति की वैठक संबंध लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी संबंध की अध्यक्षता में फिर के होगी।

अनुसूची

| वद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | बेतनमात्र | अयतन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में जोड़े गए वर्षों अयतन अवधारणों के लिए आयु-सीमा । का कायदा केन्द्रीय सिविल अवधारण पद सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशीलन या नहीं । | 7 |
|----------------------------|----------------|--|---|--------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 2. बस्त मूद्दे में रीडर | 2* (1985) | साधारण केन्द्रीय "कार्यपाल के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अननुसंचित | 1100-50-3600 | लागू नहीं होता | 40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख भारत में अध्यविधियों से (उनसे भिन्न जो अवधारणा और निकोबार द्वीप तथा लंबांदीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होती है। |

सीधे भर्ती किए जाने वाले अवधियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले अवधियों के लिए परिवर्तन अवधि, यदि कोई हो अहंताएं। विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्तत अवधियों की दशा में लागू होती या नहीं

| 7 | 8 | 9 |
|---|----------------|--|
| आवश्यक | लागू नहीं होता | एक वर्ष के बाद सीधे भर्ती किए गए अवधियों के लिए |
| (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बस्त रसायन विज्ञान में बी. एस. डी. (प्रौद्योगिकी) डिप्लोमा या एम. एस. डी. या समतुल्य | | |
| (2) किसी शैक्षिक या अनुसंधान संस्थान में बस्त रसायन विज्ञान के अध्यापन कार्य का पात्र वर्ष का अनुभव अवधारणा किसी बस्त प्रसंस्करण मिल या स्थापन या संस्थान के रेजन, विरेजन या परिष्करण विभागों में 5 वर्ष का अवधारित अनुभव। | | |
| वौल्फीय :—(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बस्त रसायन विज्ञान में एम. एस. डी. (प्रौद्योगिकी) डिप्लोमा या समतुल्य (ii) रेगों और मध्यवर्तीयों की टीयार करने की आवकारी। | | |
| टिप्पण : 1. अहंताएं मान्यता सुनिहित अवधियों की दशा में संघ सोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। | | |
| टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अहंताएं संघ सोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसुचित जातियों और अनुसुचित जनजातियों के अध्यविधियों की दशा में संघ शिथिल की जा सकती है। जह ज्यादा के किसी प्रक्रम पर संघ सोक सेवा आयोग की यह राय है कि उसके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए जपोक्ति अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थी परापर संघ में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। | | |

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे अविभायिक जिनसे हथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिषंखता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (इसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) स्थानांतरण प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (इसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपकरणों/अर्द्ध सरकारी कानूनी या स्थायी संगठनों के एसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हों, या
- (ii) विनृनि 700-1300 रु. या समतुल्य वेतनमान वो जाले पदों पर पांच वर्ष सेवा की हो, और
- (ख) जिसके पास स्तम्भ 7 में सीधी भर्ती किए जाने जाले अधिकारी के लिए विविह शीलिक अवृत्ताएं और अनुभव हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ढीक पहले धारित किसी अन्य काइर वाई पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक मही होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरक्षना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

(पुष्टि के संबंध में विभार करने के लिए)
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

- (1) हथकरघा विकास आयुक्त—अध्यक्ष
- (2) उप सचिव, वाणिज्य, बस्त्र मंत्रालय—सदस्य
- (3) निदेशक (संस्थान) भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिक संस्थान—सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुसोदनार्थ भेजी जायेंगी किन्तु यदि उसके आयोग उनका अनुसोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. ए.-12028/1/82-प्रशासन-II]
इन्दिरा मानसिंह, संयुक्त विकास आयुक्त हथकरघा

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

(Office of the Development Commissioner for Handlooms)
New Delhi, the 24th July, 1986

G.S.R. 604.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment of Group 'B' Gazetted post of Hindi Officer in the Department of Publication (Ministry of Urban Development), namely—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Hindi Officer, Department of Publication, Ministry of Urban Development, Recruitment Rules, 1986.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

SCHEDULE

| Name of post. | Number of post. | Classification. | Scale of Pay. | Whether Selection post or non-selection post. | Age limit for direct recruits. | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rule, 1972. | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|--------------------------------|-----------------|--------------------------------|-------------------|---|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6(a) | 7 |
| 1. Reader in Textile Chemistry | 2* | General Central Service (1985) | Rs. 1100-50- 1600 | Not Applicable | Not exceeding 40 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar and Island and shadweep). | No. | ESSENTIAL (i) B.Sc. (Tec). in Textile Chemistry or M.Sc. in Textile Chemistry from a recognised University or equivalent. (ii) 5 years experience in Teaching Textile Chemistry and like subjects in educational or research institute; OR 5 years practical experience in dyeing, bleaching and finishing Department of Textile Processing Mill or establishment or institutes. Note: —1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note: —2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. DESIRABLE : (i) M.Sc. (Tech.) degree in Textile Chemistry from a recognised University or equivalent. (ii) Knowledge of preparation of dyes and intermediates. |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedees. | Period of probation, or if any. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by Promotion by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made. | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|--|------------------------------------|---|---|--|--|
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Not applicable | One year for direct recruits only. | By transfer on deputation (including short term contract)/transfer failing which by direct recruitment. | Transfer on deputation (including short-term Contract)/ Transfer: Officers under the Central/ State Governments/Public undertakings/Semi-Governments, Statutory or Autonomous Organisations:— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under Column 7. (Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years). | Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) (1) Development Commissioner for Hand- looms—Chairman (2) Deputy Secretary, Ministry of Textile —Member (3) Director (Institute) Indian Institute of Handloom Technology —Member | Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. Note:—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6(a) | 7 |
|-------------------------------|---|--|-------------------|----------------|---|------|---|
| 2. Reader in Textile Printing | 2* General (1985) *Subject to variation depend- ent on work- load. | Central Service Group 'A' Gazetted. Non- Ministerial. | Rs. 1100-50- 1690 | Not Applicable | Not Exceeding 40 years (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep). | No. | ESSENTIAL : (1) B.Sc. (Tech.) Degree or MSc. in Textile Chemistry from any recognised University or equivalent; (2) 5 years experience in teaching Textile Chemistry in an educational or research institute or 5 years practical experience in dyeing bleaching or finishing Department of a textile processing mill or establishment or institute. Note:—1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of |

candidates otherwise well qualified.

2. The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE :

- (i) M. Sc. (Tech.) degree in Textile Chemistry from a recognised University or equivalent.
- (ii) Knowledge of preparation of dyes and intermediates.

| | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|----------------|--|--|---|--|----|----|
| Not applicable | One year transfer on deputation for direct recruits only | transfer on deputation (including short term contract-transfer failing which by direct recruitment). | Transfer on deputation (including short-term contract)/ transfer: | Group 'A' Departmental Selection on each occasion (for considering confirmation) shall be made in Consultation with the Union Public Service Commission. | | |

Officers under the Central/ State Governments/Public Undertakings/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations:

(a) (i) holding analogous posts; or

(ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

(Period of deputation/contract including the period of deputation/in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

उच्चोग मंत्रालय

(धौधोगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 10 जून, 1986

सा. का. नि. 605.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक मुद्रा प्रदान शक्तियों का प्रयोग करने हुए, श्रीर मेटेन्ट मुद्रा पद्धति (समूह "क" पद) मर्ती नियम, 1983 फो, जहाँ तक उनका संबद्ध काम सं. 5, 6 और 7 पर क्रमशः अधेष्ठ कार्यकारी लेखा प्रधिकारी, और प्रतिमूर्ति अधिकारी के पदों से है को उन वातों के रिवाय अधिकारी करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारी ने पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है महानियंत्रक पेटेन्ट, रिजाइन और व्यापार चिन्हन धौधोगिक विकास विभाग, उच्चोग मंत्रालय के अधीन पेटेन्ट मुद्रा पद्धति के लिए समूह "क" पदों पर भर्ती की पद्धति का विविधत बताते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पेटेन्ट मुद्रा पद्धति (समूह "क" पद) मर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश होते।

2. पद-संबद्ध, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति आयु-सीमा अन्य अहंतारं शावित :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अहंतारं और उनसे संबंधित अन्य वातों वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 13 में विनियिष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जोवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पत्र पर नियुक्ति का पालन नहीं होया।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्यप्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट के सकेगी।

5. विधिल करने की व्यक्ति —अहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शब्द है कि ऐसा करना अवश्यक या समीचीन है, यहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लैखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्शों करके, इन नियमों के लिए उपबंध को किसी वर्गीया या प्रकारी के व्यक्तियों की आवश्यकता आदेश द्वारा विधिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति —इन नियमों की कोई वात, ऐसे धारकरणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवायों पर प्रभाव नहीं आलेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए शावितों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबन्धों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रयत्नित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञा है या तहीं |
|-----------|----------------|----------|---------|--------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6क |

1. अधेष्ठ कार्यकारी I* (1986)
*कार्यालय के प्राधार सेवा समूह "क" व. रो-40-1100-
वा. परिवर्तन किया राजपत्रिल 50-1300 वा.
जा सकता है।

3.5 वर्ष से अधिक नहीं
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक विधिल की जा सकती है।
टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए विभिन्न वारीय तारीख, भारत में अभ्यायियों से (उनसे भिन्न जो अद्यमान और निकायबद्ध द्वीप तथा लक्ष्मीप में हैं) भावेवत प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम ५ वारीय होती है।

भीष्मे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भौमिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए पद्धतिका की प्रवधि यदि कोई हो अहंताप्राप्ति विहित ग्राम और भौमिक अहंताप्राप्ति प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में साग्रहों या नहीं

प्रावधयकः—

(1) किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय से यांकियकी/गणित/संकाया बनुसंधान/प्रौद्योगिक विज्ञान या प्रब्यासक्ष/वाणिज्य (सांख्यिकी महिन) में मास्टर की डिप्लोमा इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में डिप्लोमा या समतुल्य ।

(2) एलेक्ट्रॉनिकी और कार्ड प्रक्रमण का 3 वर्ष का अनुभव जिसमें ने कम से कम 2 वर्ष का अनुभव किसी इलेक्ट्रॉनिकी कम्प्यूटर पर वास्तविक कार्यक्रम में होना चाहिए ।

टिप्पण 1 अहंताप्राप्ति अन्यथा सुनिश्चित प्रब्यासियों की दशा में सधे लोक सेवा ग्रामोग के विवेकानुसार शिखियकी की ग्रामकामी है ।

टिप्पण 2 अनुभव वर्षांसी अहंता (अहंताप्राप्ति) संघ लोक सेवा ग्रामोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुयूचित जनजातियों के प्रब्यासियों की दशा में सधे शिखियकी की जा सकती है (है) जब जगत के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा ग्रामोग की यह राय है कि उनके लिए अतिरिक्त विविधियों को भरने के लिए अोक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रब्यासियक लोकों में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

योग्यताप्राप्ति : (1) कम्प्यूटर कार्यक्रम व प्रणाली डिजाइन/विश्लेषण में प्रकृतिक प्रशिक्षण ।

(2) एक या दो कार्यक्रम भावाधर्यों का जान (भर्ती के समय उपर्योगित को जाएगो)

साग्रही होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

भर्ती को पद्धति/भर्ती सीधे होनो या प्रोन्तति द्वारा या प्रतिविष्युक्ति/स्थानांतरण प्रोन्तति/प्रतिविष्युक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे द्वारा तथा विभेदन पद्धतियों द्वारा भर्ती होने वाली विविधियों की प्रतिष्ठानता प्रोन्तति/प्रतिविष्युक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

प्रतिविष्युक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन या स्थानांतरण द्वारा, जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिविष्युक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन का स्थानांतरण

(I) केंद्रीय सरकार/ग्राम्य सरकारों के व्यवसाय एवं शृंदिकारों द्वारा—

(क) (1) सदृश पद धारण किए हुए हैं ;

(2) जिनमें 650-1200 रु का या समतुल्य येतनमाम वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है ; और

(द) जिनके पास स्वंभु 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित भौमिक अनुभाव हैं ।

II. पुनर्नियोजन या स्थानांतरण — सशस्त्र बलों के एसे कालिक जो एक वर्ष की प्रवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जिनमें स्थानांतरण होने वाले हैं और उपर वैशा 1 में उल्लिखित प्रयोगित अनुभव और अहंताप्राप्ति रखते हैं । ऐसे व्यक्तियों की उस तारीख तक जिस तक वे सशस्त्र बलों से विसर्जित होने वाले हैं प्रतिविष्युक्ति की प्रवधि प्रदान की जाएगी ; तत्पश्चात् उन्हें या तो स्थानांतरण या ग्रामकालिक संविधा पर आयोगित कर दिया जाएगा ।

(प्रतिविष्युक्ति संविधा की प्रवधि, जिसके अन्तर्यात उर्द्धी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले होने वाली डिप्लोमा अन्य काइट वाहन व वर पर प्रतिविष्युक्ति की प्रवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से प्रतिष्ठित नहीं होती ।)

यदि विभागीय प्रौद्योगिकी समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती बारें में किन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा प्रायोग में वरामर्जन किया जाएगा

12

13

(पुष्टि के लंबवत् में विज्ञान करने के लिए मनूष "क" विभागीय श्रीमति समिति जा निष्ठलिखित से मिलवाय वरेण्य) :--

(1) भारतीयवक्ता, पेटेंट, डिजाइन और शापार निकून---प्रधान

(2) उप भूमि का विपालक अधिकारी पेटेट मुच्चना प्रणाली—सदस्य

टिप्पण :—पूर्ण से संबंधित विभागों और ग्रोल्सि समिति को कार्यवाहियां, सभा लोक

सेवा आपाग के अनुरागदार्थ भौति जागरी किन्तु यहि उक्त आपाग अनुमोदन नहीं करता है तो विज्ञानीय प्रोन्नति समिति की बैठक सभा नोंक में या आपाग के अध्यक्ष या किसी महस्य की अध्यक्षता में किर में होती ।

अनस चंद्री

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6क |
|----------------|----------------|---|--|-------------------|----------------|----------------|
| २. लेखाधिकारी | एक* (१९८६) | नाधारण कम्पनी सेवा समूह "क" राजपत्रिन | ७००-४०-९००- ८००-४०-११००- ५०-१३०० रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| ७ | ८ | ९ | | | | |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | | | | |

प्रतिनियोगिता पर स्थानांतरण/पन्नियोजन सा स्थानांतरण ग्राम

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/प्रवर्त्तशोधा या स्थानांतरण

- (i) किसी भी संगठित लेखा विभाग से लक्षा/लेखारयोग जर्विटारो, जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है, या
- (ii) केन्द्रीय समिक्षालय सेवा के प्रमुख प्रविकारों पर 650-1200 रु. वा समसुल्य वेतनमान वाले एपो को धारण करने वाले यधिकारी, जिन्होंने 3 वर्ष की सेवा है, और जिन्होंने समिक्षालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान पर समसुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण लिया है, तथा जिनके पास रोकड़, लेखा और ब्रेजट कार्य का प्रमुखव, है, या
- (iii) केन्द्रीय सरकार के प्रधीन ऐसे प्रविकारी जो समृद्ध पद धारण किए हुए हैं, या 350-900 रु. के वेतनमान वाले ऐसे कफिल लेखा यधिकारी/लेखाकार या समसुल्य पद धारण किए हुए हैं और उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है।

2. मुनिनीतिज्ञन या स्थानांतरण :—जगत्स्व बलों के ऐसे कार्यिक, जो एक बड़ी प्रवृद्धि के भीतर सेपनिकृत होने वाले हैं, या इन्हीं में स्थानांतरित होने वाले हैं और ऊर वैरा 11 में उन्निष्ठित प्रयोजित अनुमति और प्रभुताएँ रखते हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक जिस तक वे संस्थान बर्मों में से नियुक्त होने वाले हैं, प्रतिनियुक्ति की प्रवृद्धि द्वारा प्रशान की जाएगी। न्यायालानु उद्देश्य या ना स्थानांतरण पर या प्रनकाशित संविधा पर याम्बे लिप कर लिया जायगा।

(प्रतिनियुक्तिसंविदा की प्रब्रह्मिति के अन्तर्गत उसी माडन/दिवाग में, इस नियुक्ति से ठीक पहले भारित किसी भ्रम्य कामर वास्तुपृष्ठ पर प्रतिनियुक्ति की प्रब्रह्मिति है ताधारणभूत नीत रूप से अधिक तद्दी द्विपी।)

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6क |
|--|--|--|---|----------------|--|------|
| 3. प्रतिमुद्रण भविकारी | एक* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित | 700-40-900- व. रो. 40-1100-दोना 50-1300 रु. | लागू नहीं | 35 वर्ष से अधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुगार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिन (की जा सकती है । टिप्पणः—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए में, भारत में रहने वाले अम्भरियों से (अद्वाम और निकोशार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियंत्र की गई अंतिम तारीख होगी । | नहीं |
| | | | | नागू नहीं होता | | |
| | | | | | सोबते भर्ती किए जाने वाले अभियांत्रों के लिए एक वर्ष | |
| आवश्यकः | | | | | | |
| (1) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से मुद्रण प्रौद्योगिकी में उपलब्ध या समतुल्य ; | | | | | | |
| (2) किसी सुस्थापित मुद्रण गृह या मुद्रणालय में 5 वर्ष का अनुभव जिसमें से 3 वर्ष पर्यवेक्षीय हृषियत में हो । | | | | | | |
| टिप्पणः 1. अद्वाम अन्यथा सुश्रित अभियांत्रियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है । | | | | | | |
| टिप्पणः 2. अनुभव संवर्द्धी अहंगा (अद्वाम) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुशूलित जनजातियों और अनुशूलित जनजातियों के अभियांत्रियों की दशा में संघ शिखिल की जा सकती है (है) जब व्ययन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उन के लिए भारतीय रिलियों को भरने के लिए आपे- शिल अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभियांत्रिय प्रयोगित में उपनक्षेत्र नहीं हो सकेंगे । | | | | | | |
| वास्तवीयः (1) किसी मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय की डिप्पी या समतुल्य ; | | | | | | |
| (2) लागत लेखा कार्य का ज्ञान और किसी वडे स्थापन में अभियों से कार्य लेने का अनुभव; | | | | | | |
| (3) यांत्रिक/विद्युत और इलेक्ट्रॉनिक प्रतिमुद्रण यंत्रों (फोटोस्टेट, जेरोक्स, डुप्लीकेटरों प्राप्ति) के प्रबंध/ कार्य करने का अनुभव । | | | | | | |
| 10 | | | | | 11 | |

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पूर्वान्योजन या स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पूर्वान्योजन या स्थानांतरण
सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
(1) केन्द्रीय सरकार/राज्य तरकारों के अधीन ऐसे भविकारी,—

क. (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 (2) जिन्होंने 650-1200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है; या
 (3) जिन्होंने 550-900 या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, या
 (ख) जिनके पास स्तरम् 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अहंताएं और अनुभव हैं।
 (2) पुनर्नियोजन या स्थानांतरण :—सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिक, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं, या रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले हैं और उपर पैरा 1 में उल्लिखित अपेक्षित अनुभव और अहंताएं रखते हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक जिस तक वे सशस्त्र बलों में से निर्मुक्त होने वाले हैं प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी, तत्पश्चात् उन्हें या तो स्थानांतरण पर या अल्पकालिक संविदा पर आमंत्रित कर लिया जाएगा।
 (प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र आयोग पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(पुस्ट के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से भिलकर बनेगी :

(1) महानियंत्रक, पेटेंट डिजाइन और व्यापार विहस—अध्यक्ष
 (2) उपमुख्य कार्यपालक अधिकारी, पेटेंट सूचना प्रणाली—सदस्य

टिप्पण :—पुस्ट से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. ए. 12018/5/84-ई-IV
 चरणदास, अवर सचिव]

MINISTRY OF INDUSTRY
 (Department of Industrial Development)
 New Delhi, the 10th June, 1986

G.S.R. 605.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Patent Information System (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1983 in so far as they relate to the posts of Senior Programmer, Accounts Officer and Reprography Officer at serial numbers 5, 6 and 7 respectively except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to Group 'A' posts for the Patent Information System under the Controller General, Patents, Designs and Trade Marks, Department of Industrial Development, Ministry of Industry, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Patent Information System (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time, in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service under Rule 30 of CCS (Pension) Rules 1972 admissible | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|----------------------|--------------|---|-----------------------------------|--|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. Senior Programmer | 1* (1986) | General Central Service, Group 'A' Gazetted | Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300 | Not applicable | Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 4 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | No | <p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree in Statistics/ Mathematics/ Operations Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistics) or degree in Engineering/ Computer Science of a recognised University or equivalent;</p> <p>(ii) 3 years' experience in electronic data processing work out of which at least 2 years' experience should be in actual programming on an electronic computer.</p> <p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fillup the vacancies reserved for them</p> <p>Desireable :</p> <p>(i) Formal training in Computer programming/systems designs/analysis.</p> <p>(ii) Knowledge of one or two programming languages (to be indicated at the time of recruitment).</p> |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | 'In case of recruitment by pro- motion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|--|-------------------------------|---|--|---|---|---|---|----|----|----|----|
| | | | | | | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Not applicable | One year for direct recruits. | By transfer on deputation/reemployment or transfer, failing which by direct recruitment. | Transfer on deputation/re-employment or transfer : (I) Officers under the Central State Governments,— (a)(i) holding analogous posts; (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7. (II) Re-employment or Transfer : Armed forces personnel due to retire or to be transferred to reserved within a period of one year and having requisite experience and qualifications mentioned at para 1 above. Such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the armed forces; thereafter they will be absorbed either on transfer or on short-term contract. (The period of deputation/ contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years). | Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of— (i) Controller General of Patents, Designs and Trade Marks— —Chairman (ii) Deputy Chief Executive Officer, Patent Information System— Member. Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held. | Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission. | | | | | | |

संकेत संसदीय संसदीय

Subject Service 40-1100-50-
to va- Group 'A' 1300
riation Gruzzeted.
depen-
dent on
work-
load.

8

9

10

11

12

13

| | | | | | |
|-----------------|-----------------|--|---|-----------------|---|
| Not applicable. | Not applicable. | By transfer on deputation, employment or transfer. | Transfer on deputation/Re-employment or Transfer : | Not applicable. | Selection on each occasion shall be made in Consultation with UPSC. |
| | | | (I) (i) Accounts/Audit Officers from any of the organised/Accounts Department with 3 years service in the grade; or (ii) Section officers of the Central Secretariat service or officers holding posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent, with 3 year's service who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management (ISTM) or equivalent and possess experience in cash, accounts and budget work; or (iii) Officers under the Central Government holding analogous posts of Junior Accounts Officer/Accountant or equivalent in the scale of Rs. 550-900 with 5 years service in the grade. (II) Re-employment of Transfer : Armed forces personnel due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications mentioned at para 1 above. Such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the armed forces; thereafter they will be absorbed either on transfer or on short term contract. (The period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years). | | |

1

2

3

4

5

6

6a

7

| | | | | | | | |
|------------------------|-------------|---|--|-----------------|---|----|---|
| 3. Reprography Officer | One* (1986) | General Central Service *Subject to variation dependent on work-load. | Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1200. Group 'A' Gazetted. | Not applicable. | Not exceeding 35 yrs. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshwweep) | No | Essential : (i) Diploma in Printing Technology from a recognised Institution or equivalent; (ii) 5 years' experience including 3 years' in a supervisory capacity in a well established printing house or press. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste and |
|------------------------|-------------|---|--|-----------------|---|----|---|

1

2

3

4

5

6

6a

a

Scheduled Tribes. If, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them, Desirable :

- (i) Degree of a recognised University or equivalent
- (ii) Knowledge of Cost Accounting and experience of handling labour in a large establishment;
- (iii) Experience in managing/ handling mechanical/ electrical and electronics Reprographic machines (Photostat, Xerox, Duplicators, etc.)

8

9

10

11

12

13

| | | | | | |
|----------------|------------------------------|--|---|---|--|
| Not Applicable | One year for direct recruits | By transfer on deputation/re-employment or transfer, failing which by direct recruitment | Transfer on deputation/ Re-employment or Transfer : | Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of (i) Controller General of Patents, Designs and Trade Marks—Chairman. (ii) Deputy Chief Executive Officer, Patent Information System—Member. | Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC. |
| | | | (I) Officers under the Central/State Governments, (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or (iii) with 5 year's service in posts in the scale of Rs 550-900 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7. | (II) Re-employment or Transfer : Armed Forces Personnel due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications mentioned at para 1 above. Such persons shall be given deputation terms upto the | Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to Confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held. |

date on which they are due for release from the armed forces; thereafter they will be absorbed either on transfer or on short-term contract.

(The period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organization/department shall ordinarily not exceed 3 years.)

[No. A-12018/3/84-E. IV]
CHARAN DASS, Under Secy.

तर्फ दिल्ली, 3 अगस्त, 1986

स.का.नि. 606:—राष्ट्रीय, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त नियमों का प्रयोग करते हुए, उद्योग और कंपनी कार्य मंत्रालय (वैद्योगिक विकास विभाग) ज्येष्ठ सेक्वाकार भर्ती नियम, 1985 का और संशोधन करते के लिए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथाकृत:—

1. (1) इन नियमों का नाम उद्योग और कंपनी कार्य मंत्रालय (वैद्योगिक विकास विभाग) ज्येष्ठ सेक्वाकार भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूषत होते।

2. उद्योग और कंपनी कार्य मंत्रालय (वैद्योगिक विकास विभाग) ज्येष्ठ सेक्वाकार भर्ती नियम, 1985 की अनुसूची में—

(क) स्तंभ 10 में की प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन द्वारा (जिसके अंतर्गत अन्यकालिक संविदा या स्थानांतरण भी है) ”

(ख) स्तंभ 11 में की प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात्:—
“प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण”

1. (i) केन्द्रीय संचिवालय सेवा के ऐसे सहायक, जिन्होंने उस प्रेषण में 5 वर्ष सेवा की है; या (ii) केन्द्रीय संचिवालय सेवा के ऐसे सहायक, जिसकी सहायक/उच्च और लिपिक के ग्रेड में संग्रह रूप से 10 वर्ष की सेवा है; या (iii) केन्द्रीय संचिवालय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक के ग्रेड में 10 वर्ष की सेवा है।

टिप्पणी:—(i), (ii) और (iii) में उल्लिखित सहायक उच्च/श्रेणी लिपिक ऐसे होने चाहिए जो संचिवालय प्रशिक्षण और प्रयोग संस्थान या समनुल्य में रोकड़ और सेक्वाकार्य में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त कर चुके हैं और जिन्हें रोकड़, सेक्वा सेवा बजट कार्य का 3 वर्ष का अनुभव है।

II प्रकर (i) के न हो स्थान पर, केन्द्रीय सरकार के प्रतीन द्वारा अधिकारी जो सभूत पद भारण किए दृष्ट हैं या अधीनस्थ लेखा सेवा नेत्राकार या किसी केन्द्रीय संगठित सेक्वा विभाग के अधीनस्थ लेखा सेवा उत्तीर्ण लिपिक हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी लगानी/विभाग में इस नियुक्ति से कभी पहले घारित किसी अन्य कालर वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया सात वर्ष तक अधिक नहीं होगी।)

III. पुनर्नियोजन (जिसके अंतर्गत अन्यकालिक संविदा या स्थानांतरण भी है)।

यह पद पर नियुक्ति के लिए सभी बलों के ऐसे आमिकों पर भी विचार किया जा सकता है जो एक वर्ष की प्रबंधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरण होने वाले हैं और जिनके पास अपर पैशा 1 में उल्लिखित अवधित अनप्रत और प्रहृताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक, जिसको वे सहायता बलों से नियुक्त होने वाले हैं, प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रखा जाएगा, उसके पश्चात् उनको या दो स्थानांतरण पर या अन्यकालिक संविदा पर आमंत्रित किया जा सकता।”

[स.ए.-12018/1/84 स्थी-II]
ए.डी.ट्रॉ. अध्यक्ष सचिव

New Delhi, the 3rd July, 1986

G.S.R. 606.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Industry and Company Affairs (Department of Industrial Development) Senior Accountant Recruitment Rules, 1985, namely:—

1. (1) These rules may be called the Department of Industrial Development, Senior Accountant Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Industry and Company Affairs (Department of Industrial Development) Senior Accountant Recruitment Rules, 1985.—

(a) in column 10, for the entry, the following entry shall not be substituted, namely:—

"By transfer on deputation/Re-employment (including short-term contract or transfer)."

(b) in column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
"Transfer on Deputation"

(I)(i) Assistants of the Central Secretariat Service with 5 years service in the grade; or (ii) Assistants of the Central Secretariat Service with 10 years combined service in the grades of Assistant/Upper Division Clerk; or (iii) Upper Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service with 10 years service in the grade.

NOTE.—Assistants/Upper Division Clerks mentioned at (i), (ii) and (iii) above should have undergone successfully training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and should possess 3 years experience of cash, accounts and budget work.

(II) Failing (I) above officers under the Central Government holding analogous posts or Subordinate Accounts Service Accountants or Subordinate Accounts Service passed Clerks from any of the Central Organised Accounts Department. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

III. Re-employment (including short-term contract or transfer) Armed Forces Personnel due to retire or to be transferred to reserve, within a period of one year and, having requisite experience and qualifications mentioned at para I above will also be considered for appointment to this post. Such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the armed forces; thereafter they will be absorbed either on transfer or on short-term contract.

[No. A-12018/1/84-E. II]
L. D. TOORA, Under Secy.

(कम्पनी कार्य विभाग)।

नई दिल्ली, 4 अगस्त, 1986।

सा.का.नि. 607:—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 443(अ) दिनांक 18 अक्टूबर, 1972 के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956(1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तु द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार के वित भंतालय (कम्पनी विधि अधिसूचना विभाग) की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 3216 दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना (जिसे इसके पश्चात अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपायोग करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एवं दिवारों के विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 को उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाये, जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई है, निम्नलिखित अपेक्षाओं तथा उपान्तरणों के अधीन रहते हुए लागू होंगी, अर्थात :—

यदि कम्पनी 31-3-86 को समाप्त वित्तीय वर्ष के लिये भारत में उपर्युक्त कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करती हैं तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपर्युक्त कानून की विभागीय व्यापार द्वारा अनुच्छेद 592 का प्रयोग प्रत्युत्पादन हुआ समझा जायेगा।

(1) प्रमाणीकृत तुलनश्वर तथा लागू हानि लेखों की प्रति (जिसमें कम्पनी की प्रत्येक अनुच्छेदी कम्पनी के दस्तावेज शामिल हैं)

जैसी कि कम्पनी द्वारा अपने नियमन के देश में उस देश के कानून के उपर्युक्तों के अन्तर्गत निर्वाचित प्राविकारी को प्रस्तुत की जाती है।

(2) कम्पनी के नियमकों तथा अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (च) के अन्तर्गत भारत में आदेशिक स्वीकार के लिये प्राधिकृत व्यक्ति और भारत के शासनप्राप्त व्यापार द्वारा हस्ताक्षरित इस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी की क्षमता वर्ष में भारत में अपने स्वयं के लाभार्थी कोई जायदाद अवश्य परिसम्पत्तियां नहीं थी तथा उसके स्वयं के लेख में भारत में कोई देयतायें नहीं थी और उसने भारत में कोई व्यापार नहीं किया, तथा

(3) ऊपर उपरोक्त (2) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा विविध प्रमाणित भारत में इसकी प्राप्तियों एवं अपने का विवरण-पत्र।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[स. 14/7/86 सी. एल. -VI]
बी. भवानी संकार, सम्मुक्त नियंत्रण (लेखा)

(Dept. of Company Affairs)

New Delhi, the 4th August, 1986

G.S.R. 607.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated 18th Oct., 1972 and in partial modification of the Notification of the Govt. of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th Oct. 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Nissho Iwai Corporation (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended 31-3-86.

The company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

(i) Copy of the authenticated Balance Sheet and profit & Loss Accounts (including the documents relating to every subsidiary of the company) as submitted by it to the prescribed authority in the country of its incorporation under the provisions of the law in that country.

(ii) Certificate signed by the Directors of the company and by the persons authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and by a chartered Accountant practising in India to the effect that during the said year the company held no property or assets in India for its own benefit and did not have any liabilities in India on its own account and that it did not carry on any business in India, and

(iii) Statement of its receipts and expenditure in India duly certified by the persons mentioned in sub-para (ii) above.

By order of the Company Law Board.

(No. 14/7/86-CL.VI)
B. BHAVANI SANKAR, Jr. Director (Accounts)

इस्तात और लाल मंडालय

(इस्पात विभाग)

गांव विहारी 2 पूलाई 1986

सा. ना. नि. 606--राष्ट्रीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक ब्राह्मण प्रथा शिवितर्यों का प्रयाग करते हुए और इस्तात और लाल मंडालय (इस्तात विभाग) नक्तीकी सहायक सर्वी नियम, 1974 की, उन बातों के विवाह अधिकार करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकार से पहले किया गया है या करने का तर्फ किया गया है, इस्तात और लाल मंडालय (इस्तात विभाग) में नक्तीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विविधतम बदलने के लिए नियमसंस्थित नियम भवति है: अधिकारी--

1. नियम नाम भीता दार्शन: (1) इन विहारी का नाम इस्तात श्रीर लाल मंडालय (इस्पात विभाग) नक्तीकी सहायक सर्वी नियम 1986।

(2) वे यजपत्र में प्रकाशन की वारीका का प्रदृश होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनावधि: इसका पद की संख्या उसका अधीकरण श्रीर लाल मंडालय वह है जो इस नियम से नियमित अनुचुंबी के स्वामी 3 से 9 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की प्रक्रिया, आयुसीमा अंतर्वाएँ जाकि: उपर पद पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा, अद्वारा और उसके संबंधित प्रत्य आसे जो हांगी जो प्रबोधन अनुचुंबी के स्वामी 3 से 13 में विनियिष्ट है।

4. निरहुता वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विस्तृत परियोग की जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपनी पति की जीवित हाते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उपर पद पर नियुक्त का पाल नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को आयु स्वीक नियम के असीम अनुसेध है और ऐसा करने के लिए अन्य अधिकार है तो वह विहारी व्यक्ति को इस नियम के प्रबोधन से छूट दे देवेगा।

5. विविक्ष करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की गयी राय है कि ऐसा करना अवश्यक या समीक्षान है, वहाँ वह, उसने तिए जो कारण हैं उन्हें लेखवाले करके, इन विधयों के किसी उन्नति को विस्तृत करें या प्रबोधन के व्यक्तियों की वामपाति, आदेश द्वारा विविक्ष कर सकती है।

6. व्यावृत्ति: इन विधयों को बोर्ड बल, ऐसे आवश्यक, आयु सीमा में शूट और अन्य विधयों पर प्रभाव नहीं जानेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में अन्य समय पर नियम जारी रखेगी। विवाह के अनुचुंबी अवृत्ति, अनुचुंबित जनजातियों/भूमुखी लैनिकों और अन्य विधय प्रधार्य के व्यक्तियों के निए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

अनुचुंबी

| पद का नाम | पत्रों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनावधि | वर्तमान पद | वर्तमान पद व्यवहार | सेवा में जोड़े गए लक्ष्यों का कारबद्ध सीधे भारी किए जाने |
|-----------|------------------|----------|----------|------------|--|--|
| | | | | अध्ययन पद | केन्द्रीय सिविल सेवा (वेतन) वाले व्यक्तियों के लिए | केन्द्रीय सिविल सेवा (वेतन) वाले व्यक्तियों के लिए |

7. विविक्ष करने की शक्ति की संख्या 425-15-500-द.रो. लाल नहीं होता नहीं (प्रधिकरण आयु सीमा

के अधार पर परिवर्तन (मनुह "n") 15-560-20-700ए.

जिया जा राज्यकालीन

स्नानुचुंबिय

के अध्ययन पद

नियम, 1972 के नियम

30 के अधीन अनुचुंबी

या नहीं

प्रधिकरण आयु सीमा और अनुचुंबी अवृत्ति, अनुचुंबित जनजातियों/भूमुखी लैनिकों और अन्य विधय प्रधार्य के व्यक्तियों के निए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

8. विविक्ष करने की शक्ति की संख्या 425-15-500-द.रो. लाल नहीं होता नहीं (प्रधिकरण आयु सीमा

के अधार पर परिवर्तन (मनुह "n") 15-560-20-700ए.

जिया जा राज्यकालीन

स्नानुचुंबिय

के अध्ययन पद

नियम, 1972 के नियम

30 के अधीन अनुचुंबी

या नहीं

प्रधिकरण आयु सीमा और अनुचुंबी अवृत्ति, अनुचुंबित जनजातियों/भूमुखी लैनिकों और अन्य विधय प्रधार्य के व्यक्तियों के निए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

9. विविक्ष करने की शक्ति की संख्या 425-15-500-द.रो. लाल नहीं होता नहीं (प्रधिकरण आयु सीमा

के अधार पर परिवर्तन (मनुह "n") 15-560-20-700ए.

जिया जा राज्यकालीन

स्नानुचुंबिय

के अध्ययन पद

नियम, 1972 के नियम

30 के अधीन अनुचुंबी

या नहीं

महाराष्ट्र में २) आवेदन प्राप्त तथा लक्षणीय में है आदेश प्राप्त करने के लिए नियत की गई अभियान नारीक शोधी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियोंके लिए तैयारी और अन्य व्यक्तियों की भर्ती किए जाने का ले व्यक्तियोंके लिए नियत परिवेश की अवधि यथा अन्य व्यक्तियोंकी अवधि अनुप्राप्त अन्य व्यक्तियोंकी अवधि नहीं।

9

10

11

आवश्यक

लागू नहीं होता।

दो वर्ष

(i) लिप्ती साधारणप्राप्त विवरणात्मक से अर्थात् स्तं व्यक्ति का साधियकी विवर के साथ लिप्ती का समतुल्य, और।
 (ii) आधिक भाकड़ों के तकलीफ, या संवीकार का सारणीकरण में दोभार का समूह।

भर्ती का प्रवृत्ति भर्ती सीधे दीर्घी का व्याप्तिवाला प्रोत्सवि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दणा में ये श्रेणियां जिनसे [श्रेणी/विधा विभिन्न पदान्तरण भर्ती विवरणीयकियोंकी प्रतिवेतना] प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति वर्ग का विवरण द्वारा। इसके नहीं सकते पर सीधी भर्ती द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी दीर्घी का विवर में इस नियुक्ति से फ़ैलायी गरजार के द्वारा प्रतिक्रिया की दीक्षा पहले व्याप्ति किसी अस्ति का डाटर से आहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (क) (1) जो मदुपद्धारन किए दुएँ हैं : या (क) (2) विहोते ३३०-५६० क. के देशनमान वा समतुल्य पद पर यात्र वर्ष नियमित की जाएँ। या (क) (3) जिनमें पास सीधी भर्ती किए जाने व्यक्तियों के अधिकारित अद्वैत और अनुभव हैं।

यदि विद्यार्थी प्रोत्सवि समिति है तो उसकी गणकता

प्रतीकार करने के लिए किस परिविविधियों में नियमित संकेतक भाग्योग से प्राप्त भर्ती की दणा

13

14

(पूर्ण के संबंध में विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता।

मनुहार "ग" विभागित प्रोत्सवि समिति जो नियमिति से प्राप्त व्यवहार बनेगी:-

(i) अन्य सचिवालयसात विवरण ---अध्यवस्थ
 (ii) अन्य सचिवालय विवाह समिति ---सम्पर्क
 (iii) अनुभाव अधिकारी उपायकारी विवाह ---सम्पर्क
 (iv) अनुभाव अधिकारी (स्थापना) इमारत विवाह ---सम्पर्क

MINISTRY OF STEEL AND MINES

(Department of Steel)

New Delhi, the 2nd July, 1986

G.S.R. 608.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Steel and Mines (Department of Steel) Technical Assistant Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant in the Ministry of Steel and Mines (Department of Steel), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Steel and Mines (Department of Steel) Technical Assistant Recruitment Rules, 1986.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid :

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether Selection post or non-selection post. | Whether the benefit of added years of service admissible Under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972. |
|---------------------|----------------------------|---|---------------------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Technical Assistant | 1 ^(q) (1974) | General Central Service (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 425-15-500-FB-15-50-20-700. | Not applicable. | No. |

^a Subject to variation depending on work load

| Age limit for direct recruits. | Educational and other qualifications required for direct recruits. | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted | Period of probation, if any. |
|--------------------------------|--|--|------------------------------|
| 7 | 8 | 9 | 10 |

18 to 25 years

(The upper age limit will be relaxable for Government servants who have rendered not less than three years' continuous service and are working in posts in the same line or allied cadres upto the age of 35 years).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Essential :

- (i) A degree or its equivalent from a recognised University with Economics or Statistics as one of the subjects; and
- (ii) Two years' experience in the compilation or scrutiny or tabulation of economic data.

Not applicable.

Two years.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

| | |
|---|---|
| 11 | 12 |
| By transfer on deputation, failing which by direct recruitment. | <p>Transfer on deputation :</p> <p>Officers in the Central Government :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or (ii) having five years' regular service in a post in the scale of pay of Rs. 330-560 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience laid down for direct recruits.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years).</p> |
| If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition. | Circumstances in which the Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment. |
| 13 | 14 |

[No. 3(28)/85-Eatt.]
B. S. LALLI, Director

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

ਮਈ ਪਿੰਡੀ, 27 ਮਈ, 1986

रा. का. नि. 609--राष्ट्रपति, नविदान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भवित्व भारतीय मुद्दा तथा भूमि अपने लक्ष्य विरुद्ध (जेल कोठी-मुद्दापक) भर्ती नियम, 1976 में संशोधन करने के लिए अन्वेषित नियम बनाते हैं, अध्यक्षता--

१. नशिन नाम और जारंभ : (i) इन नियमों का मंदिरित नाम अखिल भारतीय मूरा तथा भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (ज्येठ फोटो-सहायक) भर्ती नियम, १९८५ है।

(2) वे शासनपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त करेंगे।

३. प्रतिन भारतीय मूल भाषा भूमि उपर्याप्त सर्वेक्षण संशोधन (प्रयोग्य फोटो-ग्राहक) भर्ती नियम, १९७६ की प्रत्यक्षी के स्थान पर नियमसंशोधन अनुसूची नंदी जारी। प्रथम-

सोधे भर्ती फिर जाने वाले अविक्तया के लिए जैविक और सोधेवर्ती फिर जाने वाले अविक्तयों के लिए जिहित पाएँ। परियोजना की अवधि दोष कर्त्ता है। अन्व अहंताएँ।

दशा में लाभ दूरी या नहीं।

7

8

9

अनिवार्य

नहीं

सोधे भर्ती तथा विभागीय ग्रोवनि व्यवितयों के लिए
के लिए भी 2 वर्ष।

- (1) नेट्रिक उत्सौर्ण या समतुल्य
- (2) प्रोपेन कीना विषय के साथ किसी मानवता ग्राम संभाल से फोटोग्राफों / त्रिवेण प्रोबागिकों में छिपाया गया समतुल्य
- (3) किसी नस्यार्थ तुद्रण कर्त्ता या भर्तारी प्रतिष्ठान में सैमरा प्रोसेत और फोटोलियोग्राफी में 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण (1) अहंतार्थ अन्वया सुशीलित अव्याहितों की दशा में लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखित की जा सकती है।

(2) अनुभव संबंध अहंता (अहंतार्थ) संबंध लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुभवित जानियों और अनुसूचित नस्यार्थियों की दशा में तब शिखित की जा सकती है (है) जब अवयन के किसी प्रक्रम पर संबंध लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्षितयों को भर्ते के लिए अपेक्षित अनुभव अनुसने वाले इस समूदायों के अव्याहित परिवर्तन संव्याय में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बाधनीय: --मानविकारी संवंधी कार्य, नक्शों की फोटो-प्राक आरेख बाट आदि में अनुभव।

भर्ती की पद्धति/मर्ती सीधे होनी या प्रोफेसि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली विकायों को प्रतिशतता।

प्रोफेसि / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रोफेसि / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनसे

10

11

प्रोफेसि द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों ही के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोफेसि

फोटो राहायक, जो ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार के प्रधिकारी जो

(क) (1) गदूण पर धारण कर रहे, या

(2) 425--700 रु. वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा कर चुके हैं, और

(ब) स्तम्भ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए निहित शैक्षिक अहंतार्थ और अनुभव रखते हैं।

[समांगक (फोटो) विकायों के ते विभागीय प्रधिकारों जो प्रोफेसि को सीधी वर्कित में ही, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विवार करने के लिए पाल नहीं होते उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति ध्यक्षित प्रोफेसि द्वारा नियुक्ति के लिए विवार करने के लिए पाल नहीं होते? प्रतिनियुक्ति की अव्याधि जिसके अन्तर्गत उन नांगठ / विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पूर्व धार्जित किसी अन्य काउर वाहूण पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी, है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होती।]

यदि विभागीय प्रोफेसि समिति है तो उनकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

समूह “ब” विभागीय प्रोफेसि समिति
(पुष्टि पर विचार करने के लिए)

सीधी भर्ती के मामले में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

1. विभाग का प्रबन्ध, अ. भा. मु. और भ. उपयोग संबंधीय — संधारण
2. कृषि और संग्रामकारिता विभाग में विभिन्न अवर. सचिव—सदस्य
3. कृषि और संग्रामकारिता विभाग में संवर्धन संयुक्त प्राप्तुकत—संसर्जन
4. अ. भा. ०० और भूगि उपयोग संवर्धन के विभिन्न वेतनमान के समूह “क”
- ए. राजपत्रित अधिकारी—सदस्य

टिप्पणी सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति की पुष्टि से संवर्धित विभागीय प्रोफेसि

यांत्रिक की कारबाही, तथा लोक सेवा आयोग के अनुगोदनार्थ भेजी जाएंगी जिन् गदि प्राप्तों इनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेशनल मित्रियों को वैडल मंत्र लोक सेवा आयोग के अध्ययन या किसी ग्रन्स्टर को अद्यात्मा में फिर से ही दी जाए।

टिप्पणी—गृह नियम 23/4/77 की प्रकाशित शा. का. नि. सं. 540 के द्वारा अधिकृति दिया गया है प्राप्त शा. का. नि. सं. 376 दिनांक 11-4-81 के द्वारा उत्तर्वशोधन किया गया था।

[सं० 1-32/84-भूमि]
देव भित्ति, अधर सचिव,

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Dept. of Agri. & Coop.)

New Delhi, the 27th May, 1986

G.S.R. 609.—In exercise of the powers conferred by, the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Senior Photographic Assistant) Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. Short title commencement.—(i) These rules may be called the All India Soil and Land Use Survey Organisation

(Senior Photographic Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Senior Photographic Assistant) Recruitment Rules, 1976, for the schedule the following schedule shall be substituted.

NOTE : The principal recruitment rules have been notified vide G.S.R. 540 published on 23-4-77 and amended vide GSR. 376 dated 11-4-1981.

SCHEDULE

| Name of Post | No. of Post. | Classification. | Scale of Pay. | Whether Selection post of Non-Selection post. | Age limit for direct recruits. | Whether benefit of added yrs. of service admissible under rule 20 of the CCS (Pension) Rules, 1972. | Educational and other qualifications required for direct recruits. |
|--------------------------------------|-----------------|---|---------------------------|---|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6(a) | 7 |
| Senior Photographic Assistant (1985) | 1 st | General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 550-25-750-EP-30-900. | Selection. | Note E exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:-The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep). | No | ESSENTIAL (i) Matriculation or equivalent. (ii) Diploma in Photography/Printing Technology with process camera as one of the subjects, from a recognised institute or equivalent. (iii) 3 years' experience in working with Process Camera and Photo-Lithography in an established printing firm or Govt. Estt. Note: 1:- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at |

the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to S.Cs. & S.Ts. if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies recommended for them. Desirable: Experience in handling cartographic works, photography of maps, diagrams, charts, etc.

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits, will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment, whether by direct recruits, or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruits, by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitments |
|--|--|--|--|---|---|
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| No | 2 years for direct recruit & also for departmental promotee. | By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment. | <p>Promotion : Photographic Assistant with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on Deputation : Officer under the Central Government :—</p> <p>(A) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years service in post & in scale of Rs. 425-700 or equivalent; and</p> <p>(B) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruit under Col. 7.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same org./deptt. shall ordinarily not exceed 3 years).</p> | <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee: (for considering confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Head of Department, AIS & LUS —Chairman. 2. Under Secy. concerned in Dep't. of Agri. & Coopn.—Member 3. Jt. Commissioner concerned in the Department of Agri. & Cooperation —Member 4. Senior Scale Group 'A' Gazetted Officer of the AIS & LUS —Member <p>Note:— The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p> | Consultation with the Union Public Service Commission |

नई विली, 25 गुलाही, 1986

मा. का नि. 610.—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्युक्त द्वारा प्रदत्त ग्रंथियों का प्रयोग करने सुधि और सहकारिता विभाग (रजिस्ट्रार, सहकारी नियम) अनुमान जीव निकोबार द्वीपसमूह भर्ती नियम, 1983 का संशोधन करने के लिए निम्ननियिका नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम छुपि और सहकारिता विभाग (रजिस्ट्रार, सहकारी नियम) अनुमान और निकोबार द्वीपसमूह भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

2. छुपि और सहकारिता विभाग (रजिस्ट्रार, सहकारी नियम), अनुमान और निकोबार द्वीपसमूह भर्ती नियम, 1983 में विकास अनुसूची के स्वाम पर निम्ननियिक अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

3. छुपि और सहकारिता विभाग (रजिस्ट्रार, सहकारी समिति), अनुमान और निकोबार द्वीपसमूह भर्ती नियम, 1983 के लिए अनुमान अनुसूची को निम्ननियिक से प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | घेतनमान | घयन पद अधिकारी | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के निए आयु सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमति है या नहीं |
|--------------------------|----------------|--|----------------|----------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6क |
| रजिस्ट्रार, सहकारी समिति | 1* | साधारण केन्द्रीय देवा (समूह "क") राज- कार्यसार के प्रतित आमुर पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 1100-50-1600८. | लागू नहीं होता | ५० वर्ष से प्रधिक नहीं (केन्द्रीय सत्तार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए ५ वर्ष सक द्वितीय दीप द्वारा सकारी है। ठिक्काना : आयु सीमा प्रदारित करने के लिए नियायिक तारीख भारत में व्यापकियों से (उनसे भिन जो अनुमान और निकोबार द्वीप- समूह और लकड़ीप में है) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अन्तिम तारीख होगी। | नहीं |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शाश्वत और अन्य अहंकार रीत्रे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश को अवधि वर्ति कोई हो चिह्न आयु और वैशिक अहंकार प्रोनाति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

| प्रावेदक : | 7 | 8 | 9 |
|---|---|----------------|--------|
| (1) किसी भास्तव्यप्राप्त विष्वविद्यालय ने डिग्री या समानुष्य। | | लागू नहीं होता | 2 वर्ष |
| (2) किसी भास्तव्यप्राप्त सहकारी विश्वविद्यालय संस्थान में गहकारिता में प्रशिक्षण। | | | |
| (3) महकारिता के भवन में किसी पर्यावरणीय है (सेवा में ८ वर्ष का अनुभव विस्तरे शास्त्रीय सहकारी समितियों के लेखांगीकारी का अनुभव भी है) : | | | |

टिप्पणः (1) अर्हताएँ अस्याद्य सुमित्रित अभ्याधियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

(2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अमुमित जातियों और अनुमूलित जनजातियों के अभ्याधियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं), जबकि जन्म के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित विकितयों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव, रखने वाले इन समुदायों के अभ्याधी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बालनीयः

- (1) उच्च लोखा-कर्म, अर्थशास्त्र या कृषि में अर्हता
- (2) हिन्दी का ज्ञान

भर्ती की पद्धति/भर्ती सोधे होनी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/द्वारा तथा विनिमय पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकितयों की प्रतिशतता प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

(प्रतिनियुक्तियों को अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संपर्क/विभाग में इस नियुक्ति के अन्द्रोय/राज्य सरकारों और संघ राज्य लोकों के अधीन ऐसे अधिकारी, से ठीक पहले धारित किसी अन्य काटर वाले वर्ष पर प्रतिनियुक्ति को अवधि (क) (1) जो सदृश वर्ष धारण किए हुए हैं, या

(2) जिनकी 700-1300 रु. या समतुल्य बेतनमात्र वाले पर्दों पर 5 वर्ष की सेवा है; या

(3) जिनकी 650-1200 रु. या समतुल्य बेतनमात्र वाले पर्दों पर 8 वर्ष की सेवा है और

(4) जिनके पास स्तर 7 के नीचे सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विशिष्ट भौतिक योग्यताएँ और अनुभव हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

पुरिट के संवध में विचार करने के लिए प्रेष “क” विभागीय प्रोन्नति समिति : सीधी भर्ती प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का जन्म और

1. भूद्य सांख्य, भवमान और निकोदार द्वारा प्राप्तसमूह—अध्यक्ष

इन नियमों के किसी उपबंध का संयोग या शिथिलोकरण करते समय संघ

2. सहकारिता का भार सांख्य समिति, भवमान और निकोदार द्वारा प्राप्तसमूह—सदस्य

लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

3. कृषि और नहकारिता विभाग का एक प्रतिनिधि—सदस्य

टिप्पणः पुरिट संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किर से होगी।

टिप्पणः मूल नियम अधिसूचना स. सा. का. नि. 570 तारीख 9 जून, 1984 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[मे. ए. 11041/20/80-सी.पी.सी].
प्रार. एस. हसरा, अवर सचिव

New Delhi, the 24th July, 1986

G.S.R. 610 In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution (the President's power) in the following rules to amend the Department of Agriculture and Cooperation (Registrar of Cooperative Societies) Andaman and Nicobar Islands Recruitment Rules, 1983, namely:—

1. (1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation (Registrar of Cooperative Societies) Andaman and Nicobar Islands Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Agriculture and Cooperation (Registrar of Cooperative Societies) Andaman and Nicobar Islands Recruitment Rules, 1983 for the existing schedule the following schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972 |
|------------------------------------|--------------|-------------------------------------|------------------|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6a |
| Registrar of Cooperative Societies | 1* | General Central Service (Group 'A') | Rs. 1100-50-1600 | Not applicable | Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government) | No |

* Subject to variation Gazetted dependent on work load.

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed, if any for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation if any or | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. |
|---|---|-------------------------------|--|
| 7 | 8 | 9 | 10 |

Essential:

- (i) Degree of a recognised University or equivalent;
- (ii) Training in Co-operation at a recognised Cooperative Training Institute;
- (iii) 8 years' experience in a supervisory capacity in the field of Co-operation including experience of auditing accounts of cooperative societies.

Not applicable

2 years

By transfer on deputation on failing which by direct recruitment.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of the selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable: (i) Qualification in Advanced Accountancy, Economics or Agriculture,

(ii) Knowledge of Hindi.

| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, If a DPC exists what is its composition grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | 11 | 12 | 13 |
|--|---|-----------|--|
| <p>Transfer on deputation:</p> <p>(i) Officers under the Central/State Governments and Union Territories</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment shall ordinarily not exceed three years.)</p> | <p>Grade 'A' DPC for considering confirmation:</p> <ol style="list-style-type: none"> Chief Secretary, Andaman and Nicobar Islands—Chairman Secretary in charge of Cooperation, Andaman and Nicobar Islands—Member One representative of the Department of Agriculture and Cooperation—Member <p>Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.'</p> | <p>12</p> | <p>13</p> <p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment, electing an officer for appointment on deputation and amending/relaxing any of the provisions of these rules:</p> |

[No. A-11041/20/80-CPC]
R. S. HANSRA, Under Secy.

Note : The principal rules were published vide notification No. GSR-570 dated the 9th June, 1984.

(प्रामाणिक विकास विभाग)

मई विलेली, 30 जूनार्ह, 1986

सा.का.नि. 611.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परुक हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सामुदायिक विकास और सहकारिता मंत्रालय (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 1963 को उन वार्ताओं के सिवाए अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्ण किया गया है, या करने से लोप किया गया है, प्रामाणिक विकास विभाग में स्टाफ कार ड्राइवर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अध्यात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का नाम प्रामाणिक विकास विभाग, स्टाफ कार ड्राइवर, भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संघर्षा, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संघर्षा, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम-2 से 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अनुसूचित ग्राहित :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अनुसूचित और उससे संबंधित दस्तावेज वार्ताएँ जो पूर्वानुकूलीय के स्तरम-5 से 13 में विनियिष्ट हैं।

4. निरर्णया यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ल) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के प्राप्तीन अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य आवाह हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विधिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचील है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें बेचा करके इस नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वावत, आवेदन हारा विधिल कर सकेगी।

6. व्यावधार :— ये नियमों की कोई वाल, ऐसे आवक्षणों, आयु सीमा में सूची और अन्य विवाहितों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार हारा इस विवर में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्वी सीमिकों और अन्य विवेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अप्रेसित है।

मनुष्याची

| प्रधान मानव | पर्याय की वर्गीकरण | वेतनभान | नयन पद स्थाया | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायु सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का आवधा के द्वारा विविध सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन प्रमुखीय है या नहीं |
|-------------|--------------------|---------|---------------|--|--|
|-------------|--------------------|---------|---------------|--|--|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
|-----------------|---|--|----------------|---|---|---|------|
| स्टाफ कारब्रूसर | 6* साधारण केन्द्रीय सेवा *कार्यालय समूह "ग" के अनुसंचित्रीय, भाषार वराजपत्रित पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 260-6-290- प. रो.-8-328- 8-366-इ. रो.- 8-390-10- 400 रु. | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रावेशों के प्रदूसर सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है। टिप्पणि: प्रायु-सीमा प्रवद्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में प्रम्मिलियों से (उनसे विष जो बंदमान और निकोबार द्वीप तथा लद्दाख में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में प्रायु-सीमा प्रवद्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख मह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम नेजमे के लिए भर्ता गया है। | | | नहीं |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैजिक और अन्य अहेतु

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सिए विविहत प्रायु परिवीका की अवधि, यदि कोई हो
शीर्षक अहेतु अवधि व्यक्ति अनुसार प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा में लागू
होगी या नहीं

| 8 | 9 | 10 |
|-------------|----------------|--------|
| प्रावधानक : | लागू नहीं होता | 2 वर्ष |

मोटर वाहनों के लिए विधिमाला/सामग्री प्रदूसिति
और मोटर कार वाहनों का कम से कम 2 वर्ष का
प्रदूसन होना चाहिए।

बालकीय :- 1. उस्तु अधिकारियों की जाएगी जिसके
पास हुए के यात्रा, बैसे, एवं स्वर कार, भाष्य वाहनों
के लिए विधिमाला अनुप्रस्तुत है।

1. भाष्या स्तर उत्तीर्ण ।
2. कार की छोटी भर्तीयों का आन।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधी होनी या श्रीनिवासन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को दशा में वे व्रेणिया जिनसे
तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिक्रिया

श्रीनिवासन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

| 11 | 12 |
|---|---|
| स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकते पर भी भर्ती होता | मोटर कार वाहनों के लिए भावधान समझे गए समस्त मानकों के प्रभुत्व पर के लिए उपयुक्तता का निर्णय करने के विविकलित वालन परीक्षा के |

12

परिणाम के आधार पर, भारतीय विकास विभाग और इससे संलग्न और प्रधीनत्य कार्यालयों के नियमित समूह "C" ऐसे कर्मचारियों में से स्थानान्तरण द्वारा जिनके पास स्तम्भ 7 में वर्णित प्राप्त है।

यदि विभागीय प्रोप्रति समिति है तो उनपरी संरखना

मर्तों करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

1. उप सचिव/प्रशासन का भारतीय नियोगकर्ता —प्रयत्न
2. उस प्रभाग का जिसमें यदि अवस्थित है अवर सचिव या समतुल्य रैंक का तकनीकी अधिकारी —सदस्य
3. हृषि और महाकारित विभाग में समूह "G" का भारतीय अवर सचिव —सदस्य
4. शासन का भारतीय अवर सचिव —सदस्य

लागू नहीं होता।

[स. ए. 12018/10/85-स्था. I]

रिकाल सिद्ध,
अवर सचिव

(Department of Rural Development)

New Delhi, the 30th July, 1986

G.S.R. 611.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Community Development and Cooperations (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1963, except as respects things done or omitted to be done before such supersessions, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Department of Rural Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Rural Development, Staff Car Driver Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post | No. of Post | Classification | Scale of pay | Whether Selection or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|------------------|------------------------------------|-----------------------------------|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Staff Car Driver | 6* (1986) *Subject to variation | General Central Service, Group C, | Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400 | Not applicable | Between 18 and 25 years. Relaxable for Government servants by five years in accordance with the instructions issued |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|----------------------|---|---|---|---|
| | dependant on work | Non-Ministerial Non-Gazetted. load. | | | by the Central Government. Note : The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from can- didates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which Employment Exchanges are requested to send nominations. |

| Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any. |
|--|---|---|------------------------------|
|--|---|---|------------------------------|

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|----|--|----------------|---------|
| No | <p>Essential : Possession of a valid driving licence for motor driving and experience of driving a motor car for at least 2 years.</p> <p>Desirable :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Preference will be given to those having a valid licence for driving a light vehicle like Ambassadar car, etc. 2. Pass in 8th Standard. 3. Knowledge of minor auto repairs. | Not applicable | 2 years |

| | |
|---|--|
| Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made |
|---|--|

| 11 | 12 |
|--|--|
| By transfer failing which by direct recruitment. | By transfer on the result of a test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to standards of competence considered essential in driver of Motor Car from amongst regular Group 'D' employee of the Department of Rural Development and its attached and subordinate officer who possess the qualification in column 7. |

| | |
|---|--|
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|---|--|

| 13 | 14 |
|--|----------------|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Secretary/Director in-charge of administration—Chairman 2. Under Secretary or a Technical Officer of equivalent rank of the Division in which the post is located—Member 3. Under Secretary in-charge of Group 'C' posts in Department of Agriculture and Cooperation—Member 4. Under Secretary in-charge of Administration—Member. | Not applicable |

ऊर्जा संग्रालय

(प्रधारणिक ऊर्जा लोत विभाग)

नई विल्सो, 15 अगस्त, 1986

सा.का.नि. 612.—प्रधारणिक संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुकदारा प्रदत्त नियमों का प्रयोग करते हुए प्रधारणिक ऊर्जा लोत विभाग में अनुसार सहायक (ममूल "ग") पर पर भर्ती की पदवित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम दत्तात्रे हैं, भर्ती :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रधारणिक ऊर्जा लोत (प्रधारण-सहायक) (ममूल "ग") भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपद में प्रकाशन की तारीख को प्रदूत होंगी।

2. पद-संक्ष्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संक्ष्या उक्तका वर्गीकरण और उक्तका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपरबूझ अनुमूली के स्तम्भ 2 से 4 में विनियमित है।

3. भर्ती की पदवित, प्रायु-सीमा, अनुसार और उसके संबंधित अन्य बाबें ये हींगी ओ उक्त अनुमूली के स्तम्भ 3 से 14 में विनियमित हैं।

4. निरहृता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी से जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्त प्रभार की खागू स्वीक विवि के प्रधीन अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य प्रावधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकती है।

5. शिक्षित करने की व्यक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना प्रावश्यक या तरीकी है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उस्में सेवाबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्गी या प्रवर्गी के व्यक्तियों की बाबत, आदेत द्वारा शिक्षित कर सकती।

6. व्यावृति : इन नियमों की कोई भाव, ऐसे आरक्षों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहितों पर प्रसार नहीं आतेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस वंश में समय-समय पर निकाले गए अविवाही के प्रत्युमार अनुमति जानियाँ, अनुमति जान जानियाँ, नूरुर्म भिन्नी और उनकी राई है अतिरिक्त के लिए उपबंध करना अनिवार्य है।

अनुमूली

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | अपने पदों वा अन्य पदों के विवरण | सेवा प्रोत्साहन विविध सेवा के लिए अनुसूची |
|--------------|----------------|-----------------------|--------------------------|---------------------------------|---|
| प्रधार सहायक | प्रधार सहायक | साधारण केन्द्रीय सेवा | 425-15-500- व.रो.-15- | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| प्रधार सहायक | *प्रधार सहायक | साधारण केन्द्रीय सेवा | 425-15-500- व.रो.-15- | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 18 और 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी लिए गए अनुरोधों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है। |
|--------------|---------------|-----------------------|--------------------------|----------------|----------------|--|
| *कार्यालय | कार्यालय | समूह "ग" | 580-20- | | | टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक सारीब, भारत में अव्याधियों से (उनसे पिछे जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लद्दाखीय में हैं) आदेश प्राप्त करने के लिए नियत नहीं हैं अतिरिक्त सारीब होगी। |
| भाग्यालय | भाग्यालय | भाग्यालय | -700 रुपय | | | |
| परिवर्तन | परिवर्तन | | | | | |
| नियम | नियम | | | | | |
| जा | जा | | | | | |
| सकता | सकता | | | | | |
| है। | है। | | | | | |

कार्यालय के वाध्यम से भर्ती की
दशा में, आयु-सीमा अवधारित
करने के लिए नियायिक सारीब
द्वारा अनुसार अनुसार आदेश
तक रोजगार कार्यालय से भाग
में प्रते के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहंताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु परिवेक्षक की अवधि, यदि कोई ही दो और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्त्रत व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं।

8

9

10

अवधिक :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से हायर सेकंडरी या समतुल्य परीक्षा [उत्तीर्णोनी बाहिए।
- (2) भण्डार का कार्य सम्भालने में कम-से-कम 3 वर्ष का अनुभव/किसी सरकारी विभाग या लो उप-कम में भण्डार की अभिरक्षा और परिवहन की योग्यता सहित भण्डार लेखा पद्धति का ज्ञान।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए गए अवधि को दशा में 2 वर्ष।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे हीनी या प्रोत्त्रत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिषंखता प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती होता।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे उपयुक्त व्यक्ति जो सहज पर धारण किए हुए हैं या जिहोने 330-560 रुपए के बेतनमान वाले या समतुल्य पद पर 5 वर्ष सेवा की है और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अहंताएं हैं :— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन-विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर से बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष के अधिक नहीं होती।

अधिक विभागीय प्रोत्त्रति समिति है तो उसी संरचना

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह “ग” विभागीय प्रोत्त्रति समिति :

1. उच्च सचिव/निदेशक (प्रशासन) — जन्मवार्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन) — सदस्य
3. एक अधिकारी जो अवर सचिव की पवित्र से नीचे का न हो—सदस्य

लागू नहीं होता

[सं. 36/9/85-प्रशासन-I]

MINISTRY OF ENERGY

(Dept. of Non-Conventional Energy Sources)

New Delhi, the 15th April, 1986

G.S.R. 612.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the post of Store Assistant (Group C) in the Department of Non-Conventional Energy Sources, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Department of Non-Conventional Energy Sources (Store Assistant Group 'C') Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person, (a) who has entered into or contacted a marriage with a person having a spouse living or (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

| Name of Post | Number of Posts | Classification | Scale of Pay | Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules), 1972. | Age limit for direct recruits |
|--|---|--|---|---|---|--|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. |
| Store Assistant | One* *Subject to variation dependent on work load | General Central Service, Group 'C' (Non-Ministerial Non-Gazetted) | Rs. 425-15-500- EB-15-560-20-700 | Not applicable | Not applicable | Between 18 and 25 years (Relaxable upto 35 years of age for Government servants in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time). |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case promotees | | Period of probation if any | Method of Recruitment/Whether by direct recruitment or by promotion or by transfer/deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | | | |
| Essential : | | | | | | |
| 1. Must have passed Higher Secondary or equivalent examination from a recognised University or Board. | Not Applicable | 2 years in the case of direct recruits | By transfer on deputation/transfer, failing which by direct recruitment | | | |
| 2. At least 3 years' experience in handling of stores. Knowledge of methods of stores accounting with ability for custody and transport of stores in a Government Department or Public Undertaking | | | | | | |
| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | | If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | | |
| 12 | 13 | 14 | | | | |
| Transfer on Deputation/Transfer : Suitable persons under the Central Government holding analogous post or persons having 5 years service in the post in the scale of Rs. 330-560 or equivalent and possessing qualifications as prescribed for direct recruits. The period of deputation including period of deputation in another ex-cards post immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall not ordinarily exceed 3 years. | Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Deputy Secretary/Director (Admn.)—Chairman 2. Under Secretary (Administration)—Member 3. An Officer not below the rank of Under Secretary—Member | Not applicable. | | | | |

मई दिनों, 13 जून, 1986

सा. का. नि. 613 —१. धूपीन, विवाहान के अनुसूचीय 303 के पश्चात्यक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और अपारंपरिक छर्जा द्वारा विभाग में नवजानवीस श्रेणी I (समूह "ग") के पद पर भर्ती की विविधत फलों के लिए निम्नसिद्धित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. विक्रित नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का विक्रित नाम अनारंपरिक छर्जा द्वारा विभाग नवजानवीस श्रेणी I (समूह "ग") भर्ती नियम, 1985 है।

(2) वे राजपत्र में व्रकाशन की तारीख को प्रदूत होंगे।

2. पद मंत्र्या, वर्गीकरण और वेतनमान —उक्त पदों को संक्षया, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अद्वैताएं प्राप्ति :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अद्वैताएं और उससे संबंधित प्रत्यक्ष बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनियित हैं।

4. निरहृदय —वह अविकृष्ट—

(अ) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सचिवालय का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अनुसूचीय है और ऐसा करने के लिए प्रत्यक्ष आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छुट्टे दे सकेंगे।

5. शिविस करने की जमिलता :—जहाँ केन्द्रीय सचिवालय की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षाम है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेवेल बदल दाते, इन नियमों के लिए उपर्युक्त को किसी वर्ग वा प्रबंधन के व्यक्तियों की वादत, आवेदा द्वारा शिविस कर सकेगी।

आवृत्ति :—इन नियमों को कोई बात, ऐसे भारतीयों, आयु-सीमा में छुट और प्रत्यक्ष रियायतों पर प्रभाव नहीं आसेगी, जिनका केन्द्रीय सचिवालय द्वारा इन रूप में सम्बन्धित पर विभागों के अनुचार अनुसूचित जारियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और प्रत्यक्ष प्रबंधन के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अनिवार्य है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संक्षया | वर्गीकरण | वेतनमान | वर्यन पद अध्यवा | सेवा में जोड़े गए | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के |
|-------------------|-----------------|----------------------------|----------------|-----------------|-------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| नवजानवीस श्रेणी-I | 1* | साधारण केन्द्रीय | 550-20-650-25- | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 25 वर्ष से अधिक नहीं |
| | (1985) | सेवा, समूह "ग" | 750/- | | | (केन्द्रीय सचिवालय द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सचिवालय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिविस की जा सकती है।) |
| | | “कार्यभार के आधार अनुसूचित | | | | टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निष्ठायक तारीख, भारत में अध्ययितों से (जिनसे विषय जो धर्मान्वय और निकालार द्वितीय तथा लकड़ीय में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। |
| | | पर परियोग लिया | | | | राज्यालय कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निष्ठा-यक तारीख प्रत्येक वार्षिक में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक राज्यालय कार्यालय से नाम मेज़ने के लिए प्रकार आया है। |
| | | जा सकता है। | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------------|----|------------------|----------------|----------------|----------------|----------------------|
| नवजानवीस श्रेणी-I | 1* | साधारण केन्द्रीय | 550-20-650-25- | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 25 वर्ष से अधिक नहीं |

(1985) सेवा, समूह "ग" 750/-

“कार्यभार के आधार अनुसूचित

पर परियोग लिया

जा सकता है।

सोधे भर्ती कि जाने जाके व्यक्तियों के लिए लैकिंग और जाप ग्रहिताएँ

नोंदे भर्ती किए जाने राजे व्यक्तियों परिवेश की भविष्य, यदि कोई हो ना विहित व्यापरी और लैकिंग ग्रहिताएँ ग्रोवर अविक्तियों को देता में लाभ होता जा जाए

8

9

10

भावशक्त

हितो मान्यताप्राप्त संस्था में सिविल प्रॉफिशनल नैवानवीसी में प्रथम श्रेणी विज्ञों प्रियको अवधि २० वर्ष से अन्यून हो (इसमें छह मास व्यावहारिक प्रशिक्षण भी सम्मिलित है) सका जितो सरकारी या नीती संगठन में नैवानवीस के रूप में कम से कम ३ वर्ष का प्रत्युभव हो।

लाभ नहीं होता

सोधे भर्ती किए जा व्यक्तियों की दशा में हो जाए।

भर्ती को पद्धति/भर्ती सीधे होती या प्रोसेस द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकितियों की प्रतिशतता

प्रोसेस/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में में शेषियों प्रियको प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण होता, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती होता।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे उपयुक्त व्यक्तियों को सदृश/समतुल्य पद धारण किए हुए हों या ऐसे व्यक्तियों को ४२५-७०० रुपए के देनामान वाले पद पर ५ वर्ष सेवा की हो और जिसके पास सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए विहित ग्रहिताएँ हों।

मात्र विभागीय प्रोसेस समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा व्यायोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लाभ नहीं होता

लाभ नहीं होता

[सं. 36/8/8-प्रशासन]
दा. नि. नुस्खा, प्रबंध समिति

New Delhi, the 13th May, 1986

G.S.R. 613.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Draftsman Grade-I (Group C) in the Department of Non-Conventional Energy Sources, namely :—

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Department of Non-Conventional Energy Sources (Draftsman Grade I Group 'C') Recruitment Rules, 1985.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

SCHEDULE

RECRUITMENT RULES FOR THE POST¹ OF DRAFTSMAN GRADE-I

| Name of Post | No. of Post | Classification | Scale of pay | Whether Selection Post or Non-Selection Post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits |
|--|---|---|--|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Draftsman Grade-I | One* (1985) | General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted, Non -Ministerial) | Rs. 550-20-650-25-750 | Not applicable. | Not applicable. | Not exceeding 25 Years (relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). |
| | *Subject to variation dependent on workload. | | | | | Note : Crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchange is requested to forward names. |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of Recruitment; Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | If case of recruitment by Promotion/Deputation/ Transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If DPC exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| Essential : First class Diploma in Civil/Mechanical Draftsmanship from a recognised institution of not less than two years duration (including practical training of six months) with atleast 3 years' experience as Draftsman in a Govt. or private organisation. | Not applicable. | 2 years in the case of direct recruits. | By transfer on deputation/transfer, failing which by direct recruitment. | Transfer on deputation/transfer : Suitable persons under Central Govt. holding analogous/equivalent posts or persons having 5 years service in the post in the scale or Rs. 425-700 and possessing qualifications as prescribed for direct recruits. | Not applicable | Not applicable. |

[No. 36/8/85-Admn.]
V. P. CHUGH, Under Secy.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 28 मई, 1986

सा. का. नि. 614.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों में प्रदल अधिकारों का प्रयोग करते हुये राष्ट्रपति, शिक्षा विभाग, विशेष अधिकारी (पुस्तक आयात), भर्ती नियमावली, 1975 में संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं अधिकारी:—

1. (1) इन नियमों को शिक्षा विभाग, विशेष अधिकारी (पुस्तक आयात) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1986 कहा जाये।

(2) ये नियम भरकारी राजपत्र में छपने की तारीख से लागू होंगे।

2. शिक्षा विभाग, विशेष अधिकारी (पुस्तक आयात), भर्ती नियमावली, 1975 में,

(क) नियम 6 के स्थान पर निम्नलिखित नियम पढ़ा जायेगा, अधिकारी:—

“6. प्रतिबन्ध

इन सम्बन्ध में केवलीय भरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों श्रीर अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों को विये जाने वाले अपेक्षित आरक्षण आयु सीमा की कृत तथा अन्य स्थियतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा”

(ख) अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची पढ़ी जायेगी, अधिकारी:—

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमात्रा | अनुसूची | |
|---|---------------------|---|--|--|---|
| | | | | क्या प्रबरण पद है अथवा सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए गैर-प्रबरण पद है | आयु सीमा |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| विशेष अधिकारी (पुस्तक आयात) | 1* | मामांच केवल सेवा (1986) | 840-40-1000- युप “ब” राजपत्र दा.रो. 40-1200 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| | | *कार्यभार के अनु- सार परिवर्तन किया जा सकता है | प्री-लिपिकीय | | |
| | | | | लागू होती | |
| क्या केवल सेवा (पेशन) मीठी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक वारों के लिए निर्धारित कोई हो आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होती है। | क्या लागू नहीं होता | क्या लागू नहीं होता | क्या लागू नहीं होता | क्या लागू नहीं होता | क्या लागू नहीं होता |
| 6(क) | 7 | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक टेका सहित) पर स्थानांतरण द्वारा |

यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा होनी हो तो वे ग्रेड जिन यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्या-परिवर्तियों जिनमें भर्ती के लिए संघ से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।

| प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक टेका सहित) पर स्थानांतरण: | लागू नहीं होता | प्रत्येक बार चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा। |
|--|----------------|---|
| केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ शासित बोर्डों/विभवितालयों/ राजकीय अनुसंधान संस्थाओं/अनुसंधान संस्थाओं/सार्वजनिक थोक के उपकरणों के अधीन वे अधिकारी: | | |
| (क) (1) जो समान पदों पर नियमित आधार पर कार्य कर रहे हों अथवा | | |
| (2) जिन्होंने 550-900 रु. के वेतनमात्रा वाले अथवा समकाल पदों पर 5 वर्ष तक नियमित रूप से कार्य किया हो, तथा | | |
| (ख) पुस्तक आयात और पुस्तक विकास कार्यक्रम तथा आयात नीति का अनुध्व और आयात व्यापार नियंत्रण नियमों एवं विनियमों का ज्ञान रखते हों | | |
| (उसी संगठन/विभाग में हम नियुक्ति से तुरन्त पूर्व अन्य संवर्ग मालूम पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति/टेके की अवधि समाप्ति तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) | | |

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Education)

New Delhi, the 28th May, 1986

G.S.R. 614.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Education, Special Officer (Book Imports) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Education, Special Officer (Book Imports) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Education, Special Officer (Book Imports) Recruitment Rules, 1975, —

(a) For rule 6 of the following rule shall be substituted, namely :—

“6. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.”

(b) For the Schedule the following Schedule shall be substituted namely :—

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension), 1972 |
|--------------------------------|--|---|-------------------------------------|--|-------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Special Officer (Book Imports) | 1* (1986) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial | Rs. 840-40- 1000-EB-40- 1200. | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| | | | |
|---|---|-----------------------------|---|
| Educational & other qualifications required for direct recruits | Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
| 7 | 8 | 9 | 10 |

| | | | |
|----------------|----------------|----------------|---|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | By transfer on deputation (including short-term contract) |
|----------------|----------------|----------------|---|

| | | |
|---|---|---|
| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
| 11 | 12 | 13 |

| | | |
|--|----------------|--|
| Transfer on deputation (including short-term contract) Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Universities/Government Research Institutions/Research Institutions/Public Sector Undertakings : (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and (b) possessing experience of Book Imports and Book Development Programme and Import Policy and knowledge of Import Trade Control Rules and Regulations. (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years) | Not applicable | Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. |
|--|----------------|--|

नई विली, 8 जुलाई, 1986

सा. का. नि. 615.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति शिक्षा और संस्कृति भंडालय, कनिष्ठ विशेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियमावली, 1980 में संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृत—

1. (1) इन नियमों को शिक्षा और संस्कृति भंडालय, कनिष्ठ विशेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1980 कहा जाये।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में छपते की तारीख से लागू होंगे।

2. शिक्षा और संस्कृति भंडालय, कनिष्ठ विशेषक (कार्य अध्ययन), भर्ती नियमावली, 1980 की अनुसूची के कालम 11 की प्रविधि में शब्दों और पांकड़ों “प्रतिनियुक्त अधिकारी ठेके की अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी” के स्थान पर निम्नलिखित ग्रन्त गढ़ गढ़ जायेंगे, अधिकृत—

“उसी संगठन/विभाग में इस नियमित के तुरन्त पुर्व किसी अन्य संबंध-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति/ठेके की अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी”।

[स. ए. 12011/4/86 ई. I]

मुद्रण शाल टक्कर, अवर सचिव

नोट : भूख्य नियम भारत के राजपत्र दिनांक 18-10-1980 में जी. एम. आर. संख्या 1094 के जरिए पृष्ठ संख्या 2243—2249 में प्रकाशित किये गये थे।

New Delhi, the 8th July, 1986

G.S.R. 615.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Education and Culture (Department of Education) Junior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Education and Culture (Department of Education) Junior Analyst Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Education and Culture (Department of Education) Junior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1980 under column 11, for the words and figure “period of deputation or contract shall not exceed five years” the following words shall be substituted namely :—

“Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed five years”.

[No. A-12011/4/86-E. I]

S. L. TAKKAR, Under Secy.

Note :—The Principal rules were published in Gazette of India, dated 18-10-1980 under GSR No. 1094 at pages 2243—2249.

कल्याण भवालय

नई विली, 30 जुलाई, 1986

सा. का. नि. 616.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुका द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनशक्ति, आयोग में उपभक्तानीदाक के पद पर भर्ती को पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृत—

1. संविधान नाम और प्रारम्भ : (1) अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनशक्ति आयोग (समूह “क” पद) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अव्य अहंताएः—

उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएः और उससे संबंधित अव्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनियिष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति—।

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने के द्वारा किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु वर्त्य केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अव्य पश्चात् को सागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अव्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगा।

5. नियम करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना प्रावश्यक या समीक्षित है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सध योक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रबर्ग के व्यक्तियों की वावत, आवेदन द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई धात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अव्य विवाह तो पर प्रभाव नहीं आते गी, जिसका केन्द्रीय सरकार ही इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनशक्तियों और अव्य विवेष प्रबर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पर्याय की संख्या | वर्गीकरण | बेतनमाप | चयन पद अवधि | सीधे भर्ती किए जाने सेवा में जोड़े गए वर्षों का अनुसूची | वर्तन पद अवधि | सीधे भर्ती किए जाने सेवा में जोड़े गए वर्षों का अनुसूची | वर्तन पद अवधि | सीधे भर्ती किए जाने सेवा में जोड़े गए वर्षों का अनुसूची |
|---|--|---|---------------------|---------------------|---|---------------------|---|---------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| उप महानियुक्त 1 ^o (1986) पुलिस | साधारण केन्द्रीय सेवा *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | समूह "क" राजपत्रित भौतिक अनुसूचीय | 2000-125/2-2250 | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| मीडे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अस्थ ग्रहणार्थी | मीडे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के विविह भ्रातृ और शैक्षिक ग्रहणार्थी, प्रोत्रन व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं | व्यक्तियों के परिवेश को प्रवर्ति यदि कोई हो | प्रवर्ति यदि कोई हो | प्रवर्ति यदि कोई हो | प्रवर्ति यदि कोई हो | प्रवर्ति यदि कोई हो | प्रवर्ति यदि कोई हो | प्रवर्ति यदि कोई हो | प्रवर्ति यदि कोई हो |
| 8 | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

भर्ती की प्रतिविधि/भर्ती सीधे होती या प्रोत्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पहलियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे क्षेत्रियों जिनमें प्रोत्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

प्रोत्रति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

11

प्रोत्रति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण निम्नलिखित में से—

- (1) भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश प्रतिविधि किए हुए हैं या उपस्थानीयांक पुलिस, के रूप में नियुक्ति के लिए जिनका अनुमोदन किया गया है।
- (2) अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति आयोग में, ऐसे विभाजित पुलिम प्रशिक्षक पर भी जिसमें उम शेषी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो उसे प्रोत्रति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ऐसे विभाजित अधिकारी जो फील्ड प्रवर्ग में प्रोत्रति की सीधी प्रक्रिया में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। उनी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति अवधि द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले धारित की जाए अन्य काडर से बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साक्षात्कारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होती।

यदि विभागीय प्रोत्रति समिति है तो उसकी सरकारा

भर्ती करते में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

(प्रोत्रति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोत्रति समिति

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव (एम. सी. बी. सी. डी.) कल्याण मंत्रालय—सदस्य

3. संयुक्त सचिव, अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति आयोग—सदस्य

(पुस्ट के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोत्रति समिति

1. संयुक्त सचिव (एम. सी. बी. सी. डी.) कल्याण मंत्रालय—अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव, अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति आयोग—अध्यक्ष

टिप्पणी—पुस्ट से संबंधित विभाग प्राप्ति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग

से अनुमोदनार्थ भेजी आएगी किस्म, यदि उसके आयोग जनका अनुमोदन नहीं करता

है तो विभागीय प्रोत्रति समिति की दैटक संघ लोक सेवा आयोग के

अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

MINISTRY OF WELFARE

New Delhi, the 30th July, 1986

G.S.R. 616.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Inspector General of Police in the Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes (Group 'A' post) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule thereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of post | Classification | Scale of pay | Whether Selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|---|--|--------------------------|---|--|-------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Deputy Inspector *1 (1986) General of Police *Subject to variation dependent on work load. | General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial | Rs. 2000—125/2— 2250. | | Selection | Not applicable |
| Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees | | Period of probation, if any |
| 7 | 8 | 9 | 10 | | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | | |
| Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made | | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | | |
| 11 | 12 | 13 | | | |
| By promotion/transfer on deputation. | Promotion/Transfer on deputation : from : (i) Officers of the Indian Police Service who are holding analogous posts on a regular basis or who are approved for appointment as Deputy Inspector General of Police. (ii) The departmental Superintendent of Police in the Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes with 10 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for | | Group 'A' Departmental Promotion Committee : (for considering promotion): 1. Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman 2. Joint Secretary (SCBCD) Ministry of Welfare—Member 3. Joint Secretary, Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes—Member (2) Group 'A' Departmental Promotion Committee : (for considering confirmation) : | | |

appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation department shall not exceed five years).

- Joint Secretary (SCBCD) Ministry of Welfare—Chairman
- Joint Secretary Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes—Member

Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be prescribed over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

[No. BC-13012/4/83-SC&BCD-VJ
MEENAKSHI SETH, Dy. Secy.

स्वास्थ्य और परिवार काल्पना मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 1986

मा. का. नि. 617—“ग्राम्यता,” संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शर्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय खाद्य प्रयोगशाला कलकत्ता (ममूह “क” और समृद्ध “ब”) पद भर्ती नियम, 1959 को जहां तक उसका संबंध निदेशक के पद से है, उन बासों के सिवाय प्रधिकार फरते हुए जिन हें में प्रधिकारण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य सेवा माननिदेशालय की केन्द्रीय खाद्य प्रयोग शाला, कलकत्ता में निदेशक के पद पर भर्ती की उद्दित का विनियमन करने के लिए विस्तृत विभिन्न नियम बनाते हैं, अर्थात्—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, निदेशक केन्द्रीय खाद्य प्रयोग शाला, कलकत्ता, भर्ती नियम, 1986 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होती है।
- पद संस्था, वर्गीकरण और वेतनमान : उसमें पद की संस्था उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो हन नियमों से उपादान प्रत्यक्षी के सम्म 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवधि अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बारें वे होंगी जो उस प्रत्यक्षी के सम्म 5 से 14 में विविरित हैं।

4. निर्धारित : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उस पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यह केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य परिकार को नागृ श्वीय विविध के आधीन अन्तर्भूत है और ऐसा करने के लिए अन्य समाधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकती।

5. शिथिल करने वी शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हे लेखाब्द करके तथा संघ सोक में आयोग से परामर्श करके, हन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की व्यापक द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृति :—हन नियमों की कोई बात, ऐसे आवश्यकों, आयु-सीमा में छुट और अन्य विवायों पर प्रभाव नहीं द्वारा गी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार प्रत्यक्षी व्यापक जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रयोगित है।

मनुष्यकी

| पत्र का नाम | पत्री की संज्ञा | प्रयोक्तरण | वेतनमात्र | वयन पत्र भव्यता | सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में जोड़े गए अन्यतर वय | व्यक्तियोंवाले लिए आयु सीमा कम्बिय लियाल (सेवा पेशम) नियम, 1972 के लियम 30 के अधीन अनुब्रेय या नहीं |
|-------------|---|---|-----------------|-----------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| निदेशक | 1 ^o (1986) साधारण केन्द्रीय सेवा "कार्यभार के प्रावाहन समूह 'क' रजिस्ट्रिशन वर्ष पर गरिबान नियम प्रनव्यविधीय जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा "कार्यभार के प्रावाहन समूह 'क' रजिस्ट्रिशन वर्ष पर गरिबान नियम प्रनव्यविधीय जा सकता है। | 2000-125/2 2500 | लागू नहीं होता | 50 वर्ष से अधिक नहीं हो (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए यनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवको के लिए 5 वर्ष तक नियमित की जा सकती है। | हां |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और प्रथ्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो अहंताएँ

विहिन आयु और शैक्षिक अद्वैताएँ प्रोत्साहित व्यक्तियों को दशा में लागू होंगी या नहीं

| | | |
|---|---|----|
| 8 | 9 | 10 |
|---|---|----|

साधारणक—(i) किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय से रमायन लागू नहीं होता 1 वर्ष

जैवा रसायन शास्त्र और औषधि और जल रसायन/वायु प्रोटोगिकी/ सूक्ष्म जीवविज्ञान आद्य और औषध में भास्टर की डिग्री या सम्पत्त्य।

(ii) खाद्य प्रसंस्करण/व्याया विकलेषण/व्याया मानकों या संबंधित शेषों में 1 वर्ष का अनुभव जिसके प्रत्यार्थी 10 वर्ष का अनुभव किसी प्रयोग शाला या अनुसंधान संगठन में, खाद्य विकलेषण और व्याया मानकों और खाद्य अपर्मिश्रण से संबंधित समस्याओं के ज्ञान का होना चाहिए।

(iii) खाद्य संरचना पर अनुसंधान संचालन मार्ग दर्शन करते का अनुभव (मात्र प्रमुख किया जाना चाहिए)।

(iv) क्रम से कम 4 वर्ष का प्रशासनिक अनुभव।

टिप्पण 1—अहंताएँ अन्यथा सुर्यांहित अव्यक्तियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिय की जा सकती है।

टिप्पण 2—अनुभव मंधानी अहंता (अहंताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अव्यक्तियों की दशा में शिखिय की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षण रिक्तियों को भरने के लिए ग्रेजित अनुभव रखने जाने भवित्वादों के अभ्यर्थी पर्याप्त अल्पा में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वाच्चीय—(i) विष विज्ञान या जीवाणु विज्ञान में प्रशिक्षण और अनुसंधान।

(ii) सम्बद्ध विषय में डाक्टरेट की छिपी।

भर्ती की प्रवति/भर्ती सीधे होगी या प्रोफ्रेशनल द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में ये व्येणियां जिन तथा विभिन्न प्रवतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिवेतता प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

सीधी भर्ती द्वारा
यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी संरक्षना

12

लागू नहीं होता
भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

पुस्ति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोफ्रेशन समिति:—

चयन संघ सोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. भारत सरकार स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय—प्रधान

2. भारत महानिवेशक, स्वास्थ्य सेवा —सदस्य

3. प्रशासन और राजकीय निवेशक, स्वास्थ्य सेवा महानिवेशालय—सदस्य

टिप्पणी:—पुस्ति से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की कार्यवाहिया, संघ सोक सेवा आयोग के भनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किस्तु यदि उक्त आयोग उन का भनुमोदन

नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की बैठक उक्त आयोग के प्रधान या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किर से होती।

14

चयन संघ सोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[सं. प-12018/2/84—डी.एम. एस. बीर पी. एफ. प.]

post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such a person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of post | Classification | Scale of pay | Whether Selection Post or non-Selection Post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.G.S. (Pension) Rules, 1972 |
|--------------|---|---|------------------------|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Director | 1* (1986) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial. | Rs. 2000/- 125/2-2500. | Not Applicable | Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government). | Yes. |

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

| 8 | 9 | 10 | 11 |
|---|---|-----------------------------|--|
| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. |

Essential :

- (i) Master's degree in Chemistry/Biochemistry/Chemistry of Foods and Drugs and Water/Food Technology/Microbiology/Food and Drugs from a recognised University or equivalent;
- (ii) 15 years experience in Food processing/Food analysis/Food standards or related areas including 10 years in a Laboratory or Research Organisation, in analysis of food and knowledge of food standards and of problems connected with food adulteration.
- (iii) Experience of conducting/guiding research on food composition (evidence to be furnished).
- (iv) Administrative experience of at least 5 years.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

- (i) Training and research in Toxicology or Bacteriology
- (ii) Doctorate in the subject concerned.

| | | |
|---|---|--|
| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|---|---|--|

| 12 | 13 | 14 |
|----------------|--|---|
| Not Applicable | <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Secretary, Ministry of Health and Family Welfare—Chairman. 2. Additional Director General of Health Services—Member 3. Director of Administration and Vigilance, Directorate General of Health Services—Member. <p>Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p> | Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. |

नहीं विली, 22 जुलाई, 1986

सा.का.नि. 618—राष्ट्रपति, संविधान के ग्रन्थालय 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त नियमों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय शोध मानक नियंत्रण संगठन, पश्चिमी जोन, मुम्बई, स्वास्थ्य सेवा महानिवेशालय में प्रधान लिपिक समूह "ग" के वद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, घोषित :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय शोध मानक नियंत्रण संगठन, पश्चिमी जोन, मुम्बई, स्वास्थ्य सेवा महानिवेशालय (प्रधान लिपिक) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संक्षय, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपार्द्ध अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं, ग्रादि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनियिष्ट हैं।

4. निरहृता :—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है; विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के प्रतीक अनुरूप है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. विविल करने की जिकित :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें व्याख्या करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्गीय या प्रवर्गीय व्यक्तियों की वावत आदेश द्वारा विविल कर सकती।

6. व्यावृति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारतीयों, आयु सीमा में छूट और अन्य विवायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए भारतीयों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनप्राप्तियों, भूतपूर्व सैकियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना आवश्यक है।

अनुसूची

| पद का नाम | पर्वती की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | वर्यन पद अध्यवा सीधे भर्ती किए जाने वाल्यन पद वाले व्यक्तियों के लिए | सेवा में जोड़े गए वर्षों का पायदा केन्द्रीय तिविल सेवा (पैशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तीग्र अनुरूप है या नहीं | |
|---|------------------|----------|----------------|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| प्रधान लिपिक, केन्द्रीय 1 ^व (1986) साधारण केन्द्रीय सेवा | 423-18-500-व.रो- | वर्यन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | | |
| शोध मानक *कार्यभार के समूह "ग" प्रारंभ- 15-560-20-700 | | | | | | |
| नियंत्रण संगठन, आधार पर वित्त अनुसूचित व्यवस्था | | | | | | |
| पश्चिमी जोन, परिवर्तन किया | | | | | | |
| मुम्बई | जा सकता है | | | | | |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सैकिय और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीका की अवधि यदि कोई हो विहित आयु और सैकिय अर्हताएं प्रोत्त्रत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

भर्ती की पद्धति/मर्ती सीधे होगी या प्रोक्षण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में बे श्रेणिया जिनसे प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

प्रोक्षण द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

12

प्रोक्षण:—

केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:—

1. केन्द्रीय सविवालय लिपिक सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणियों में 5/8 वर्ष नियमित सेवा की है।

2. स्वास्थ्य और परिवार कल्याण भवालय के अधीनस्थ कार्यालयों के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की भविधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में हस नियुक्ति से छीक पहले आरंत किसी अन्य काइर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की भविधि है, साधारणतया तीन वर्ष से भविक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोक्षण समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

समूह “ग” विभागीय प्रोक्षण समिति और निम्नलिखित से मिलाकर बनेगी।

1. उप औषधि नियंत्रक (भारत) — अध्यक्ष
2. सहायक औषधि नियंत्रक (भारत) — सदस्य
3. उपच औषधि नियंत्रक — सदस्य
4. तकनीकी प्रधिकारी — सदस्य

14

लागू नहीं होता

[स. ए—12014/4/85-डी एम एस-पी एफ ए]
श्रीमती ए. किशोर, अवर मानव

New Delhi, the 22nd July, 1986.

G.S.R. 618.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Head Clerk in the Central Drugs Standard Control Organisation, West Zone, Bombay, Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Drugs Standard Control Organisation, West Zone, Bombay, Directorate General of Health Services (Head Clerk Recruitment Rules, 1986).

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | No. of post | Classification | Scale of pay | Whether post or non-selection post | Age limit for direct selection | Whether the benefit of 30 years of Service is admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972 | |
|---|--------------|--|--|---|--------------------------------|--|----------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Head Clerk Central Drugs Standard Control Organisation (West Zone), Bombay. | 1* (1986) | General Subject Services, to vary on work- load. | Rs. 425-15- 500-EB-15- 560-20-700. | Selection | Not applicable | Not applicable | Not applicable |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted employees | | | | | | | |
| 9 | | Period of Probation, if any | | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods | | | |
| Not applicable. | | Two years | | By promotion, failing which by transfer on deputation | | | |
| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made | | | | | | | |
| 12 | | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted when making recruitment. | | | |
| PROMOTION: | | Group 'C' Departmental Promotion Committee Consisting of . | | 13 | | | |
| Upper Division Clerks of the Central Drugs Standard Control Organisation with 5 years' regular service in the grade. | | 1. Deputy Drugs Controller (India)—Chairman 2. Assistant Drugs Controller (India) | | 14 | | | |
| Transfer on Deputation : | | —Member | | | | | |
| 1. Upper Division Clerks/Lower Division Clerks, of Central Secretariat Clerical Service with 5/8 years' regular service in the respective grade; or | | 3. Senior Drugs Inspector—Member 4. Technical Officer—Member | | | | | |
| 2. Upper Division Clerks of subordinate offices of Ministry of Health & Family Welfare with 5 years' regular service in the grade. | | | | | | | |
| (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years). | | | | | | | |

[No.A-12014/4/85-D (DMS&PFA)]

Smt. A. KISHORE, Under Secy,

मई दिल्ली, 29 जूलाई, 1986 ।

मा. का. नि. 619—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद के 309 के परम्परा वाला प्रक्रम शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दिल्ली से बाहर के द्वितीय राज्य स्तर पर संघर्ष में परीक्षणाला तकनीशियन, समूह "ग" के पश्च पर भर्ती की पढ़ति का विभिन्न सम्बन्ध करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं।

अधिकारी:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली से बाहर के द्वितीय सरकार स्वास्थ्य स्कॉल संघर्ष (परीक्षणाला तकनीशियन) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राज्य स्तर पर प्रकाशन की तारीख को प्रवर्त्त होंगे।

2. पद संक्षेप, अर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संक्षेप, उसका अर्गीकरण और जसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विविध है।

3. सर्वी का पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि:—उक्त पद पर भर्ती का पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य जाति वे होंगी जो लक्ष अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विविध हैं।

पद्धति यथा स्थिति सीधी भर्ती के प्रयोजनों के लिए विली से बाहर प्रत्येक केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य सेवा स्कैम को पृथक इकाई रखता जाएगा।

4. आरम्भिक गठन:—(1) ऐसे अधिकारी जो इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को दिलें से बाहर केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कैम संगठन में प्रयोगशाला तरह संकीर्तिक रूप से अधिकारी का पद नियमित आवार पर बाटा कर रहे हैं। आरम्भिक गठन के प्रक्रम पर नियुक्ति किया गया समझा जाएगा।

(2) उपर्युक्त (1) में उल्लिखित अधिकारियों की पद पर नियुक्ति से पूर्व नियमित नियन्त्रण सेवा आरम्भिक गठन के समय परिवर्तित की गई प्रक्रिया के लिए अर्हक सेवा पूर्णिकरण और पेशन के लिए गणन में सी जाएगी।

5. निरहृताएँ:—अद्य अप्रिति—(क) जिसने ऐसे अधिकारी को जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,

(ख) जिसने जन्मे पति या भानों पत्नी की जीवित होते हुए किसी अधिकारी के लिए गणन में सी जाएगी।

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

पर्यु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अधिकारी और विवाह के अन्य पवधार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुबोध है तो वह इसी अधिकारी को इन नियम के प्रबन्धन से छूट दे सकेगी।

6. शिविल करने को आवित:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचांत है, वहाँ वस, उम्मेद लिए जाएं कारण हैं उन्हें लेखदाता करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ष या प्रवर्ष के अधिकारियों की वाचत, आदेश द्वारा शिविल कर सकेंगी।

7. आयु-सीमा:—इन नियमों को कोई जात, ऐसे आवारणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवायों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस नियम में सरकार यावत पर लिखा है। आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों और अनुसूचित जनजातियों और अन्य विवायों प्रबन्ध के अधिकारियों के लिए जपवंश करना अनिवार्य है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद की संक्षेप | अर्गीकरण | वेतनमान | प्रवर्ष पद | सर्वी भर्ती किए जाने वाले प्रयोग अधिकारी के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए अर्थ का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुबोध है या नहीं। |
|-----------|---------------|----------|---------|------------|--|--|
|-----------|---------------|----------|---------|------------|--|--|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----------|------------|------------------|------------------|---------|---|-----|
| प्रबोधाला | 51* (1985) | साधारण केन्द्रीय | 380-12-500-द.रो- | प्रबोधन | 18 से 25 वर्ष | मही |
| तकनीशियन | इलाहाबाद | 3 सेवा समूह "A" | 15-560 रु. | | (केन्द्रीय सरकार द्वारा जर्दी निए पर अनुबोधी या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिविल की जा सकती है)। | |
| | लखनऊ | 2 प्रारंभिक | | | टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख, प्रत्येक मासमें में, भारत में अधिकारियों, से (इनसे भिन्न जो अधिकार और निकोबार द्वारा संभाला गया है) अवधार ग्राहक करने के लिए नियम की नई प्रस्तिम तारीख होगी। | |
| | नागपुर | 3 | | | | |
| | हैदराबाद | 5 | | | | |
| | पुणे | 3 | | | | |
| | मद्रास | 4 | | | | |
| | काशीपुर | 4 | | | | |
| | मेरठ | 2 | | | | |
| | बंगलौर | 3 | | | | |
| | पटना | 2 | | 5 | | |
| | जयपुर | 3 | | | | |
| | भृगुदेश्वर | 2 | | | | |
| | कलकत्ता | 5 | | | | |
| | मुम्बई | 10 | | | | |
| | | 51 | | | | |

*कार्यभार के माध्यम पर परिवर्तन किया जा सकता है।

ऐसे पर्यों की वाचत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कायदिय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख प्रत्येक मासमें में वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कायदिय से नाश भेजने के लिए रहा जाएगा।

सोर्ख भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैकिल और प्रथम सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, परिवेश की अवधि यदि कोई हो।
प्रहृतए

विहित प्रायः और शैक्षिक ग्रहणात् शोषण
व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं।

8

9

10

प्रावधानक :

मायुः नहीं

दो वर्ष (सोधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)

- मट्रिक्युलेशन जिसमें विज्ञान एक विषय हो।
- किनो व यज्ञप्राप्त मैस्ट्रा में प्रवीणशाला प्रोफॉर्मेटिव में

प्रहृतए हो।

वालनीय :

प्रीयांशला कर्त्त्व में एक वर्ष का अनुभव।

भर्ती को पढ़ति/मर्ती सोधे दूरी या दूरी विज्ञान/स्थानन्तरण शोषण/प्रतिनियुक्ति/स्थानन्तरण दूरी भर्ती की दशा में दो शेषियत जिससे दूरी या तथा विविध पद्धतियों द्वाय भर्ती जाने वालों विकितयों की प्रति- शोषण/प्रतिनियुक्ति/स्थानन्तरण किया जाएगा।

मरता।

11

12

90 प्रतिशत मीठी भर्ती द्वारा

प्रीष्ठति: ऐसा प्रयोगशाला सहायक जिसने नम प्रेड में कम से कम 3 वर्ष रोका की है।

10 प्रतिशत शोषण द्वाय जिसके त ही सहो पर सोधे भर्ती द्वारा

यदि विवाह शोषण जांचति है सो उसको संरक्षण।

13

14

- उप नियोगक पृष्ठ विकास अधिकारी— प्रध्यक्ष
- के द्वाय सरकार स्वास्थ्य स्कॉल में भवन के द्वाय सरकार के कार्यालय मह- नियोगशाला स्वास्थ्य (केन्द्रीय स्वास्थ्य, नेत्र सेवा सेवा) के व्यावित्य कर्त्त्वात्मय में संयुक्त "क" अधिकारी — सदस्य
- प्रशासनिक अधिकारी / जैन विकास अधिकारी फोर्म्याय सरकारी स्कॉल में सदस्य

लगू नहीं होता।

[म. न-12018/34/85-प्रार्ट. अर्द./सीजिएस (पी)]

New Delhi, the 29th July, 1986

G.S.R. 619.—In exercise of the powers conferred by the provisions to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' post of Laboratory Technician in the Central Government Health Scheme Organisations, outside Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi (Laboratory Technician) Recruitment Rules, 1986.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule : Provided that for purpose of direct recruitment, or, as the case may be promotion each Central Government Health Scheme Organisation outside Delhi shall be treated as a separate unit.

4. Initial Constitution.—(1) The Officers holding the post of Laboratory Technician on regular basis in the Central Government Health Scheme Organisation outside Delhi on the date of commencement of these rules shall be deemed

to have been appointed at the Initial Constitution stage to the said post.

(2) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rule (1) prior to their appointment to that post at the initial constitution shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of post. | Classification | Scale of pay | Whether selection or non-selection post. | Age limit for direct recruitment. | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972. |
|---------------------|--------------|---|----------------------------|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Laboratory Thnician | 51* (1985) | General Central Service, Group 'C', Non-Ministerial | Rs. 380-12-500- EB-15-560. | Non-selection. | 18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | No. |
| Allahabad | 3 | | | | | |
| Lucknow | 2 | | | | | |
| Nagpur | 3 | | | | | |
| Hyderabad | 5 | | | | | |
| Pune | 3 | | | | | |
| Madras | 4 | | | | | |
| Kanpur | 4 | | | | | |
| Meerut | 2 | | | | | |
| Bangalore | 3 | | | | | |
| Patna | 2 | | | | | |
| Jaipur | 3 | | | | | |
| Ahmedabad | 2 | | | | | |
| Calcutta | 5 | | | | | |
| Bombay | 10 | | | | | |
| | 51 | | | | | |

*Subject to variation dependent on work load.

| Educational and other qualifications required for direct recruits. | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any. | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and % of vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|--|--|----------------------------------|--|---|--|--|
| 8 | 7 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| Essential : 1. Matriculation with Science as a subject. 2. Diploma in Laboratory Tech- | Age — No. Qualification — yes. | Two years (for direct recruits). | 90% by direct recruitment and 10% by promotion failing which by direct recruitment. | Promotion Laboratory Assistant with minimum 3 years' service in the grade. | 1. Deputy Director/Chief Medical Officer — Chairman 2. Group 'A' Officer in an office of the Central Government/Subordinate | Not applicable. |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|--|---|----|----|----|---|----|
| ntology from a recognised insti- tution. | | | | | office of the Directorate General of Health Ser- vices other than Central Government Health Scheme — Member | |
| Desirable : One years experience in laboratory work. | | | | | 3. Administrative Offi- cer Senior Medical Officer Central Govern- Health Scheme. — Member | |

[No. A-12018/34/85-RR/CGHS(P)]

मर्दि विहारी, 31 जुलाई 1986

सा.सा.नि 620. --राष्ट्रपति, गंगेश्वरन के अनुच्छेद 309 के परम्परा का प्रवर्तन शक्तिमान का प्रयोग करते हुए एतद्वारा विली से बाहर केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, के संगठनों में आणुलिपिक, फ्रेड के पर्सों पर भर्ती की पद्धति का वित्तियमन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अबात् 1. मंजिन नाम और प्रारम्भः—(1) इन नियमों का विविध नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना (दिल्ली) से बाहरी मंगठों में सहृद “ग” (ग) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे।

2. पद-तथा, वर्गीकरण और वेतनमात्र :— उक्त पदों की संक्षया उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमात्र वही होंगे जो इन नियमों से ज्ञायक उक्त अनुमति के स्तर पर 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. पर्यावरणी, आर्थिक और सोमांशुर प्रश्नाएँ प्राप्ति : -- उन पर्यावरणी की प्रश्नाएँ, प्राप्ति, सोमांशुर, आर्थिक और उनसे संबंधित अन्य बातें वे दोनों जो उत्तर आवासुरों के स्वतंभ 5 से 10 में विनिर्दिष्ट हैं यथात् कि सोमों भर्ती, प्राप्ति यथावा स्थानान्तरण के प्रयोगनार्थ दिल्ली रो बाहर प्रस्थेष्ट क्षेत्रीय सरकार स्थान्त्रिय पोजिता के प्रतिक्रिया संगठन को एक पृथक् एक समाजा जाएगा ।

4. निरुद्धा :-वह व्यक्ति ;—

(क) जिसने पैसे अक्षित से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(अ) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्तिशीर विवाह के अन्य पक्षकारों को लागू स्वयं विधि के अधीन प्रभावित हो तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छोट नहीं हो सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति —जहाँ केसीय सरकार की यह राय है कि पेसा करना आवश्यक या सम्भवीय है, वहाँ धन उसके लिए जो कारण है, उसमें से खबर करके इन नियमों के किसी उपरान्ध को तिसी वर्ष मा प्रवर्तन के व्यक्तियों की बाबत भावेवश दाता शिथिल कर सकेगी।

6. व्याख्या — इन लियर्सों की कोई आत, ऐसे भारक्षणों, आयु-सीमा में क्षुट् प्रीर प्रथ्य रियायतों पर प्रभाव नहीं आकेगी, जिनका केन्द्र य मनुसार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदों के मनुसार मनुसूचित जातियों, मनुसूचित जनजातियों और प्रथ्य विभेद प्रवर्ग के स्थिक्कर्तों के लिए उपलब्ध करता स्थैरीकृत है।

4. प्रारंभिक पठन : -- (1) जपयूत ग्रन्तुरी में निविट वर्ग "ग" पदों पर जो प्राथिकारी नियमित भाषार पर इन शिवर्मों के लागू होने की तारीख को ज्ञात हुए ताकि विक्रिया शिक्षा और प्रत्युत्थान संस्थान, पांडिचेरी में कार्यरत हैं, उस्हें इन शिवर्मों के प्रारंभिक पठन से ही इकत पदों पर नियुक्त हमा समस्ता जाएगा।

(2) उक्त नियम (1) में उल्लिखित अधिकारियों की इन पदों पर उनकी नियुक्ति से पहले की नियमित सतत सेवा की पर्याप्तता अवधि, प्रोत्साहित के लिए अनुरूप सेवा प्रदान के लिए नियम जारी किया जाएगा।

અનુસૂચિ

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद प्रधारा प्रबन्धन पद | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा |
|-------------------------|----------------|---|------------------------------|----------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| आधिकारिक ग्रेड-3 | 2* | सामाज्य केन्द्रीय सेवा (1985) समूह "न" | 330-10-380- द.रो.-12-500- | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष |
| कलरता-1 | | प्रत्यनुसन्धानीय | | द.रो.-15-560 शपथे | सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिखिल को जा सकती है। |
| आमदार्द-1 | | | | | टिप्पणी -- आयु सीमा प्रवधारित करने के लिए दृष्टिकोण मानने में नियायिक तारीख भारत में रहने वाले व्यक्तियों से उनसे भिन्न जो प्रबन्धन और नियोजनारूप तथा लक्ष्यों में हैं। (आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी)। |
| | 2 | | | | |
| *कार्यभार के प्राधार पर | | | | | |

Provided that for purpose of direct recruitment, promotion or transfer, as the case may be, each Central Government Health Scheme Organisation outside Delhi shall be treated as a Separate Unit.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Whereas the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do,

it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes and Ex-Servicemen other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

7. Initial Constitution.—(1) The Officers holding the posts of Stenographer Grade III on regular basis in the Central Government Health Scheme Group 'C' posts in Organisations outside Delhi, on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the initial constitution stage to the corresponding posts mentioned in the said Schedule.

(2) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rule (1) prior to their appointment to the said posts shall count for purposes of probation, qualifying service for promotion, confirmation and permission.

SCHEDULE

| Name of the post | No. of post | Classification | Scale of pay | Whether Selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits. |
|---|---|--|--|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Stenographer Grade III Calcutta Bombay | 2* (1985) 1*Subject 1 to varia- tion de- 2 pendent on work load. | General Central Services Group 'C' Non- Ministerial | Rs.330-10-380- EB-12-500-EB- 15-560. | Not applicable | 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years). Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). | 1. Matriculation or its equivalent. 2. Speed of 80w.p.m. in shorthand and a Speed of 40 w.p.m. in typewriting. In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. Note: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes if any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from whose communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancies reserved for them. |

| Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of Promotees. | Period of probation if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of promotion/deputation transfer or grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, w/ it is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|--|----------------------------|--|--|--|---|
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Not applicable | Two years | By direct recruitment | Not applicable | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Deputy Director/Chief Medical Officer, Central Government Health Scheme —Chairman 2. Group 'A' Officer in the office of the Central Government/Sub-ordinate Office in the Directorate General of Health Services and other than Central Government Health Scheme —Member 3. Administrative Officer/ Senior Medical Officer Central Government Health Scheme —Member | Not applicable |

[No A-12018/29/85-DRR/CGHS -1/CGHS-(P)]
H. S. DHAKAALIA, Under Secy.

शहरी विकास मंत्रालय
महि विली, 18 जून, 1986

का.का.नि. 621.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परागत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और शहरी विकास मंत्रालय के केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में लकनीकी अधिकारी साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" राजपत्रित (प्रान्तीस्थिरीय) पद पर भर्ती को पद्धति का नियमण करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रमाणित:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग (लकनीकी अधिकारी) भर्ती नियम, 1986 है।
(2) ये राजनवी में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश होंगे।

2. पदनामध्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावग्य अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और भव्य भर्ती आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, भर्ती आदि और उससे संबंधित भव्य वार्ता वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनियिष्ट हैं।

4. नियमहता वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भव्य पवानार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुसूची है और ऐसा करने के लिए भव्य भावाधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवृत्तन से छूट दे सकेगी।

5. विधिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावाधार या समीक्षन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ता या प्रवर्ती के व्यक्तियों की आवश्यकता, आवेदन द्वारा नियमित दर संबंधी।

6. व्यावृति : हन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणीय, आनुसन्धान में छूट और अन्य व्यक्तियों पर प्रभाव नहीं आने वाली, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदर्शों के प्रतिगार अनुसूचित जानियाँ, अनुसूचित जनजातियाँ, भूतपूर्व संविधानों और अन्य विषेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

प्रारूपकी

| पद का नाम | पदों की वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद | हीष्मे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रयोग | सेवा में जोड़े गए वर्षों से विवर भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सिविल सेवा (पेंशन) लिए शैक्षिक और नियम, 1972 के अनुसार अनुसूचित वर्षों के अनुसार होता है या नहीं | 7 |
|-----------|------------------------|----------------|--------|---|---|----------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| संकारितकी | 10* साधारण | 650-30-740- | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| प्रधिकारी | *(1986) केन्द्रीय सेवा | 35-810-य. रो.- | | | | |
| | कार्यभार (समूह- | 35-880-40- | | | | |
| | के राजपत्रित) | 1000-य. रो.- | | | | |
| | आधार अनुसूचितीय | 40-1200 य. | | | | |
| | पर | | | | | |
| | परिवर्तन | | | | | |
| | किया | | | | | |
| | जा | | | | | |
| | सकता | | | | | |
| | है। | | | | | |

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रधिकारी की अवधि कोई ही विहित आयु और शैक्षिक अनुसूचित प्रोफ्रेशन व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

परिवेक्षा की अवधि कोई ही

भर्ती की पद्धति/भर्ती संघे होगी या प्रो-
त्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण
क्षमि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियाँ जिनसे
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती प्रोफ्रेशन /प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण
जाने वाली विक्षितीयों की प्रतिशतता किया जाएगा।

| 8 | 9 | 10 | 11 |
|----------------|------------------------------------|-------------------|--|
| लागू नहीं होता | सहायकों (वास्तु विभाग) के लिए वर्ष | प्रोफ्रेशन द्वारा | प्रोफ्रेशन |
| | | | 1. ज्येष्ठ सहायक (वास्तु विभाग) जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है। |
| | | | 2. उपर्युक्त (1) के न होने पर ऐसे ज्येष्ठ सहायक जिसने व्येष्ठ सहायक और सहायक (वास्तु विभाग) के रूप में कुल मिला- कर दो वर्ष नियमित सेवा की की है। |
| | | | 3. उपर्युक्त (1) और (2) के न होने पर ऐसे सहायक (वास्तु विभाग) जिसने आठ तर्वे निय- मित सेवा की है। |

यदि प्रोफ्रेशन/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के लिए विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी भर्ती करने के लिए किस परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श संरक्षण

| 12 | 13 |
|---|--|
| (प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति के संबंध में विचार करने के लिए) | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं। |
| समूह "क" विभागीय प्रोफ्रेशन समिति राजिति नियमिति से मिलकर बनेगी : | |
| 1. महानियेशक निर्माण, केन्द्रीय सोकनिर्माण विभाग | —ध्यायक |
| 2. मुख्य वास्तुविद्, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग | —सदस्य |
| 3. निवेशक (ठ. डल्लू) शहरी विकास मंत्रालय | —सदस्य |
| 4. निवेशक, प्रशासक, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग | —सदस्य |

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 18th June, 1986

G.S.R. 621.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the methods of recruitment to the post of Technical Officer G.C.S. Group 'B' Gazetted (Non-Ministerial) in the Central Public Works Department in the Ministry of Urban Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Public Works Department (Technical Officers) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—Number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal Law applicable to such persons and the other party to the marriage, and that there are other grounds, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, of the age limits and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories, in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time, in this regard.

| Name of post | Number of post | Classification whether Gazetted or Non-gazetted | Scale of pay | Whether selection post or not | Age for direct recruitment |
|---|--|---|---|---|----------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Technical Officer | 19* | General Central Service *Subject to variation dependent on work-load. Group 'B' (Gazetted) Non-Ministerial | Rs. 650-30-740-35- 810-EB-35-880-40- 1000-EB-40-1200. | Selection | Not applicable |
| Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972 | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972 | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972 | Whether age & other educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion | Period of probation | Period of probation |
| 7 | 8 | 9 | 10 | | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | 2 years for Assistants (Architectural Department) | |
| Method of recruitment whether by direct recruitment or transfer of Service from which promotion etc. are to be made | In case of vacancies filled by promotion/transfer are to be made | If DPC exists for recruitment by promotion/transfer composition thereof | Circumstances in which UFSC is to be consulted in making the recruitment | | |
| 11 | 12 | 13 | 14 | | |
| By promotion | Promotion : (i) Senior Assistant (Architectural Department) with 2 years regular service in the grade. (ii) failing (i) above Senior Assistant with 2 years regular combined service as Senior Assistant and Assistant (Architectural Department) and (iii) failing (i) and (ii) above Assistant (Architectural Department) with 8 years regular service. | Group 'B' Departmental Promotion Committee. (for considering Promotion/Confirmation) assisting of : 1. Director General of Works, Central Public Works Deptt...Chairman 2. Chief Architect, Central Public Works Department...Member 3. Director (EW) Ministry of Urban Development...Member 4. Director of Administration Central P.W.D...Member. | Consultation with Union Public Service Commission not necessary. | | |

शहरी विकास मंत्रालय
मई दिल्ली, 23 जुलाई, 1986

का. का. मि. 622.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 306 के परत्तु द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करने के लिए प्रकाशन विभाग में समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विविधत करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, दियाँत्—

1. संविधान नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संविधान नाम प्रकाशन विभाग (भारतीयपाल) समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1986 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उन पद के संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपचार अनुसूचि न स्तम्भ 2 से 4 में विविधित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अहंसांघ आदि :—उन पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंसांघ और उससे सम्बन्धित अन्य बातें यह होंगी जो अनुसूचित अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विविधित हैं।

4. निरहूता : यह व्यक्ति—

- (क) जिससे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ब) जिसने आपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते कुप्रियों के व्यक्ति से विवाह किया है,

उनके पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :—

परन्तु यदि केवल सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अनुसूचि है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शियल करने की शक्ति :—जहाँ केवल सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें विवरण करके, इन नियमों के किसी उपबंध को विस्तृत या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावजूद, प्रादेश द्वारा विशिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य दियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केवल सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रतिष्ठित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद | सेवा में जोड़े गए | सीधे भर्ती किए | सीधे भर्ती किए |
|---------------|----------------|---------------|--------------|--------|-------------------|----------------|----------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| भारतीयपाल | 24 | साधारण केवलीय | 225-5- | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| कार्यालय के | | सेवा समूह "ग" | 260-6- | | | | |
| आधार पर | | प्रराजनक्रिया | 290-द. यो. - | | | | |
| परिवर्तन किया | | अनुसंधानीय | 6-308 या | | | | |
| जा सकता है। | | | | | | | |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, परिवर्तन की अवधि यदि कोई हो विवित आयु और शैक्षिक प्रहृताएं प्रोत्तम व्यक्तियों की पश्चा में लागू होंगी या नहीं

भर्ती की पद्धति/भर्ती संधि होंगी या प्रोत्तम/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोत्तम द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे शैक्षियों द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की जिनके प्रोत्तम/प्रतिनियुक्ति/स्थाना-जाने वाली विकलियों की प्रतिशतता घटाया जाएगा

| 9 | 10 | 11 | 12 |
|----------------|--------|-----------------|--|
| लागू नहीं होता | 2 वर्ष | प्रोत्तम द्वारा | ऐसे चयन श्रेणी द्वारा/परतार में से जिन्होंने उस श्रेणी में 4 वर्ष रोका की है और जिनके पास माडमित काम उत्तरांग की अनुसन्धान विकल प्रदृष्ट है। |

9

10

11

12

जिन्होंने उस श्रेणी में ६ वर्व सेवा की है और जिनके पास माध्यमिक काला उत्तीर्ण की घूतसम शैक्षिक प्रतीता है।

सभी के लिए कांचीय अर्द्धता :
अंग्रेजी और हिन्दी में नेपालियाई कार्य करने के लिए सत्रम।

बहिरिभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिए जिन परिस्थितियों में सेवा लोक सेवा भावीग से परामर्श किया जायेगा।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोफेशन समिति जो निम्नलिखित से बिल कर बनेगी :—

1. प्रकाशन उपनियोगक (या उसकी अनुपस्थिति में प्रकाशन नियंत्रक) —ग्राम्यक
2. सहायक नियंत्रक (प्रशासन) —सदस्य
3. शहरी विकास मंत्रालय वा अनुभाग प्रधिकारी/इसक प्राफिसर —सदस्य

(यदि पहले दो सदस्य अनुशूलित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का नहीं है तो नाम-
निर्दिष्ट किया जाने वाला अनुभाग प्रधिकारी/इसक प्राफिसर अनुसूचित जाति/अनु-
शूलित जनजाति समुदाय का हो सकेगा)

14

लागू नहीं होता

[फा. सं. बी. /2018/2/79-प्र. बी. एन.]

New Delhi, the 23rd July, 1986

G.S.R. 622.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Department of Publications, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Publication (Record Keeper) Group 'C' post Recruitment Rules, 1986.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered or contracted a mar-

riage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of post | Classification scale of pay | whether selection post or non selection post | whether the benefit of ad 1 st year is admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972 | Age limit for direct recruitment and other qualifications required for direct recruits | Educational qualification required for direct recruits | Whether age and educational qualification will apply in the case of promoted | |
|---------------|-------------|--|--|--|--|--|--|----------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Record Keeper | 24* | General Central Service, Group 'C'. Non-Gazetted Ministerial | Rs. 225-5-260-6-290-EB-8-308 | selection | Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

*Note—Subject to variation dependent on work load.

| Period of probation any. | if Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/transfer, grades from which promotions to be made | If a DPC exists what is its composition | Circumstances in which UP SC is to be consulted in making recruitments |
|--------------------------|--|---|---|---|
| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| Two years | By promotion | From amongst Selection Grade Dastry/Sarkar with 4 years service in the grade having minimum educational qualification of middle Pass. Dastry (Ordinary Grade)/Counter with 6 years service in the grade also possessing the minimum educational qualification of middle. Desirable qualification for all : Capable of handling routine clerical jobs in English and Hind. | Group 'C' DPC consisting of — 1. Deputy Controller of Publications—(or in his absence Controller of publication—Chairman. 2. Assistant Controller (Administration)—Member 3. Section Officer/Desk Officer of Ministry of Urban Development—Member | If the first two members do not belong to Scheduled Caste/Scheduled Tribe Community the Section Officer/ Desk Officer to be nominated) can be from the Scheduled Caste/Scheduled Tribe Community. |

[F. No. B-12018/2/79-PBN]

मा. का. नि. 623.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु इस प्रकाशन का प्रयोग करते हुए, प्रकाशन विभाग, (शहरी विकास मंत्रालय) में हिन्दी प्रधिकारी के समूह "ब" राजनीतित पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयोग्ता :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिन्दी प्रधिकारी प्रकाशन विभाग, शहरी विकास मंत्रालय भर्ती नियम, 1986 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश होंगे।
- पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संबंध, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपरान्त अनुमूल्य के स्तरम् 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, भायु सीमा और अन्य अहंतार्दृश्य : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति भायु-सीमा, अहंतार्दृश्य और उससे संबंधित अन्य बातें ऐसे होंगी जो उक्त अनुमूल्य के स्तरम् 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. नियुक्ति : वह व्यक्ति

(क) जिसे ऐसे व्यक्ति से जिगका जाना या जमकी पत्ती जांचित है, यिकाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पाते या अपनी पत्ती के जीवित होने हुए जीवि व्यक्ति में जिका दिया है।

लक्ष पर पर नियुक्ति का निवार्ता नहीं होता।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार या उन समाजान द्वारा जाना है कि ऐसा जिका ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुदेय है और ऐसा करने से नियंत्रण आवश्यक है तो वह किसी व्यक्ति द्वारा जियम के पक्षकार से छुट दे सकती।

5. विधिमान करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह जान है कि ऐसा करना आवश्यक या सभीचीन है, तब वह उसके लिये और कारण है, उसमें सेवाद्वारा करके तथा गंध सांक भेद्या आयोग से परामर्श लेकर, उन नियमों से हिती उपर्युक्त कि जिस वर्ग या प्रकार के व्यक्तियों की शावल, आदेश द्वारा विधिमान कर सकती।

6. व्यावर्ता : इन नियमों का कोई वाप, ऐसे भारकारी, आयुर्वीमा से कूट और अन्य विवाहों पर प्रभाव नहीं आता, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुमूलिक जांचियों और अन्य विशेष प्रशंस व्यक्तियों के लिये अप्रीत है।

अनुसूची

| पद का नाम | पट्टों की संख्या | वर्गीकरण | बैतनमान | जगत पद | सीधे भर्ती किये जाने वाले प्रथम व्यक्तियों के लिये आयु-मीमा | सेवा में औड़े गये वर्षों का कावदा |
|-----------|------------------|----------|---------|--------|---|-----------------------------------|
| | | | | | प्रथम पद | केन्द्रीय विविल रोप्य (पम्पन) |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------|---|-----------------------|----------------|-----|--|------|
| हिन्दी मधिकारी | | | | | | |
| | 1 | साधारण केन्द्रीय सेवा | 650-30-740-35- | चयन | 30 वर्ष से प्रधिक नहीं | नहीं |
| (1986) | | समूह "ब" राजपत्रित | 810-४. रो.-35- | | (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किया गय अनुदेशों या आवार्ता के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक विधिमान की जा सकती है।) | |
| | | कार्यमार के अनुभितीय | 880-40-1000-४. | | | |
| | | आवार पद | रो-40-1200 रु. | | | |
| | | परिवर्तन | | | | |
| | | किया जा | | | | |
| | | सकता है। | | | | |

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शीक्षक और प्रम्य अहृताएँ सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शीक्षक प्रम्य अहृताएँ प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं।

| 8 | 9 | 10 |
|----------|-------|---------|
| आवश्यक : | मर्ही | दो वर्ष |

(1) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर की डिप्लो या समतुल्य जिसमें अंग्रेजी डिप्लो मास्टर पर एक विषय के रूप में रखा हो।

या

(2) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर की डिप्लो या समतुल्य जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी डिप्लो स्लर पर विषयों के रूप में रखे हों।

या

किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर की डिप्लो या समतुल्य जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी डिप्लो स्लर पर विषयों के रूप में रखे हों।

या

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णयिक तारीख, प्रथम कावद में भारत में व्यक्तियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकाल द्विप तथा लक्ष्यीय में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये सेवक की गई अविम सारीक हत्ती।

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम के साथ किसी भी विषय में मास्टर को डिग्री या समतुल्य और किस में अपेंजी डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में रहा हो। या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अपेंजी माध्यम के साथ किसी भी विषय में मास्टर को डिग्री या समतुल्य जिसमें हिन्दी विषय स्तर पर एक विषय के रूप में रहा हो।

(2) हिन्दी में शब्दावली संबंधी और/या अधिमानतः तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य में अपेंजी से हिन्दी या हिन्दी में अपेंजी में प्रनुभव संबंधी कार्य का 5 वर्ष का अनुभव।

बांछनीयः (1) संस्कृत और/या किसी आधुनिक भारतीय भाषा (2) प्रशासनिक अनुभव।

(3) टिप्पण और प्राप्तिपण के लिये हिन्दी कक्षाओं पा कार्य-शाला आयोजित करने का अनुभव।

टिप्पणः 1. अहंताएं प्रत्येक प्रत्येक सुप्रहित अन्यथियों को दबा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुगार प्रनुभूति जातियों और प्रनुभूति जनजातियों के अन्यथियों को दबा में तब विधिल की जा सकती है (हीं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय ह कि उन्हें तिए दिनतयों को भरने के लिये अपेंजी प्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के अन्यथी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकते।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे हीनी या प्रोक्षण द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दबा में देखिया जिससे प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

प्रोक्षण द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोक्षणः ऐसा हिन्दी प्रनुभावक जिसमें उस अणी में 8 वर्ष विवित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरणः

भौतिक सम्पर्कों/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (1) जो विवित आधार पर संघ लोक सेवा आयोग के लिये विवित विभाग की सेवा की है 1 या

(2) जिन्होंने 550-900 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पर्वों पर 3 वर्ष विवित सेवा की है 1 या

(3) जिन्होंने 425-700/800 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पर्वों पर 8 वर्ष विवित सेवा की है 1 और

(4) जिनके पास स्वभम 7 के नीचे सीधे भर्तों किए जाने वाले अधिकारी के विवित सीधिक अहंताएं और प्रनुभव हैं।

(फोडर प्रबंध की ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्राप्ति को सीधे विवित में प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विभाग लिये जाने के पाव तकी होंगे। उन प्रकार प्रतिनियुक्ति वार्ता नियंत्रण यो प्राप्ति द्वारा नियुक्ति के लिये नियंत्रण लिये जाने के पाव तकी होंगे।

(प्रतिनियुक्ति का व्रतांश, जिसके अन्तर्वाले संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से दो लोक पद्धते आदारा किसी वर्त फोडर वाह्य पर प्रतिनियुक्ति को अपावधि है, विभागीय वाले वर्ष में अधिक नहीं होती।)

अदि विभागीय प्रोक्षण समिति है तो उसकी चरक्षणा

भर्ती करने के लिये किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

समूह (ख) विभागीय प्रोक्षण समिति और विभागीय नियंत्रण नियंत्रण

यांते भर्ती करने समय द्वारा प्रतिविष्टपूर्वक पर नियुक्ति के लिये अपी अधिकारी का चयन करते विवित संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अविष्यक है।

1. मूल उन संघवाच, शहरों विभाग—(प्रकाशन आयोग का भारत सांघिक)---अधिकारी

2. प्रकाशन नियंत्रक—संवरस्य

3. मुद्रण निवेशक—संवरस्य

टिप्पणः पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोक्षण समिति और कार्यालयों संघ लोक सेवा आयोग के प्रनुभावकार्य भेजो जायेगा किन्तु यदि उसक आयोग उसका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्राप्ति की विभागीय प्रबंध के अध्ययन या किसी नवस्वर का अविष्यकता में फिर से होती।

G.S.R. 623.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the methods of recruitment of Group 'B' Gazetted post of Hindi Officer in the Department of Publication (Ministry of Urban Development), namely :—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Hindi Officer, Department of Publication, Ministry of Urban Development, Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—Number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—

The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal Law applicable to such persons and the other party to the marriage, and that there are other grounds, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of those rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories, in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time, this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|---------------|--|---|--|--|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Hindi Officer | 1* (1986) *Subject to variation dependent on work-load. | General Central Service Group 'B' Gazetted, Ministerial | Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200 | Selection | Not exceeding 20 yrs. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). | No | Essential : (i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level. OR Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level. OR Master's degree of a recognised university or equivalent in any subject with Hindi and English as subjects at the degree level. OR |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--|
| | | | | | | | Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level. |
| | | | | | | | OR |
| | | | | | | | Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level. |
| | | | | | | | (ii) 5 years' experience of terminological work in Hindi and /or translation work from English to Hindi or vice versa preferably of technical or scientific literature. |
| | | | | | | | OR |
| | | | | | | | 5 year's experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi. |
| | | | | | | | Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P. S.C. in case of candidates otherwise well qualified. |
| | | | | | | | Note 2 : The qualification(s)/experience(s) is/are relaxable at the discretion of the U.P. S.C. in the case of candidates belonging to the Scheduled castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. |
| | | | | | | | Desirable : |
| | | | | | | | (i) Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian language. |
| | | | | | | | (ii) Administrative experience. |
| | | | | | | | (iii) Experience of organising Hindi Classes or workshops for noting and drafting. |

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees

Period of probation if, any

Method of recrt. whether by direct recruit or by promotion or by deputation/ transfer & percent- age of the vacancies to be filled by various methods

In case of recrt. by promotion/deputation/transfer, grades from which transfer to be made

If a DPC exists what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recrt.

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|----|---------|---|---|--|---|
| No | 2 years | By promotion failing in which by transfer on deputation and failing both by direct recrt. | Promotion : Hindi Translator with 8 years' regular service in the grade. | Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of: | Consultation with UPSC necessary while making direct recrt. and selecting an officer for charge of Publication Division—Chairman. |
| | | | Transfer on deputation : Officers under the Central/ State Governments (a)(i) holding analogous posts on regular basis, (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7. | 1. Joint Secretary of Urban Development (In an officer for charge of Publication Division)—Chairman. 2. Controller of Publication —Member 3. Director of Printing —Member. | |
| | | | The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years.) | Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held | |

नई दिल्ली, 28 जुलाई, 1986

दा. वा. नि. 624 —मूलभूत, संविधान के अनुच्छेद 300 के परन्तुका द्वारा प्रदत्त जक्तियों का प्रयोग करते हुए, नगर और धार्म योजना संगठन (समूह के प्रौद्योगिक पद) भर्ती नियम, 1964 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नगर और धार्म योजना संगठन (समूह के प्रौद्योगिक पद) भर्ती (दूसरा संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नगर और धार्म योजना संगठन (समूह के प्रौद्योगिक पद) भर्ती नियम, 1964 की अनुसूची में, अनुसंधान अधिकारी के पद से सम्बद्धित क्रम संख्या 9 के सामने, संख्या 2, 3, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12 और 13 के नीचे प्रधिकारियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रधिकारियों द्वारा जारी जारी हैं, अर्थात् :—

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------------------|---|-----------------------|---|-------------------------------|---|---|
| अनुसंधान अधिकारी 9* | साधारण केन्द्रीय सेवा | 700-40-900-द.रो. ज्यन | 35 वर्ष से अधिक नहीं | आवश्यक : | | |
| (1986) | समूह "क" राजपत्रित | 40-1100-50-1300 | (केन्द्रीय सरकार द्वारा | (i) किसी माध्यता प्राप्त | | |
| | अनुसंधानीय | रु. | जारी किए गए अनुदेशों | विषविद्यालय से संबंधित | | |
| | क्रमांकान्वार के साधारण पर परिवर्तन किया आ लक्ष्य है। | | या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए | समाजशास्त्र/भूगोल/सामाजि- | | |
| | | | 5 वर्ष तक विधियों की | मानव विज्ञान/ सामा- | | |
| | | | जास्तीयता वाली | जिक कार्य सहित अर्थ- | | |
| | | | ज्ञानीयता है। | शास्त्र/गणित में सास्टर की | | |
| | | | टिप्पण :— आयु सीमा अव- | दिप्पी या समाजुल्य अहंता | | |
| | | | धारित करने के लिए | (ii) शहरी योजना और | | |
| | | | निष्पादित तारीख, भारत | विकास के क्षेत्र में संबंधित | | |
| | | | में (अध्ययियों से) उनसे | अनुसंधान और संबंधित क्षेत्र | | |
| | | | मिल जो अण्डेमान और | में आंकड़े और जानकारी के | | |
| | | | निकोबार द्वीप सम्बन्धीय | संप्रहण सारणीकरण और | | |
| | | | में रहते हैं) आवेदन | विश्लेषण में 3 वर्ष का | | |
| | | | पद प्राप्त करने के लिए | अनुभव। | | |
| | | | नियम की गई अन्तिम | टिप्पण 1 :— अहंताएं अन्यथा | | |
| | | | तारीख होती। | सुअहित अध्ययियों की देश | | |
| | | | | में संघ लोक सेवा आयोग | | |
| | | | | के विवेकानुसार प्रियिल की | | |
| | | | | ज्ञानीयता है। | | |
| | | | | टिप्पण 2 :— अनुभव सम्बन्धी | | |
| | | | | अहंता (अहंताएं) सं | | |
| | | | | मोक सेवा आयोग | | |
| | | | | विवेकानुसार अनुसूचित | | |
| | | | | जातियों और अनुसूचित ज | | |
| | | | | जातियों के अध्यर्थियों की | | |
| | | | | वृथा में तब विधियों की | | |
| | | | | ज्ञानीयता है (हैं) जब | | |
| | | | | ज्यन के किसी प्रक्रम पर | | |
| | | | | संघ लोक सेवा आयोग की | | |
| | | | | यह राय है कि उनके लिए | | |
| | | | | आरक्षित रिक्तियों को | | |
| | | | | भरने के लिए अपेक्षित | | |
| | | | | अनुभव रखने वाले उन | | |
| | | | | समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त | | |
| | | | | संज्ञा में उपलब्ध नहीं | | |
| | | | | हो सकेंगे। | | |

बांधीय :

याकूबरेट दिप्पी जो आवश्यक
अहंता (ii) से सुरक्षित हो।

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|--------------------------------------|--|--|--|---|---|
| वायुः नहीं वैधिक अद्वेता : हाँ | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक दिप्पणः इन पदों के 700-1300 रु. वर्ष और पदोन्नति व्यक्तियों के लिए उन्नयन के पूर्व 650-1200 रु. 2 वर्ष । | पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा । टिप्पणः इन पदों के 700-1300 रु. (समूह "क") के बेतनमान में उन्नयन के पूर्व 650-1200 रु. के बेतनमान में सहायक अधिकारी/सहायक समाजशास्त्री के पदों पर नियमित आधार पर नियुक्त व्यक्तियों की उपयुक्तता अनु-संधान अधिकार के उम्मिति/पुनः पदाभिन्न पदों पर प्रारम्भिक गठन के समय नियुक्ति के लिए आयोग द्वारा निर्धारित की जाएगी । ऐसे व्यक्ति जिन्हें "अनुप्रयुक्ति" निर्धारित किया गया है, 650-1200 रु. (समूह "ब" पद) के पूर्व पुनरीक्षित बेतनमान में बने रहेंगे और उनके मामलों का प्रति वर्ष पुर्णविलोकन किया जाएगा । | पदोन्नति : ऐसा अनुसंधान सङ्गठन यक जिसने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है । | (पदोन्नति पर विचार करने के लिए) "समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति: 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (गहरी विकास) गहरी विकास भवालय, नगर शीर ग्राम योजना संगठन का भाग साधक—सदस्य 3. मुख्य योजनाकार, नगर शीर ग्राम योजना संगठन—सदस्य (पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति : | वर्ष, प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा । |

[सं. ए-12018/1/84—टी. सी. पी. ओ./ए. डी. एम. ए./पु. शे.—I]

राजेश्वर सिंह डेस्क अधिकारी

New Delhi, the 28th July, 1986

G.S.R. 621. — In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Town and Country Planning Organisation (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1964, namely:—

1. (1) These rules may be called the Town and Country Planning Organisation (Group A and Group B Posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Town and Country Planning Organisation (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1964 against serial number 9 and relating to the post of Research Officer for the entries under columns 2, 3, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12 and 13 the following entries shall be substituted, namely:—

| 1. | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|---|---|--|---|
| 9*(1986) *(Subject to General Central Service variation dependent vice Group 'A' Gazetteed Non-Ministerial on workload. | | | | Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) | Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). |

Essential :

(i) Master's Degree in Economics/Mathematics with Statistics/Sociology/Geography/Social Anthropology/Social Works from a recognised University or equivalent qualification.

(ii) 3 years' experience in surveys/research in the field of urban planning and development and collection, tabulation and analysis of date and information in the related field.

Note 1:— Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2:— The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Doctorate degree relevant to Essential Qualification(ii).

Age-No

Educational qualification— 1 year for direct recruits and
Yes. two years for promotees.

10

11

12

13

By promotion failing which by direct recruitment.

Note:- The suitability of the persons appointed on a regular basis in the post of Assistant Economist/ Assistant Sociologist in the scale of Rs.650-1200/- prior to upgradation of these posts to the scale of Rs.700-1200 (Group 'A') will be assessed by the Commission for appointment at the initial constitution to the upgraded/redesigned posts of Research Officer. Such of the persons as are assessed 'Not suitable' shall continue to be in the pre-revised scale of Rs.650-1200 (Group 'B' posts) and their cases will be reviewed every year.

Promotion : Research Assistant with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

Group 'A' Departmental Promotion Selection on each occasion shall be made Committee (for considering promotion) in consultation with the Union Public Service Commission—Chairman.

- Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.
- Joint Secretary(Urban Development) Ministry of Urban Development in charge of Town and Country planning Organisation—Member.
- Chief Planner, Town and Country Planning Organisation—Member.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

- Joint Secretary (Urban Development) Ministry of Urban Development—Chairman.

- Chief planner, Town and Country Planning Organisation—Member.

Note :—Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval if, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[A-12018/1/84-TCPO/ADMN/UD-II]
RAJINDER SINGH, Desk Officer

सूचना श्री/ प्रसारण मंत्रालय

नं० दिल्ली, 14 जुनाई, 1986

मा. का. नि. 625.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवल संक्षियों का प्रयोग करते हुए, और सूचना श्री/ प्रसारण मंत्रालय कल्याण निरीक्षक भर्ती नियम, 1968 को उन वार्तों के सिवाय अधिकारित करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण के पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना श्री/ प्रसारण मंत्रालय के मुख्य सचिवालय में कल्याण निरीक्षक के वद पर भर्ती की पद्धति का विविधान करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम श्री/ प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना श्री/प्रसारण मंत्रालय, कल्याण निरीक्षक, भर्ती नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूष दोंगे।

2. पद संबंधी वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संबंधी, उसका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायम् अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विविधिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अद्यताएँ आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अद्यताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विविधिष्ट हैं।

4. नियंत्रण : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वायं विधि के अधीन अनुच्छेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रतिरूप में छुट दे सकेगी।

5. गियिल करने की शक्ति : अहो केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचील है, वहाँ वहु, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्ति की बाबत, आवेदनद्वारा गियिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छुट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं आलेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जारियों, अनुसूचित जननातियों, भूतपूर्व सेविकों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पश्चों की संबंधी | वर्गीकरण | वेतनमान ³ | उपन पद अवधा अवयन पद | सीधे भर्ती किए जाने सेवा में जोड़े गए वर्षों वाले व्यक्तियों के लिए का फायदा आयु सीमा | सेवा (पेंशन) | नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुच्छेय है या नहीं |
|-----------|------------------|----------|----------------------|---------------------|---|--------------|---|
|-----------|------------------|----------|----------------------|---------------------|---|--------------|---|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
|---------------------------|----|--|---|----------------|----------------|----------------|------|
| कल्याण सिरीक्षक (1986) | 1* | साधारण केन्द्रीय सेवा सभूह "ग" अराजपक्षित पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण सेवा 426-15-500-इ.रो.- 15-560-20-700- द.रो.-25-800 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | नहीं |

| | | |
|--|---|---|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधिक और अन्य अवृत्ति वाले व्यक्तियों के लिए विवित आयु परिवर्तन की अवधि, यदि कोई हो अहंताएँ | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विवित आयु परिवर्तन की अवधि, यदि कोई हो अहंताएँ | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विवित आयु परिवर्तन की अवधि, यदि कोई हो अहंताएँ |
|--|---|---|

| 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| | |
|---|--|
| भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोलति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोलति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की यथा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोलति/द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विकित्यों की प्रतिशतता प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा | सूचना और प्रसारण भवालय के केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा काढ़ा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिस्महोने उस पर पद नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की है। |
|---|--|

| | |
|---|---|
| यदि विभागीय प्रोलति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संभ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|---|---|

| 13 | 14 |
|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 14th July, 1986

G.S.R. 625.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Information and Broadcasting Welfare Inspector Recruitment Rules, 1968, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Welfare Inspector in the Main Secretariat of the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Information and Broadcasting Welfare Inspector Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating to the said posts,—shall be as specified in columns 5 to 1 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of posts | Classification | Scale of pay | Whether Selection Post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|---|---|---|--|--|--|-------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Welfare Inspector | 1* (1986) *Subject to variation dependent on work load | General Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700-EB-25-800 | Not applicable | No | Not applicable | Not applicable |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | | |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | | |
| Not applicable | Not applicable | On deputation | Upper Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service Cadre of this Ministry of Information and Broadcasting with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years) | Not applicable | Not applicable | | |

नई दिल्ली, 1 अक्टूबर, 1985

सा.का.नि. 626—गांधीपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रबन्ध शक्तियों का प्रयोग करते हुए विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (वर्ग "सी" पदों) भर्ती नियम, 1962 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (वर्ग "ख" पदों) के भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।
- (2) ये नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होने।
2. विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (वर्ग "ख" पदों) के भर्ती नियम, 1962 अनुसूची की कम संख्या 2 प्रक्षेपक के पद से सम्बन्धित और तत्पूर्ण सम्बन्धित प्रविष्टियों हाथायी जाएंगी।

[मिसिल संख्या ए-12018/1/81-प्रबर्ती(ए)/यूएस(शाई)]

पी.एस. टोकर, उप सचिव

नोट :—सा.का.नि. संख्या 1383, दिनांक 20 अक्टूबर, 1962 के प्रान्तर युक्त नियम अधिसूचित किये गए थे और संशोधित किए गए, देखिए—

1. सा.का.नि.सं. 803, दिनांक 5-6-1965
2. सा.का.नि.सं. 25, दिनांक 1-1-1972
3. सा.का.नि. सं. 817, दिनांक 8-7-1972
4. रा.का.नि.सं. 1041, दिनांक 26-8-1972
5. सा.का.नि.सं. 994, दिनांक 19-8-1972
6. सा.का.नि.सं. 1084, दिनांक 9-9-1972
7. सा.का.नि.सं. 1260, दिनांक 7-10-1972
8. सा.का.नि.सं. 719, दिनांक 7-6-1975
9. सा.का.नि.सं. 893, दिनांक 19-7-1975
10. सा.का.नि.सं. 2259, दिनांक 16-8-1975
11. सा.का.नि.सं. 2710, दिनांक 22-11-1975
12. सा.का.नि.सं. 1423, दिनांक 2-10-1976
13. सा.का.नि.सं. 1715, दिनांक 4-12-1976

14. सा.का.नि.संख्या 1756, दिनांक 18-12-1976

15. सा.का.नि.संख्या 429, दिनांक 26-3-1977

16. सा.का.नि.संख्या 945, दिनांक 22-7-1978,

17. सा.का.नि.संख्या 541, दिनांक 10-5-1980

New Delhi, the 1st October, 1985

G.S.R. 626.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Advertising & Visual Publicity (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1962, namely :—

1. (i) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Advertising and visual publicity Group 'C' post recruitment Rules, 1962, serial number 2 relating to the post of Projectionist and entries relating thereto shall be omitted.

[File No. A-12018/1/81-Exh. (A)] U.S. (I)]

H. C. JAYAL, Under Secy.

NOTE.—The principal rules were notified under GSR No. 1383 dated 20 October, 1962 and amended vide :—

1. G.S.R. No. 803 dated 5-6-1965.
2. G.S.R. No. 25 dated 1-1-1972
3. G.S.R. No. 817 dated 8-7-1972
4. G.S.R. No. 1041 dated 26-8-1972
5. G.S.R. No. 994 dated 19-8-1972
6. G.S.R. No. 1084 dated 9-9-1972
7. G.S.R. No. 1260 dated 7-10-1972
8. G.S.R. No. 719 dated 7-6-1975
9. G.S.R. No. 893 dated 19-7-1975
10. G.S.R. No. 2239 dated 16-8-1975
11. G.S.R. No. 2710 dated 22-11-1975
12. G.S.R. No. 1423 dated 2-10-1976
13. G.S.R. No. 1715 dated 4-12-1976
14. G.S.R. No. 1756 dated 18-12-1976
15. G.S.R. No. 429 dated 26-3-1977
16. G.S.R. No. 945 dated 22-7-1978
17. G.S.R. No. 541 dated 10-5-1980.

सा.का.नि. 627.—गांधीपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सूचना और प्रमाणण मंत्रालय के विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (प्रक्षेपक) भर्ती नियम, 1985 है।

(1) इन नियमों का मंत्रित नाम विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (प्रक्षेपक) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होने।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनपान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनपान वह हींगा जो इन नियमों से उपायक अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विविध है।

3. भर्ती का नाम, आयु-संमान और अवधि जहांताएँ आयि :— उक्त पद पर भर्ती को वद्धति, आयु सीमा, अहंताएँ और उनमें मंत्रित अन्य वार्ते वेहोंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विविध हैं।

4. निरर्णय—वह व्यक्ति—(क) जिसने ऐसे अवक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जोवित है, विवाह किया है, या

(म) जिसने पति या अपनी पत्नी के जोवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परम्परा विकास संस्कार का यह नमामान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अवक्ति प्राप्त विवाह के अन्य पश्चात्कार को लागू स्वयं विधि के अन्तर्गत अनुरूप है और ऐसा कहने के लिए अन्य आधार हैं कि वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रतीत में छोट दे सकता है।

5. शिक्षित करने का शर्तात्—जहां केंद्रीय पश्चात्कार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समर्जन है, वहां वह, उनके किए जाने का आवश्यक है उन्हें शिक्षित करके नया संघर्ष लाकर सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की शाखा, आदेश द्वारा विधित कर सकेंगे।

6. व्यावधि—इस नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं है, जिनका केंद्रीय संस्कार द्वारा इस संबंध में समन्वय पर नियम गए अवधार के अनुवार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विधेय प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपयोग करना अपेक्षित है।

अनुमूलों

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | नेतृत्व | दयन पद अवश्यकता प्रत्येक | संघे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए आयु-सीमा |
|---|---|---|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| प्रोटोक | 43* कार्यवार के अधिकार तर-परिवर्तन किया जा सकता है। | भारतरेग केंद्रीय सेवा ममूल 'ग' (नियमित) अग्रजपत्रित 560-20-600 ह० | 4:5-15-530-द, रो.-15 अचयन | पद | 42 से 58 वर्ष के केंद्रीय भूकार व्याया जारी किए गए ध्रुवीयों या आदेशों के अनुपार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिक्षण की जा सकती है। टिप्पणी: आयु सीमा अधिकारित करने के लिए नियमित तारीख होती है। इसे पदों की व्यवस्था, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यवित्त के माध्यम से की जानी है, आयु-सीमा अधिकारित करने के लिए नियमित तारीख प्रत्येक मासमें में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यवित्त से/ नाम मेजने के लिए कहा गया है। |
| संघे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए शैक्षिक और अव्य अहमारं | | | संघे धर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए शैक्षिक आयु वो शैक्षिक अहमारं प्रोत्तिष्ठित अधिकारी की व्यवा में लागू होगी या नहीं। | | |
| आवश्यक (1) मीट्रिकलेट व रामतुल्य | 7 | | आयु: नहीं अहमारं—हो | 8 | |
| (2) 35 एम एम मिनेमा आपरेटर का अनुचित हो अर्थ 16 एम एम प्रोजेक्टर, सोफ सोरोन उपस्कर टेप प्रॉग्राम तर-रिकार्ड, विडो वेनों में व्यवस्था उत्पादन सेट प्रॉग्राम अलंकृत किये जाने वाले अव्य इन्वैक्ट द्रानिक दृश्य माध्यमों के प्राप्तालन की अव्यों जानकारी हो। | | | | | |
| (3) किसी राज्य या केन्द्रीय प्रवार यूनिट में या किसी भुगतानित सम्बन्धाला कारखाने मिनेमा में उपर्युक्त (2) में उल्लिखित उपस्कर के प्रबन्धन का लाभार्थी 3 वर्ष का अनुभव। | | | | | |
| (4) शालन्यः : | | | | | |
| (1) एक सं अधिक प्रावेशिक भाषा का ज्ञान। | | | | | |
| (2) विर्ताय श्रेणी का वायरमेन अनुशृति। | | | | | |
| पार्किंग का अवधि, यदि कोई हो | | भर्ती की पद्धति/भर्ती संघे होती या प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विनियोग पद्धति या द्वारा भर्ती जाने वाली रिकितयों की प्रतिशतता | | प्रोत्तिष्ठित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रोत्तिष्ठित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा। | |
| 9 | | 10 | | 11 | |
| 3 वर्ष | | 25 प्रतिशत प्रोत्तिष्ठित द्वारा 75 प्रतिशत संघे भर्ती द्वारा | | "प्रोत्तिष्ठित" यांत्रिक सह वडाई जिनकी श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा हो। | |
| यदि विभागीय प्रोत्तिष्ठित समिति ने सो उपाय संरपना | | | भर्ती करने में कित परिस्थितियों में संघ सोक सेवा वार्षीय से परामर्श किया जाएगा। | | |
| 12 | | | | 13 | |
| ममूल "ग" विभागीय प्रोत्तिष्ठित समिति जो नियन्त्रित से भिन्न कर बनेगी। | | | लागू नहीं होता | | |
| 1. मुश्य प्रधर्मीन् अधिकारी—अचार्य | | | | | |
| 2. उप नियंत्रक (प्रावेशिक) मदस्य | | | | | |
| 3. प्रधर्मीन् अधिकारी—संवास्य | | | | | |

G.S.R. 627.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Projectionist in the Directorate of Advertising and Visual Publicity of the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Projectionist) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post |
|------------------|--|---|--------------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Projectionist | 43 (Subject to variation depending on work load). | General Central Service Group 'C' (Non-Ministerial) (Non-Gazetted). | Rs. 425-15-530-EB-15-560-20- 600. | Selection. |

| Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted | Period of probation if any |
|-------------------------------|---|--|----------------------------|
| 6 | 7 | 8 | 9 |

Between 22 and 28 years. Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note:

- (1) The crucial dates for determining the age limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
- (2) In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Essential:

- (1) Matriculation or equivalent.
- (2) Cinema Operator's licence in 35 MM and familiarity with the operation of 16 MM Projector, Public Address Equipment, tape and wire-recorder, petrol driven generating sets and other electronic visual aids used in mobile cinema vans.
- (3) About 3 years experience in the operation of equipment referred to in (2) above either in State or Central Publicity Unit or in a well established workshop/factory/cinema.

Desirable:

- (1) Knowledge of more than one regional language.
- (2) Second class wireman's licence.

| Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|---|---|---|
| 10 | 11 | 12 | 13 |

| | | | |
|---|---|---|-----------------|
| 25% by promotion. 75% by direct recruitment. | "Promotion" Mechanic-cum-Carpenters with five year's regular service in the grade. | Departmental Promotion Committee, Group 'C' consisting of: (i) Chief Exhibition Officer—Chairman. (ii) Deputy Director (Administration)—Member. (iii) Exhibition Officer—Member. | Not Applicable. |
|---|---|---|-----------------|

संचार मंत्रालय

(इकान विभाग)

नई दिल्ली, 25 जूनाई, 1986

मा. का. नि. 628.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए इकानार (वयनप्रेड पद) भर्ती नियमावली, 1976 में और आगे संशोधन करते के लिए एनदब्ल्यूएस नियम बनाने हैं, अध्यत् :—

1. ये नियम इकान विभाग (वयन प्रेड पद) भर्ती (संरोक्षण) नियम, 1986 कहे जाएँ।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. इकानार (वयन प्रेड पद) विभाग नियमावली 1976 के परिणाम में त्रैम संख्या 18 के मामते कानून 12 से “10 वर्ष” अंकों द्वारा शब्दों के स्थान पर “5 वर्ष” अंक और अन्य प्रतिस्थित किए जाएँ।

प्रधिसूचना की
संख्या और तारीख

राजपत्र के द्वारे
प्रधिसूचना की संख्या और
तारीख

1. 6/26/73—एस पी बी-II विनाक 30-9-76 जी एस आर 1643 दिनांक 20-11-76
2. 202/30/78 एस पी एन-दिनांक 13-3-79 जी एस आर 460 दिनांक 24-3-79
3. 4/10/79—एस पी बी-II विनाक 19-6-79 जी एस आर.. दिनांक 30-6-79
4. 4/10/79—एस पी बी-II विनाक 16-1-80 जी एस आर 131 दिनांक 26-1-80
5. 5/61/79—एस पी बी-II विनाक 11-2-82 जी एस आर 213 दिनांक 27-2-82
6. 6/61/79—एस पी बी-II विनाक 17-4-86 जी एस आर

[मुख्या 6-6/85-एस पी बी-II]
मी. के. चावला, सहायक महानियोगक
(एस. पी. एन.)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Posts)

New Delhi, the 25th July, 1986

G.S.R.628:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rule to amend the Posts and Telegraphs (Selection Grade Posts) Recruitment Rules, 1976, namely:—

1. (1) These rules may be called the Department of Posts (Selection Grade Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Department of Posts (Selection Grade Posts) Recruitment Rules, 1976 against serial No. 18 in Column 12, for the figures and words ‘10 years’, the figures and words ‘5 years’ shall be substituted.

No. & date of notification

Particular of Gazette
Notification No. & date

| | |
|--|----------------|
| 1. 6/26/73-SPB.II Dated 30-9-76 GSR 1643 | Dated 20-11-76 |
| 2. 202/30/78 STN Dated 13-3-79 GSR 460 | Dated 24-3-79 |
| 3. 4/10/79 SPB. II Dated 19-6-79 GSR | Dated 23-6-79 |
| 4. 4/10/79 SPB.II Dated 16-1-80 GSR 131 | Dated 26-1-80 |
| 5. 5/61/79 SPB.II Dated 11-2-82 GSR 213 | Dated 27-2-82 |
| 6. 6/61/79 SPB.II dated 17-4-86 GSR— | |

[No. 6-6/85 SPB.II]

B. K. CHAWLA, Asstt. Director General (SGP)

2. परिभाषाएँ :—इन नियमों में, जब तक कि संश्लेष से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

- (क) ‘दस्तक संतान’ से ऐसी मनान प्रभिप्रेत है जिसकी बावत दस्तक प्रदान का संतोषप्रद समृद्ध इस तथ्य के होते हुए ही हो कि ऐसा दस्तक प्राप्त सम्बद्ध रेल सेवक को लागू स्वीक विधि के अधीन अनुबोध हो या नहीं ;
- (ख) ‘परिवर्व’ से ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है जो किसी रेल सेवक की वैयक्तिक मेवा में अन्यथा रूप से नियोजित है ;
- (ग) ‘आभिन नातेश्वर’ से किसी ऐसे रेल सेवक के संबंध में जिसका पिता जीवित नहीं है, नियमालिखित प्रभिप्रेत है, अधिकृत :—
 - (1) माता, जिसके अंतर्गत विलिंगन विवाह मांता भी है ;
 - (2) अविवाहित या विवाह मान
 - (3) इकीम वर्ष से अनश्विक आपु का भाई/सौतेला भाई, परन्तु यह तब जब वह रेल सेवक के साथ रहता हो और उस पर पूर्णतः आश्रित हो ;
 - (4) किसी आपु का अशाश्वत भाई, और
- (5) ऐसा भाई जिसने इकीम वर्ष की आयु पूरी कर ली है और जो किसी मान्यताप्राप्त शिक्षा संस्था का सद्भाविक छात्र है : परन्तु यदि किसी अविक्षित को किसी ज्ञात से भायु रेल सेवक की कुल मासिक उपलब्धियों के प्रदूष प्रतिसंतत या साड़े तीन सौ रुपए, इसमें से जो भी अधिक हो, उससे अधिक है तो वह प्राप्ति भातेश्वर नहीं समझा जाएगा ;

परिवहन मंत्रालय

(रेल विभाग)

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 1 जूनाई, 1986

रेल सेवक (पास) नियम, 1986

मा. का. नि. 629.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रेल सेवकों को पासों और सुविधा टिकट प्राप्तियों का दिया जाना विनियमित करने के लिए नियमालिखित नियम बनाने हैं, अध्यत् :—

1. मंजिल नाम, प्रारम्भ और लागू होना—(1) इन नियमों का मंजिल नाम रेल सेवक (पास) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(3) ये रेल विभाग (रेल बोर्ड) के प्रशासनिक नियंत्रण के अधीन सभी रेल सेवकों को लागू होंगे किन्तु नियमालिखित को लागू नहीं होंगे—

(1) गिथु;

(2) आकस्मिक नियोजन में या वैनिक मजदूरी पर नियोजित अविक्षित;

(3) रेल विभाग के प्रशासनिक नियंत्रण के अधीन कोई ऐसा अविक्षित जो किसी साधारण या विशेष ग्रावेंस द्वारा, इन नियमों के अधीन पास या सुविधा टिकट प्राप्ति की सुविधा से अपवर्जित है।

परंतु यह और कि कोई पास या सुविधा टिकट आवेदन, (4) और (5) में विभिन्न आधिकारी नामेवारों को, व्यवस्थिति, रेल विक्रिया आधिकारी या मान्यताप्राप्त संस्था के प्रशासन का प्रमाणपत्र येता किए जाने पर ही जारी किया जा सकेगा;

(प) "कुर्टब" के अंतर्गत निम्नलिखित हैं :—

- (1) रेल सेवक की पानी या पर्श, चाहे वह कमाती हो या न कमाती हो;
- (2) पुनर्जिताने या जिम्मेवाले इक्कीस वर्ष भी आयु पूरी न की हो और जो रेल सेवक पर पूरी आधिकार हो;
- (3) इक्कीस वर्ष से अधिक की आयु का को पुनर्जित हो—
(क) किसी मान्यताप्राप्त शिक्षा संस्था के सदस्याविक छात्र हैं, या

(ख) किसी अनुसंधान कार्य में लगे हैं और कोई आवायविकारी का नहीं पाते हैं, या
(ग) किसी चाट्टैंड अकाउंटेंट के अधीन आवायविकारी के रूप में कार्य कर रहे हैं, या

(घ) किसी रेल डाक्टर के समुचित प्रमाणपत्र पर अधिकृत हैं;
(4) किसी भी आयु की आविवाहित पुत्रिया, चाहे वे कमाती हों या नहीं;
(5) विधवा पुत्रिया: परंतु सभी जब वे रेल सेवक पर आधिकार हों;
(6) वैध रूप से विविध विवाह पुत्री, जो रेल सेवक पर आधिकार हों;

(ए) 'संरक्षक भव्य का आवश्यक रूप से उसके विविधक अर्थों में निर्देशन किए जाने की आवश्यकता नहीं है। इसका अर्थ कोई व्यक्ति आधिकारी नामेवार या कुर्टब को कोई वयस्क मदस्य, कोई वैतनिक भर्त, संरक्षिका या कोई परिवर्त न सकता है। जब इनमें से कोई भी उपलब्ध न हो तब पास महाप्रबंधक के विवेक पर किसी प्रत्यक्ष व्यक्ति को दिया जा सकेगा;

(घ) 'पास' से रेल विभाग या किसी रेल प्रशासन द्वारा किसी व्यक्ति को दिया गया कोई प्राधिकार अधिकृत है जिनके द्वारा उस व्यक्ति को नियन्त्रक यात्रा करने के लिए प्राधिकृत किया गया हो;

(ए) 'मुविधा टिकट आवेदन' किसी रेल वेवक के पास में जारी किया गया रेल प्राधिकार है जो सामान्य किराए के एक तिहाई के सदाय पर यात्री टिकट में बशता जा सकता है;

(ज) 'रेल सेवक' से ऐसा व्यक्ति अधिकृत है जो रेल बोर्ड के प्रशासनिक नियंत्रण के अधीन किसी सेवा का गदस्य या किसी पद का धारक है और इसके अंतर्गत ऐसा व्यक्ति भी है जो रेल बोर्ड में कोई पद धारण करता है।

ऐसी सेवा या पद से जो रेल बोर्ड के प्रशासनिक नियंत्रण के अधीन नहीं है, ऐसी सेवा या पद के लिए, जो रेल बोर्ड के प्रशासनिक नियंत्रण के अधीन है, उधार लिए गए व्यक्ति इस परिवार के अंतर्गत नहीं आने हैं। इस पद के अंतर्गत ऐसे आकस्मिक व्यक्ति भी नहीं हैं जिनके लिए विशेष आवेदन विवरित किए गए हैं।

(क्ष) स्कूल पासों के प्रयोगन के लिए 'मान्यताप्राप्त शिक्षा संस्था' से कोई ऐसा स्कूल, महाविद्यालय, विश्वविद्यालय या संस्था अधिकृत है जो किसी विद्याया-साधारण, तकमीकी, वृत्तिक या सेनिक

विद्या में शिक्षा या प्रयोग के लिए सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त है;

(ज) 'वेतन' से ऐसी रकम अधिकृत है जो किसी रेल सेवक द्वारा प्रतिमास निम्न रूप में प्राप्त की जानी है :—

(i) विशेष वेतन या उस वेतन से अधिन जो उसकी वैयक्तिक अर्थात् वृद्धि में रक्तने हुए दिया जाता है, ऐसा वेतन जो उसके द्वारा अधिक्षायी रूप से या स्थानापन्न हैमियत में धारित पद के लिए मंजूर किया गया है या जिसका वहां काइर में अपनी स्थिति के कारण हकदार है; और

(ii) विशेष वेतन, विशेष वेतन और वैयक्तिक वेतन; और

(iii) कोई अन्य वेतन जो राष्ट्रपति द्वारा वेतन के रूप में विशेषतया बनाई हुई किया जाए; और

(iv) रत्नग कर्मचारिण्ड को अनुशय घालन भरते का ऐसा भाग जो समय-समय पर वेतन के रूप में घोषित किया जाए।

(ट) 'सेट' और 'धर्य-सेट' से अधिकृत ऋमण: एक अहियता और आपसी-यात्रा का एक पास या सुविधा-टिकट आवेदन और एक स्टेशन से किसी अन्य स्टेशन तक के लिए जारी किया गया कोई पास या सुविधा टिकट आदेश;

(ठ) 'अनुसूची' से इन नियमों से संबंध अनुसूची अधिकृत है;

(इ) 'वर्ष' से कलेंडर वर्ष अधिकृत है।

3. पास या सुविधा टिकट आदेश जारी करने और उस पर हस्ताक्षर करने के लिए समय अधिकारी या प्राधिकारी—पास या सुविधा टिकट आवेदन ऐसे अधिकारी या प्राधिकारी द्वारा जारी किया जा सकेगा और ऐसे अधिकारी द्वारा हस्ताक्षरित किया जा सकेगा जिसे केन्द्रीय सरकार (रेल विभाग) समय-समय पर विनियोग करें:

परन्तु जब तक ऐसे प्राधिकारी या अधिकारी विनियोग न किए जाएं तब तक पास या सुविधा टिकट आदेश केन्द्रीय सरकार के रेल विभाग द्वारा जारी और इन नियमों के प्रारंभ पर प्रत्येक स्टेशनों/प्रावेशों के प्रमाणार हस्ताक्षरित और जारी किए जाएंगे।

4. पासों के प्रकार—(1) रेल सेवक को निम्न प्रकार के एक या अधिक पास जारी किए जा सकेंगे, वर्षांतः :—

(i) इयूटी पास;

(ii) सुविधा पास जिसके अंतर्गत प्रति नियुक्ति के बीचान जारी किए गए पास भी हैं;

(iii) स्कूल पास;

(iv) सेवोत्तर पास; .

(v) आवासीय कार्ड पास; और

(vi) विशेष पास।

(2) उप नियम (1) के खंड (1) में विनियोग पास धारु पास, कार्ड पास या ऐक पास के रूप में जारी किए जा सकेंगे।

5. इयूटी पास—(1) रेल सेवक को कर्त्तव्य पर यात्रा करने के लिए इयूटी पास जारी किया जा सकेगा।

(2) रेल सेवकों का प्रवर्ग, परिस्थितियाँ और गति जिनके अध्यक्षीत रहने हुए इयूटी पास उप नियम (1) के अधीन जारी किया जा सकेगा, जो होंगी जो अनुसूची 1 में विनियोग है।

6. सुविधा पास—(1) रेल सेवक को उसके अनुरोध करने पर, उसके अनुरोध के अनुसार, एक स्टेशन से किसी ग्रन्थ तक के लिए सुविधा पास या सुविधा टिकट आदेश जारी किया जा सकेगा।

(2) रेल सेवकों का प्रवर्ग, परिस्थितियां और शर्तें जिनके ग्राह्यधीन रहते हुए सुविधा पास या मुकिया टिकट आवेदन उप नियम (1) के अधीन आरी किया जा सकेगा, वे होंगी जो अनुसूची 2 में विविधित हैं।

7. स्कूल पास—(1) स्कूल पास रेल सेवक के उस पुत्र या पुत्री की जारी किया जा सकेगा जो कियो मान्यताप्राप्त भिन्ना संस्था का सदस्याविक छात्र है।

(2) ऐसे रेल सेवकों का प्रवर्ग, जिनके पुत्र या पुत्री को उप नियम (1) के अधीन पास जारी किया जा सकेगा, परिस्थितियां और शर्तें, जिनके अधीन रहते हुए ऐसे पास जारी किए जा सकेंगे, वे होंगी जो अनुसूची 3 में विविधित हैं।

8. सेवोत्तर पास—(1) नेवोत्तर पास रेल सेवक को सेवा निवृत्ति के पश्चात् या उसके रेल सेवक न रह जाने के पश्चात् आरी किया जा सकेगा।

(2) रेल सेवकों का प्रवर्ग, परिस्थितियां और शर्तें जिनके ग्राह्यधीन रहते हुए पास उप नियम (1) के अधीन जारी किया जा सकेगा, वे होंगी जो अनुसूची 4 में विविधित हैं।

9. आवासीय कार्ड पास—(1) आवासीय कार्ड पास रेल सेवक को उसके रिवास स्थान से उसके कार्य स्थान तक ही की यात्रा करने के लिए आरी किया जा सकेगा।

(2) रेल सेवकों का प्रवर्ग, परिस्थितियां और शर्तें जिनके ग्राह्यधीन रहते हुए पास उप नियम (1) के अधीन जारी किया जा सकेगा, वे होंगी जो अनुसूची 5 में विविधित हैं।

10. विशेष पास—(1) विशेष पास कुटुम्ब के सदस्यों या ग्राहित नातेदारों को निम्नलिखित आधारों पर जारी किए जा सकेंगे:—

- (क) अस्कूलिंग के आधार;
- (ख) शोहा लेखे;
- (ग) बाल कीं पास स्कूलट कैप में हाजिर होने के लिए;
- (घ) सांस्कृतिक कृत्य; और
- (ङ) किसी ग्राम प्रबन्धर/ग्रा. जिसे रेल विभाग या रेल प्रशासन द्वारा समन्वयीकरित किया गया है।

(2) परिस्थितियां और शर्तें, जिनके ग्राह्यधीन रहते हुए पास उप नियम (1) के अधीन जारी किया जा सकेगा, वे होंगी जो अनुसूची 6 में विविधित हैं।

11. ग्रेर रेल सेवकों के सिए पास या सुविधा टिकट आवेदन—पूर्वामी नियमों में किसी बात के होने हुए भी, पास या सुविधा टिकट आवेदन, ऐसे प्रयोगन के लिए और ऐसे निवंधनों और शर्तों के अधीन रहते हुए, जो केन्द्रीय सरकार (रेल विभाग) द्वारा समय-समय पर इस नियमित जारी किए गए अनुदेशों में विविधित की जाएं, किसी ऐसे व्यक्ति को आरी किया जा सकेगा जो रेल विभाग या रेल प्रशासन के प्रशासनिक नियंत्रण के अधीन मही है।

12. शंकाओं का निराकरण—यदि इन नियमों के उपर्युक्त के तिर्यक बारे में कोई शंका उत्पन्न होती है वह राज्यपाल को विविच्य के लिए निर्विशित की जाएगी।

अनुसूची-1

(नियम 5 विविए)

इयूटी पास

| प्रवर्ग | पास को किसका हक्कवाप है | हक्कवारी की शर्तें |
|---|-------------------------|---|
| 1 | | |
| मुप 'क' और मुप 'ख' रेल सेवक: | इयूटी पर— | |
| (क) रेल बोड़ का ग्राहक और सदस्य, रेल वित्त ग्राम्यकर, मुप रेल गुरुकरा ग्राम्यकर और महाप्रबंधक, भारतीय रेल, उत्तराधिन एकक और स्पायन ग्राहित जो 3000-3500 रु. और इससे अधिक के बेतनभान में हैं या 2000 रु. प्रतिमास नियत बेतन के रूप में पा रहे हैं। | 'स्वर्ण पास' | |
| (ख) वरिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी अधिकारी (रेल) और विभागाध्यक्ष, रेल प्रशासन अध्यात्म वरिष्ठ वरिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी, स्तर I और स्तर-II अधिकारी। | 'रजत पास' | स्वर्ण पास का धारक अपने कुटुम्ब के सदस्यों के साथ यात्रा करते समय भारतीय रेलों पर किसी भी श्रेणी में यात्रा करने का हक्कवार है। |
| (ग) रेल विभाग के वे सभी अधिकारी जो कमर (क) और (ख) में विविष्ट प्रशासनिक श्रेणी के अधिकारियों से भिन्न हैं और वरिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में 1800 रु. या इससे अधिक मूल बेतन के रहे हैं। | 'कांस्य पास' | टिप्पण :—कुटुम्ब के साथ यात्रा करते समय भिन्न श्रेणी की अधिक से अधिक चार शायिकाएं से सकेगा। |
| | | धारक को भारतीय रेलों पर अपने कुटुम्ब के साथ यातानुकूल श्रेणी से विश्व किसी भी श्रेणी में या आगे कुटुम्ब के लिए यातानुकूल श्रेणी और प्रथम श्रेणी के बीच किराए के अन्तर का एक तिहाई देकर यातानुकूल श्रेणी में इस बात के अधीन रहते हुए यात्रा करने का हक्कवार बनाता है कि वह अधिक से अधिक चार शायिकाओं का प्रारक्षण करा सकता है। |

1

2

3

(४) ऊपर (क)' (वा) और (ग) में निविष्ट अधिकारियों 'कांस्य पास'

से जिन रेल प्रशासन के अधिकारी ।

५.) ऊपर (क) से (ग) तक में वर्णित अधिकारियों से जिन रेल विभाग के वे अधिकारी जिनकी इयूटी ऐसी है कि उन्हें भार वार यात्रा करनी आवश्यक है।

(ज) रेल विभाग और रेल स्थापनों के सभी अन्य अधिकारी प्रूप 'ग' और प्रूप 'ब' रेल सेवक

प्रथम श्रेणी 'क' के लिए कांड पास

प्रथम श्रेणी 'क' के लिए वैक पास

(क) उसी श्रेणी के लिए 'कांड पास' जिसके लिए रेल सेवक सुविधा आते पर हक्कार है परन्तु तब जब उसकी इयूटी ऐसी हो कि उसे भार वार यात्रा करनी आवश्यक हो।

(ब) उसी श्रेणी के लिए 'वैक पास' जिसके लिए रेल सेवक सुविधा आते पर हक्कार है।

धारक को अपनी आवश्यक रेल पर अकेले या अपने कुटुम्ब के साथ बातानुकूल श्रेणी से जिन किसी भी श्रेणी में इस बात के प्रधीन रहते हुए यात्रा करने का हक्कार बनाता है कि वह अधिक से अधिक चार शविकारों का उपयोग कर सकेगा।

धारक को भारतीय रेलों पर किसी भी गाड़ी में अकेले या अपने कुटुम्ब के साथ उन स्टेशनों की उस अवधि के लिए, जो ऐसे पास में दी गई है, यात्रा करने का इस बात के प्रधीन रहते हुए हक्कार बनाता है कि वह अधिक से अधिक चार शविकारों का उपयोग कर सकेगा।

रेल सेवक को भारतीय रेलों पर किसी भी गाड़ी में अकेले, उन स्टेशनों की उस अवधि के लिए, जो पास में दी गई है, यात्रा करने का हक्कार बनाता है।

बनुकूली-1 (अन्तर्गतः)

स्थानान्तरण पर पास

प्रवर्ग

पास जिसका हक्कार है

हक्कारी की शर्तें

1

2

3

प्रूप 'क' और प्रूप 'ब'

स्थानान्तरण पर—

जब इसमें वर्णित प्रूप 'क, वा, ग या ब' के किसी रेल सेवक को :—

(१) ग्रन्त्य सूचना पर स्थानान्तरण पर जाने का आवेदन दिया जाता है, तब उसकी बहिरांता और आवाक यात्रा के लिए विशेष पास का एक सेट और उसके स्वयं के साथ उसके कुटुम्ब के लिए बापमी यात्रा के लिए एक पृष्ठक स्थानान्तरण पास जारी किया जाएगा और इसकी गणना सुविधा पास आते में नहीं की जाएगी;

(२) ग्रन्त्य सूचना पर स्थानान्तरित किया जाता है और उसके लिए समस्त कुटुम्ब ले जाना सम्भव नहीं है तब उसे और उसके कुटुम्ब के उन सदस्यों का, जो पहले पहल उसके साथ जाने की स्थिति में है, एक पास जारी किया जा सकेगा और दूसरा पास पीछे रह जाने वाले कुटुम्ब के शेष सदस्यों के लिए जारी किया जा सकेगा, इन दोनों पासों की गणना एक स्थानान्तरण पास के रूप में की जाएगी।

(३) स्थानान्तरित किया जाता है, तब वह अपना बाह्य स्वामी के जोखिम पर

(१) स्वयं अपने लिए कुटुम्ब और आवित पिता, माता, बहनों और 21 वर्ष से कम आयु के भाईयों और बहिनों के लिए यदि वे कर्मचारी के साथ रहते हैं और उस पर पूर्णतया आवित है स्थानान्तरण के स्टेशन तक सुविधा आते पर उस श्रेणी का वैक पास जारी किया जाएगा जिसका वह हक्कार है; और

(२) उसकी जिजी भीजस्त के परिवहन के लिए निम्नलिखित मापमान पर सामान पास दिया जाएगा :—

1-5-7-6 से पूर्व नियुक्त अधिकारियों के लिए—

(क) एक पास वैगन—बोर्डों के विचे के द्वारिक्ष स्थानान्तरण के स्टेशन तक या किसी अन्य स्टेशन तक, जो पुराने स्टेशन और स्थानान्तरण के स्टेशन के बीच की दूरी से अधिक न हो, माल गाड़ी से दो वैगन और एक मोटर वैगन (चार पहिए वाला) या उसके बदले सवारी गाड़ी से एक मीटर और पासें बैन (चार पहिए वाला);

अधिकारी

एक पशु बैगन—घोड़ों के दिल्ले के प्रतिरिप्त, स्थानान्तरण के स्टेशन तक एक मोटर बैगन (चार पहिए वाला) और मालगाड़ी से एक बैगन और किसी ग्राम स्टेशन तक या किसी ग्राम स्टेशन से स्थानान्तरण के स्टेशन तक, जो पुराने स्टेशन और स्थानान्तरण के स्टेशन के बीच की दूरी से अधिक न हो, एक बैगन।

(ख) एक कुत्ता से जाने के लिए पास भी जारी किया जा सकेगा।

1-5-76 को या उसके पश्चात् नियुक्त रेल सेवकों के लिए—

(क) युप 'क' प्रधिकारी—6000 किलोग्राम जो माल गाड़ी द्वारा ले जाया जाएगा (एक चार पहिये वाले बैगन को 6000 किलोग्राम के बराबर समझा जाएगा)। 2250 रु. या उससे अधिक मूल बेतन पाने वाले अधिकारियों को बैगन/बैगनों के बजाय ड्रेल कट्टेनर और 1000 रु. या उससे अधिक किल्टु 2250 रु. से कम बेतन पाने वाले अधिकारियों को सिगल कट्टेनर अनुकूल किया जा सकेगा।

(ख) युप 'ख' प्रधिकारी—3000 किलोग्राम जो माल गाड़ी द्वारा ले जाया जाएगा।

(ग) एक कुत्ता ने जाने के लिए पास भी जारी किया जा सकेगा।

(1) स्वयं के लिए, कुट्टम्ब और ग्रामियों के लिए स्थानान्तरण के स्टेशन तक तुविधा वाले, उस बोरी का जिसका वह हृकदार है, ऐक पास, और युप 'क' और युप 'ख' के लिए है।

1-5-76 से पूर्व नियुक्त रेल सेवकों के लिए—

(2) (क) आमान का विचार किए जिना, माल गाड़ी द्वारा एक बैगन के उपयोग के लिए सामान पास और एक मोटर ट्रक या घोड़ों का दिल्ला या पशु बैगन।

(ख) एक कुत्ता से जाने के लिए पास।

1-5-76 को या उसके पश्चात् नियुक्त रेल सेवकों के लिए—

(3) (क) 1500 किलोग्राम जो माल गाड़ी द्वारा ले जाया जाएगा।

(ख) एक कुत्ता से जाने के लिए पास।

(1) स्वयं के लिए, कुट्टम्ब और ग्रामियों के लिए स्थानान्तरण के स्टेशन तक तुविधा वाले उस बोरी का, जिसका वह हृकदार है, ऐक पास, और युप 'ग' रेल सेवकों के लिए परिवारित है।

1-5-76 से पूर्व नियुक्त रेल सेवकों के लिए—

(2) (क) वह विकल सामान ले जाने के लिए सामान पास परत्तु जहाँ सभी प्राधिकारी का समाधान हो जाता है कि उस रेल सेवक के पास अधिक सामान है, वहाँ

निम्नलिखित सामानों के अनुसार निम्नलिखित सामानों का हृकदार है—

(क) यदि वह 1000 रु. एक मोटरकार या या इससे अधिक एक मोटर साईकिल/प्रतिशत बेतन पा स्कूटर।

(ख) यदि वह 650 रु. प्रतिमास से अधिक किल्टु 1000 रु. प्रतिमास से कम बेतन पा रहा है।

(ग) यदि वह 330 रु. प्रतिमास से अधिक किल्टु 650 रु. प्रतिमास से कम बेतन पा रहा है।

(घ) यदि वह 330 रु. प्रतिमास से कम बेतन पा रहा है।

टिप्पण :—(i) मोटर कार ले जाने की बस में, एक शोफर या कलीवर सुमान पास में सम्मिलित किया जा सकेगा।

(ii) एक अनुकूल मोटरकार या मोटर साईकिल रेल सेवक के विकल्प पर संवादी गाड़ी या माल गाड़ी से से जाई जा सकेगी।

उसे मालगाड़ी हारा एक बैगन तक, अधिक सामान ले जाने के लिए सामान पास दिया जा सकेगा।

1-5-76 को या उसके पश्चात् नियुक्त रेल सेवकों के लिए—

(3) 1000 किलोग्राम जो मालगाड़ी* हारा ले जाया जाएगा।

(4) एक शुल्क ले जाने के लिए पास।

*सवारी गाड़ी हारा ले जाया जा सकता है किन्तु माल भाड़ा उससे अधिक नहीं होना चाहिए जो यदि माल गाड़ी से ले जाया जाता तो अनुशेय होता।

अनुशेय 2

(नियम 6 विविध)

सुविधा पास पर पास

| प्रबंग | अनुशेय सुविधा पास प्रादेश की श्रेणी | अनुशेय सुविधा पास और सुविधा टिकट प्रादेशों की संख्या | सुविधा पास | सुविधा टिकट प्रादेश | हक्कारी की रातें |
|---------------------|-------------------------------------|--|------------|--|------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | |
| पूर्प 'क' पूर्प 'ख' | प्रथम श्रेणी 'क' | 6 सेट | 6 सेट | प्रथम श्रेणी 'क' पास, धारक को नियन्त्रित का हक्कार बनाता है— | |

(i) बातानुकूल श्रेणी में यात्रा करने का;

(ii) राजधानी एक्सप्रेस से पिछे किसी भी गाड़ी में यात्रा करने का;

(iii) पास में प्रत्येक व्यस्क सदस्य के लिए 140 किलोग्राम सामान और प्रत्येक बालक के लिए इस भाला का आधा साने का;

(iv) बातानुकूल श्रेणी और प्रथम श्रेणी के किराए के अंतर का एक विहार देकर बातानुकूल श्रेणी में यात्रा करने का; और

(v) द्वितीय श्रेणी में एक 'परिचर' ले जाने का।

पूर्प 'ग'

(क) 01-08-1989 से पूर्व नियुक्त किए गए रेल सेवक

(i) जो 512 रु. या इससे अधिक बेतन पा रहे हैं

(ii) नर्ते जो 425 रु. से अधिक बेतन पा रहे हैं और भिला स्वास्थ्यचर परिदृश्यक जो 350 रु. प्रतिमास से अधिक बेतन पा रही है।

(iii) जो 512 रु. से कम बेतन पा रहे हैं और यदि (ii) में विवित व्यक्तियों से भिन्न हैं

प्रथम श्रेणी

(क) सेवा के पांचवें वर्ष के भीत तक 1 सेट।

6 सेट

प्रथम श्रेणी

(ख) सेवा के पांच वर्ष के पश्चात् 3 सेट

6 सेट

द्वितीय श्रेणी

प्रथम श्रेणी पास, धारक को नियन्त्रित का हक्कार बनाता है—।

(i) द्वितीय श्रेणी में एक 'परिचर' ले जाने का; और।।

(ii) बातानुकूल श्रेणी से पिछे किसी श्रेणी में यात्रा करने का सुविधा टिकट प्रादेश, धारक

| | | |
|----------|-----------|---|
| | | को निम्नलिखित का दृक्दार यनाता है :— |
| (i) | (ii) | (iii) |
| (iv) | (v) | (vi) |
| (vii) | (viii) | (ix) |
| (x) | (xi) | (xii) |
| (xiii) | (xiv) | (xv) |
| (xvi) | (xvii) | (xviii) |
| (xix) | (xx) | (xxi) |
| (xxii) | (xxiii) | (xxiv) |
| (xxv) | (xxvi) | (xxvii) |
| (xxviii) | (xxix) | (xxxi) |
| (xxx) | (xxxi) | (xxxii) |
| (xxxiii) | (xxxiv) | (xxxv) |
| (xxxvi) | (xxxvii) | (xxxviii) |
| (xxxix) | (xxxviii) | (xxxix) |
| (xli) | (xlii) | (xliii) |
| (xlii) | (xliii) | (xliii) |
| (xliii) | (xliii) | (xliii) |
| (xliii) | (xliii) | (xliii) |
| (xliii) | (xliii) | (xliii) |

के जिमा/मडल चिकित्सा प्रतिकारी का प्रमाण पत्र पेश करने पर ही वी जाती है। ये आदेश सुविधा टिकट आदेशों की दबाना में लागू नहीं है।

भारत/विदेश में प्रतिनियुक्ति के दौरान पास

| प्रबंध | हकदारी की शर्त |
|------------------|--|
| यूप क, ख, ग और घ | भारत/विदेश में प्रतिनियुक्ति पर |
| (i) | केन्द्रीय सचिवालय/प्रबंधिक सेक्टर के उपकरणों से भिन्न विभागों में प्रतिनियुक्ति की सामान्य अवधि के दौरान सुविधा पास और सुविधा टिकट आदेशों और स्कूल पासों आदि के लिए उन्हीं मापमानों पर और उसी श्रेणी का पास जो चार वर्ष की अधिकतम अवधि के लिए रेल सेवक को सुविधा द्वाने पर अनुच्छेय है। |
| (ii) | उन रेल सेवकों के लिए, जो केन्द्रीय सचिवालय अथवा भारत सरकार के मंत्रालय/विभागों में प्रतिनियुक्ति पर हैं, पूरे मापमान पर आहुत्याकी अवधि विभिन्न पर्यावरणों के लिए इस प्रकार होती है:— (क) सरकार का अवर सचिव या समरुद्ध अधिकारी इसमें शीर्षके रूप का पत्र — 3 वर्ष (ख) सरकार का उपसचिव या समरुद्ध — 4 वर्ष (ग) सरकार का सचिव/प्रपर सचिव/संयुक्त सचिव और निवेशक — 5 वर्ष |
| (iii) | उन रेल सेवकों के लिए, जो प्रबंधिक उपकरणों में जिनके अंतर्गत रेल भारत तकनीकी और आर्थिक सेवा/भारतीयरेल संनियोग कंपनी भी है, प्रतिनियुक्ति पर हैं पूरे फार्मेंट के लिए, आहुत्याकी अवधि इस प्रकार होती है:— (क) उन पर्यावरणों के लिए जो 2500-3000 रु. या इसमें अधिक बेनेफिट द्वाने शीर्षक पर्यावरणों के रूप में घोषित किये गये हैं। — 2 वर्ष (ख) — — — 3 वर्ष |
| (iv) | जहाँ किसी रेल सेवक को प्रतिनियुक्ति की अवधि को ऊपर विनियित सामान्य अवधि के परे विस्तारित किया जाता है, वहाँ सुविधा पास की सुविधाएँ उन्हीं मापमानों पर केवल तब बनाए रखी जाती हैं जब तियोजक जारी किए गए पासों का बद्ध उठाने के लिए तैयार हो। जहाँ योजनाकारी उठाने के लिए तैयार न हो वहाँ रेल सेवक को उस विनियम मापमान पर जो उसके प्रबंधिक के सेवानिवृत्त रेल सेवकों को लागू है, पास अनुपात किए जाएंगे, भले ही उसने इस प्रयोजन के लिए न्यूनतम अर्थक सेवा पूरी तरह की हो, परन्तु यदि रेल सेवक उच्चतर मापमान के सुविधा पास का दृक्षार हो और यदि वह रेल सेवा से उस तारीख को, जिस को वह प्रतिनियुक्ति की सामान्य अवधि पूरी करता, जेवा विकृत होता तो । वह उसी मापमान पर पासों का हकदार होगा जो वह उस तारीख को ले रहा था। |
| (v) | उन मापमानों में जहाँ रेल सेवक अपने मूल विभाग में परिवर्तित हुए बिना एक विभाग से दूसरे विभाग में प्रतिनियुक्ति पर भेजा जाता है, वहाँ पास का फार्मेट आरंभिक प्रतिनियुक्ति से संगतित प्रतिनियुक्ति की अधिकतम अवधि के परे अनुच्छेय नहीं होगा जैसा कि ऊपर सविस्तार वर्णन किया गया है। |
| (vi) | ऊपर भद्र (iii) में विदिष्ट मापमान पर सुविधा पास/सुविधा टिकट आदेश उन रेल सेवकों को भी, जो ऐन भारत तकनीकी और आर्थिक रेल/भारतीय रेल संनियोग कंपनी की अंतर्गत भारत से बाहर विदेश सेवा में प्रायोजित किए जाते हैं, प्रतिनियुक्ति की अवधि के लिए न्यूनतम अर्थक रेल सेवा पूरी तरह की हो और जहाँ उन्होंने न्यूनतम अर्थक रेल सेवा पूरी कर ली हो, वहाँ वे सुविधा पासों के उस मापमान के, जो उनके वर्ष के सेवानिवृत्त रेल सेवकों को अनुच्छेय है, तब हकदार होने जब उनके कुटुंब के सदस्य पीछे रह गए हों। अस्य मापमानों में, ऐसे रेल सेवकों को प्रतिवर्ष पासों/सुविधा टिकट आदेशों का केवल एक सेट भावेन प्राप्त होने पर अनुकूल किया जायेगा। |
| (vii) | स्थायी रेल सेवक और सगातार सीन वर्ष से अधिक की रेल सेवा द्वाले अस्थायी रेल सेवक, जिनके आवेदन भेजे गए हैं और जिनका ब्यवहार करके उनकी नियुक्ति केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों/कार्यालयों, प्राइवेट सेक्टर ताकर्मों या स्वायत्त निकायों में पत्र पर की गई है, रेल से छोड़ जाने की तारीख से दो वर्ष की उत्तिव्रति के लिए पासों/सुविधा टिकट आदेशों का फार्मेट अनुकूल किया जा सकेगा, जिसके दौरान उन्हें अपना भारणविकार रखने की अनुमति दी गई है। |
| (viii) | ऐसे रेल सेवक, जो रेल विभाग द्वारा नियंत्रित पर्यावरणों पर अल्पावधि समनुदेशनों या तैनाती पर प्रतिनियुक्ति किए जाते हैं, उन्हीं पासों/सुविधा टिकट आदेशों के हकदार होंगे जो उन्हें रेल सेवा के समय अनुच्छेय है। |

प्रकर्त्ता

हकदारी की शर्त

मुप क, छ, ग और घ

मैर-रेल विभागी से रेलों पर प्रतिनियुक्ति पर:

मैर-रेल विभागी के बै कर्मचारी, जिनकी नियुक्ति भारतीय रेलों पर के पदों पर नियुक्ति प्रतिनियुक्ति पर की जाती है, निम्नलिखित के पात्र होंगे :—

- (i) ऐसे पास/मुविधा टिकट आदेश, जो रेल सेवकों को अनुशेय हैं,
- (ii) रेलों पर पदमार ग्रहण करने और पदमुक्त होने के लिए स्वयं के और कुटुंब के लिए नियुक्त पात्र और नियुक्त चीजवस्तु के परिवहन के लिए सामान पात्र,
- (iii) उसी श्रेणी का पास/मुविधा टिकट आदेश, जो रेल सेवकों को सुविधा खाते पर अनुशेय ।

अनुसूची 3

(नियम 7 देखिए)

स्कूल पास

| प्रवर्ग | हकदारी की शर्तें | हकदारी |
|------------------|--|---|
| (1) | (2) | (3) |
| मुप क, छ, ग और घ | <p>(i) यह कुटुंब के प्रत्येक ऐसे छात्र सदस्य को जो रेल सेवक पर आश्रित है, उस मानवता प्राप्त संस्था का प्रयाणपत्र पेश करने पर जारी किया जाता है जहाँ छात्र रेल सेवक के मुक्त्यालय से दूर पड़ रहा है;</p> <p>(ii) उस दृष्टि में जिसमें पति और पत्नी दोनों रेल सेवक हों, पास दोनों में किसी के लिए अनुबात किया जाएगा।</p> <p>(iii) 18 वर्ष से कम की आयु के लड़के और किसी भी आयु की लड़की की दृष्टि में, माता/पिता या संरक्षक को जारी किए गए पास में सम्मिलित किए जा सकते हैं।</p> <p>(iv) किसी माता/पिता या संरक्षक श्री वर्द्धिमाता या वापसी आत्मा पात्र में उसी श्रेणी में सम्मिलित किया जा सकेगा और उसे छात्र को जाने के लिए या अपेक्षा लौटने के लिए अलग पास जारी किया जा सकेगा और इस प्रकार जारी किया गया/किए गए पास स्कूल पास के एक अर्धे में भाग भवने जाएंगे, अर्थात् उनकी यात्रा एक अलग अर्धे मैट्रे के रूप में नहीं की जाएगी। यदि संरक्षक परिवर्त है तो उसे केवल दूसरी श्रेणी का पास जारी किया जाएगा।</p> <p>(v) स्कूल पास उन छात्रों को अनुशेय हैं जो अनुमंडन कार्य में लगे हैं और कोई चुनियाँ/छात्रवृत्ति नहीं पा रहे हैं। किन्तु 21 वर्ष से प्रतिक आयु के (अनुमंडन कार्य में लगे छात्रों से भिन्न) वे छात्र जो योग्यता/साधन के आधार पर यिक्षा प्राप्तिकारी या पूर्ण गठनों द्वारा दी गई छात्रवृत्ति पा रहे हैं, स्कूल पात्र और अपने माता पिता के सुविधा पात्रों/मुविधा टिकट आदेशों में सम्मिलित किए जाने के हकदार हैं।</p> <p>(vi) 21 वर्ष से प्रतिक आयु ने वे छात्र जो एम. बी. एस. परीक्षा उत्तीर्ण करके एक वर्ष से आखती इंटर्निंग कर रहे हैं, स्कूल पात्रों के पात्र हैं और वे अपने माता/पिता के सुविधा पात्रों सुविधा टिकट आदेशों में भी सम्मिलित किए जाने के लिए अनुबात किए जा सकते हैं, भले ही वे युनिका पा रहे हों, परन्तु यह तब जब वह उसके उस शायुधिज्ञान पाठ्यक्रम का भाग नहीं हो जिसे एम. बी. एस. की उपाधि की जाने का पात्र होने के पूर्व पूरा किया जाना है।</p> | <p>शारक को एक वर्ष में 3 मीटों या 6 अर्धे मीटों का उपयोग करने का और निम्नलिखित का हकदार बनाता है।</p> <p>(i) उस श्रेणी का पास जारी किए जाने का जिसका रेल सेवक सुविधा खाते हकदार है;</p> <p>(ii) माता/पिता ये से किसी एक से भिन्ने के लिए स्कूल या महाविद्यालय से रेल सेवक के मुक्त्यालय तक और स्कूल या महाविद्यालय वापस जाने तक के लिए यात्रा करने का। यह कम से कम लगातार तीन दिन के (जिनमें रविवार सम्मिलित हैं) मान्यता प्राप्त लगातार अवकाशों की दशा में या अनवैधित परिवितियों के कारण संस्था के बंद रहने की दशा में होता जाएगा;</p> <p>(iii) स्कूल या महाविद्यालय से रेल सेवक के मुक्त्यालय से भिन्न किसी ऐसे स्थान तक की जहाँ माता/पिता में से कोई एक निवास करता है और स्कूल या महाविद्यालय से वापस जाने तक की यात्रा करने का;</p> <p>(iv) स्कूल या महाविद्यालय में माता या पिता के निवास स्थान से भिन्न स्थान तक परन्तु यात्रा की पूरी माता या पिता के निवास स्थान तक की इनमें से जो रेल सेवक को यात्रिक फायदाप्रद हो, ——————दूरी से अविक न हो, और स्कूल या महाविद्यालय से वापस जाने तक की यात्रा करने का,</p> <p>(v) प्रवेश लेने के लिए मान्यता प्राप्त संस्था तक और वापस रेल सेवक के मुक्त्यालय तक की यात्रा करने का,</p> <p>(vi) गंयोजन के लिए मान्यता प्राप्त संस्था तक और वापस रेल सेवक के मुक्त्यालय तक की यात्रा करने का,</p> <p>(vii) (क) प्रवेश का प्रश्न प्रस्तुत करने और प्राइवेट प्रभ्यर्थी के रूप में परीक्षा देने के लिए परीक्षा केन्द्र तक और वापस मुक्त्यालय तक की यात्रा करने का,</p> <p>(ख) स्कूल या महाविद्यालय से भिन्न किसी ग्रन्थ स्थान में परीक्षा देने जाने के लिए परीक्षा केन्द्र तक की यात्रा करने का,</p> <p>(viii) यदि उससे प्राइवेट ग्रन्थर्थी के रूप में बैठने के लिए प्रश्न आदि प्रवानायापक/प्राचार्य आदि की उपस्थिति में भरने की घोषणा की जाती है तो उस स्टेशन तक जहाँ प्रधानयापक आदि प्राचार्य ठहरा हो और वापस मुक्त्यालय तक की यात्रा करने का,</p> <p>(ix) जब उसे पाठ्यक्रम की समाप्ति पर या रेल सेवक</p> |

टिप्पणी—(1) इन नियमों के प्रयोगन के लिए स्कूल/महाविद्यालय से वैक्षिक और धूमि दोनों प्रकार के वै सभी स्कूल और महाविद्यालय अधिवेत हैं। जिन्हें राज्य सरकारी/कैल्याय सरकार/मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालयों से भान्यता प्राप्त हो। इसके अन्तर्गत निम्नलिखित भी हैं—

- (1) राष्ट्रीय रक्षा बलादारी बड़कवासला और भारतीय सैनिक ब्राकादारी, देहरावून, साशस्त्रबल प्रशासनिक कालेज, कोयम्बटूर जैसी सरकारी सैनिक शिक्षा संस्था और शिक्षा मंकालय द्वारा मान्यता प्राप्त भारतीय प्रबंध संस्थान, अहमदाबाद, कलकत्ता/पटना, राष्ट्रीय औद्योगिक ईज़ी-नियरी प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई आदि जैसी कोई शिक्षा संस्था।
- (2) प्रोड अधिकारी, मञ्जूरी करने वाले व्यक्तियों को खाली समय में शिक्षा देने के लिए आशयित दिन/शक्ति प्रौढ़ पाठ्यालाओं जैसी संस्था, स्कूल महाविद्यालय की परिभाषा नहीं आती है।
- (3) विभिन्न प्रकार के स्कूल पास समुचित प्राधिकारी का प्रगाण-पत्र पेश करने पर अनुमति है।

के मुक्यालय पर प्रवेश के लिए स्कूल/महाविद्यालय से हटाया गया हो तब वापस रेल सेवक के मुक्यालय तक की यात्रा करने का, और

- (x) स्कूल पाद्य विवरण के मान रूप किसी वैक्षिक पर्यटन पर यात्रा करने का।

प्रमुख चीज़ी 3
(नियम 7 विवरण)
स्कूल काहे पास

| प्रधर्ण | दक्षिणारी की शर्तें | हक्कारी |
|------------------|---|--|
| (1) | (2) | (3) |
| युप क, थ, ग और व | रेल सेवक के कुटुम्ब के छात्र यात्रा को उस मान्यता प्राप्त संस्था का, जहाँ छात्र अध्ययन कर रहा है, प्रमाणपत्र पेश करने पर रेल सेवक के निवास स्थान के स्टेशन और स्कूल के निकटसम्म स्टेशन के भीच यात्रा करने के लिए जारी किया जाएगा। | उन रेल सेवकों के, जो पुनरेवित बतनमान में 700 रु. और इससे अधिक बेतन पा रहे हैं, प्रतिपाली को प्रधर्ण श्रेणी में यात्रा करने के लिए प्रनुभात किया जा सकता है और उन रेल सेवकों के, जो 700 रु. से कम बेतन पा रहे हैं, प्रतिपाली को (द्वितीय श्रेणी) में यात्रा करने के लिए अनुमति किया जा सकता है। |

प्रमुख चीज़ी 4
(नियम 8 (2) विवरण)
सेवोत्तर मानार्थ पास

| प्रधर्ण | एक वर्ष में सेवोत्तर मानार्थ पास के जारी करने के लिए पासें अनुमति पासों की संख्या | प्रम्य शुल्काएँ | |
|--|--|--|-----|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| युप क और थ | | | |
| (क) जिनकी रेल पर 2 सेट सेवा 20 वर्ष की अंगूष्ठी उनमें अधिक है किन्तु 25 वर्ष से ज्ञान की है। | (i) सेवोत्तर मानार्थ पास रेल कर्मचारियों को स्वयं उनके लिए, उनकी पत्नी/पति और उनकी संतान के लिए हो उन्हीं शर्तों के अधीन रहते हुए जारी किया जाते हैं जो सेवात्तर रेल सेवकों को लागत है। किन्तु युप “घ” के रेल सेवक को स्वयं उनके लिए और उनकी पत्नी/पति के लिए ही दिये जाते हैं। (ii) पास को जी श्रेणी सेवात्तर रेल सेवकों को लागू है। | (i) किसी सेवा निवृत्त रेल सेवक को छाल कलेंडर वर्ष के अंतिम मास मानार्थ में पास का एक सेट उसके अनुशील करने पर जारी किया जा सकेगा जिसका उपयोग अगले वर्ष आरंभ होने वाली यात्रा के लिए किया जाएगा और जारी किया गया ऐसा मानार्थ पास उसके अगले वर्ष के बाते के प्रति सम्पत्ति विकलित किया जाएगा। (ii) कोई सेवा निवृत्त रेल सेवक, यदि वह वह से | |
| (ख) जिनकी रेल पर सेवा 3 रोट 25 वर्ष की और उनकी वर्ष | | | |

| (1) | (2) | (3) | (4) |
|--|---|---|--|
| पृष्ठ ग | | | |
| (क) जिनको रेलवे पर सेवा 1 मेट्र | मेट्र. 20 वर्ष को और उससे अधिक है किन्तु 25 वर्ष से कम की है। | वहीं श्रेणी सेवोत्तर पास की बाबत यांगू होगा। | अपना मानार्थ पास अपने निवास रथान से निकटतम किसी रेल से ले सकता है और व रेल इसके पश्चात् उसे ऐसे पास जारी करेगी। सेवा निवृत्त रेल सेवक ने जिस रेल का इस प्रकार विकल्प किया है, वह रेल इसके सेवा अधिलेखों में अनिलिखित की जाएगी और इस रेलवे को सभी अवश्यक व्यारे, जिनके असर्वत सेवा निवृत्त रेल सेवक के नमूना हस्तक्षर, उसके बालकों की जन्म तिथियां और निवास स्थान का स्थायी पता भी है, भेजे जाएंगे। इस प्रकार विकल्प की रेल सेवा निवृत्त रेल कर्मचारी इन्हें कार्ड तैयार करेगी। |
| (ख) जिनको रेलवे पर सेवा 2 सेट | सेवा 25 वर्ष को और उससे अधिक है। | (iii) प.स उच्ची मेत्र सेवकों को, जारी किए जा सकें जो सेवा से पदच्युति की वजाओं को छोड़कर उन अधिकार पर सेवा छोड़ते हैं यदि सेवा के व्यापक देसे हैं जिन्हें सक्रम प्राधिकारी अधिकारी पर्याप्त समझ। | (iii) सेवा निवृत्त उन रेल सेवकों को, जो सेवा निवृत्त के समय उच्चतर वर्षों में स्थानांतरण रूप से कार्य कर रहे थे, उसी श्रेणी के उत्तरे पास थिए जाएंगे जितने के लिए वे अपनी अधिष्ठात्री नियुक्ति में हृकदार हैं परन्तु किसी प्रेसे स्थायी रेल सेवक की बाबत, जो सेवा छोड़ते या सेवा से स्थानांतर देते या सेवा से निवृत्त होने की तरीकों की लगातार तीन वर्ष या अधिक समय से उच्चतर पद पर स्थानांतरण रूप से कार्य कर रहे हैं, मह समझा जाए, मात्रों वह स्थानांतरण पद को इस प्रयोजन के लिए अधिष्ठात्री हैं सियत में धारण कर चुका है। |
| (ग) जिनको सेवा 25 कुछ नहीं वर्ष से कम की है। | | (iv) सेवा निवृत्त उन रेल सेवकों को, जो सेवा निवृत्त के समय उच्चतर वर्षों में स्थानांतरण रूप से कार्य कर रहे थे, उसी श्रेणी के उत्तरे पास थिए जाएंगे जितने के लिए वे अपनी अधिष्ठात्री नियुक्ति में हृकदार हैं परन्तु किसी प्रेसे स्थायी रेल सेवक की बाबत, जो सेवा छोड़ते या सेवा से स्थानांतर देते या सेवा से निवृत्त होने की तरीकों की लगातार तीन वर्ष या अधिक समय से उच्चतर पद पर स्थानांतरण रूप से कार्य कर रहे हैं, मह समझा जाए, मात्रों वह स्थानांतरण पद को इस प्रयोजन के लिए अधिष्ठात्री हैं सियत में धारण कर चुका है। | (iv) सेवा निवृत्त रेल सेवक, यदि अपने निवास रथान में परिवर्तन हो जाने के कारण, अपने विकल्प में परिवर्तन करने किसी अन्य रेल का वर्धन करना आवश्यक समझता है तो वह ऐसा कर सकता है। |
| | | (v) जिस वर्ष में रेल सेवक सेवा से निवृत्त होता है उस वर्ष वह उत्तरे एकल यात्रा पासों का हृकदार है जितना पासों को उस संख्या, जिसका वह सेवा के दोरान किसी कलेंडर वर्ष में समान्यतः हृकदार है और उस संख्या में, जिसका वह वस्तुतः उपर्योग कर चुका है, अतिर तृप्त है, परन्तु मह तब जब सेवा निवृत्ति की तरीकों के पश्चात् उपयुक्त पासों की कुल संख्या सेवोत्तर मानार्थ पासों की उस संख्या से अधिक न हो जिसके लिए वह किसी कलेंडर वर्ष में हृकदार है। | |
| | | (vi) किसी महिला रेल सेवक को जारी किए गए सेवोत्तर मानार्थ पास में उसका पति वह कम से ही या न कमता ही सम्मिलित है। | |
| | | (vii) उन मामलों में जिनमें पति-पत्नी दोनों सेवा निवृत्त रेल सेवक हैं ये एक दूसरे के लेख में मानार्थ पासों का उपयोग कर सकते हैं। | |
| | | (viii) यदि कोई रेल सेवक स्वयं या उसके कुटुंब का कार्ड सदस्य, जो सेवोत्तर मानार्थ पास के लिए पत्र हो और जो अंधा हो और अकेले यात्रा करे तो संविधित रेल के भंडल विकितसा अधिकारी से इस आशय का प्रमाणपत्र पेश करने पर कि संविधित अवक्ति अंधा है, एक परिवर्त को मानार्थ पास में सम्यक सम्मिलित करके उसी श्रेणी में यात्रा करने की अनुमति दी जा सकती है जिसमें अंधा अवक्ति यात्रा करे। | |

प्रनश्चली 5।

[नियम 9(2) वेदिका]

मावासीय कार्ड पास]

| प्रवर्ग | हृकदारी की शर्तें | हृकदारी |
|----------------------|--|---|
| प्रवर्ग क, ख, ग और घ | उन रेल सेवकों को, जो अपने कार्यस्थल से दूर रहते हैं, उन सेवानार्थों पर उनके कार्य स्थल तक की यात्रा के लिए जारी किए जायेंगे जहां यह सुविधा 14-1-53 के पूर्वे प्रसिद्ध थीं। | धारक को— (i) यदि वह पृष्ठ 'क' या पृष्ठ 'ख' में हैं तो प्रथम श्रेणी 'क' पास जारी किए जाने का हृकदार बनाता है। |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
|--------------------|---|--------|--|---|
| प्रबंध | हकदारी की भावे | प्रबंध | हकदारी की भावे | हकदारी की भावे |
| पृष्ठ क, ख, ग और घ | खेल क्षेत्र खाने पर — (ii) रेल नियंत्रण बोर्ड द्वारा आयोजित या राज्य खेलकूद/एथेलिटिक खेलकूद प्रतियोगिताओं और अस्तर रेल एथेलिटिक प्रतियोगिताओं में भाग लेने के लिए। | प्रबंध | (ii) यदि बहु पृष्ठ 'ग' में है और 700 रु. और उससे अधिक बेतन पा रहा है तो प्रधम श्रेणी नाम जारी किए जाने का हकदार बनता है। (iii) यदि बहु पृष्ठ 'ग' या पृष्ठ 'ज' में है और 700 रु. में कम बेतनी पा रहा है तो द्वितीय श्रेणी पास आरं जिए जाने का हकदार बनता है। | प्रबंध जो आवासीय कार्ड पास में किसी भी परिवर्त के प्रत्युत नहीं किया जाता है। |
| | प्रबंध | प्रबंध | हकदारी/प्रमुखिकाएं | |

अनुसूची 6
(नियम 10 देखिए)

| प्रबंध | हकदारी की भावे | प्रबंध | हकदारी/प्रमुखिकाएं |
|--------------------|---|--------|---|
| पृष्ठ क, ख, ग और घ | खेल क्षेत्र खाने पर — (ii) रेल नियंत्रण बोर्ड द्वारा आयोजित या राज्य खेलकूद/एथेलिटिक खेलकूद प्रतियोगिताओं और अस्तर रेल एथेलिटिक प्रतियोगिताओं में भाग लेने के लिए। | प्रबंध | (i) सुविधा जाने पर उम दर्जे का विशेष पास आरं किया जायेगा जिसका रेल सेवक हकदार है। किसी टीम को ऐसे उच्चतर दर्जे का पास जो पहले दर्जे से उच्चतर न हो, तथा जारी किया जा सकेगा जब टीम का कम से कम एक मरम्य सामान्यता उच्चतर दर्जे से याता करने का हकदार हो। |
| | (iii) ऐसी रेल प्रतियोगिताओं और एथेलिटिक प्रतियोगिताओं में जिन्हें आपने घपने खेलकूद (खेलों) प्रतियोगिताओं के लिए अधिकारी भारतीय स्तर पर मान्यता प्राप्त है और ऐसी खेल प्रतियोगिताओं में जिनका अपने-आपने खेलकूद एथेलिटिक के लिए न कि राज्य नियंत्रण या उनके सहबद संगठनों द्वारा मान्यता प्राप्त खेल प्रतियोगिताओं के लिए संचालन प्रत्यक्ष रूप से राज्य स्तर के निकाय द्वारा किया जाता है भाग लेने के लिए। | प्रबंध | (ii) जब कोई रेल सेवक किसी टीम के माध्यमिकारी या शिक्षक के रूप में याता कर रहा है तब उसे विशेष पास जारी किया जा सकेगा। |
| | (iv) ऐसी साइकिल चैम्पियनशिप प्रतियोगिताओं में जिन्हें इस खेलकूद के लिए राज्य स्तर के निकाय द्वारा मान्यता प्राप्त है या जो रेल प्रशासन/रेल खेलकूद नियंत्रण बोर्ड द्वारा आयोजित लिए जाने हैं, या राष्ट्रीय साइकिल चैम्पियनशिप में | प्रबंध | (iii) रेल सेवकों को अधिराजा के लिए पहला दर्जा 'पास केवल' — |
| | | | (क) स्वतंत्रता विकास पर अर्जुन पुरस्कार प्राप्त करने के लिए नई दिल्ली तक जारी किया जा सकेगा। |
| | | | (ख) अस्तर रेल या राष्ट्रीय खेलकूद या राष्ट्रीय खेल प्रतियोगिता में अधिकारी रेल उद्यापन यूनिट के प्रतिनिधि के रूप में भाग लेने के लिए जारी किया जा सकेगा; |
| | | | (ग) तब जारी किया जा सकेगा जब वे रेल खेलकूद नियंत्रण बोर्ड द्वारा बुलाए गए हों। किन्तु वापसी याता पास उसी दर्जे का जारी किया जाना चाहिए जो सामान्यता इन नियमों के अनुरूप है। |

अनुसूची 8
(कालम 10(2) देखिए)
विशेष पास

| प्रबंध | हकदारी की भावे | हकदारी सुविधाएं |
|--------------------|---|---|
| पृष्ठ क, ख, ग और घ | (i) चिकित्सीय आधार पर — उम स्टेशन से, जहां रेल सेवक या उसके कुटुम्ब के वरप्पों के उपचार के लिए रेलवे चिकित्सा सुविधाएं | (i) सामान्यता पास उम भेणी के लिए जारी किया जायेगा जिसने लिए रेल सेवक सुविधा जाने पर हकदार है। |

1

2

3

उपलब्ध नहीं है, उस स्टेप्सन तक, जहां उपचार के लिए अपेक्षित सुविधाओं सहित रेल शोधालय या अस्पताल या सेनेटोरियम अवास्थन है, यात्रा के लिए जारी किया जाएगा।

(ii) रेल प्रशासन/यूनिट के महाप्रबन्धक, या सचिव, रेल आडे को विवेक पर कैंसर बहिर्यात्रा के लिए—

(क) किसी ऐसे रेल सेवक को या उसके कुटुम्ब के लिए सवालों का, जो फूम्फूस के अवरोग या कैंसर से पीड़ित है, सम्बद्ध रेल के मुख्य चिकित्सा अधिकारी की सिफारिश पर, कुटुम्ब के एक सदस्य या आधिकारित नातेदार, या जब कुटुम्ब का कोई सदस्य या आधिकारित नातेदार समिलित न हो तब किसी साथी के साथ यात्रा करने के लिए उच्चतर श्रेणी का पास जारी किया जा सकेगा; ऐसे पास की विभाजित पहली किया जाएगा। इस पास में कोई नौकर समिलित नहीं, किया जाएगा।

(ख) किसी रेल सेवक या उसके कुटुम्ब के सदस्य या आधिकारित नातेदार को जब रेल सेवक न स्वयं किसी सेनेटोरियम में बिस्तर की व्यवस्था कर ली हो, उच्चतर श्रेणी का पास जारी किया जा सकेगा परन्तु यह तब जब मध्यस्थ चिकित्सा अधिकारी (रेल) यह प्रमाणित करे कि रेल प्रशासन बिस्तर की व्यवस्था नहीं कर सका और सेनेटोरियम में उपचार आवश्यक है;

(ग) किसी ऐसे भेवक या उसके कुटुम्ब के ऐसे सवालों या आधिकारित नातेदार को, जो फूम्फूस के अवरोग या कैंसर से पीड़ित है, आगे उपचार के लिए एक सेनेटोरियम से दूसरे सेनेटोरियम तक यात्रा करने के लिए उच्चतर श्रेणी का पास जारी किया जा सकेगा परन्तु यह तब जब सेनेटोरियम प्राधिकारी यह प्रमाणित करे कि ऐसा करना आवश्यक है और यह भी कि रेल के मुख्य चिकित्सा अधिकारी से सेनेटोरियम प्राधिकारियों की ऐसी सिफारिश की जाएगी।

टिप्पण : रेल/यूनिट के महाप्रबन्धक या सचिव, रेल आडे की प्रबोधन शक्ति पुरुष प्रत्यायोजित नहीं की जाएगी। वापसी यात्रा के लिए पास उसी श्रेणी का होना चाहिए जिसका ऐसे भेवक प्रमाणान्य तौर पर दृक्दार है।

मन्त्रालयी 6

[सियम 10(ग), (घ) और (इ) देखें]

प्रबग

हकदारी की घटने

मूप क. व. ग और अ

(v) छट्टी पर रहने के बोरान चयन आडे के समक्ष उपस्थित होने के लिए

हकदारी/प्रसुविधाएं

मुविधा आले पर हकदारी के अनुसार।

टिप्पण—किन्तु किसी ऐसे रेल सेवक को, जो उस रेल पर, जिस पर वह नियोजित है, किसी पर के भारे जाने के संबंध में लालाकार भी के लिए समानित किया जाता है, इयूटी पास जारी किया जाएगा। अब तारा रिस्क्यू भरी जाने के लिए गठन जगत आडे के समक्ष उपस्थित होने के लिए प्रारूप किए जाने पर उन कर्मचारियों को,

(vi) न्यायालयों में हाजिर होने के लिए

(7) अपील प्राप्तिकारी द्वारा अक्षितगत मुनवाई के लिए

(8) मान्यता प्राप्त रेल सेवों और परिसंचयों के पद-
धारक और प्रतिनिधि जिन्हें रेल बोर्ड द्वारा समय-
समय पर जारी किए गए मनुदेशों के मध्येन
पास दिया जाता है।

(9) (क) कर्मचारी प्रसुतिधा निवि समिति आदि के
सदस्य

(10) विशेष वर्ग रेल शिक्षा

(11) अन्य शिक्षा

(12) स्काउटिंग क्रियाकलापों के लिए

जो ड्यूटी पर हैं, निशुल्क पास दिया जाएगा
यात्रा की अवधि और ज्यवन स्थान पर के
कर्मचारियों को ड्यूटी पर नहीं समझा जाएगा।

(i) किसी ऐसे रेल सेवक को, जो किसी टंड/
सिविलधाद में या किसी सैनिक न्यायालय के
समक्ष किसी विचारण में या ऐसी कार्यवाहियों
में जिसमें सरकार एक पक्कार है या किसी ऐसे
विभागीय जांच में जो उचित रूप से गठित
किसी प्राधिकारी द्वारा की जाती है, साथ्य
देने के लिए समनित किया जाता है, ड्यूटी
पास दिया जा सकेगा परन्तु यह तब जब वे
तथ्य, जिनकी बाबत उस साथ्य देना है,
उसकी जानकारी में उसके लोक कर्तव्यों के
निर्वहन में आए हों।

(2) यात्रा व्यय, जिसके अंतर्गत न्यायालयों द्वारा
दिए गए गाड़ी के भाड़े का खर्च भी, यदि कोई
हो, रेल राजस्व में जमा किया जाएगा।

(3) न्यायालय में हाजिर होने के लिए सेवा निवृत्त
रेल सेवकों को पास अनुबोध नहीं है। किसी
ऐसे रेल सेवक को, जिस पर सेवा से पदब्युति
या हटाए जाने को शास्त्र अधिरोपित की गई
है, वहांसी यात्रा पास दिया जा सकेगा जिससे
कि वह अपील के निपटारे के पूर्व अपील
प्राप्तिकारी द्वारा की जा रही अक्षितगत मुनवाई
में हाजिर हो सके। कर्मचारी परिवर्कों, कर्मचारी
समितियों या काल्याण समितियों के सदस्यों को
ऐसी समितियों के प्रधिकरण में हाजिर होने के
लिए द्वितीय श्रेणी पास दिए जाएंगे।

निवृत्ति प्रतिनिधियों को, कर्मचारी कायदा निवि
समिति की बैठक में हाजिर होने के लिए की
जाते रहमय द्वितीय श्रेणी पास जारी किया
जाएगा, जिसे ही उनकी रेल सेवक के रूप में
हैसियत कुछ भी हो। किन्तु किसी निवृत्ति
प्रतिनिधि को यदि वह सुविधा जाते पर प्रथम
श्रेणी पास का पात्र है तो प्रथम श्रेणी का पास
जारी किया जाएगा।

स्वयं उनके लिए, प्रथम श्रेणी में यात्रा करने के लिए
एक वर्ष में पासों के दो सेट और सुविधा टिकट
मादेशों के तीन सेट।

उस पद या श्रेणी में, जिसमें उनकी शिक्षा पूरी
करने पर उनकी नियुक्ति की जा सकेंगी, सेवारत
रेल सेवकों के लिए विहित मापमान पर उन्हें
केवल अपने लिए ही द्वितीय श्रेणी पास और
सुविधा टिकट अवैध दिया जाएगा।

टिप्पण : वे रेल सेवक, जो अपनी पिछली लोकरी
से नेतृत्वादेश रखे बिना शिक्षा के रूप में
नियुक्त किए गए हैं, कुल सेवा के भागार पर
जिसमें पासों की संख्या अवधारित करने के लिए
पिछली सेवा भी है, पैसों के लिए पाल होंगे
और आनंदित नातेदार को सम्मिलित करने में
जो निष्पत्ति है वे उनके मामले में लागू होंगे।

रेल सेवक/शिक्षा/प्रशिक्षणार्थी और उनके कुटुम्ब
सदस्यों को दिए जाते हैं, जो—

(क) राष्ट्र स्काउटिंग संगम के प्रवाहिकारियों के रूप में नियुक्त किए गए हैं।

(ख) शिविरों या रैलियों में जाने के लिए भांडोलन के विकास में सहायता करने के लिए या जब अन्य स्काउटिंग इन्यूटी में लगे हों रोटर, रेंजर, कब, बुलबुल, स्काउट या गाइडों के रूप में भर्ती किए गए हैं।

टिप्पण (1) : जब रेल सेवक और उसके कुटुम्ब के सदभाविक सदस्य प्रगतिशील शिविर या रैली या अन्य स्काउटिंग क्रियाकलापों में आग लेने के लिए स्काउटों/गाइडों आदि के बल के रूप में एक साथ यात्रा करते हैं, तब उन्हें जारी किया गया विशेष पास, उस श्रेणी पर, जिसका कोई रेल सेवक या उसके कुटुम्ब का सदस्य हुक्मदार है; विचार किए बिना, केवल द्वितीय श्रेणी का ही होना चाहिए। किन्तु जब स्काउट/गाइड आयुक्त, स्काउट/गाइड इन्यूटी के कारण यात्रा इन्यूटी में लगे हों तब उन्हें अपनी-अपनी हिस्सियत में उनकी अपनी-अपनी हुक्मदारी पर ध्यान दिए बिना प्रथम श्रेणी पास किया जा सकेगा।

(2) प्रशासनिक श्रेणी के अधिकारियों और उनकी परिवर्तीयों को उपर्युक्त मामलों में महाप्रबन्धक के विवेक पर वातानुकूलन श्रेणी पास जारी किया जा सकेगा।

सेट जान एवं लैंस एसोसिएशन और ब्रिगड के सदस्यों को महाप्रबन्धक के विवेक पर दिया जा सकेगा।

निःशुल्क पास का एक सेट सेवा नियुक्त रेल सेवक को या उसकी मृत्यु की पृथक में, उस व्यक्ति या उन व्यक्तियों को, जो अपनी परिनिर्धारण राशि का नियाय प्राप्त करने के हुक्मदार हैं, तब दिया जाएगा जब वे ऐसा संवाय प्राप्त करने के लिए बुलाए जाएं। पास का यह सेट उस श्रेणी का होगा जिसके लिए वे सुविधा खाते पर सामान्य हुक्मदार हैं।

मोटरकारों के परिवहन के लिए निःशुल्क पास :

(क) पहली नियुक्ति पर या पहली बार क्षम फरने पर या किसी अन्य अवसर पर (रेल सेवक की सेवा के दौरान एक बार) या

(ख) सदभाविक घंडारकण के लिए जब रेल सेवक के बल अपनी लाइन पर चार भास की या इससे अधिक की छुट्टी जाता है या ऐसी छुट्टी से लोटता है।

(ग) आहे क.ए किसी विनियमित केन्द्र से या अन्यत से क्षम की गयी हो।

टिप्पण : किन्तु रियायती घटेगा महा प्रबन्धक के विवेक पर टैरिफ वर से एक तिहाई पर उनकी संख्या पर ध्यान दिए बिना और इस शर्त को छोड़कर कि रियायती आदेश रेल सेवक के सवभाविक उपयोग के लिए जारी किए जाते हैं, किसी भी शर्त के बिना अपनी लाइन पर जारी किए जा सकेंगे।

(1)

(2)

(3)

(xvi) पहली नियुक्ति पर

रेल सेवक के रूप में पहली नियुक्ति पर सेवा यहन करने के लिए उस शेषी में यात्रा के लिए (उसके कुटुम्ब के सदस्यों, धार्थित नातेशारों और परिवर्ती को छोड़कर) दिया जाएगा जिसके लिए वह सेवा महण करने पर हकदार होगा ।

(xvii) युग्मावान्नप पर

सुविधा पासों और सुविधा टिकट आवेदी की उतनी ही संभा जितनी रेल सेवक अपनी सेवा नियुक्ति के समय प्राप्त कर रहे थे, खले ही पुनर्नियोजन पर उनकी सेवा, सेवा नियुक्ति पूर्व की सेवा के क्रम में हो या न हो ।

(xviii) नियुक्ति रेल सरकारी कर्मचारियों और अवै सरकारी निकायों के कर्मचारियों के रेल सेवकों के रूप में पुनर्नियोजन पर

टिप्पणः—मूल 'ग' के रेल सेवकों की दशा में पासों/सुविधा टिकट आवेदी की शेषी का अवधारण उनके बेतन, जिसमें वे पुनर्नियोजित किए जाते हैं, तथा सकल पेशन और/या अन्य प्रकार के सेवा नियुक्ति फायदों के समतुल्य पेशन के आधार पर किया जाएगा ।

ऐसे मार्गमान पर पास/सुविधा टिकट आवेदा जो इन नियमों के अधीन प्रस्थापित रेल सेवकों को अनुबंध हैं ।

टिप्पणः—मूल 'ग' के रेल सेवकों की दशा में पासों/सुविधा टिकट आवेदी की शेषी का अवधारण उनके बेतन जिसमें वे पुनर्नियोजित किए जाते हैं, तथा सकल पेशन और/या अन्य प्रकार के सेवा नियुक्ति फायदों के समतुल्य पेशन के आधार पर किया जाएगा ।

(xix) सेवा नियुक्ति/मृत्यु पर परिनिर्धारण पास

(i) रेल सेवक को, अपनी सेवा नियुक्ति की दशा में या विघ्नवा को, उसकी मृत्यु की दशा में, स्वयं अपने लिए या कुटुम्ब के सदस्यों के लिए और निजी 'बीज/वस्तु' के परिवहन के लिए वैसे ही पास जारी किए जावेंगे जैसे कि स्थानावधारण पर अनुबंध हैं । इस पास में वो से अधिक धार्थित नाते वारार सम्मिलित नहीं किए जा सकेंगे ।

(ii) 1-5-76 को या उसके पश्चात् नियुक्त किए गए रेल सेवक को अपने बाह्य का परिवहन बनायन किए गए 'निवास स्थान तक करने दिया जाएगा जो उस सीमा तक सीमित होगा जो स्वमान तक अनुबंध है; परन्तु यह तब जब धार्थितारी के अंतिम तेजाती स्थान पर सेवा में रहने के दौरान उसके हारा बाह्य का रखा जाना जोकि हिस में समाप्त गया हो ।

(iii) परिनिर्धारण पासों के लिए धार्थित रेल सेवक की सेवा नियुक्ति (या मृत्यु) की तारीख से एक दर्वे के भांतर किया जाना चाहिए । महाप्रबन्धक उपर्युक्त यामलों में विस्तव के लिए माफी दे सकेंगा किन्तु परिनिर्धारण पास सेवा नियुक्ति के पश्चात् वो दर्वे की धर्वित के बाद जारी नहीं किए जाने चाहिए ।

(iv) वे मामले, जिसमें परिनिर्धारण पास वो दर्वे की धर्वित के बाद आरे किया जाना प्रविधित है, रेल विभाग को निर्विष्ट किए जा सकेंगे ।

(v) परिनिर्धारण पास रेल सेवक की सेवा नियुक्ति की 'वास्तविक तारीख से छह मास पूर्व' जारी किए जा सकेंगे ।

(1)

(2)

(3)

(xx) अन्नर रेल दुरुस्ता आयुक्तों द्वारा जानों के लिए

रेल सेवकों को, जब रेल मुरदांशा आयुक्त द्वारा की गई जांच में हाजिर होने और साथ देने के लिए बूलाया जाए, उस श्रेणी में यात्रा करने के लिए पासी जारी किया जाएगा जिसका ये सुविधा आते पर हकदार है।

(xxi) क्वासाई रेल संस्थाओं के कर्मचारियों के लिए

(i) उन रेल सेवकों को जो रेल कर्मचारी सहकारी प्रत्यय सोसायटी/नगर बैंक भावि की प्रबन्ध समितियों के सदस्य हैं, प्रबन्ध समितियों के अधिकारियों के लिए न कि शेयर धारकों के साधारण, वार्षिक सामान्य या असाधारण अधिकारियों में हाजिर होने के लिए, यह जावेंगे।

(ii) प्रत्येक सोसायटी के एक कर्मचारी को, जो या तो प्रबन्धक के रूप में ही या सेवाकार के रूप में हो प्रशिक्षण प्राप्त करने के लिए प्रतिवर्ष उसके कार्यस्थल से प्रशिक्षण केन्द्र तक और बापस आने सक उपयुक्त श्रेणी के पास को एक से जारी किया जा सकेगा।

(iii) सहकारी प्रत्यय सोसायटी/बैंक के निवेशकों को, तब जब वे या तो शाक्त्रा कार्यालय का निरीक्षण करने जाएं या उद्धार और अन्य क्षेत्र रकमों की वसूली के संबंध में मण्डल अधिकारियों से मिलने जाएं, जारी किया जा सकेगा।

(iv) जब महाप्रबन्धक/वित्तीय सलाहकार और मुद्र्य भेजा अधिकारी सहकारी सोसायटी के किसी कर्मचारी के लिए यह भावधारक समझे कि वह फक्तों का मिलान करने के लिए कार्यालय जाए, तब एक पास जारी किया जा सकेगा।

(xxii) निलंबनाधीन रेल सेवक

(i) निलंबनाधीन रेल सेवकों को प्रवासिक परिस्थितियों में और साधारणतया तब दिया जाएगा जब रेल सेवक को स्टेशन छोड़ने के लिए किसी ऐसे प्राधिकारी द्वारा अनुमति किया जाए जो उस प्राधिकारी से निम्न श्रेणी का न हो जिसने उसे निलंबित किया था।

(ii) निलंबनाधीन रेल सेवकों को निम्नलिखित मापदण्ड पर पास/सुविधा टिकट आदेश जारी किए जायेंगे :—

| पुण | पास | सुविधा टिकट |
|-----|-----|-------------|
|-----|-----|-------------|

| |
|---|
| क और ख 3 सेट परल्टु यदि प्रतिवर्ष तीस से प्रतिवर्ष तीस से |
| प्राधिकारी के पास आते में प्रवासिक सेट जिन |
| उस वर्ष उसने गोद्धु संख्या में से पहले ही |
| के प्राप्ति से प्राधिक पासों उपभोग किए गए |
| का उपभोग कर लिया सुविधा टिकट |
| है तो आगे कोई पास भर्ही प्रादेशों की संख्या |
| किया जाएगा। यदि प्रधि- आदी जाएगी। |
| कारी निलंबन से निर्मुक्त |
| किए जाने के पश्चात |
| गाव में सेवा में रख लिया |
| आता है तो निलंबन |

1

2

3

प्रवाहि के द्वारा जारी किए गए पास उसके पास खाते में उसके नामे छाल दिए जायेंगे।

ग भीर थ याता पासों का एक से अन- प्रतिवर्ष तीन से धिक सेट परन्तु यदि रेल अनधिक : सेट सेवक के पास खाते में जिनमें से पहले ही उस वर्ष पासों का केवल उपचोय किए गए एक सैट उसके माध्यमा सूविधा टिकट रहता है तो कोई पास आदेशों की संख्या जारी नहीं किया जा बदादी जाएगी। सकता। यदि वह अधिकारी, जो पास देने के लिए सक्षमता है, यह समझता है कि परिस्थितियों के कारण एसा शिथिल-करण आवश्यक है तो वह एक सैट के बबले वो एकतरफा याता पास दे सकेगा। यदि रेल सेवक निलंबन से निमूलित के पश्चात सेवा में रख लिया जाता है तो निलंबन अवधि के द्वारा उसे जारी किए पास उसके पास खाते में उसके नामे छाल दियेंगे।

(iii) पुरुष भीर थ के रेल सेवकों की शा में महाप्रबन्धक की भीर अग्रय रेल सेवकों की दशा में विभागाध्यक्षी, भण्डार रेल प्रबन्धकों या उप विभागाध्यक्षों का निलंबनाधीन रेल सेवकों को पास/सुविधा टिकट आदेश जारी करने का विवेकाधिकार हैगा।

(iv) निलंबन की घटना से स्कूल पासों के लिए पातला पर कीई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

(v) भाश्वित नातेदार/कुदुम्ब के सदस्य निलंबन के द्वारा जारी किए गए पासों में समिलित किये जा सकेंगे।

[स. 79/सी भार/पास नियम]
एस.प्रार. श्रीनिवासन, कार्यकारी नियंत्रक,
सेवा विकास, रेलवे बोर्ड।

MINISTRY OF TRANSPORT

(Dept. of Railways)

(Railway Board)

New Delhi, the 1st July, 1986

RAILWAY SERVANT (PASS) RULES, 1986

G.S.R. 629.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President

hereby makes the following rules, regulating the issue of passes and privilege ticket order to Railway servants, namely :—

1. Short title, commencement and application.—(1) These rules may be called the Railway Servants (Pass) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- (3) They shall apply to all railway servants under the administrative control of the Department of Railways (Railway Board) but shall not apply to :—

- (i) an apprentice;
- (ii) a person in the casual employment or employed on daily wages;
- (iii) any person under the administrative control of the Department of Railways who by a general or special order is excluded from, the facility of pass or a privilege ticket order under these rules.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires :—

- (a) 'adopted child' means a child for whom there is satisfactory proof of adoption irrespective of the fact whether such adoption is permissible or not under the personal law governing the railway servant concerned;
- (b) 'attendant' means a person exclusively employed in the personal service of a railway servant;
- (c) 'dependent relative' in relation to a railway servant whose father is not alive, means :—
 - (i) mother including a divorced mother;
 - (ii) unmarried or widowed sister;
 - (iii) brother/step-brother, not above the age of twenty one years; provided he resides with and wholly dependant on the railway servant;
 - (iv) invalid brother of any age, and
 - (v) brother who has attained the age of twenty one years and is a bona fide student of a recognised educational institution :

Provided that a person shall not be considered to be a dependent relative if his/her income from any source exceeds 15 percent of the total monthly emoluments of the railway servant or rupees three hundred and fifty, whichever is more :

Provided further that a Pass or Privilege Ticket Order may be issued to dependent relatives mentioned at (iv) and (v) only on production of a certificate from a Railway medical officer or as the case may be, the head of the recognised institution.

(d) 'family' includes :—

- (i) spouse of a railway servant whether earning or not;
- (ii) son or sons who have not attained the age of 21 years and are wholly dependant on the railway servant;
- (iii) son or sons above the age of 21 who are :—
 - (a) bona fide students of any recognised educational institution;
 - (b) engaged in any research work and do not get any scholarship/stipend; or
 - (c) working as an articled clerk under a Chartered Accountant;
 - (d) invalid; or appropriate certificate from Railway Doctor;
- (iv) unmarried daughters of any age whether earning or not;
- (v) widowed daughters provided they are dependent on the railway servant;
- (vi) legally divorced daughter who is dependant on the railway servant;
- (e) the term 'Guardian' need not necessarily be interpreted in its legal sense. It may mean an adult dependent relative or an adult member of the family; a paid nurse/Governess or an attendant.

When none of these are available a pass may be given to another person at General Manager's discretion.

- (f) 'pass' means an authority given by the Department of Railways or any railway administration to a person, authorising him to travel gratuitously;
- (g) "privilege ticket order" (hereinafter referred to as P.T.O.) is an authority issued in favour of a railway servant which may be exchanged for a passenger ticket on payment of one third of the normal fare;
- (h) 'railway servant' means a person who is a member of a service or holds a post under the administrative control of Railway Board and includes a person who holds a post in the Railway Board. Persons lent from a service or post which is not under the administrative control of the Railway Board to a service or post which is under such administrative control do not come within the scope of this definition. This term excludes casual labour for whom special orders have been framed.
- (i) 'recognised educational institution' for the purpose of School Passes means any school, college, university or institution recognised by the Government for imparting education or training in any discipline—general, technical, professional or military.
- (j) 'pay' means the amount drawn monthly by a railway servant as :—
 - (i) the pay other than special pay or pay granted in view of his personal qualification which has been sanctioned for a post held by him substantively or in officiating capacity or in which he is entitled by reason of his position in a cadre, and
 - (ii) overseas pay, special pay and personal pay;
 - (iii) any other pay which may be specially classified as pay by the President; and
 - (iv) a part of running allowance admissible to running staff which is declared as pay from time to time.
- (k) 'set' and 'half-set' means respectively one pass or PTO for one outward journey and return journey and a Pass or PTO issued from one station to another.
- (l) 'schedule' means the schedule appended to these Rules.
- (m) 'year' means a Calendar year.

3. Officer or authority competent to issue and sign a Pass or PTO.—A pass or PTO may be issued by such officer or authority and may be signed by such officer as the Central Government (Department of Railways) may from time to time specify :

Provided that until such authorities or officers are specified, the Pass or PTO shall be signed and issued in accordance with the instructions/order issued by the Central Government in the Department of Railways and in force at the commencement of these Rules.

4. Kinds of Passes.—(1) A railway servant may be issued one or more of the following kind of passes, namely :—

- (i) duty pass;
- (ii) privilege pass including passes while on deputation;
- (iii) school pass;
- (iv) post-retirement pass;
- (v) residential card pass; and
- (vi) special pass.

(2) The passes specified in clause (i) of sub-rule (1) may be issued in the form of metal pass, a card pass or a cheque pass.

5. Duty pass :—

- (1) A railway servant may be issued a duty pass for performing journey on duty.
- (2) The category of railway servants, the circumstances and the conditions subject to which a duty pass may be issued under sub-rule (1) shall be as specified in Schedule 1.

6. Privilege Pass :—

- (1) A railway servant may be issued on his/her own request a privilege pass or a privilege ticket order from one station to another as requested by him/her.
- (2) The category of railway servants, the circumstances and the conditions subject to which a privilege pass or a P.T.O. may be issued under sub-rule (1) shall be as specified in Schedule II.

7. School Pass :—

- (1) A school pass may be issued to the son or daughter of a railway servant who is a bona fide student of any recognised educational institution.
- (2) The category of railway servants whose son or daughter may be issued a pass under sub-rule (1), the circumstances and the conditions subject to which such passes may be issued shall be as specified in Schedule III.

8. Post-retirement Pass :—

- (1) A post-retirement pass may be issued to a railway servant after retirement or after he ceases to be a railway servant.
- (2) The category of railway servants, the circumstances and the conditions subject to which a pass under

sub-rule (1) may be issued shall be as specified in Schedule IV.

9. Residential Card Pass :—

- (1) A residential card pass may be issued to a railway servant for performing journey from the place of residence to the place of his work.
- (2) The category of railway servants, the circumstances and the conditions subject to which a pass under sub-rule (1) may be issued shall be as specified in Schedule V.

10. Special Pass :—

- (1) A special pass may be issued to family members or dependant relatives on—
 - (a) medical grounds;
 - (b) sports account;
 - (c) for attending children camp or scouts camp;
 - (d) cultural functions; and
 - (e) on any other occasion which the Department of Railways or a Railway Administration deems fit.
- (2) The circumstances and the conditions subject to which a pass under sub-rule (1) may be issued shall be as specified in Schedule VI.

11. Pass or P.T.O. for non-railway servants :—

Notwithstanding anything contained in the foregoing rules a pass or P.T.O. may be issued to a person who is not under the administrative control of the Department of Railways or the Railway Administration for such purpose and subject to such terms and conditions as may be specified in instructions issued by the Central Government (Department of Railways) from time to time in this behalf.

12. Removal of doubts :—

If any doubt arises as to the interpretation of the provision of these rules, the same shall be referred to the President for decision.

SCHEDULE—I

(See Rule 5)

DUTY PASS

| Category | Kind of Pass to which entitled | Conditions of entitlement | |
|--|---|---------------------------|--|
| | | 1 | 2 |
| Group 'A' & Group 'B' railway servants : | | | |
| | (a) Chairman & Members of Railway Board, Financial Commissioner for Railways, Chief Commissioner for Railway Safety and General Managers of Indian Railways, Production Units and Establishments etc. who are in the scale of Rs. 3000-3500 and above or drawing Rs. 3000 fixed as pay per month. | On Duty | Gold Pass holder while travelling with members of his family is entitled to travel in any class over Indian Railways. |
| | (b) Senior Administrative grade officer of the Railways and Head of Deptt. of the Railway Administration i.e. Senior Administrative Grade, Level I and Level II officers. | ‘Silver Pass’ | **Note :—While travelling with family the holder of a Gold Pass may have (a) not more than two Air conditioned Class berths, and (b) not more than four first Class berths. |
| | (c) All Officers of the Department of Railways drawing a basic pay of Rs. 1800/- and above in Administrative Grade other than those referred to in (a) and (b) above. | ‘Bronze Pass’ | Entitles the holder to travel on Indian Railways alone in any class, or along with his family in any class other than Air Conditioned Class, or in Air Conditioned Class on payment of one third difference of fare between Air-Conditioned Class and First Class for his family subject to reserving a maximum number of four berths. |

| 1 | 2 | 3 |
|--|---|--|
| | (d) Officers of the Railway Administration other than those referred to in (a), (b) & (c) above. | 'Bronze Pass' |
| | (e) Officers of the Department of Railways other than those mentioned in (a) to (c) above whose duties necessitate frequent journey. | Card Pass for First Class 'A' |
| | (f) All other Officers of the Department of Railways and Railway Establishments. | Cheque Pass for First Class 'A' |
| Group 'C' & Group 'D' railway servants | (a) 'Card Pass' for the same class to which the railway servant is entitled on privilege provided his duties require frequent journey. (b) 'Cheque Pass' for the same class to which the railway servant is entitled on privilege account. | Entitles the holder to travel over his zonal Railway alone or along with his family in any class other than Air-conditioned Class subject to utilisation of maximum number of four berths. Entitles the holder to travel on Indian Railways alone or along with his family in any train for the stations and for the period mentioned in such pass subject to utilisation of maximum number of four berths. Entitles the railway servant to travel alone over Indian Railways in any train for the station and for the period mentioned in Pass. |

SCHEDULE-I--Contd.

(See rule 5)

PASS ON TRANSFER

| Category | Entitlement | Condition of entitlement |
|-----------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 |
| Group 'A' & Group 'B' | <p>On transfer--</p> <p>(1) Cheque pass for self, family and dependent father, mother, brothers under 21 years of age and sisters, if residing with and wholly dependent upon the employee, for the class of his entitlement on privilege account to the transferred station; and</p> <p>(2) Kit Pass for transporting his personal effects on the following scale:—</p> <p>For Officers appointed prior to 1-5-76.</p> <p>(a) two wagons by goods train and one motor wagon (4 wheeler), or in lieu, one Motor & Parcel Van (8 wheeler) by passenger train in addition to one cattle wagon/horse box to the transferred station or to any other station not exceeding the distance between the old station and the transferred station;</p> <p>or</p> <p>One Motor wagon (4 wheeler) and one wagon by goods train to the transferred station and one wagon to any other station or from any other station to the transferred station not exceeding the distance between the old station and the transferred station in addition to one cattle wagon/horse box.</p> <p>(b) a pass for carrying a dog may also be issued.</p> | <p>When a railway servant of Group A, B, C and D mentioned herein :—</p> <p>(1) Is ordered to proceed on transfer at very short notice, a set of special pass for his outward journey and inward journey and a separate transfer pass for self and family for return journey shall be issued and this shall not be counted in the privilege pass account ;</p> <p>(2) is transferred at short notice and it is not possible for him to shift his entire family, a pass may be issued to him and the members of his family who are in a position to accompany him at the first instance, and another pass may be issued for the remaining members of the family left behind both these passes being counted as one transfer pass;</p> <p>(3) is transferred, he is entitled to carry his conveyance free at owners risk as per the following scales:—</p> <p>(a) if he is drawing pay of A motor car Rs. 1,000/- and above or a Motor cycle/ scooter.</p> <p>(b) if he is drawing pay A motor cycle or above Rs. 650/- but less than Rs. 1000/- per month</p> |

1

2

3

(c) If he is drawing pay above Rs. 330/- but less than Rs. 650/- per month. One motor cycle or an ordinary cycle.

(b) If he is drawing pay of less than Rs. 330/- per month. One ordinary cycle.

Note : (i) In the case of motor car being carried, a chauffeur or cleaner may be included in the Kit pass.

(ii) A motor-car or motor cycle allowed may be carried by passenger train or goods train at the option of the railway servant.

For railway servants appointed on or after 1-5-76.

- (a) Group 'A' Officers : 6000 Kg. to be moved by Goods* train (one 4-wheeler wagon be taken as equivalent to 6000 Kg.) Those drawing basic pay of Rs. 2250/- and above may be allowed double container and those drawing pay of Rs. 1000/- and above but below Rs. 2250/- may be allowed a single container in lieu of wagon/s.
- (b) Group 'B' Officers : 3000 Kg. to be moved by Goods* train.
- (c) A pass for carrying a dog may also be issued.

Group 'C'

- (1) Cheque Pass for self, family and dependents as for Group 'A' and Group 'B', above, for the class of his entitlement on privilege account to the transferred station; and

For railway servants appointed before 1-5-76.

- (2) (a) Kit pass for use of one wagon by goods train and one motor truck or horse box or cattle wagon irrespective of gauge.

- (b) A pass for carrying a dog.

For railway servants appointed on or after 1-5-76.

- (3)(a) 1500 Kg. to be moved by Goods* train
- (b) A pass for carrying a dog.

Group 'D'

- (1) Cheque pass for self, family and dependents as defined for group 'C' Railway servants for the class of his entitlement on privilege account to the transferred station; and

For railway servants appointed before 1-5-76.

- (2)(a) A Kit pass for carrying ten quintals of luggage provided that where the competent authority is satisfied that the Railway servant is in possession of more luggage, he may be entitled to be issued with a kit pass for carrying a higher quantity of luggage upto a wagon by goods train.

- (b) A pass for carrying a dog.

For railway servants appointed on or after 1-5-76

- (3) 1000 Kg. to be moved by Goods* train.
- (4) A pass for carrying a dog may also be issued.

*can be moved by passenger train but freight should not exceed that admissible if moved by goods train.

SCHEDULE-II

(See Rule 6)

PASS ON PRIVILEGE ACCOUNT

| Category | Class of Privilege Pass and Privilege Ticket Order admissible | Number of Privilege Passes and Privilege Ticket Orders admissible | | Conditions of entitlement |
|---|---|---|------------------------|---|
| | | Privilege Pass | Privilege Ticket Order | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| Group 'A' & Group 'B' | First Class 'A' | 6 sets | 6 sets | First Class 'A' Pass entitles the holder to :— (i) travel in any class other than Air Conditioned Class ; (ii) travel in any train other than Rajdhani Express ; (iii) carry 140 Kilograms of luggage for each adult member in the Pass and half that quantity for each child ; (iv) travel in Air-Conditioned Class on payment of 1/3 of difference between the fare of Air-Conditioned Class and First Class ; and (v) carry one 'attendant' in Second Class. |
| Group 'C' | | | | First Class Pass entitles the holder to :— (i) carry one attendant in IIInd Class ; and |
| (a) Railway servants Appointed prior to 01-08-1969 | | | | (ii) travel in any Class other than Air-Conditioned Class (ACC) Privilege Ticket Order entitles the holder to :— (i) travel in the same Class as the Privilege Pass to which he is entitled as mentioned hereinbefore ; (ii) carry one attendant in the case of First Class 'A' and First Class Privilege Ticket Order at the Privilege Ticket Order rate ; (iii) have refund on an unused ticket purchased against Privilege Ticket Order ; (iv) break of journey as applicable in the case of ordinary ticket ; (v) travel in a Class higher than that of the privilege ticket on payment of difference between the full fare of the Class shown in the privilege ticket order and that of the class in which he selects to travel ; and (vi) free luggage allowance on the same condition applicable to a holder of an ordinary ticket for the same class in which he travels. * |
| (i) drawing pay of Rs. 512/- and above | First Class | | | |
| (ii) Nurses drawing pay above Rs. 425/- and Lady Health Visitors drawing First Class pay above Rs. 350/- p.m. | First Class | | | |
| (iii) drawing pay less than Rs. 512/- other than those mentioned in item (ii) | Second Class | (A) 1 set upto 6 sets the end of 5th year of service | | |
| (ii) | | | | |
| (b) Railway servants Appointed after 01-08-69 | | (B) 3 sets after 6 sets 5 years of service | | |
| (i) drawing pay of Rs. 575/- and above | First Class | | | |
| (ii) Nurses/Lady Health Visitors drawing pay above Rs. 470. | First Class | | | |
| (iii) drawing pay less than Rs. 575/- other than those in item (ii) | Second Class | | | |
| Group 'D' | Second Class | —do— | | |

Note : (i) Not more than two dependants can be included in a Pass/P.T.O. subject to the conditions that the total number of persons included in the pass/ P.T.O will not exceed 5. This limit will not apply if only family members are included in the Pass/ P.T.O.

(ii) When the Railway servant himself or a member of his family or a dependent of a railway servant in active service who is blind in both eyes travels alone on a privilege pass, one attendant may be allowed to travel in the same class in which the blind person is travelling. This facility is granted on production of a certificate from District/Divisional Medical Officer of the Railway concerned. These orders are not applicable in case of PTOs.

(See Rule 6) SCHEDULE-II—CONTD.
PASSES WHILE ON DEPUTATION IN INDIA/ABROAD

| Category | Conditions of entitlement |
|----------|--|
| | <p>On Deputation in India/abroad :</p> <p>Groups A, B, C, & D.</p> <p>(i) Eligible for privilege Pass and Privilege Ticket Orders and School Passes etc. during the normal period of deputation to departments other than Central Secretariat/Public Sector Undertakings on the same scales and for the same class as admissible to the railway servant on privilege for a maximum period of 4 years.</p> <p>(ii) For Railway Servants who are on deputation to Central Secretariat i.e. Ministries/ Departments of the Government of India, the period of admissibility on a full-scale will be as under for the various posts :—</p> <p>(a) Under Secretary to Government or equivalent or below this rank —3 years</p> <p>(b) Deputy Secretary to Government or equivalent —4 years</p> <p>(c) Secy/Addl. Secy./Joint Secretary to Govt./Director —5 years</p> <p>(iii) For Railway servant who are on deputation to Public Undertaking, including the period of admissibility to full benefits will be as under:</p> <p>(a) for posts which are declared as top posts carrying the pay scale of Rs. 2500-3000 and above —2 years</p> <p>(b) other posts —3 years</p> <p>(iv) Where the deputation of a railway servant is extended beyond the normal period specified above, the privilege Pass facilities will be continued on the same scales only if the employer is prepared to bear the cost of Passes issued. Where the employer is not prepared to bear the cost, the Railway servant shall be allowed passes at the lowest scale applicable to retired railway servants of this category even though he may not have completed the minimum qualifying service for this purpose provided that if the Railway servant is entitled to a higher scale of privilege pass if he had retired from railway service on the date on which he would complete the normal period of deputation, he shall be entitled to the same scale of Passes which he was drawing on that date.</p> <p>(v) In cases where railway servant is placed on deputation from one department to another without reverting to the parent department the benefit of Pass shall not be admissible beyond the maximum period of deputation as detailed above reckoned from initial deputation.</p> <p>(vi) Railway servants who are seconded to foreign service outside India through RITES/IRCON will also be admissible for privilege passes/PTOs on the scale referred to in item (iii) above treating them as initially deputed to RITES/IRCON.</p> <p>(vii) Railway servants who are sponsored for foreign service on Govt. to Govt. basis, as also those whose applications have been forwarded through the Department of Personnel for various foreign assignments will be admissible to passes at the lowest scale as applicable to retired railway servants of their class even though they may not have completed the minimum qualifying railway service for this purpose and where they have completed minimum qualifying railway service, they will be entitled to the scale of privilege passes as admissible to retired railway servants of their class, if their families are left behind.</p> <p>In other cases, such railway servants will be allowed only one set of passes/PTOs per annum on requests received.</p> |
| | |

| Category | Conditions of entitlements |
|----------|---|
| | <p>(viii) Permanent railway servants and temporary railway servants with more than 3 years continuous railway service, whose applications have been forwarded and who have been selected and appointed for post in another Central Govt. Department Offices, Public Sector undertakings or autonomous bodies may be allowed the benefit of passes/PTOs for a period of two years from the date of relief from the Railways, during which they are permitted to retain their lien.</p> <p>(ix) Railway servants who are deputed on short-term assignments or posting against posts controlled by the Department of Railways, will be entitled to passes /PTOs as admissible to them while in railway service.</p> <p>On deputation to Railways from non-railway Departments :</p> <p>Employees of non-railway departments appointed on deputation to posts on Indian Railways are eligible for :—</p> <p>(i) Passes/PTOs as admissible to railway servants</p> <p>(ii) Passes for self and family and left passes for transport of personal effects for joining the post on Railways and on relinquishing the same.</p> <p>(iii) Same class of Pass/PTOs as admissible to railway servants on privilege account.</p> |

SCHEDULE—III

(See Rule 7)

SCHOOL PASS

| Category | Conditions of entitlement | Entitlement |
|---------------------|--|--|
| Groups A, B, C, & D | <p><input checked="" type="checkbox"/> (i) Is issued to each student member of the family who is dependent on the railway servant on production of a certificate from the recognised institution where the student is studying away from the headquarters of the Railway servant;</p> <p>(ii) In cases where both husband and wife are railway servants the passes shall be allowed against the account of either of the two;</p> <p>(iii) In case of a boy under 18 years and a girl of any age, the parent or guardian may be included in the pass issued;</p> <p>(iv) A parent or guardian in the same class may be included in a pass outward or inward and he/she may be issued with separate pass for bringing the student or returning alone and passes thus issued shall be treated as part of one half-set of school pass i.e. it will not count as a separate half-set. If the guardian be an attendant, he will be issued only a II Class Pass.</p> <p>(v) School Passes are admissible for students engaged in research work and are not getting any stipend/scholarship. Students over 21 years of age (other than those engaged in research work who are in receipt of scholarship on merit means basis granted by the educational authority or charitable organisations are, however, entitled to school passes and for inclusion in privilege passes/PTOs of their parents.</p> <p>(vi) Students over 21 years of age and doing a rotating internship for one year after passing MBBS are eligible for school Passes and are also permitted in the privilege passes/PTOs of their parents even if they are in receipt of a stipend, provided the same forms apart of</p> | <p>Entitled the holder to avail 3 sets or 6 half-sets in a year and to :—</p> <p>(i) be issued with the class of pass which the railway servant is entitled as on privilege;</p> <p>(ii) travel from school or college to the railway servant's headquarters to see either parent and back to school or college. This should be in case of recognised vacations of not less than 3 days consecutive of duration (Sunday being included) or closure of institution due to unforeseen circumstances;</p> <p>(iii) to travel from school or college to a place other than the Railway servant's headquarters where either parent is residing and back to school or college;</p> <p>(iv) to travel from school or college to a place other than the residence of either parent provided the length of journey does not exceed the distance from the school or college to either parent's residence whichever is more beneficial to the Railway servant; and back to school or college;</p> <p>(v) to travel to recognised institution for admission and back to headquarters of the railway servant;</p> <p>(vi) to travel to recognised institution for joining and back to headquarters of the railway servant;</p> <p>(vii) to travel to examination centre for :—</p> <p>(a) submitting from of admission and to take up examination as a private candidate and back to headquarters;</p> <p>(b) for taking exam. at places other than the place of school or college.</p> <p>(viii) to travel to the station where Headmaster/ Principal etc. is staying in case he is required to fill the form etc. as a private candidate in</p> |

| Category | Conditions of entitlement | Entitlement |
|----------|---|--|
| | his/her medical course to be completed before becoming eligible for the award of MBBS Degree. | <p>presence of Headmaster etc. and back to the headquarters;</p> <p>(ix) to travel back to the headquarter of the railway servant when he/she is withdrawn from school/colleges at the close of the course or for admission at the headquarter of the railway servant, and</p> <p>(x) to travel on educational tour forming part of the school syllabus;</p> |

Note:— (1) For the purpose of these Rules School/College Means School and Colleges of all kinds both academic and professional recognised by the State Governments/Central Government/Recognised Universities. It includes :

- (i) Government Military Educational Institutions such as National Defence Academy, Khadakwasla and I.M.A. at Dehradun, Armed Forces Administrative College, Coimbatore and any educational institution recognised by the Ministry of Education such as Indian Institute of Management at Ahmedabad/Calcutta/ Patna, National Institute of Training in Industrial Engg., Bombay, etc.
- (2) Institution such as day/night Adult School intended for the spare time education of adults, Wage earners are not included in the definition of School/College.
- (3) The various types of School Passes are admissible subject to the production of a certificate from the appropriate authority.

SCHEDULE—III

(See Rule—7)

SCHOOL CARD PASS

| Category | Conditions of entitlement | Entitlement |
|------------------------|--|---|
| Groups A, B, C, & D | Will be issued for student member of the family of the railway servant to travel between the station of the residence of the railway servant and the station nearest to the school on production of a certificate from the recognised Institution where the student is studying. | Wards of railway servants drawing pay of Rs. 700/- and above in revised scale may be permitted to travel in I Class; and those of railway servants drawing less than Rs. 700/- in II Class. |

SCHEDULE—IV

(See Rule—8(2))

POST-RETIREMENT COMPLIMENTARY PASS

| Category | Number of passes admissible in one year | Conditions for issue of post-retirement complimentary pass. | Other facilities |
|---|---|--|--|
| Groups A & B | | | |
| (a) With 20 years service on Railways and above but less than 25 years. | 2 sets | (i) Post-retirement Complimentary Passes are issued to railway servants for self, wife/husband and children only subject to the same conditions as applicable to railway servants in service. However, Group 'D' railway servants get the pass for self and wife/husband only. | (i) A retired railway servant may be issued on his request one set of complimentary pass in the last month of the current calendar year for journey commencing on the next year duly debiting such issue of complimentary pass in the next year's account. |
| (b) With 25 years service on Railways and above. | 3 sets | | |
| C | | | |
| (a) With 20 years service in the Railways and above | 1 set | | |

| Category | Number of passes admissible in one year | Conditions of issue of Post-retirement complimentary pass | Other facilities |
|----------|---|---|--|
| | but less than 25 years. (b) With 25 years service in Railways and above. | (ii) The class of pass as are applicable to railway servants in service will apply in respect of post-retirement passes. (iii) Passes may be issued to those Rail- way servants who quit service or resign from service except in cases of dismissal from service on the ground- s considered good and sufficient by the competent authority. (iv) Retired railway servants who were officiating in higher grades at the time of retirement shall be granted pass of the same class and number to which they are entitled in their substantive appointment provided that a permanent railway servant who has been officiating in a higher post continuously for 3 years or more on the date of quitting or resigning or retiring from service may be treated as if he has held the officiating post in a substantive capacity for this purpose. (v) In the year in which the railway servant retires from service he is entitled to that number of single journey passes which represents the difference between the number of passes he is normally entitled to in a calendar year while service and the number actually availed by him, provided the total number of passes availed after the date of retirement does not exceed the number of post- retirement complimentary passes for which he is entitled in a calendar year. (vi) In the post-retirement complimen- tary pass issued to a female railway servant, her husband whether he is earning or not is included. (vii) In cases where both husband or wife are retired railway servants, they may avail the complimentary passes on each other's account. (viii) When a railway servant himself or a member of his family eligible for post-retirement complimentary pass who is blind in both eyes, travels alone, one attendant may be allowed to travel in the same class in which the blind person is travelling duly including the attendant in the compli- mentary pass, on production of a certificate from the Divisional Medical Officer of the Railway con- cerned to the effect that the person concerned is blind in both the eyes. | (ii) A retired railway servant, if he so desires, can obtain his compli- mentary passes from a railway nearest to his place of residence and that railway only will issue such passes to him thereafter. The railway thus opted by the retired railway servant will be recorded in his service records and that railway will be supplied with all the essential details including spec- imen signature of the retired rail- way servant, date of birth of his children and permanent residential address. The railway thus opted will prepare and maintain pass index cards of the retired railway servant. (iii) The retired railway servant can change the option and elect another railway, should it be necessary for him to do so on account of his having changed the place of residence. |
| D | (a) With 25 years service in Railways and above. (b) Less than 25 years service | 1 set, in alternate year Nil | |

SCHEDULE V

[See Rule 9 (2)]

RESIDENTIAL CARD PASS

| Category | Conditions of entitlement | Entitlement |
|--------------------|--|--|
| Groups A, B, C & D | Will be issued to those railway servants who live away from the place of their work to travel to their place of work, over the sections where this facility was in vogue prior to 14-1-1953. | Entitles the holder : (i) If he is in Group 'A' or Group 'B' to be issued with the Pass for First Class 'A' ; (ii) if he is in Group 'C' drawing pay of Rs. 700/- and above to be issued with First Class Pass; and (iii) if he is a Group 'C' or Group 'D' drawing pay of less than Rs. 700/- to be issued with Second Class Pass. Note : No attendant is allowed in Residential Card Pass. |

SCHEDULE VI

[See Rule 10(2)]

SPECIAL PASS

| Category | Conditions of entitlement | Entitlements/facilities |
|--------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 |
| Groups A, B, C & D | (i) On Medical Grounds :— Issued for journey from station where railway medical facilities for treatment of the railway servant or his family members are not available to a station where railway dispensary or hospital, or sanatorium is located with the required facilities for treatment. | (i) Pass will ordinarily be issued for the Class of entitlement of the railway servant on privilege. (ii) A higher class of pass may be issued at the discretion of the General Manager of the Railway Administration/unit, or Secretary, Railway Board, for outward journey only to : (a) a railway servant or his family members suffering from Tuberculosis of lungs or cancer for travelling with one family member or dependant relative or a companion when no family member or dependant relative is included, on the recommendation of the Chief Medical Officer of the Railway concerned. Such pass will not be split. No servant will be included. (b) a railway servant or his family member or dependant relative when the railway servant himself has arranged a bed in a sanatorium provided the Divisional Medical Officer or the Railway certifies that the Railway Administration could not arrange a bed and that treatment in that sanatorium is necessary; (c) a railway servant or his family members or dependant relative suffering from Tuberculosis of the lungs for travel from one sanatorium to another for further treatment provided that the sanatorium authorities certify that this is necessary and provided further that such recommendation of Sanatorium authorities is accepted by the Chief Medical Officer of the Railway. |

Note : The above said power of General Manager of the Railway/Unit or Secretary, Railway Board shall not be redelegated. For return journey, pass should be of the same class to which the Railway servant is normally entitled.

| (1) | (2) | (3) |
|-------------------------------|---|--|
| Groups A, B, C & D —Contd. | <p>On sports account :</p> <p>(ii) For participating in tournaments and inter-Railway Athletic contests organised by the Railway Board/Railway Sport Control Board for recognised by the State Sports/Athletic Association.</p> <p>(iii) For participating in tournaments and athletic meets which have the recognition of the All India body for the respective sports/games/athletics and in those tournaments directly conducted by the State Level body for the respective sport/athletics and not for the tournaments recognised by the States bodies or their affiliated organisations.</p> <p>(iv) For participating in cycling Championship events recognised by the State level body for this sport or organised by the Railway Admin./Railway Sports Control Board or in National Cycling Championship.</p> | <p>For items (ii), (iii) and (iv) in column (2)</p> <p>(i) Special pass will be issued for the Class of entitlement of the railway servant on privilege. A higher class pass not higher than I Class may be issued to a team when at least one member of the team is ordinarily entitled to travel by the higher class.</p> <p>(ii) Railway servant travelling with a team as official or a coach may be issued special passes.</p> <p>(iii) First Class Pass may be issued to railway servants for their outward journey only— (a) to New Delhi for receiving Arjuna Award on the Republic Day; (b) for participating in Inter-Railway Meet or National Sports Meet or National tournaments as representative of the Zonal Railway/Production Unit; (c) when summoned by Railway Sports Control Board :</p> <p>However, journey pass should be issued only for the class ordinarily admissible under the rules.</p> |

SCHEDULE VI—Contd.

[See Rule 10(c), (d) & (e)]

| Category | Condition of entitlement | Entitlement/Facilities |
|-------------------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 |
| Groups A, B, C & D —Contd. | (v) For appearing before Selection Board while on leave. | As per entitlement on privilege account. Note : A railway servant summoned for interview in connection with the filling of a post on the railway on which he is employed may however be issued a duty pass. When called upon to appear before Selection Boards constituted to fill vacancies by Selection, the staff on leave are to be granted free passes. The period of journey and the staff at the place of selection will not be treated as duty. |
| | (vi) For attending Courts | <p>(i) A Railway servant who is summoned to give evidence in a criminal/civil suit, a trial before a Court Martial or proceedings to which Government is a party or a departmental enquiry held by a properly constituted authority, may be granted duty passes, provided the facts to which he has to give evidence have come to his knowledge in the discharge of his public duties.</p> <p>(ii) The travelling expenses including the cost of train fare granted by the Courts, if any, shall be credited to the Railway revenues.</p> <p>(iii) Passes for court attendance are not admissible to retired Railway Servants.</p> |
| | (vii) For personal hearing by the Appellate Authority. | A return journey pass may be granted to a railway servant on whom the penalty of dismissal or removal from service has been imposed to enable him to attend the personal hearing given by the appellate authority before disposing of the appeal. |

| 1 | 2 | 3 |
|---------------------------------------|---|--|
| Group: A, B, C, & D—Contd. | | |
| | (viii) Office-bearers and representative of recognised railway unions and of the Federation for whom grant of pass is governed by the instructions issued by Railway Board from time to time. | Members of the Staff Councils, State Committees or Welfare Committees may be given II Class passes to attend meetings of such committees. |
| | (ix) Member of Staff Benefit Fund Committee etc. | Elected representatives when attending meeting of Staff Benefit Fund Committee may be issued Second Class Pass irrespective of their status as railway servants. However, a First Class Pass may be issued to an elected representative if he is eligible for First Class Pass on privilege account. |
| | (x) Special Class Railway Apprentices | 2 sets of Passes and 3 sets of PTO. for them in a year for travel in first class. |

SCHEDULE—VI
(See Rule—10)—Contd.

| Category | Conditions of entitlement | Entitlement/Facilities |
|--------------------------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 |
| Groups A, B, C & D—Contd. | (xi) Other apprentices | Second Class passes and PTOs for themselves only are given to the scale prescribed for serving railway servants in the post or grade they may be appointed on completion of their apprenticeship. Note: Railway servants appointed as apprentices without severing connections with their previous jobs shall be eligible for passes on the basis of total service inclusive of previous service for determining the number of Passes and the restriction in the inclusion of family members and dependant relatives will not apply in their cases. |
| | (xii) For Scouting activities | Granted to Railway servants/apprentices/trainees and their family members, who are:— (a) appointed as office bearers of the State Scouting Association (b) enrolled as Rovers, Rangers, Cubs, Bulbuls, Scouts or Guides to help the growth of the movement for attending Camps or Rallies or when engaged in other scouting duties. Note: (1) When the Railway servant and his bona fide family travel together as a party of scouts/guides etc. to attend training camps or rallies or other scouting activities, the special pass issued to them should be only in Second Class irrespective of the Class to which the individual railway servant or family member of the railway servant may be entitled. However, Scouts/Guides Commissioners when engaged in travelling duties on account of Scouts/Guides duties may be given a First Class Pass regardless of their entitlement in their individual capacity. (2) Air Conditioned Class pass may be issued to Administrative Grade Officers or their wives in deserving cases at the direction of the General Manager. |
| | (xiii) For St. John's Ambulance Brigade | Granted to members of the St. John Ambulance Association and Brigade at the discretion of the General Manager. |
| | (xiv) to receive settlement dues | (1) one set of free pass may be issued to a retired Railway employee or in the event of his demise, to the person or persons entitled to receive payment of his settlement dues when called for the purpose of receiving such payments for the class of pass to which normally entitled on privilege account. |
| | (xv) for motor vehicles | Free passes for transport of motor cars:— (a) on first appointment or on first purchase or on any other occasion (once in an employee's service); or (b) for bona fide storage when the railway servant proceeds on or returns from leave of four months' duration or over on home line only. (c) whether the car is purchased from a manufacturing Centre or elsewhere. Note: Concessional orders at the discretion of General Manager over home line may however, be issued at one-third of the Tariff rate regardless of their numbers and without any conditions except of course that the concessional order is to be issued for the railway servants bona fide use. |

SCHEDULE—VI

1

2

3

Groups A, B,
C & D—Contd.

(xvi) On first appointment

Granted (excluding their families, dependents relatives and attendants) to join service on first appointment as railway servant for travel in the Class to which he/she would become entitled on joining service.

(xvii) On re-employment

Same number of privilege of passes and PTOs as the railway servants were enjoying at the time of their retirement irrespective of the fact whether their service on re-employment is continuous with service rendered before retirement or not.

Note: The class of Passes/PTOs in the case of Group C Officers will be determined on the basis of their pay in which they are re-employed plus gross pension and/or pension equivalent of other forms of retirement benefits.

(xviii) On re-employment of non-railway Govt. employees and employees of quasi-Govt. bodies as railway servants.

Passes/PTOs on the scale as admissible to temporary railway servants under these rules.

Note:— The Class of Passes/PTOs in the case of Group C railway servant will be determined on the basis of their pay in which they are re-employed plus gross pension and/or pension equivalent of other forms of retirement benefits.

(xix) On retirement/decease as settlement pass.

- Railway servant in the event of his retirement or widow in the event of his death may be issued passes for himself or family members and for the transportation of personal affects as admissible on transfer. Not more than two dependent relatives may be included in this pass.
- Railway servant appointed to service on or after 1-5-76 shall be allowed transportation of his conveyance to the selected place of residence limited to that admissible upto hometown provided the possession of conveyance by the officer while in service at the place of his last posting as considered to be in public interest.
- Applications for settlement passes should be submitted within one year from the date of retirement (or decease) of railway servant. Delays in deserving cases may be condoned by the General Manager but settlement passes should not be issued beyond a period of two years after retirement.
- Cases requiring settlement passes to be issued beyond a period of two years may be referred to the Department of Railways.
- Settlement passes may be issued six months before the actual date of retirement of the railway servant.

(xx) For enquiries by Additional Commissioners for Railway Safety.

Railway servants when called to attend and give evidence at enquiries held by Commissioners of Railway Safety may be issued Pass for travel in the Class to which they are entitled on privilege.

(xxi) To staff of quasi Railway Institutions.

(i) Granted to railway servants who are members of the managing committees of the Railway Employees' Co-operative Societies, Urban Banks etc. to attend meetings of the Managing Committees, including those of the Board of Directors and sub-committees but not for attending meetings general, annual, ordinary, or extraordinary meeting of the share holders.

(ii) One set of pass of appropriate class may be issued to an employee who is as either the Manager or Accountant, per society per year for undergoing training from his place of working upto the training centre and return.

(iii) May be issued to the Directors of the Co-operative Credit Societies Banks when they go either to inspect the Branch Office or meet the Divisional Officers in connection with the recovery of loans and other dues.

(iv) A pass may be issued when General Manager/Financial Adviser & Chief Accounts Officer considers it necessary for an employee of Co-operative Society to go to an Accounts Office to reconcile discrepancies.

(i) Granted to railway servants under suspension in exceptional circumstances and not as a matter of course when the railway servant is permitted to leave the station by an authority not lower than that which suspended him

(ii) The Passes/PTOs to railway servants under suspension are given on the following scales:—

Group Passes

A & B 3 sets provided that if in the pass account of the officer for the year more than half the number due to him has been availed of, no further pass shall be given. If the

PTOs.

Note more than 3 sets per year reduced by a number of PTOs already

(xxii) Railway servants under suspension

SCHEDULE—IV (Contd.)

Entitlements/Facilities

officer is subsequently retained in service availed of. after release from suspension, the passes issued to him during the period of suspension shall be debited to his pass account.

C & D

Not more than one set of journey Pass, provided that if in the pass account of railway servant for the year only one set of pass remains to his credit, no passes can be issued. If the officer empowered to grant the Pass considers that circumstances warrant such relaxation, may grant two single journey passes instead of one set. If the railway servant is retained in service after release from suspension the passes issued to him during the period of suspension shall be debited to his pass account.

Not more than 3 sets per year reduced by a number of PTOs already availed of.

- (iii) The General Manager in case of railway servant in Group A & B and the Heads of Department, Divisional Railway Managers, or Deputy Heads of Deptts. in cases of others shall have the discretion to issue passes/PTOs to railway servants under-suspension.
- (iv) The incidence of suspension shall not effect the eligibility for school passes.
- (v) Dependant relatives/family members may be included in the passes issued during the suspension.

[No. 79/CR/Pass Rules]
S.R. SRINIVASAN, Executive Director, Accounting Development
Railway Board.

(जल भूतल परिवहन विभाग)

(परिवहन पत्र)

ई दिल्ली, 28 जुलाई 1986

सा. का. नि. 630.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नौवहन और परिवहन मंत्रालय (परिवहन पक्ष) रोकड़ अधिकारी भर्ती नियम 1974 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से (पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है) परिवहन मंत्रालय, जल-भूतल परिवहन विभाग परिवहन पक्ष में रोकड़ अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संबिलन नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संबिलन नाम, जल-भूतल परिवहन विभाग (परिवहन पक्ष) रोकड़ अधिकारी भर्ती नियम, 1986 है।

(2) इस राजपत्र में ब्राकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. पदसंबंधी, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के सम्म 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अहंताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के सम्म 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. विवाहता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर विवृति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य साधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्णन से छूट दे सकेगा।

5. विविल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण उन्हें लेखवद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा विविल कर सकेगी।

6. व्यावर्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरम्भणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा उक्त नियमों में समय समय पर निका—गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों भूतवृत्त सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना व्यवसित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमात्र | चयन पद अथवा अवृत्यन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सेवा में वर्षों का काव्यदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पैंथन) नियम, 1972 नियम 30 के अधीन अनुरेय है या नहीं |
|-----------|----------------|----------|-----------|------------------------|---|--|
| | 1. | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

| | | | | | | |
|--|----|--|---|----------------|----------------|----------------|
| रोकड़ अधिकारी (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | 1* | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राज- पवित्र) अननुसचिवीय | 650-30-740-35- 810-द.रो.-35- 880-40-1000-द. रो-40-1200 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
|--|----|--|---|----------------|----------------|----------------|

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश को अवधि यदि कोई हो ।

मिहिं आयु और शैक्षिक अवृत्याएं प्रोत्तर

व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

| | | |
|----------------|----------------|----------------|
| 8 | 9 | 10 |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तरि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विकित्यों की प्रतिशतता प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा ।

| | |
|-----------------------------|--|
| 11 | 12 |
| प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण | <p>(1) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के अनुभाग अधिकारी या ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं, और जिन्हें सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य में अनुभव है, या</p> <p>(2) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश्य पद या किसी संगठित लेखा विभाग से कनिष्ठ लेखा अधिकारी/एस. ए. एस. लेखाकार का पद धारण किए हुए हैं जिन्हें उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> |

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके प्रस्तावित उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

लागू नहीं होता

संच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं.स्था० ई. एस. ओ. (136)/८—

(Department of Surface Transport)
(Transport Wing)

New Delhi, the 28th July, 1986

G.S.R. 630.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Shipping and Transport (Transport Wing) Cash Officer Recruitment Rules, 1974, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cash Officer in the Ministry of Transport, Department of Surface Transport (Transport Wing), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Surface Transport (Transport Wing) Cash Officer Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

THE SCHEDULE

| Name of the post | No. of Post | Classification | Scale of Pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit for added years of service admissible under rule 30 of C.C.S. (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|------------------|--|--|--|--|-------------------------------|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
| Cash Officer | 1* (1986) | General Central Service to varia- tion depend- ent on work- load). | Rs. 650-30- 740-35-810- EB-35-880- Group 'B' (Gazetted) Ministerial | Not Applicable | Not Applicable | Not Applicable | Not Applicable |
| | *(Subject to varia- tion depend- ent on work- load). | | 40-1000-EB- 40-1200. | | | | |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|-----------------------------|---|--|--|---|
| (9) | (10) | (11) | (12) | (13) | (14) |
| Not Applicable | Not Applicable | By transfer on deputation. | <p>Transfer on deputation :</p> <p>(i) Section Officers of the Central Secretariat Service or officers holding equivalent posts on regular basis having undergone training in the Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possessing experience in Cash, Accounts and Budget work; or</p> <p>(ii) Officers under the Central Government holding analogous posts on regular basis or post's or Junior Accounts Officers/ S.A.S. Accountants with three years of regular service in the grade from any of the organised Accounts Department.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years).</p> | <p>Not Applicable</p> | Consultation with the Union Public Service Commission not necessary. |

[No. EST/ESO (136)/85]

नई विली, 30 जुलाई, 1986

सा.का.नि. 631 ——राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परिवर्तन द्वारा प्रदत्त नियमों का प्रयोग करते हुए और नीत्रित तथा परिवर्त्तन मंत्रालय स्टाफ कार चालक भर्ती नियम, 1971 और नीत्रित और परिवर्त्तन मंत्रालय स्वाराहरकारा भर्ती नियम, 1974 को उन वार्ताएँ के विवाय प्रधिकार करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारिय से पहले किया गया है वा करने से लोप किया है या परिवर्त्तन मंत्रालय, जल धूतल परिवर्त्तन विभाग में स्टाफ कार चालक और स्वाराहरकारा के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बताते हैं, इयरान्ट :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम परिवर्त्तन मंत्रालय जल धूतल परिवर्त्तन विभाग (स्टाफ कार ड्राइवर और स्वाराहरकारा भर्ती नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- सार्व होना : ये नियम इससे उपायदू अनुपूर्वी के संबंध में विनियिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उसका वर्गीकरण और उत्तरा/उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुपूर्वी के संबंध 2 से 4 में विनियिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ इत्यादि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य वार्ताएँ वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुपूर्वी के संबंध 5 से 14 में विनियिष्ट हैं।

5. निरहृता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका दी या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के विवाह किया है, और उक्त पति पर नियुक्ति का पक्ष नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अर्थ प्रकार को सामूहिक विधि के अधीने अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह इसी व्यक्ति को इन विधि के प्रतीक्षित छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की पक्षिति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समोचीन है, वहाँ वह उपरोक्त लिए जीवित हैं उक्त व्यक्ति करने के लिए उन्हें अन्य आधार हैं तो वह इसी व्यक्ति को इन विधि के प्रतीक्षित छूट दे सकेगी।

7. व्यावृति : इन नियमों को कोई बात, ऐसे आरम्भों, आमू-पीमा में छूट और अन्य रिशापर्सों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार हारा संत्रिय में समर-भवय पर नियमे गए अवियों के अनुपार अनुशुल्कित जारियों, अनुशुल्कित जनजातियों, भूजुर्व सेनियों और अन्य विशेष प्रवार्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

अनुमती

| पद का नाम | पदों की संख्या | उपर्युक्ति | वेतनमान | चयन पर अधिकार | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के परीक्षण अपेक्षय है या नहीं |
|---------------------|----------------|--|---|----------------|---|--|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. |
| 1. मोटर कार ड्राइवर | *8 (1986) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित प्रन- मुसचिकाय | 280-6-290-ए.री. 6-320-8-366- वा०री०-8-390 10-400 रु. | लागू नहीं होता | 23 और 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुमार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक विधिकी जा सकती है।) | लागू नहीं होता |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित
के लिए वैधिक और अन्य अर्थ हर्ताएं
आयु और वैधिक अर्थात् प्रोफ्रेशन व्यक्तियों की दशा में
लागू होगी या नहीं

परवीक्षा की प्रवधि यदि कोई हो

8 9 10

2 वर्ष

आवश्यक :
मोटर कार के लिए कोई विधिमत्त्व चालन
अनुशासितारक हो, मोटर मैकेनिक्स का
शान और मोटर कार चालने का कम से कम
पांच वर्ष का अनुमति।

बाठनीय : बाठनी स्तर उत्तीर्ण।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे अधिकारी जिनसे तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिष्ठान

प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती परिवहन मंत्रालय, जल भूतल परिवहन विभाग के नियमित सवार हरकारा समूह घ में से अन्य ऐसे कर्मचारियों में से जिनके पास स्तरम् 8

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
|-----|-----|---|-----|-----|
| | | में विहित भर्तीतार्थ द्वारा कार ड्राइवरों के लिए आवश्यक समझौते गए सक्षमता के स्तरों के प्रति निर्देश से पद के लिए उपयुक्ता कर नियंत्रण करने के लिए परिकल्पित चालक परिकल्पना के परिणाम के आधार पर आधिकारा द्वारा व्यक्तियों के जो इन्यू मंत्रालय या विभागों में स्टाफ कार ड्राइवरों का पद धारण कर रहे हैं प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या स्थानांतरण द्वारा प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया दो वर्ष से अधिक नहीं होती। | | |

यदि विभागीय प्रोक्षणि समिति है तो उम्मीद संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13.

14.

सागू नहीं होता

सागू नहीं होता

अनुसूची

| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. |
|----------------|-----------|--|------------------------|----------------|---|----------------|
| 2. सवार हरकारा | *1 (1986) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' प्राराजपत्रित | 260-6-326-रो- 8-350 इ. | सागू नहीं होता | 23 और 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रमुखेश्वरों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक नियित की जा सकती है।) | सागू नहीं होता |

8

9

10

*मोटर साइकिल बलाने के लिए विधिमान्य प्रनुभवित द्वारा हो अट्टमोटर द्वारा उत्तीर्ण और मोटर साइकिल चालन का प्रनुभव।

सागू नहीं होता

2 वर्ष

11

12.

स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

परिवहन मंत्रालय, जब भूत विविध समूह "ब" कर्मचारियों में से जिनके पाम संख्या 9 में विहित अस्तित्वाएं हैं, मोटर साइकिल चालकों के लिए आवश्यक समझौते गए सक्षमता के स्तर के प्रतिनियंत्रण से पद के लिए उपयुक्ता का निर्माण करने के लिए चालन परिकल्पित चालन परीक्षण के परिणामस्वरूप के आधार पर स्थानांतरण द्वारा ऐसे व्यक्तियों में से जो इन्यू मंत्रालय या विभागों में सवार हरकारे का पद धारण कर रहे हैं, प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके द्वारा उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काड़ वाले पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

13

14

सागू नहीं होता

सागू नहीं होता

[मे. स्थाई एप ओ (138)/85]
तिलक राज मिशन, अयर सचिव

New Delhi, the 30th July, 1986

G.S.R. 631.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Shipping and Transport Staff Car Driver Recruitment Rules, 1971 and the Ministry of Shipping and Transport Despatch Rider Recruitment Rules, 1974 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Driver and Despatch Rider in the Ministry of Transport, Department of Surface Transport, namely :—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Ministry of Transport, Department of Surface Transport (Staff Car Driver and Despatch Rider) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said posts, their classification, and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The

method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications:—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post | Number of Posts | Classification | Scale of Pay | Whether Selection post or non-selection post | Age limit for direct recruitment |
|---------------------|-----------------|--|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Staff Car Driver | *8(1986) | General Central Service Group 'C' variation Non-Gazetted, dependent Non-Ministerial on workload. | Rs. 260-6-290- EB-6-326-8-366- EB-8-390-10-400. | Not applicable | Between 23 and 30 years. (Relaxable for 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). |
| 2. Despatch | *1(1986) | General Central Service Group 'C' variation Non-Gazetted dependent on workload. | Rs. 260-6-326- EB-8-350. | Not applicable | Between 23 and 30 years. (Relaxable upto 5 years for government servant in accordance with instructions or order issued by the Central Government). |

| Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972 | Education and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for probation, direct recruits will apply in the case of Promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods |
|--|---|--|-----------------------------|---|
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |

| | | | | |
|----------------|---|----------------|---------|--|
| Not applicable | Essential : Possession of a valid driving licence for motor cars, knowledge of motor mechanics and experience of driving a motor car for at least five years. Desirable : A pass in the 8th standard. | Not applicable | 2 years | By transfer/Transfer on deputation, failing which by direct recruitment. |
| Not Applicable | Essential : Possession of a valid licence for driving motor cycle. Desirable : A pass in the 8th standard and experience of driving a motor cycle. | Not applicable | 2 years | By transfer/transfer on deputation failing which by direct recruitment. |

| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a D.P.C. exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|---|---|--|
| 12 | 13 | 14 |
| By transfer on the result of a test in driving designed to judge suitability for the post with reference to standards of competence considered essential for drivers of Staff Cars, from amongst the regular Despatch Riders, Group D and other employees of the Ministry of Transport, Department of Surface Transport, possessing the qualifications prescribed in column 8 or by transfer on deputation or transfer of persons holding the post of Staff Car Drivers in other Ministries or Departments. (Period of deputation ordinarily not exceeding two years). | Not applicable | Not applicable |
| By transfer, on the result of a test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to standards of competence considered essential for drivers of motor cycle from amongst the regular Group 'D' employees of the Ministry of Transport, Department of Surface Transport who possess the qualifications in column 8 or by deputation of persons holding the post of Despatch Riders in other Ministries of Departments (Period of deputation ordinarily not exceeding two years). | Not applicable | Not applicable. |

[No. EST/ESO(138)/85]
T. R. MIDHA, Under Secy.

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 जुलाई, 1986

सा. का. नि. 632 :—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए, लेखापरीक्षा सेल, श्रम कल्याण, श्रम मंत्रालय में कनिष्ठ लिपिक (अराजपत्रित) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम कनिष्ठ लिपिक, लेखापरीक्षा सेल, श्रम कल्याण श्रम मंत्रालय समूह "म" (अराजपत्रित) नामक नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते हैं।

2. पद संज्ञा, कर्मीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संज्ञा उसका कर्मीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपावद अनुसूची के नियम 2 से 4 में विविधिष्ठ है।

3. भर्ती की पद्धति, अयु-सीमा, अवृत्ताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्ताएं और उससे संबंधित अन्य बाबतें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के नियम 5 से 14 में विविधिष्ठ हैं।

4. निरर्देश वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उस पर पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यह केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन रखा जाए तो यह व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विधित करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या अनिवार्य है, वहाँ वह, उसके लिए यो कारण है उन्हें लेखावद करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आक्षण्यों, अयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतदूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अनिवार्य है।

अस्त्रबद्धी

(नियम 2 देखिए)

| | | | | | |
|-----------|----------------|----------|---------|------------|---|
| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | अवधारणा | सेवा में जीवे वाले वर्षों सीधे भर्ती किए जाने वाले वर्षों की संख्या |
| | | | | अवधारणा | का फारमा केन्द्रीय मिशन के लिए आयु-सीधा |
| | | | | अवधारणा पद | सेवा (पेशन) नियम 1972 |
| | | | | | के नियम 30 के अधीन |

अनुज्ञय है या नहीं

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|----|--------------------------------|--|----------------|----------------|--|
| 1. कनिष्ठ लिपिक कार्यभार के अधीक्षण के लिए अनुसंचितीय वर्तन किया जा सकता है। | 1* | माझारण केन्द्रीय सेवा समूह "र" | 260-6-290-326-8-366-3-री-8-390-10-400 द. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 18 और 25 वर्ष के बीचे (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भर्तीयों या अधिकारी के अन्तर्गत सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शियल की जा सकती है।) |

टिप्पणी—आयु-सीधा अवधारणा करने के लिए नियन्त्रिक तारीख, भारत में अधिकारी से (उनमें भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप वाले लक्ष्यों में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अवधि तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए परिवीक्षा की अवधि यदि कोई ही अहंताएं विद्युत आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोलत अधिकारी को दशा में लागू होती या नहीं

(8)

(9)

(10)

सैद्धांतिक या समनुच्छेय और अधिकारी टंकण में 30 शब्द प्रति लागू नहीं होता।
मिनट और हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति लिनट की गति।

2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न प्रोलत/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में के शैक्षिया जिसके पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशत।

के प्रोलत/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

(11)

(12)

सीधी भर्ती जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा
ऐसे अधिकारी, जो भारत सरकार के कार्यालयों में सदृश वा समनुच्छेय वाले शारण किए हुए हैं और त्रिनके पास सत्रम 8 में विभिन्न अहंताएं हैं। [प्रतिनियुक्ति को अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में उस नियक्षण से ठीक पहले आरंत कियी अन्य काउंसल वाले पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीस वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

यदि विधार्थीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी संरक्षा

भर्ती करने में वित्त परिस्थितियों में संबंध सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

मम हाथ विधार्थीय प्रोफेशन समिति को समर्पिता

सार्व नहीं होता

(i) कल्याण वायुकरण (मुख्यायय) - सरकार

(ii) अवार संसिव - सरकार

(iii) अवार अविव - सरकार

[प. ए.-12018/5/35-प्रक्ष. 1]

MINISTRY OF LABOUR
New Delhi, the 24th July, 1986

G.S.R. 632.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Junior Clerk (Non-Gazetted) in the Audit Cell, Labour Welfare, Ministry of Labour, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Junior Clerk, Audit Cell, Labour Welfare, Ministry of Labour, Group 'C' (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication on the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications:—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

(See Rule 2)

| Name of Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay | Whether Selection post or non-selection post | Whether the benefits of added years of service is admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 72 | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruitments | |
|--|--------------|--|--------------------------------------|--|--|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | |
| Junior Clerk *(Subject to variation depending on workload). | 1* | General Central Service, Group 'C', Ministerial, Non-Gazetted. | Rs. 260-6-290-EB-0-326-8-390-10-400. | Not Applicable. | Not Applicable. | 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. Note: The crucial date for determining the age limit shall be closing date for | Matriculation or equivalent with minimum speed of 30 words per minute in English typing or 25 words per minute in Hindi typing. | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|--|----------------------------|---|--|--|---|---|---|
| Whether age & Educational Qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees | Period of Probation if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation or by transfer | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion transfer & percentage to deputation transfer to be filled by various method | If a Departmental promotion Committee exists what is its composition | circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | | |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | | |
| Not applicable. | 2 years. | Direct Recruitment failing which by transfer on deputation transfer | By transfer on deputation/transfer: Officers holding analogous or equivalent posts in the Officers of Government of India and possessing qualifications prescribed under Col. 8 (The period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation department shall ordinarily not exceed 3 years). | Group 'C' Departmental Promotion Committee Composition: (i) Welfare Commissioner (HQ)—Chairman (ii) Under Secretary—Member. (iii) Under Secretary—Member. | Not applicable | | |

[F.No. A-12018/3/85-W.I.]

सा का नि 633—राज्यपति, संविधान के अनुभेद 309 के परन्तु क दारा प्रबल शक्तियों का प्रयाग करते हुए भवसंभवा गेव, अप कायाए अम संवालय में आशुलिङ्क श्रेणी "व" समूह "ग" (अराजपत्रित) के पद पर भर्ती की प्रवति की विविधत करने के लिए नियमित नियम बनाते हैं, अस्थिति—

1. संविधान नाम प्राप्ति (1) इन नियमों का नाम आशुलिङ्क श्रेणी "व" भवता काया मेव, अम कायाए, अम संवालय यमत्र "ग" (अराजपत्रित) मर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते।

पद-संलग्न वाक्फिरण और वेन्यमान उत्तर पद को संभवा, उत्तरा वर्तीकरण और उत्तरा उत्तरे वेन्यमान नहीं होता जो इन नियमों से उपकार अनुभूति के स्तरम् 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

उत्तरा क. पदकारि, बायु-सोमा अहृता, आवि. उत्तर पद 92 भर्ती को 4 वर्षि. बायु-सोमा, अहृताएं प्राप्त उसमे संविधित अम्य बातें वे होती जो उत्तर अमुमूली के स्तरम् 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

(4) नियमृता: वह अवधि।

(क) जिसमे ऐसे अवधि से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीनित है, विवाह होना है, आ।

(ख) जिसमे अपने पति या प्रपत्नी पत्नी के शोधि होते हुए किसी उत्तरा से विवाह किया है,

उत्तर पद वियुक्त का पाल नहीं होता।

परन्तु यहि केवल्य सरकार का यह भवास्थान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अवधि और विवाह के अन्य पक्षकार द्वारा लागू अधिक विधि से अधिक है और ऐसा करते हो लिए अम्य प्राप्त है तो वह किसी अवधि को उपर्युक्त न लगा दे सकता।

5. शियेल करते की शक्ति: यहि केवल्य सरकार की यह राय है कि ऐसा करना अवधिक या भवीतीम है, वहा वह, उसके लिए ओ कारण है उन्हे अम्य बढ़ करते, इन नियमों के किसी उपबध का किसी दर्ज या प्रवति के अवधियों की बाबत, वार्दी प्राप्त नहीं करता।

6 अंतिम। इस तिथि की कोई बात, जैसे भारतवर्षी आयु-वीमा में भूट और ब्रह्म विवाहों पर व्रतात् नहीं दावेदी, जिनका केवल भूरसार द्वारा इस वर्षात् में तथ्य ममय पर निकाले गए जीवों के अनुसार अनुदृष्टि जातियों अनुदृष्टि विवाह, भूतवर्ष जीवों और ब्रह्म विवाह के जीवियों के लिए उपयोग करना अपेक्षित है।

अनुदृष्टि

| व्रत का नाम | पदों की संख्या | प्रतिकरण | वेतनमात्र | वयन वर्ष विवाह विवाह में जाइना जीवों की तिथि जाने वाले वर्षात् अनुदृष्टि | वर्षों का फारदा जीवियों के लिए आयु-वीमा। | कल्पित विवाह में वर्ष (विवाह) | नियम 1972 के | नियम 30 के अनुसार | अनुदृष्टि है/ या नहीं। |
|-------------|----------------|----------|-----------|--|--|-------------------------------|--------------|-------------------|------------------------|
|-------------|----------------|----------|-----------|--|--|-------------------------------|--------------|-------------------|------------------------|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------|----------------------------|------------------------|------------------|------------------------------------|----------|---|
| आयुर्विषयक | 1* | माध्यारण केष्टीय सेवा | 330-10-380-द.रो. | नारू लक्ष्मी होता यायु वर्षीय वीमा | 18 से 25 | |
| द्वितीय—“घ” | “भारतीयार के आधार | समृद्ध “घ” अनुसन्धिकाय | 12-500-ए-रो-15 | | | (कल्पित विवाह द्वारा जारी किए गए अनुदृष्टि या जीवियों के अनुसार अनुदृष्टि जीवियों के लिए 35 वर्ष तक स्थिति को जा सकती है। |
| | वर्षविवरण किया जा अद्यावित | अद्यावित | 560 रु | | | टिप्पणी 20—आयु-संभास अनुदृष्टि करने के लिए नियमित जानेवाले भारत में भव्यजीवों से (उनसे जिन जो अनुदृष्टि विवाह वर्ष प्रति विवाह की गति में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन का गहरानिम जारीकर द्वारा। |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जीविक वर्ष अव्याप्ति अनुदृष्टि किए जाने वाले जीवियों के लिए आयु-वीमा अव्यक्ति विवाह वर्ष और जीविक वर्षीय व्यक्तियों को व्याप्ति वर्ष में जागू द्वारा या नहीं।

| 8 | 9 | 10 |
|---|-----------------|----|
| वीरियुक्तवाल या अमरुल्य और आयुर्विषयक में 80 वर्ष प्रति विवाह वर्ष वर्ष | नारू नहीं होता। | |

भर्ती को पद्धति/भर्ती संघी द्वारा या प्रोत्तरि द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण प्रोत्तरि प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा जीवों की द्वारा में देखिया जिनमें द्वारा तथा विविष्ट पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले रिक्तियों को प्रतिनियुक्ति प्रोत्तरि प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण दिया जाएगा।

| 11 | 12 |
|---|---|
| भीषी भर्ती द्वारा, जीविक न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर आवासन्तरण/स्थानान्तरण द्वारा देखिया जीविकारी, जो भारत भरकार के जीवियों में पद्धति या व्यवस्था वर्ष वारण की हुई है और जीविक जीवों सहित 3 में विस्तृत वर्षीय है। | प्रतिनियुक्ति पर आवासन्तरण/स्थानान्तरण द्वारा देखिया जीविकारी, जो भारत भरकार के जीवियों में पद्धति या व्यवस्था वर्ष वारण की हुई है और जीविक जीवों सहित 3 में विस्तृत वर्षीय है। |

प्रतिनियुक्ति को अवधि जीविक अनुसंधान उद्दीपन विभाग में देखिया जीविक वर्ष वर्ष प्रतिनियुक्ति को अवधि है, याकारणतया जीवों वर्ष में विस्तृत वर्षीय है।

यदि विवाहीय प्रोत्साहन समिति है तो उसकी संरचना

मारी किए गए में किन परिस्थितियों में संवेदनों को योग्य से प्रदायक किया जाएगा ?

13

14

4

संघर्ष "D" विधायीय प्रोत्साहन समिति और नियमालायित से भिन्न से भिन्न बनाएँगे—

- (i) कल्याण आग्रह (मुख्यालय) — अध्यक्ष
- (ii) अवृत्त संचय — सदरप
- (iii) अवृत्त संचय — मध्यस्थ

मानव संस्कृति विभाग

[म. द. 1986/3/85 वार्षि-1]
प्र. एस. एस. अवृत्त संचय

G.S.R. 633.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Stenographer, Gr. 'D' (Group 'C') (Non-Gazetted) in the Population Cell, Labour Welfare, Ministry of Labour, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Stenographer Grade 'D', Population Cell, Labour Welfare, Ministry of Labour, Group 'C' (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE (See Rule 2)

| Name of Post | No. of Posts | Classification | Scale of Pay | Whether selection post or non-selection post | Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 72 | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruitments |
|-------------------------|---|--|---------------------------------|--|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Steno-grapher Grade 'D' | 1* *Subject to variation depending on work-load. | General Central Service, Group 'C', 560. | Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15. | Not applicable. | Not applicable. | 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). | Matriculation or equivalent with a speed of 80 words per minute in shorthand and 40 words per minute in English typing. Note: The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates. |

| Whether age & Period of Educational Qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees | Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation or transfer & percentage to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion / deputation / transfer, motion Committee grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a Departmental pro- motion Committee exists, what is its com- position | Circum- stances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | |
|---|---|--|---|---|----------------|
| | | | | | |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| Not applicable. | 2 years. | Direct Recruitment failing which by transfer on deputation/transfer. | By transfer on deputation/transfer: Officers holding analogous or equivalent posts in the offices of the Government of India and possessing qualifications prescribed under Col. 8. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years). | Group 'C' Departmental Promotion Committee applicable consisting of: (i) Welfare Commissioner (WOC)—Chairman. (ii) Under Secretary—Member. (iii) Under Secretary—Member. | Not applicable |

[No. A-12018/3/85-W-I]
S. S. BHALLA, Under Secy.

